

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.
BAHRAIN COMMERCIAL FACILITIES COMPANY BSC



تمكين
التحول

التقرير السنوي ٢٠٢٤

المحتويات

التقرير الاستراتيجي

٣	نبذة عن الشركة
٤	الرؤية والرسالة
٨	المؤشرات المالية
١٢	الإنجازات التشغيلية
١٤	تقرير رئيس مجلس الإدارة
٢٠	مجلس الإدارة
٢٦	تقرير الرئيس التنفيذي
٢٨	أعضاء الإدارة التنفيذية

الهيكل التنظيمي للشركة

٣٣	الهيكل التنظيمي للشركة
----	------------------------

حوكمة الشركات

٣٤	الحوكمة الإدارية
----	------------------

تقرير الاستدامة

٤٨	تقرير الاستدامة
----	-----------------

مراجعة الإدارة للعمليات

٨٦	مراجعة الإدارة للعمليات
----	-------------------------

البيانات المالية الموحدة

٩١	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٩٤	القائمة الموحدة للمركز المالي
٩٥	القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر
٩٦	القائمة الموحدة للدخل الشامل
٩٧	القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية
٩٨	القائمة الموحدة للتدفقات النقدية
٩٩	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

جهات الاتصال

شركة البحرين للتسهيلات التجارية (ش.م.ب.)

ص.ب. ١١٧٥، المنامة، مملكة البحرين،
مبنى تسهيلات البحرين
مبنى: ٢٩٠، طريق: ١١١، توبلي: ٧٠،
هاتف: ٩٧٣ ١٧ ٧٨٦...
البريد الإلكتروني: bcbcfinfo@bahraincredit.com.bh
www.bahraincredit.com.bh

الفروع

مدينة عيسى ١٧٧٨٦...
مجمع السيف المحرق ١٧٨٩٩٣٩٠
الريف مول ١٧٧٨٧٧٢٢
البيدع ١٧٨٩٩٣٨٨
ديستريكت ٢ ١٧٧٨٧٢٢٦
الرفاع / الحجيات ١٧٧٨٩٩٤٣٤



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى
آل خليفة

ملك البلاد المعظم
حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



نبذة عن الشركة

الشركة الرائدة في البحرين في مجال خدمات التمويل

نحن نمكّن الأفراد والشركات من
تلبية احتياجاتهم الأساسية من خلال
مجموعة من العروض التمويلية وغير
التمويلية.

وبمناسبة صدور قرار الجمعية العامة غير
العادية في ١٠ مارس ٢٠٢٣، تم تعديل عقد
التأسيس والنظام الأساسي للشركة بما
يتوافق وأحكام قانون الشركات التجارية الصادر
بالمرسوم بقانون رقم ٢١ لسنة ٢٠٠١، كما أصبحت
الشركة غير محدودة المدّة برأسمال مصرح به
٥٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني ورأسمال مصدر ٢٠,٤١٨,٧٥٠
دينار بحريني.

وبدءاً من ٢٦ يونيو ٢٠٢٥، حصلت الشركة على
ترخيص من مصرف البحرين المركزي للعمل
كمؤسسة مالية خاضعة لإشرافه.

تأسست شركة البحرين للتسهيلات التجارية
ش.م.ب. في ٢٩ أغسطس ١٩٨٣ كشركة مقفلة
وفقاً لقانون الشركات التجارية رقم ٢٨ لسنة
١٩٧٥ برأسمال مصرح به ١٠,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني
(عشرة ملايين دينار بحريني) ورأسمال مصدر
٥,٠٠٠,٠٠٠ دينار بحريني (خمسة ملايين دينار
بحريني) وذلك لغرض العمل كشركة تمويل
مخصصة في البحرين. وفي شهر أبريل ١٩٩٣،
سُجّلت الشركة كشركة مساهمة عامة.

الرؤية والرسالة

الرؤية

تسعى شركة البحرين للتسهيلات التجارية لتمكين التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة في مملكة البحرين.

الرسالة

نحن نساند الأفراد والشركات من خلال تقديم خدمات تمويلية وغير تمويلية تلبي احتياجاتهم وتحقق تطلعاتهم.

مجموعة واحدة

نحن نثق في الأهداف المشتركة ونقدر قوتنا كمجموعة.

الريادة

نطمح في إيجاد الفرص وتطويرها عبر جميع المراحل إلى مشروعات مثمرة ذات جدوى.

الابتكار

نمكن كوادرننا ونلهمهم على التميز والإبداع.

المُثل

نتمسك بأعلى المعايير ونحرص على أن نكون عادلين وشفافين مع جميع أصحاب المصلحة.

قيادة النجاح

تمكين الشركات المحلية



الأنشطة الرئيسية

الخدمات التمويلية

يتمثل عمل شركة البحرين للتسهيلات التجارية الرئيسي في تقديم التمويل الاستهلاكي القصير والمتوسط والطويل الأجل للأشخاص القاطنين في مملكة البحرين. وتتضمن أنواع التمويلات: تمويل السيارات، التمويل الشخصي، وتمويل الرهن العقاري، الشيكات المخصومة، التمويل التجاري والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وبطاقات الائتمان.

قطاع السيارات

الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م والتي تأسست في ١٩٨٨. هي إحدى الشركات الرائدة في مملكة البحرين في مجال بيع وخدمات السيارات. وتمتلك الشركة حقوق الامتياز الحصرية لوكالة هوندا وجنرال موتورز (شفروليه، جي ام سي، كاديلاك) وشاحنات ماك الأمريكية الشق العسكري) في مملكة البحرين. كما شهد العام ٢٠١٣ تأسيس شركة التسهيلات للتجارة العامة والسيارات ذ.م.م. كشركة مملوكة لها بالكامل لبيع وتسويق سيارات هوندا وقطع غيارها في أربيل عاصمة إقليم كردستان بجمهورية العراق، وهي حاليا تحت التصفية.

قامت المجموعة في عام ٢٠١٥ بتأسيس شركة تابعة بالكامل وهي شركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م. لتسويق وبيع سيارات جي أي سي موتور، هافال، جريت وول وتانك في سوق مملكة البحرين. قامت المجموعة في عام ٢٠١٧ بتأسيس شركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م. لمزاولة نشاط تأجير السيارات.

قطاع التأمين

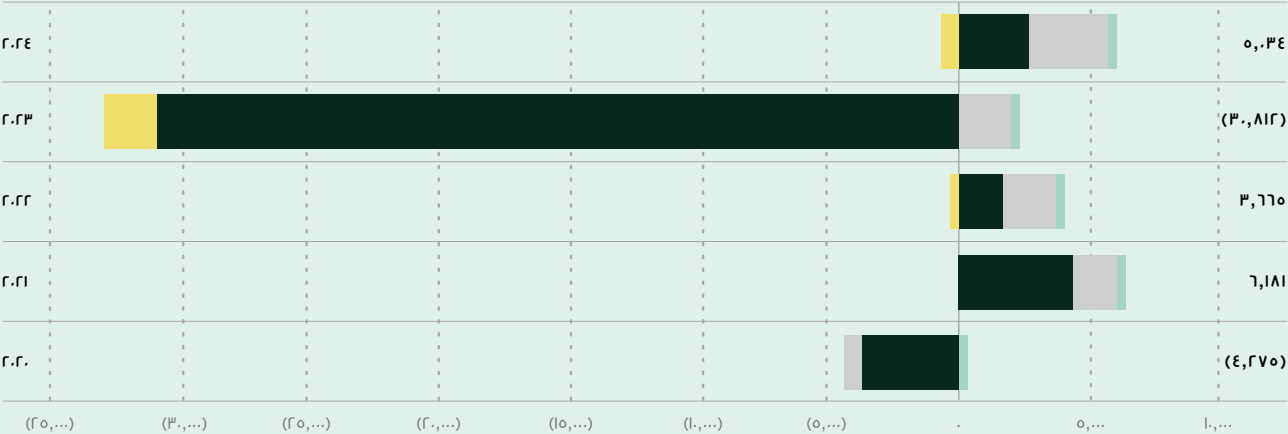
تم تدشين شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م. في عام ١٩٩٧ كشركة وساطة تقدم تشكيلة واسعة من منتجات وخدمات التأمين. تشمل هذه الخدمات التأمين على السيارات، والمنازل، والتأمين الصحي، والتأمين على الحياة، وتأمين السفر.

قطاع العقارات

تأسست شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م. في عام ٢٠٠٢، حيث تقوم بشراء، وبيع، وتسويق، وتقديم خدمات التثمين، والتأجير للأراضي والعقارات في مناطق مختلفة من مملكة البحرين.

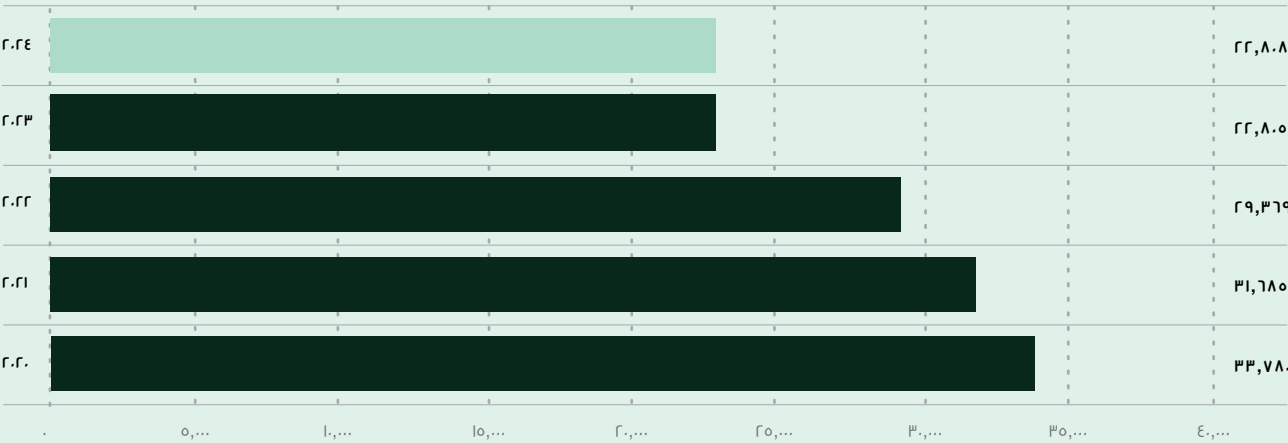
المؤشرات المالية

صافي الأرباح / (الخسارة) (بآلاف الدنانير البحرينية)

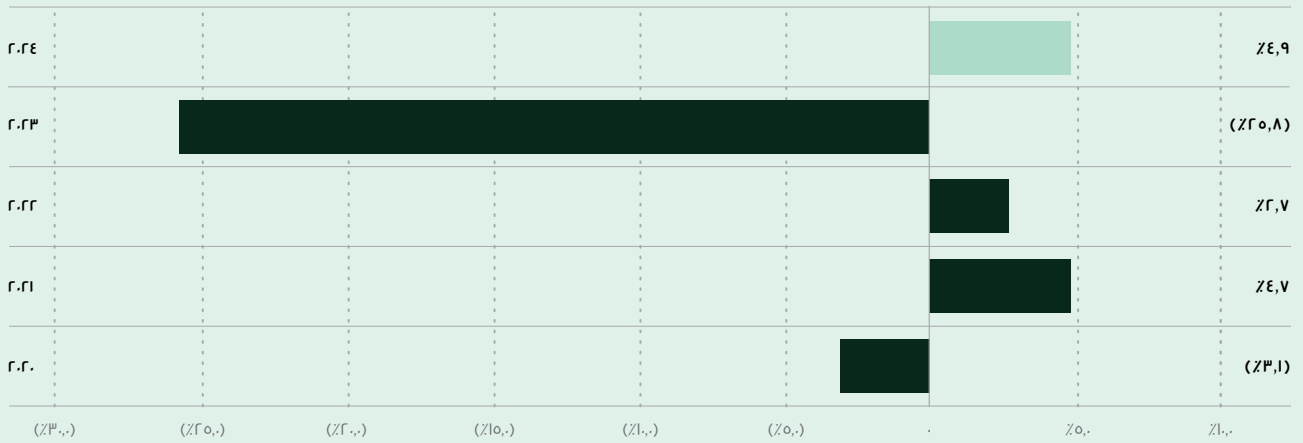


٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
(٣,٦١١)	٤,٤٣٧	١,٦٣٨	(٣,٧٣٣)	٢,٧٧٨	التمويل
(٩٢٨)	١,٥٣٦	٢,٢٣٣	١,٩١٠	٢,٨٢٤	السيارات
٩٣	٥٧	(٢٤٢)	(٢,٧٥٠)	(٦٧٨)	العقارات
١٧١	١٥١	٣٦	٨٦	١١٠	التأمين
(٤,٢٧٥)	٦,١٨١	٣,٦٦٥	(٣,٨١٢)	٥,٣٤	المجموع

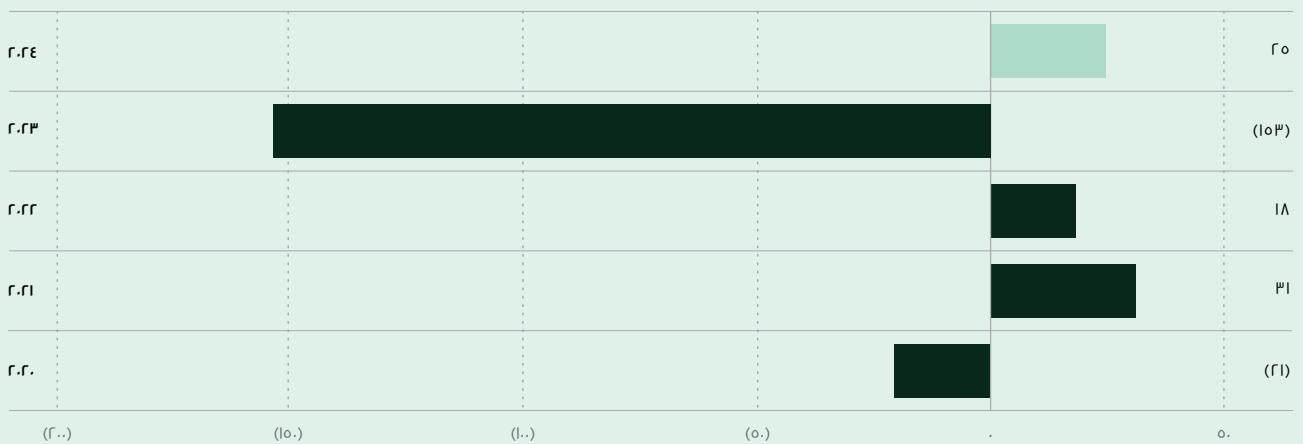
الإيرادات التشغيلية (بآلاف الدنانير البحرينية)



متوسط العائد على حقوق الملكية (%)

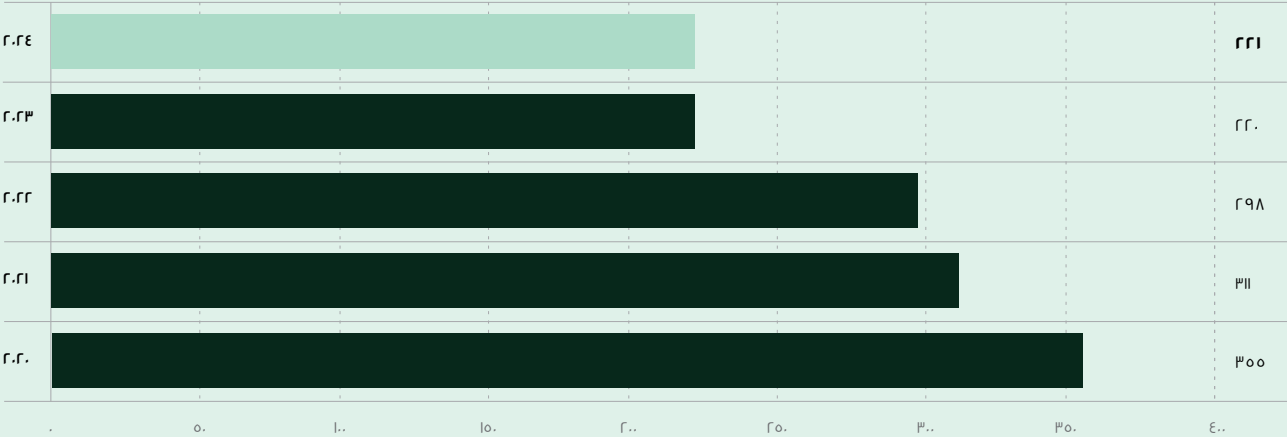


العائد على السهم (بالفلس)

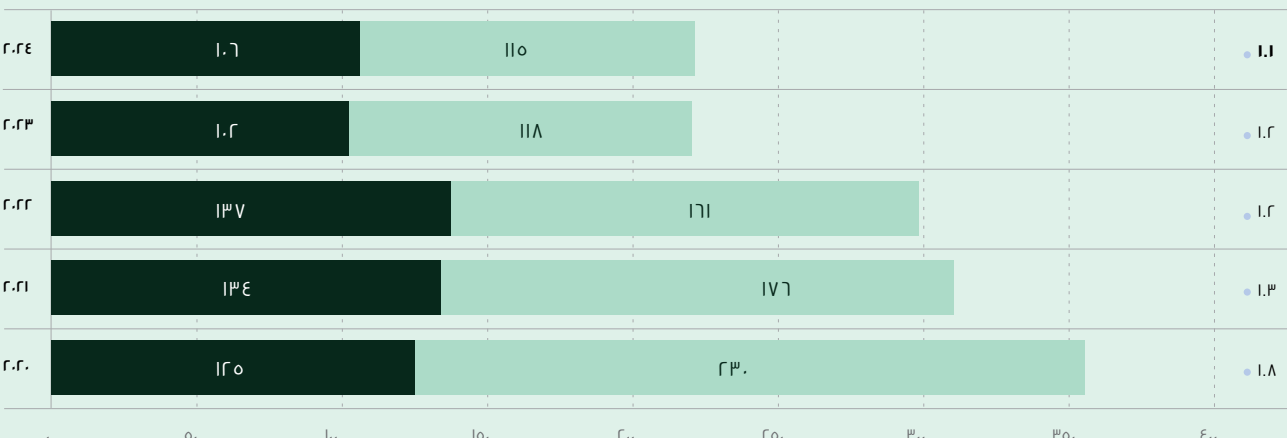


المؤشرات المالية (تتمة)

مجموع الموجودات
(بملايين الدنانير البحرينية)



المطلوبات وحقوق الملكية
(بملايين الدنانير البحرينية)



■ إجمالي الملكية ■ إجمالي المطلوبات ■ عدد مرات المديونية

حققت شركة البحرين للتسهيلات التجارية أداءً ماليًا متميزًا، أثبتت من خلاله مرونةً لافتةً في مواجهة الظروف الاقتصادية الصعبة وموجات ارتفاع تكاليف الاقتراض. ويعكس هذا المؤشر على قوة حضور المؤسسة في السوق، كما يؤكد في الوقت ذاته على قدرتها الفعّالة في تحقيق نمو مستدام. ويظل الالتزام بتعزيز قيمة المساهمين أولويةً رئيسية، مع التركيز على اغتنام الفرص الناشئة.

الإنجازات التشغيلية



افتتاح شركة التسهيلات فرعها الأحدث

افتتحت شركة البحرين
للتسهيلات التجارية فرعها
الأحدث في مجمع «دستركت ٢»
في شهر مايو ٢٠٢٤، مجهزاً بأحدث
التقنيات لتقديم خدمات تمويلية
شاملة وتجربة مميزة.



IMTIAZ UEFA Champions

أعلنت شركة البحرين للتسهيلات
التجارية وماستركارد عن إطلاق
بطاقة ماستركارد UEFA
Champions League الالثمانية
الصادرة من «امتياز»، وهي الأولى
من نوعها في مملكة البحرين.



جوائز الخدمات المصرفية الرقمية

تم اختيار شركة البحرين
للتسهيلات التجارية وشركة
كودبيس تكنولوجيز كفايزان
بجائزة IBS Intelligence Digital
Banking Awards للمنطقة.



«امتياز» ويونيبال تدشنان «بطاقة الشباب»

تزامناً مع اليوم العالمي للشباب،
العلامة التجارية «امتياز» ويونيبال
تدشنان «بطاقة الشباب» الحصرية
لطلبة الجامعات والشباب في
البحرين.





الحملة الترويجية الأضخم للعلامة التجارية "امتياز"

الحملة الترويجية الأضخم للعلامة التجارية "امتياز" في يوليو ٢٠٢٤، تزامناً مع الذكرى الخامسة عشرة للعلامة التجارية، حيث يتيح للعملاء فرصة الفوز بـ ٦٤ جائزة، بما في ذلك ٨ سيارات وما يصل إلى ٨ مليون نقطة ولاء.



منتدى مستقبل التكنولوجيا المالية

مشاركة شركة البحرين للتسهيلات التجارية كراعي رسمي في النسخة الثانية لـ "منتدى مستقبل التكنولوجيا المالية" ٢٠٢٤.



جوائز "امتياز"

العلامة التجارية "امتياز" التابعة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية تتلقى جائزة ماستركارد تكريمًا للإطلاق الناجح لبطاقة ماستركارد UEFA Champions League الائتمانية الصادرة عن "امتياز" في البحرين.



الحملة الترويجية للتسهيلات التجارية

أطلقت شركة البحرين للتسهيلات التجارية حملتها الترويجية على التمويلات في شهر أغسطس ٢٠٢٤ والتي تمنح عملائها فرصة الفوز بسيارتين وجوائز نقدية قيمة يصل إجماليها إلى ١٠,٠٠٠ دينار بحريني.



تقرير رئيس مجلس الإدارة



عبدالرحمن يوسف بن يوسف فخرو
رئيس مجلس الإدارة

رغم التحديات الناجمة عن التوترات الجيوسياسية وضغوط التضخم، واصل الاقتصاد العالمي تحقيق نمو معتدل مدفوعاً بمرونة إنفاق المستهلكين والتطورات التكنولوجية المتسارعة. في ظل هذه البيئة المتغيرة، تبنت البنوك المركزية حول العالم سياسات نقدية متباينة، بهدف تحقيق التوازن بين احتواء التضخم، وتعزيز الاستقرار الاقتصادي، ودعم مستويات التوظيف، وتحفيز الاستثمار.

ومع دخول شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. العام الثاني من استراتيجيتها الممتدة لثلاث سنوات، يسعدني الإشادة بالتقدم الملموس الذي أحرزناه حتى الآن. فقد ركز العام الأول على مواءمة عملياتنا مع الأهداف الاستراتيجية، مع التركيز على تعزيز جوهر أعمال الشركة. أما العام الثاني، فقد تميز بإطلاق منتجات مبتكرة، بما في ذلك قروض التمويل العقاري السكني للأفراد والمنصة الرقمية الرائدة "سهل"، التي حصدت جوائز مرموقة. كما عززنا حضورنا الجغرافي من خلال افتتاح فرع جديد في موقع استراتيجي بمملكة البحرين.

بالنيابة عن مجلس الإدارة، يسرني أن أقدم لكم البيانات المالية الموحدة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC) للسنة المالية المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تتضمن البيانات المالية الموحدة الأداء المالي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. والشركات التابعة لها: الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م.، شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م.، شركة التسهيلات للتأمين، شركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م.، وشركة التسهيلات للتجارة العامة ذ.م.م.

صافي الأرباح
٥ مليون دينار بحريني

مجموع الموجودات
٢٢,٨ مليون دينار بحريني

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتكريس ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة، من خلال دمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في صلب استراتيجياتها، بما يضمن مرونتها على المدى الطويل وتعزيز القيمة المستدامة.

وتلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتكريس ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة، من خلال دمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في صلب استراتيجياتها، بما يضمن مرونتها على المدى الطويل وتعزيز القيمة المستدامة. وانسجامًا مع رؤية البحرين ٢٠٣٠ وأفضل الممارسات العالمية، نواصل ترسيخ الحوكمة، وتوسيع مساهماتنا الاجتماعية، بهدف تحقيق نمو اقتصادي مستدام يعزز مستقبلًا أكثر شمولية.

تفخر المجموعة بالرؤية الاستراتيجية لمجلس الإدارة والالتزام الراسخ لفريق الإدارة بتحقيق أهدافها. وقد انعكس ذلك في أداء المجموعة خلال عام ٢٠٢٤، مما يؤكد مرونتها وقدرتها على تحقيق نمو مستدام. سجلت المجموعة صافي ربح قدره ٥ مليون دينار بحريني، مقارنة بصافي خسارة بلغت ٣٠,٨ مليون دينار بحريني في العام السابق. كما بلغ العائد الأساسي والمخفض للسهم ٢٥ فلسًا، مقارنة بخسارة قدرها ١٥٣ فلسًا في عام ٢٠٢٣. وتجدر الإشارة إلى أن العام الماضي شهد تسجيل مخصصات غير مسبوقه للخسائر الائتمانية، نتيجة تصنيف بعض الحسابات دون المستوى بعد انتهاء برنامج تأجيل الأقساط الذي أقره مصرف البحرين المركزي.

وتظل الوضعية المالية للمجموعة قوية، حيث بلغ إجمالي الأصول ٢٢٠,٨ مليون دينار بحريني

(٢٠٢٣: ٢١٩,٨ مليون دينار بحريني)، وبلغ إجمالي حقوق الملكية ١٠٥,٩ مليون دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٠١,٦ مليون دينار بحريني). كما تحافظ شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على مستوى سيولة متينة، مع نسبة رافعة مالية تبلغ ١,١ ضعفًا. وخلال العام، قامت المجموعة بإعادة تمويل ٢٧,٦ مليون دينار بحريني من التسهيلات المصرفية عند الاستحقاق، وسددت ٦,١ مليون دينار بحريني باستخدام السيولة الفائضة من المجموعة.

وفي قطاع الأنشطة التمويلية، سجلت المجموعة صافي ربح قدره ٢,٨ مليون دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢٠٣)؛ صافي خسارة ٣٠,٧ مليون دينار بحريني). خلال عام ٢٠٢٤، أطلقت المجموعة عروضًا جديدة للقروض وبطاقات الائتمان، مع تسريع الاستثمارات في المنصات الرقمية لتلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها. ومن خلال الاستفادة من شبكة فروعها المنتشرة في جميع أنحاء مملكة البحرين بالإضافة إلى التطبيق الرقمي الشامل "سهل"، تتمتع المجموعة بموقع استراتيجي يتيح لها التوسع في حجم الإقراض الجديد. وخلال عام ٢٠٢٤، قامت المجموعة بمنح قروض جديدة بقيمة ٣٥,١ مليون دينار بحريني، مقارنة بـ ٢٤,١ مليون دينار بحريني في العام السابق.

أما في قطاع شركات السيارات، فقد حققت المجموعة إجمالي صافي ربح قدره ٢,٨ مليون

دينار بحريني، مقارنة بـ ١,٩ مليون دينار بحريني في العام السابق. وقد تمكنت شركات السيارات من تحقيق نمو كبير في المبيعات من خلال تحسين تجربة العملاء وتعزيز إدارة المخزون بما يحقق كفاءة تشغيلية أعلى. كما تواصل هذه الشركات تركيزها على إعادة هيكلة العمليات التشغيلية، وترشيد التكاليف، وزيادة الأرباح التشغيلية. ولا تزال محفظة العلامات التجارية المتنوعة تحظى بقبول واسع لدى جميع الشرائح المستهدفة، حيث توفر مجموعة واسعة من الطرازات بمختلف الفئات السعرية، بما يلبي تفضيلات العملاء المتنوعة.

أما شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م.، فقد حققت صافي ربح قدره ١١٠ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٨٦ ألف دينار بحريني)، وهو ما يعكس قوة نموذج أعمالها والتزام فريق العمل المستمر بالتميز التشغيلي وتحقيق رضا العملاء. كان أحد الأهداف الرئيسية لهذا العام توسيع قاعدة عملاء الشركة، وقد تحقق ذلك بنجاح من خلال طرح حلول تأمينية مبتكرة وشاملة، مما عزز العلاقات مع العملاء وزاد من مستوى الولاء للخدمات التي نقدمها. كما كان التحول الرقمي محورًا أساسيًا ضمن استراتيجيتنا، حيث قامت الشركة بإطلاق خدمة التأمين على المركبات عبر تطبيق "سهل"، مما أتاح لعملائنا الوصول إلى حلول

وتظل الوضعية المالية للمجموعة قوية. حيث بلغ إجمالي الأصول ٢٢٠,٨ مليون دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢١٩,٨ مليون دينار بحريني)، وبلغ إجمالي حقوق الملكية ١٠٥,٩ مليون دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٠١,٦ مليون دينار بحريني). كما تحافظ شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على مستوى سيولة متينة، مع نسبة رافعة مالية تبلغ ١,١ ضعفاً.

التأمين بسهولة وسلاسة عبر هواتفهم الذكية. لم يقتصر هذا التحول على تحسين تجربة العملاء فحسب، بل عزز أيضاً مكانة الشركة كمزود خدمات تأمينية مبتكر في السوق.

أما شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م.، فقد سجلت صافي خسارة قدرها ٦٧٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: صافي خسارة ٢,٧٥ ألف دينار بحريني). وقد تأثر أداء الشركة نتيجة المخصصات التي تم تسجيلها خلال العام، والتي بلغت ٧٩٩ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢,١ مليون دينار بحريني). وتعمل الإدارة بفاعلية على إعادة صياغة نموذج أعمال الشركة لتعزيز الربحية والتكيف مع الاحتياجات المتغيرة للعملاء في قطاع العقارات.

وفيما يتعلق بتشكيل مجلس الإدارة، فقد رحب المجلس بالسيد ياسر عبد الجليل الشريفي ممثلاً عن بنك البحرين والكويت، خلفاً للدكتور عبد الرحمن علي سيف المتقاعد من منصبه، الذي نتوجه له بخالص الشكر والتقدير على مساهماته القيمة.

ووفقاً لقانون الشركات لعام ٢٠٠١، بلغ إجمالي المبالغ المستحقة/المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤ مبلغ ٣٦٣ ألف دينار بحريني. وكما هو مطلوب بموجب المادة ١٨٨ من قانون الشركات التجارية، فقد تم تضمين جميع التفاصيل المتعلقة بأتعاب أعضاء المجلس وبدلات حضور اللجان التابعة في الملحق المرفق بهذا التقرير. ويبلغ إجمالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة (المنتخبين والمرشحين) في الشركة ١٣٤ مليون سهم، ما يمثل ٦٥,٧٪ من رأس المال المدفوع.

وختاماً، وبالنسبة عن مجلس الإدارة، يسرني أن أعرب عن خالص التقدير والامتنان إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين المعظم، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، على قيادتهم الحكيمة ودعمهم المستمر. كما نتوجه بالشكر والامتنان إلى الوزارات والجهات الحكومية في مملكة البحرين على تعاونهم ودعمهم المتواصل، لا سيما مصرف البحرين المركزي، ووزارة الصناعة والتجارة، وبورصة البحرين.

كما نغتنم هذه الفرصة للتعبير عن بالغ التقدير والعرفان لسعادة السيد رشيد محمد المعراج، المحافظ السابق لمصرف البحرين المركزي، على سنوات قيادته المخلصة ومبادراته المتميزة، والتي أسهمت في تعزيز القطاع المالي ودعمت استقراره ونموه.

ونتقدم كذلك بأحر الترحيب بسعادة السيد خالد إبراهيم حميدان، الذي تولي منصب محافظ مصرف البحرين المركزي في فبراير ٢٠٢٤، متمنين له كل التوفيق والنجاح في مهامه الجديدة.

عبد الرحمن يوسف بن يوسف فخر
رئيس مجلس الإدارة
التاريخ: ٢٦ فبراير ٢٠٢٥

نماذج الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في تقرير مجلس الإدارة ٢٠٢٤
أولاً: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	بدل المصروفات	
	مكافأة رئيس المجلس وأعضاء المجلس	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رواتب	أخرى	المجموع	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	مكافآت	خطط تحفيزية				أخرى
أولاً: الأعضاء المستقلين												
١- عبد الرحمن يوسف فخرو	٥٤,٥٤٥	٩,٠٠٠	-	-	٦٣,٥٤٥	-	-	-	-	-	٦٣,٥٤٥	-
٢- رياض يوسف حسن ساتر	٢٧,٢٧٣	٤,٠٠٠	-	-	٣١,٢٧٣	-	-	-	-	-	٣١,٢٧٣	-
٣- إبراهيم عبد الله بوهندي	٢٧,٢٧٣	٨,٠٠٠	-	-	٣٥,٢٧٣	-	-	-	-	-	٣٥,٢٧٣	-
٤- يوسف صالح سلطان خلف	٢٧,٢٧٣	٧,٢٥٠	-	-	٣٤,٥٢٣	-	-	-	-	-	٣٤,٥٢٣	-
٥- نجلاء محمد قاسم الشيراوي	٢٧,٢٧٣	٦,٠٠٠	-	-	٣٣,٢٧٣	-	-	-	-	-	٣٣,٢٧٣	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين												
١- الشيخ سلمان بن عيسى آل خليفة	٢٧,٢٧٣****	٧,٢٥٠	-	-	٣٤,٥٢٣	-	-	-	-	-	٣٤,٥٢٣	-
٢- مشعل علي الحلو	٢٧,٢٧٣****	٥,٥٠٠	-	-	٣٢,٧٧٣	-	-	-	-	-	٣٢,٧٧٣	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين												
١- ياسر عبدالجليل الشريفي	٩,٠٩٠	١,٥٠٠	-	-	١,٥٩٠	-	-	-	-	-	١,٥٩٠*****	-
٢- عبد العزيز عبد الله عبد العزيز الأحمد	٢٧,٢٧٣	٥,٥٠٠	-	-	٣٢,٧٧٣	-	-	-	-	-	٣٢,٧٧٣	-
٣- محمد عبدالله عيسى	٢٧,٢٧٣	٥,٥٠٠	-	-	٣٢,٧٧٣	-	-	-	-	-	٣٢,٧٧٣*****	-
٤- الدكتور عبد الرحمن علي سيف	١٨,١٨١	٣,٥٠٠	-	-	٢١,٦٨١	-	-	-	-	-	٢١,٦٨١*****	-
المجموع	٣٠٠,٠٠٠	٦٣,٠٠٠	-	-	٣٦٣,٠٠٠	-	-	-	-	-	٣٦٣,٠٠٠	-

ملاحظة: جميع المبالغ بالدينار البحريني.
المكافآت الأخرى:

- * وتشمل المزايا العينية - مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا).
- ** وتشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة إن وجدت).
- *** خاضعة لموافقة الجمعية العامة العادية في ٢٥ مارس ٢٠٢٥.
- **** وتشمل مكافأة تمثيل تُدْفَع للمؤسسة (المساهم) التي يمثلها هؤلاء أعضاء مجلس الإدارة.
- ***** وتشمل مكافأة وبدلات تمثيل تُدْفَع / دُفِعَت للمؤسسة (المساهم) التي يمثلها هذا العضو، والذي تم تعيينه في مجلس الإدارة بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤، خلفاً للدكتور عبد الرحمن علي سيف عند تقاعده من بنك البحرين والكويت ش.م.ب.
- ***** وتشمل مكافأة وبدلات تمثيل تُدْفَع / دُفِعَت للمؤسسة (المساهم) التي يمثلها هذا العضو.
- ***** وتشمل مكافأة وبدلات تمثيل تُدْفَع / دُفِعَت للمؤسسة (المساهم) التي يمثلها هذا العضو السابق والذي انتهت عضويته في مجلس الإدارة بعد تقاعده من بنك البحرين والكويت ش.م.ب. بتاريخ ١٨ أغسطس ٢٠٢٤.

ثانياً: تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية:

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية للعام ٢٠٢٤	المجموع الكلي (د.ب)
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمسؤول المالي الأعلى	٨٥٣,٦٣٥	٢٢٥,٣٦٠*	-	١,٠٧٨,٩٩٥
ملاحظة: يتعين ذكر جميع المبالغ بالدينار البحريني.				
* خاضع لموافقة مجلس الإدارة.				

عبد الرحمن يوسف بن يوسف فخرو
رئيس مجلس الإدارة

عوامل النجاح

تجربة رقمية سلسلة





تطبيق «سهل» للهاتف المحمول يجسد التزامنا
بتبني الابتكار وتطوير الحلول المالية المتقدمة
المقدمة من شركة البحرين للتسهيلات التجارية.
كما يعكس موقفنا الاستباقي في توفير حلول
رقمية مرنة وأمنة لعملائنا من خلال اعتماد الممارسات
الحديثة والتقنيات المتطورة.

يساهم تطبيق «سهل» للهاتف المحمول في تبسيط عملية تقديم طلبات القروض وبطاقات الائتمان، كما يوفر ميزة نقاط الولاء التي تمكن المستخدمين من تتبع واسترداد المكافآت. بالإضافة إلى ذلك، يرتبط التطبيق بشكل مباشر مع تطبيق BenefitPay، مما يسهل عملية دفع المستحقات بكل يسر.

تجربة رقمية سلسة



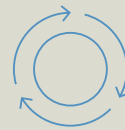
يتيح تطبيق «سهل» للهاتف المحمول للعملاء التسجيل الرقمي وتقديم طلبات بطاقات الائتمان والقروض والتأمين. كما يمكنهم إدارة سداد أقساط القروض والمبالغ المستحقة على بطاقات الائتمان، عرض تاريخ المعاملات والكشوفات، بالإضافة إلى إجراء مجموعة من المعاملات المصرفية اليومية بكل سهولة.

تعزيز تجربة العميل



يعيد تطبيق «سهل» للهاتف المحمول صياغة التجربة المصرفية عبر دمج الوظائف والأمان بشكل سلس ضمن تطبيق واحد متكامل. من خلال التركيز على الراحة والحماية، يتيح «سهل» للمستخدمين إدارة شؤونهم المالية بثقة واطمئنان. كما أن فريقنا المحترف يتسم بالكفاءة في تقديم خدمة استثنائية وإرشادات متخصصة خلال كل تفاعل مع العملاء، حيث يمتلكون معرفة شاملة بمنتجاتنا وخدماتنا ويحرصون على تلبية احتياجات العملاء، مما يضمن دعمًا شخصيًا مستمرًا طوال رحلتهم المالية.

الراحة والحماية



مجلس الإدارة

- رئيس مجلس إدارة شركة يوسف بن يوسف فخرو ش.م.ب. مقفلة، البحرين.
- شريك في خدمات يوسف فخرو للتقنية ذ.م.م.، البحرين.
- رئيس مجلس الإدارة، ورئيس لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، ورئيس لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- رئيس مجلس إدارة شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م. (TISCO)، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ١٢ نوفمبر ١٩٨٩ (مستقل وغير تنفيذي).
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٦٠ عاماً في مجالات الأعمال التجارية، والتجارة، والاستثمار، والتأمين.



عبد الرحمن يوسف فخرو
رئيس مجلس الإدارة

رئيس لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، ورئيس لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ورئيس مجلس إدارة التسهيلات للتأمين.

- حاصل على شهادة في القيادة التنفيذية من برنامج تطوير القيادات التنفيذية الخليجية، جامعة فيرجينيا – كلية داردن للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠٣.
- مدقق داخلي معتمد (CIA) من معهد المدققين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠٢.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جلامورجان، المملكة المتحدة، ٢٠٠١.
- حاصل على دبلوم الإدارة التنفيذية من جامعة البحرين، البحرين، ١٩٩٦.
- نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضو لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- رئيس مجلس إدارة شركات السيارات لكل من: الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م (NMC)، وشركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م (TAC)، وشركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م (TCL)، البحرين.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م. (TISCO)، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة من ١٨ مارس ٢٠١٤ حتى ٣١ مارس ٢٠٢٠ (تنفيذي ممثلاً عن بنك البحرين والكويت "BBK" آنذاك).
- تم انتخابه لاحقاً كعضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) منذ ٣١ مارس ٢٠٢٠، ثم انتقل إلى منصب عضو مستقل وغير تنفيذي اعتباراً من ١ أبريل ٢٠٢١.
- يمتلك خبرة واسعة تمتد لأكثر من ٤٦ عاماً في مجال الأعمال المصرفية والتدقيق.



رياض يوسف حسن ساتر
نائب رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس إدارة شركات السيارات، ونائب رئيس مجلس إدارة التسهيلات للتأمين، وعضو لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

- حاصل على درجة الماجستير في العلوم المالية من الجامعة الأمريكية عام ١٩٩٩.
- حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال – تخصص المالية من الجامعة الأمريكية عام ١٩٩٧.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركات السيارات لكل من: الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م (NMC)، وشركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م (TAC)، وشركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م (TCL)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة بنك سنغافورة الخليج ش.م.ب. مقفلة (SGB)، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٢٩ مارس ٢٠٢٣ (غير تنفيذي، ممثلاً عن الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي "SIO").
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٣١ عاماً في القطاعين العام والخاص، بالإضافة إلى الهيئات الحكومية، والمالية، والاستثمارية.



الشيخ سلمان بن عيسى آل خليفة
عضو مجلس الإدارة

رئيس اللجنة التنفيذية، ونائب رئيس مجلس إدارة شركات السيارات – ممثل عن الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، البحرين



ياسر عبد الجليل الشريفي
عضو مجلس الإدارة

نائب رئيس اللجنة التنفيذية – ممثل عن بنك البحرين والكويت ش.م.ب.

- الرئيس التنفيذي للمجموعة في بنك البحرين والكويت ش.م.ب. (BBK)، البحرين.
- حاصل على بكالوريوس إدارة الأعمال بتخصص المحاسبة (بمرتبة الشرف) من جامعة ماساتشوستس في أمهرست، الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٩٤.
- حاصل على دبلوم مشارك في المحاسبة من جامعة البحرين، البحرين، ١٩٩٢.
- عضو مجلس الإدارة ونائب رئيس اللجنة التنفيذية في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- رئيس جمعية مصارف البحرين (BAB)، البحرين.
- رئيس معهد البحرين للؤلؤ والأحجار الكريمة (دانات) ذ.م.م. (DANAT)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة إنجاز البحرين، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤ (تنفيذي، ممثلاً عن بنك البحرين والكويت ش.م.ب. (BBK).
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٣٠ عاماً في قطاع الخدمات المصرفية والمالية.



عبد العزيز عبد الله عبد العزيز الأحمد
عضو مجلس الإدارة

عضو اللجنة التنفيذية وعضو مجلس إدارة شركات السيارات – ممثل عن بنك البحرين الوطني ش.م.ب.

- الرئيس التنفيذي – الحسابات الاستراتيجية في بنك البحرين الوطني ش.م.ب. (NBB)، البحرين.
- حاصل على شهادة في القيادة التنفيذية من برنامج تطوير القيادات التنفيذية الخليجية، جامعة فرجينيا – كلية داردن للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠١ – ٢٠٠٢.
- حضر العديد من الدورات التدريبية في مجالات الإدارة والأعمال محلياً ودولياً.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة شركات السيارات لكل من: الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م. (NMC)، وشركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م. (TAC)، وشركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م. (TCL)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة شركة انفوناس ذ.م.م.، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٢٨ مارس ٢٠١١ (تنفيذي، ممثلاً عن بنك البحرين الوطني ش.م.ب. (NBB).
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ١٥ عاماً في مجالي الإدارة والأعمال المصرفية.



يوسف صالح سلطان خلف
عضو مجلس الإدارة

رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، وعضو لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

- عضو جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) منذ عام ١٩٨٠.
- حاصل على دبلوم وطني عالي في الدراسات التجارية من كلية سالفورد للتكنولوجيا، المملكة المتحدة.
- عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، وعضو لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٩ أبريل ٢٠١٨ (مستقل وغير تنفيذي).
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٤٤ عاماً في قطاع الخدمات المصرفية والمالية.



نجلاء محمد قاسم الشيراوي
عضو مجلس الإدارة

نائب رئيس لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، وعضو لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين



إبراهيم عبد الله بوهندي
عضو مجلس الإدارة

عضو اللجنة التنفيذية، ولجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ولجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين



محمد عبد الله عيسى
عضو مجلس الإدارة

عضو لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال – ممثل عن بنك البحرين والكويت ش.م.ب.

- الرئيس التنفيذي لشركة سيكو ش.م.ب. مقفلة، البحرين.
- حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الكلية الأمريكية في لندن، ١٩٩٦.
- حاصلة على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة البحرين، البحرين، ١٩٩٤.
- حاصلة على شهادة الإدارة والقيادة التنفيذية للمدراء العامين الجدد من إنسياد، فونتينبلو، فرنسا.
- عضو مجلس الإدارة، ونائب رئيس لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، وعضو لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة مجلس التنمية الاقتصادية (EDB)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة صندوق احتياطي الأجيال القادمة، البحرين.
- عضو مجلس إدارة بنك الاسكان ش.م.ب. مقفلة، البحرين.
- عضو مجلس إدارة نظام حماية الودائع وحسابات الاستثمار المطلقة، مصرف البحرين المركزي، البحرين.
- عضو مجلس إدارة معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، البحرين.
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة سيكو كابيتال، المملكة العربية السعودية.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٢٩ مارس ٢٠٢٣ (مستقلة وغير تنفيذية).
- تمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٢٨ عاماً في قطاع الخدمات المصرفية الاستثمارية.

- حاصل على درجة الماجستير في الاستشارات الإدارية من جامعة شيفيلد هالام، المملكة المتحدة، ١٩٩٩.
- عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية، ولجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ولجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- شغل منصب عضو مجلس الإدارة منذ ١٥ مارس ١٩٨٨ حتى يوليو ٢٠٠٤ (تنفيذي، ممثلاً عن بنك البحرين والكويت "BBK" آنذاك)
- تم انتخابه لاحقاً كعضو مجلس إدارة (مستقل وغير تنفيذي) منذ مارس ٢٠٠٧.
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٤٩ عاماً في القطاع المصرفي.

- الرئيس التنفيذي للمجموعة – الرقابة المالية والتخطيط في بنك البحرين والكويت ش.م.ب. (BBK)، البحرين.
- محاسب قانوني معتمد (CPA)، ولاية ديلاوير، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠٠.
- عضو في المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين.
- حاصل على شهادة برنامج تطوير القيادات التنفيذية الخليجية – القيادة التنفيذية من جامعة فرجينيا – كلية داردن للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠٧.
- حاصل على شهادة البكالوريوس من جامعة البحرين، البحرين، ١٩٩٢.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ولجنة التعيينات والمكافآت في سيكو ش.م.ب. مقفلة، البحرين.
- عضو مجلس إدارة نظام حماية الودائع وحسابات الاستثمار المطلقة، مصرف البحرين المركزي، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٣١ مارس ٢٠٢٠ (تنفيذي، ممثلاً عن بنك البحرين والكويت "BBK").
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٣٢ عاماً في الإدارة المالية، وعمليات الخزينة، والمحاسبة المالية والإدارية.

- الرئيس التنفيذي للعمليات – سيكو كابيتال، المملكة العربية السعودية.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة المفتوحة في ماليزيا، ٢٠١٤.
- حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسوب من جامعة البحرين، البحرين، ٢٠٠٠.
- عضو مجلس الإدارة ونائب رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC)، البحرين.
- عضو مجلس إدارة شركة إدارة الأصول ش.م.ب. مقفلة، البحرين.
- عضو مجلس إدارة شركة بحرين مارينا للتطوير ذ.م.م، البحرين.
- رئيس جمعية التكنولوجيا والأعمال، البحرين.
- عضو مجلس استشاري بكلية تقنية المعلومات – جامعة البحرين، البحرين.
- عضو مجلس الإدارة منذ ٢٩ مارس ٢٠٢٣ (غير تنفيذي، ممثلًا عن الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي "SIO").
- يمتلك خبرة تمتد لأكثر من ٢١ عاماً في القطاعين العام والخاص، بالإضافة إلى الهيئات الحكومية، والمالية، والاستثمارية.



مشعل علي محمد الحلو
عضو مجلس الإدارة

نائب رئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال – ممثل
عن الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، البحرين

- يحمل درجة البكالوريوس في القانون من جامعة المملكة، ٢٠١٩.
- يحمل درجة البكالوريوس في أداب اللغة الإنجليزية مسار الترجمة من جامعة البحرين، ٢٠٠٢.
- الدبلوم الأولى في هندسة الأجهزة الدقيقة والتحكم من معهد البحرين للتدريب، ١٩٩٧.
- شهادة في إدارة أعمال أمانة سر مجلس الإدارة من معهد انفورما كونكت للشرق الأوسط بالتعاون مع كلية إدارة الأعمال بجامعة جورج واشنطن، ٢٠١٣.
- لديه خبرة تمتد لأكثر من ٢٣ عاماً في مجال قيادة وإدارة أمانة سر المجموعة.
- ذو إلمام متقن بحوكمة الشركات، وإدارة المخاطر التنظيمية المرتبطة بمجلس الإدارة، والامتثال القانوني، بالإضافة إلى الكتابة والترجمة التخصصية.
- التحق بالشركة في عام ٢٠٠٧.



السيد جلال جعفر الموسوي
نائب رئيس، رئيس أمانة سر المجموعة، أمين سر
مجلس الإدارة للمجموعة

عوامل النجاح

نهج يرتكز على العمل



فريقنا المهني مدرب على تقديم خدمة استثنائية، حيث يوجه عملائنا بمهارة واحترافية في كل جوانب تعاملاتهم. إذ يمتلك الفريق معرفة عميقة بمنتجاتنا وخدماتنا، ويظهر حساسية فائقة تجاه الاحتياجات الفردية لكل عميل، مما يضمن حصول كل عميل على خدمة شخصية تتناسب مع احتياجاته طوال فترة تعامله مع الشركة.



موظفون ذوو مهارات عالية

فريق عملنا من الموظفين من ذوي المهارات العالية ملتزمون بتقديم خدمة استثنائية وتوجيه عملائنا بمهارة واحترافية، حيث تضمن معرفتهم الواسعة العميقة واحترافيتهم حصول العملاء على دعم شخصي يتناسب مع احتياجاتهم المالية الفريدة.



تعزيز الثقة والاطمئنان

فريق عمل شركة البحرين للتسهيلات ملتزم بتعزيز الثقة والاطمئنان من خلال التزامهم بالشفافية وتقديم خدمة استثنائية. من خلال بناء علاقات وطيدة مع العملاء وتوجيههم بمهارة واحترافية، عبر خلق بيئة يشعر فيها العملاء بالأمان والتمكين في قراراتهم المالية.



بناء علاقات دائمة

موظفو شركة البحرين للتسهيلات ملتزمون ببناء علاقات دائمة مع عملائنا من خلال إعطاء الأولوية للتواصل المفتوح والدعم الشخصي. إن التزامهم بفهم احتياجات العملاء يعزز الثقة والولاء، مما يخلق بيئة داعمة للنمو المالي والنجاح.

تقرير الرئيس التنفيذي



عبدالله بوخوه
الرئيس التنفيذي

وقد تحقق هذا التقدم بفضل التفاني والالتزام المستمر لفريق العمل، إلى جانب إطلاق حلول مالية مبتكرة، أبرزها قروض الرهن العقاري السكنية، والمنصة الرقمية الرائدة "Sahel by BCFC" الحائزة على عدة جوائز تقديرية. كما ساهم تركيزنا الاستراتيجي على قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، من خلال توفير حلول مالية مصممة خصيصاً لهذا القطاع، في تحقيق نمو ملموس ودعم توسع السوق. علاوة على ذلك، أسهم افتتاح فرع جديد في موقع استراتيجي بمملكة البحرين في تعزيز حضورنا في السوق، مما يسهم في توسيع قاعدة عملائنا وتعزيز سهولة الوصول إلى خدماتنا.

أسهمت هذه المبادرات الاستراتيجية بدور محوري في تلبية الاحتياجات المالية المتطورة لعملائنا، وتعزيز سهولة الوصول إلى الخدمات المالية، ودفع عجلة النمو المستدام للأعمال، مما يعزز مكانتنا كشريك رئيسي في تحقيق التوسع المالي والاقتصادي.

أظهر أداء قطاعات أعمالنا خلال عام ٢٠٢٤ تكاملاً استراتيجياً وقوة تشغيلية، مما يعكس قدرتنا على التكيف، والابتكار، وخلق قيمة مستدامة في ظل مختلف الظروف السوقية. وتعزز هذه الإنجازات مرونة الشركة ورؤيتها الاستشرافية، مما يمكننا من تحقيق نمو مستدام ونجاح طويل الأمد. ومن خلال الاستفادة من نقاط قوتنا الجوهرية، وتعظيم الكفاءة التشغيلية، وتوظيف خبراتنا العميقة في السوق، نواصل تعزيز ميزتنا التنافسية ودفع عجلة التقدم، لضمان جاهزيتنا لاقتناص الفرص المستقبلية ومواجهة التحديات بمرونة وفعالية.

على مدار عام ٢٠٢٤، ظل التزامنا بالشمول المالي في صميم رسالتنا، مما يعكس تركيزنا على الرخاء المالي وتلبية احتياجات شريحة متنوعة من العملاء، كموظفي القطاعين العام والخاص، والحرفيين، والشركات الصغيرة والمتوسطة. وقد تُرجم هذا الالتزام إلى نمو مشجع في منح القروض الجديدة، حيث حققت نموًا ملحوظًا مقارنة بعام ٢٠٢٣.

في عام ٢٠٢٤، واصلت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مسيرتها نحو تعزيز مرونتها المالية، والارتقاء بتجربة العملاء، وتسريع وتيرة التحول الرقمي. فقد أطلقت الشركة منتجات وخدمات مبتكرة، ووطورت من بنيتها التحتية، وعززت التزامها بمبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). وقد انعكست هذه المبادرات الاستراتيجية إيجابيًا على الأداء المالي، وأسهمت في تحقيق إنجازات محورية، مما عزز مكانة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. كأحد اللاعبين الرئيسيين في القطاع المالي، مما يمثل عاقاً آخر من النمو والنجاح المستدام.

أظهر أداء قطاعات أعمالنا خلال عام ٢٠٢٤ تكاملاً استراتيجياً وقوة تشغيلية، مما يعكس قدرتنا على التكيف، والابتكار، وخلق قيمة مستدامة في ظل مختلف الظروف السوقية.

قطاع السيارات في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. سجل نموًا ملحوظًا في المبيعات، مع تحسين تجربة العملاء وتعزيز إدارة المخزون لتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى.

وقد ساعد تركيزنا المستمر على تبسيط العمليات وترشيد التكاليف، في تحقيق هذا الأداء الإيجابي. كما أن تنوع محفظتنا من العلامات التجارية يواصل جذب العملاء عبر مختلف القطاعات السوقية، حيث نقدم مجموعة واسعة من الطرازات بمستويات سعرية مختلفة تلبي مختلف التفضيلات الاستهلاكية. وفي المستقبل، نؤكد التزامنا بتعزيز مكانتنا في السوق والتركيز على العملاء في تقديم حلول مبتكرة ومجدية لقطاع السيارات.

في قطاع العقارات، حققت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تقدمًا ملحوظًا في رفع معدلات الإشغال في العقارات الاستثمارية، وتعزيز مبيعات العقارات وتقديم الخبرات العقارية لكيانات المجموعة وخارجها. وعلى الرغم من التحديات السوقية، تواصل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. التزامها بإعادة التمرکز الاستراتيجي،

واستكشاف الفرص الجديدة، وتبني الحلول المبتكرة، وتعظيم الاستفادة من محفظتها العقارية لتعزيز حضورها في السوق.

أما في قطاع الوساطة التأمينية، فقد عززت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مكانتها السوقية من خلال التحول الرقمي، وتوسيع نطاق وصول العملاء للخدمات التأمينية، وتبسيط عمليات الوساطة. كما أسهم التكامل مع رواد مزودي التأمين في رفع الكفاءة وتحسين مستوى الخدمة، في حين أدى التوسع في إعادة التأمين، والتأمين الطبي، والخطوط التجارية إلى تنويع المنتجات المقدمة للعملاء.

نتقدم بجزيل الشكر والامتنان لعملائنا وشركائنا التجاريين على دعمهم وثقتهم الراسخة. فقد كان ولائهم ركيزة أساسية في نجاحاتنا، والذي ألهمنا للوصول إلى آفاق جديدة.

كما نتقدم بجزيل الشكر لمصرف البحرين المركزي والجهات التنظيمية الأخرى على توجيهاتهم ودعمهم المتواصل لنا طوال عملياتنا في عام ٢٠٢٤.

وفي الختام، أود أن أعرب عن خالص امتناني لمجلس إدارتنا الموقر على قيادته المتميزة ورؤيته الاستراتيجية، التي كان لها دورٌ محوري في توجيه مؤسساتنا نحو النجاح. كما أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لإدارتنا وموظفينا المتفانين، الذين يُشكل التزامهم الراسخ وعملهم الدؤوب واحترافيتهم حجر الأساس لإنجازاتنا.

عبدالله بوخوه
الرئيس التنفيذي

أعضاء الإدارة التنفيذية

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة تكساس، ١٩٩٥.
- شهادة ممثل استثمار (Series 7).
- ٢٨ عامًا من الخبرة في مجال الخدمات المالية.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢١.



عبدالله عبد الرزاق بوخوه
الرئيس التنفيذي

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في التجارة الدولية، جامعة ليدز متروبوليتان، ٢٠٠٨.
- شهادة ممثل استثمار (Series 7)، ٢٠١١.
- حاصل على شهادة محلل مالي معتمد (CFA)، ٢٠١٩.
- ١٧ عامًا من الخبرة في مجال إدارة الاستثمارات والخدمات التمويلية والمالية.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢٢.



محمد جهاد بوكمال، CFA
نائب الرئيس التنفيذي

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال، جامعة البحرين، ٢٠٠٢.
- محاسب قانوني معتمد (CPA).
- محاسب إسلامي معتمد (CIPA).
- ٢٢ عامًا من الخبرة في القطاع المالي.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢٢.



السيد علي خلف، CPA، CIPA
الرئيس التنفيذي المالي

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص تسويق، جامعة سانت إدوارد، الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٩٥.
- ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) في التسويق وإدارة التغيير، جامعة ديبول، شيكاغو، إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠٠٧.
- ٢٩ عامًا من الخبرة في البنوك الإسلامية والتقليدية.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢٣.



مازن سلمان ساتر، MBA

رئيس إدارة التمويل الأفراد

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في الخدمات المالية، جامعة مانشستر، المملكة المتحدة، ٢٠٠٢.
- زمالة في المعهد المعتمد للمصرفيين (Aifs)، معهد المصرفيين المعتمدين، المملكة المتحدة، ٢٠٠٣.
- ٣٠ عامًا من الخبرة في مجال مخاطر الائتمان والإقراض التجاري.
- التحقت بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢٢.



كبرى عبد الرحمن أغايار، Aifs

رئيس إدارة تمويل الشركات

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- ماجستير في إدارة تكنولوجيا المعلومات، جامعة سنډرلاند، المملكة المتحدة، ٢٠١٠.
- حضر العديد من البرامج التعليمية التنفيذية في أفضل الجامعات والمعاهد المتخصصة في ريادة الأعمال وتكنولوجيا المعلومات.
- ٣٢ عامًا من الخبرة في إدارة تكنولوجيا المعلومات والمبيعات والتحول الرقمي.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٠٦.



علي إبراهيم المرزوق، MBA

رئيس إدارة تكنولوجيا المعلومات والعمليات

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

أعضاء الإدارة التنفيذية (تتمة)

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في علوم الكمبيوتر، جامعة البحرين، ٢٠٠٣.
- محترف معتمد من أوراكل - مطور برامج ٢٠١٤.
- CIPD المستوى الخامس - دبلوم مشارك في إدارة الموارد البشرية ٢٠٢١.
- ٢٢ عامًا من الخبرة في مجالات الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات.
- التحقت بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢٤.



حنان أحمد العلي، CIPD
رئيس إدارة الموارد البشرية

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- دبلوم متقدم في الدراسات المصرفية، معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.
- ٣٢ عامًا من الخبرة في مجال الخدمات المالية والمصرفية.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢١.



طارق عبدالعزيز فتح الله
رئيس إدارة معالجة الديون

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في المحاسبة، جامعة البحرين، ٢٠٠٤.
- CIPA، هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAIOFI)، ٢٠٠٩.
- APRM، الجمعية الدولية لمديري إدارة المخاطر (PRMIA)، ٢٠١٢.
- ٢٠ عامًا من الخبرة في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر في القطاعات التقليدية والإسلامية.
- التحقت بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠١٩.



هدى فيصل جناحي، CIPA، APRM
رئيس إدارة المخاطر للمجموعة

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في القانون (LLB)، جامعة واريك، المملكة المتحدة، ٢٠٠٣.
- ماجستير في قانون الإقتصاد الدولي (LLM)، جامعة واريك، المملكة المتحدة، ٢٠٠٤.
- دبلوم دراسات عليا في دورة الممارسة القانونية (LPC)، كلية الحقوق، لندن، المملكة المتحدة، ٢٠٠٥.
- ١٩ عامًا من الخبرة في مكاتب محاماة وكمستشار عام داخلي في مختلف القطاعات والتخصصات بما في ذلك الاستشارات القانونية للشركات والمعاملات التجارية والعقارات والحوكمة والامتثال والخدمات المصرفية.
- التحقت بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠٢٣.



مريم عبد الرحمن عبدالله
رئيس إدارة الشؤون القانونية

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس في المحاسبة وإدارة الأعمال، جامعة البحرين، ٢٠٠١.
- ماجستير في إدارة الأعمال (MBA)، جامعة ستراثكلاید، المملكة المتحدة، ٢٠٠٦.
- دبلوم دولي في الامتثال (ICA)، الجمعية الدولية للامتثال، ٢٠١٤.
- ٣٣ عامًا من الخبرة في مجال المالية وإدارة المخاطر والامتثال ومكافحة غسل الأموال.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ١٩٩٥.



علي أبورويس، MBA، ICA
رئيس إدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال
للمجموعة

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة، جامعة البحرين، ٢٠٠٨.
- ماجستير في إدارة الأعمال (مع مرتبة الشرف)، جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية، ٢٠١٦.
- (CIA) مدقق داخلي معتمد.
- (CPA) محاسب قانوني معتمد.
- (CMA) محاسب إداري معتمد.
- (CISA) مدقق نظم معلومات معتمد.
- شهادة في القيادة التنظيمية، كلية هارفارد للأعمال، الولايات المتحدة الأمريكية.
- ١٧ عامًا من الخبرة في التدقيق الداخلي والخارجي في البنوك، المالية، الاستثمارات، التأمين، العقارات، والسيارات.
- التحق بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في ٢٠١٨.



محمد أحمد المطاوعة، MBA، CIA، CPA، CMA، CISA
رئيس إدارة التدقيق الداخلي

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

أعضاء الإدارة التنفيذية (تتمة)

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال، معهد نيويورك للتكنولوجيا، ٢٠٠٨.
- دبلوم متقدم معتمد (ACII) من معهد التأمين القانوني، ٢٠٢٤.
- ١٣ عامًا من الخبرة في مجال التأمين.
- التحق بشركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م. (التسهيلات للتأمين) في ٢٠٢٣.



محمد شهابي
المدير العام

شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م. (التسهيلات للتأمين)

المؤهلات والخبرة

- بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية، جامعة البحرين، ١٩٩٩.
- ماجستير في إدارة الهندسة، جامعة جورج واشنطن، ٢٠١٥.
- محكم عقاري معتمد (FIDIC).
- مدير عقاري معتمد (RERA).
- وسيط عقاري معتمد (RERA).
- مهندس معتمد من لجنة مزاولة المهنة الهندسية درجة (أ).
- خبير معتمد لدى المحاكم.
- أكثر من ٢٥ عامًا من الخبرة في مجال التطوير والاستثمار العقاري.
- التحق بشركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م. في ٢٠٢٣.



فادي الشيخ
المدير العام

شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م.

المؤهلات والخبرة

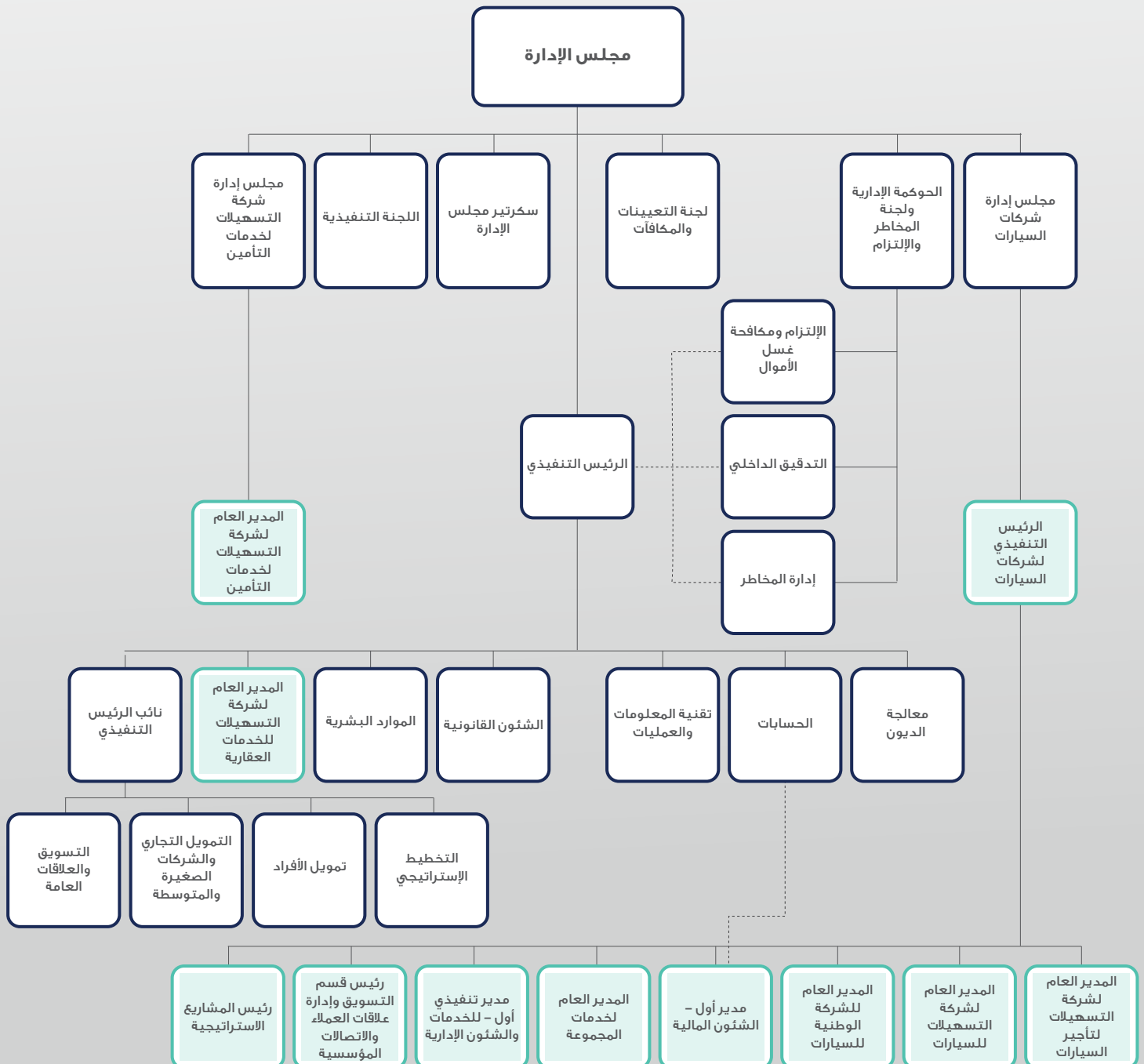
- بكالوريوس في التجارة، جامعة الإسكندرية، مصر، ١٩٩٨.
- أكثر من ٢٥ عامًا من الخبرة في إدارة قطاع السيارات في دول مجلس التعاون الخليجي
- التحق إلى مجموعة السيارات في ٢٠٢٤



عبدالمحسن أحمد قاسم
الرئيس التنفيذي

مجموعة السيارات

الهيكل التنظيمي للشركة



الحوكمة الإدارية

تُعد شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. إحدى الشركات المرخصة من قبل مصرف البحرين المركزي بصفتها "شركة تمويل"، وتخضع لتنظيم كتاب الإرشادات والقواعد – المجلد ٥ ضمن فئة "التراخيص الخاصة". كما أن الشركة مدرجة في بورصة البحرين، مما يجعلها خاضعة لأحكام كتاب الإرشادات والقواعد – المجلد ٦ بصفتها جهة مشاركة في أسواق رأس المال. وتخضع أنظمة الحوكمة الإدارية المعتمدة في الشركة لمعايير مجلد الرقابة العليا النموذج (HC) الواردة في المجلدين المذكورين.

وتحرص شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على ترسيخ أفضل ممارسات الحوكمة الإدارية وفقاً للمتطلبات القانونية والتنظيمية، حيث يُعتبر الالتزام بأعلى معايير الحوكمة عنصراً جوهرياً في إطار ممارسة الشركة لأنشطتها التجارية الأساسية، إضافةً إلى أنشطة الشركات التابعة لها. وفي سبيل تعزيز التزامها بأعلى معايير الحوكمة الإدارية، قامت الشركة بوضع سياسات شاملة تهدف إلى ضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها. وتتناول سياسات الحوكمة في الشركة الجوانب المتعلقة بالالتزامات المفروضة على الشركة وموظفيها فيما يخص الامتثال لمعايير الحوكمة والإفصاح، مع التركيز على التوافق مع قانون حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، واللوائح التنظيمية المنصوص عليها في مجلد معايير الرقابة العليا النموذج (HC) المجلدين ٥ و ٦ (بحسب ما ينطبق)، إضافةً إلى أي أنظمة أو لوائح أو تعليمات تصدر بهذا الشأن، فضلاً عن التقيد بأحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة.

أ. معلومات حول المساهمين

يمكن الاطلاع على تفاصيل رأس مال الشركة، المساهمين، وهيكل توزيع الأسهم ضمن الإيضاح رقم ١٨ الوارد في الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

تمتلك الشركة فئة واحدة فقط من الأسهم العادية، ويتمتع حاملو هذه الأسهم بحقوق تصويت متساوية. ومن إجمالي عدد المساهمين، تبلغ نسبة المساهمين البحرينيين من الأفراد أو الشركات ٩٨٪ (٢٠٢٣: ٩٨٪)، بينما تبلغ نسبة المساهمين من الجنسيات الأخرى ٢٪ (٢٠٢٣: ٢٪).

ب. معلومات عن مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من عشرة أعضاء، مقسمين إلى أعضاء مستقلين، وغير تنفيذيين، وتنفيذيين. ويتم تعيين وانتخاب الأعضاء لفترة مدتها ثلاث سنوات، ما لم يتم إنهاء عضويتهم قبل ذلك وفقاً للقوانين المعمول بها أو بموجب عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة أو ميثاق عمل مجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً لمتطلبات معايير مجلد الرقابة العليا النموذج (HC) من كتاب قواعد مصرف البحرين المركزي، الذي يلزم بالإفصاح عن نسبة تمثيل المرأة في مجالس إدارات الشركات المدرجة لعام ٢٠٢٤، يضم مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية عضوة واحدة، ما يمثل ١٠٪ من إجمالي تركيبة المجلس. كما يحرص المجلس على تعزيز هذا التوجه لدعم التنوع مستقبلاً. علاوةً على ذلك، يشكل الأعضاء المستقلون نسبة ٥٠٪ من تركيبة المجلس. ويضم مجلس الإدارة مزيجاً من الخبرات المهنية المتميزة والمهارات المتخصصة عالية المستوى. كما يخضع أي عضو جديد معين أو منتخب لبرنامج تعريفى شامل ومُصمم خصيصاً لضمان فهمه والتزامه الكامل بمسؤولياته الائتمانية. وفي هذا السياق، تجدر الإشارة إلى أن تدريب أعضاء مجلس الإدارة، بصفتهم أشخاصاً معتمدين يشغلون وظائف خاضعة للرقابة داخل الشركة، كان دائماً في صدارة أولويات الشركة، مما يضمن التطوير المهني المستمر (CPD) لجميع الأعضاء، وفقاً لمتطلبات مجلد التدريب والكفاءة النموذج (TC) من كتاب قواعد مصرف البحرين المركزي. وفي هذا الإطار، استوفى ٨٠٪ من أعضاء المجلس متطلبات التدريب والكفاءة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بما يتماشى مع التوجيهات التنظيمية. وقد عُزيت أسباب عدم استيفاء المتطلبات إلى حالات مرضية.

ولضمان قيامه ببعض مسؤولياته، أنشأ مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية، ولجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة ("NRS")، ولجنة التدقيق والمخاطر والامتثال ("ARCC")، ولجنة أعضاء المجلس المستقلين، وتتألف جميع هذه اللجان من أعضاء يتمتعون بالخبرة المهنية والكفاءة المناسبة. ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة تركيبة المجلس وميثاقه سنوياً، كما يجري تقييمًا دوريًا لأدائه وأداء اللجان التابعة له، إضافةً إلى تقييم أداء ومساهمة كل عضو في المجلس، وذلك وفقاً للميثاق الخاص بكل لجنة. وتعتمد عملية التقييم على منهجية متكاملة تشمل مقاييس نوعية وكمية، حيث تتضمن المقاييس النوعية عمليات التقييم الذاتي، والمراجعات المتبادلة بين الأعضاء، والتغذية الراجعة، بينما تشمل المقاييس الكمية مؤشرات الأداء والمقارنات المرجعية. وتتم عمليات التقييم من خلال نماذج أو تقارير كتابية يتم إعدادها في آخر اجتماع مجدول خلال السنة التقويمية. ويخضع التقرير النهائي لتقييم الأداء للمراجعة والتوصية من قبل لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة لاعتماده من قبل مجلس الإدارة، ثم يتم إقراره بشكل نهائي خلال الاجتماع الأول لمجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية في العام الجديد، حيث يتم اعتماد النتائج المالية السنوية للشركة تمهيداً لنشرها. ويعزز هذا التقييم الدقيق مبادئ المساءلة والحوكمة الرشيدة من خلال تحديد فرص التحسين، وتعزيز ثقافة التطوير المستمر والتميز. وقد حصل مجلس الإدارة، ولجانه، ومجالس إدارات الشركات التابعة للمجموعة على تقييم إجمالي بلغ ٣,٩٥ من ٤.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية إعداد القوائم المالية الموحدة وتمثيلها بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية (IFRS)، إلى جانب وضع أنظمة رقابة داخلية قوية تضمن إعداد القوائم المالية دون أي أخطاء جوهرية، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

ب. معلومات عن مجلس الإدارة (تتمة)

ويؤدي مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مهامه وفق أعلى مستويات الموضوعية، الشفافية، والنزاهة، وبما يحقق مصالح الشركة ومساهميها وأصحاب المصالح الآخرين. كما يشرف المجلس على عملية الإفصاح والتواصل مع جميع الجهات ذات العلاقة، لضمان اتساق المعلومات المنشورة مع واقع الشركة وطبيعة المخاطر المرتبطة بأنشطتها التشغيلية. كما يتم إجراء مراجعات دورية لضمان كفاءة نظم أمن المعلومات والأمن السيبراني في حماية بيانات الشركة وعملائها.

يشرف مجلس الإدارة على إدارة صلاحيات الشركة وأنشطتها المختلفة بما يتماشى مع القوانين المحلية واللوائح التنظيمية، مع ضمان تطبيق أعلى معايير السلوك المؤسسي، بما في ذلك الالتزام بالقوانين، الأنظمة، القواعد الأخلاقية، ومعايير العمل المهني.

كما تخضع بعض القرارات الجوهرية لموافقة مجلس الإدارة، وتشمل: الخطط الاستراتيجية، القرارات الاستثمارية، النفقات الرئيسية، اعتماد السياسات، حدود الائتمان، وإقرار التبرعات والمبادرات المجتمعية، والمسائل المتعلقة بالحوكمة.

تحرص الشركة على تبني أعلى المعايير المهنية والأخلاقية في تعاملاتها مع كافة أصحاب المصالح، بما يشمل العملاء، الموظفين، الجهات التنظيمية، والمجتمع. وفي هذا الإطار، أقر مجلس الإدارة وثيقتين أساسيتين، وهما ميثاق شرف لأعضاء مجلس الإدارة، ومدونة قواعد السلوك المهني للإدارة

التنفيذية والموظفين. من أجل تعزيز الحوكمة الفعالة، قامت الشركة بإصدار مدونة سلوك منفصلة مخصصة للإدارة التنفيذية والموظفين. يلتزم هذان الميثاقان جميع المعنيين باتباع أعلى معايير النزاهة، الشفافية، والسلوك المهني أثناء أدائهم لمهامهم، كما يحددان القواعد الخاصة بمعالجة حالات تضارب المصالح، ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، وسرية المعلومات، والالتزام بالقيم الأخلاقية المهنية.

بصفتهم أشخاصاً معتمدين، يتحمل أعضاء مجلس الإدارة مسؤوليات ائتمانية تتطلب منهم الالتزام بالمعايير القانونية والمهنية مثل عدم استغلال ممتلكات الشركة لأغراض شخصية، وعدم الإفصاح عن أي معلومات سرية أو استغلالها لتحقيق مكاسب خاصة، وعدم الاستحواذ على فرص استثمارية مخصصة للشركة، والتي تشكل تضارباً مباشراً ومادياً في المصالح، والامتناع عن الانخراط في أنشطة تنافسية مع الشركة أو المساهمة في أي أعمال قد تشكل منافسة لها، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، والإفصاح عن أي تضارب في المصالح والامتناع عن التصويت أو المناقشة في أي معاملة يكون لهم فيها مصلحة شخصية.

التزاماً بالمتطلبات التنظيمية، يوضح الجدول أدناه عدد الأسهم المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة، بصفتهم أشخاصاً معتمدين، وكذلك الأفراد المرتبطين بهم حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

أعضاء مجلس الإدارة*	فئة الأسهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
السيد عبد الرحمن يوسف فخرو، رئيس مجلس الإدارة	عادية	١,٧١,٧١٨	٩٩١,٧١٨
السيد رياض يوسف حسن ساتر، نائب رئيس مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
الشيخ سلمان بن عيسى آل خليفة، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيد ياسر عبد الجليل الشريقي، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيد عبد العزيز عبد الله الأحمد، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيد يوسف صالح خلف، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيدة نجلاء محمد الشيراوي، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيد إبراهيم عبد الله بوهندي، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيد محمد عبد الله عيسى، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد
السيد مشعل علي محمد الحلو، عضو مجلس الإدارة	عادية	لا يوجد	لا يوجد

*ملاحظة: باستثناء السيد عبد الرحمن يوسف فخرو، لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة أو الأفراد المرتبطين بهم بتداول أسهم الشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

الحوكمة الإدارية (تتمة)

ب. معلومات عن مجلس الإدارة (تتمة)

تحرص الشركة على تحديث التأكيدات السنوية بشكل مستمر من أعضاء مجلس الإدارة، بما يشمل بياناتهم الشخصية، وعضوياتهم في مجالس الإدارة، وأي حالات تضارب مصالح أو مصالح شخصية. ويتم الإفصاح عن هذه المصالح سنوياً ضمن متطلبات الإفصاح العام الواردة في التقرير السنوي للشركة. يقوم أمين سر مجلس الإدارة بمخاطبة جميع أعضاء المجلس، طالباً منهم تأكيد أو تحديث بياناتهم وعضوياتهم الحالية. وعند استلام ردودهم، يتم الإفصاح عن ملفاتهم الشخصية وعضوياتهم وأي حالات تضارب مصالح أو مصالح شخصية في التقرير السنوي للشركة عند نهاية كل سنة مالية. تُطبق نفس متطلبات التأكيد والإفصاح عند انتخاب أو تعيين أعضاء مجلس

إدارة جدد، حيث يُطلب من المرشحين تعبئة وتقديم النماذج الخاصة بمصرف البحرين المركزي، مرفقة بالإفصاح عن أي مصالح لهم في مؤسسات أخرى. ويتم تحديث هذه الإفصاحات بشكل دوري على أساس سنوي ومنتظم، لضمان الامتثال التام لأحكام كتاب قواعد مصرف البحرين المركزي.

يجتمع مجلس الإدارة ما لا يقل عن أربع مرات خلال السنة المالية، بناءً على دعوة من رئيس المجلس أو نائبه (في حالة غيابه أو عدم تمكنه من القيام بمهامه)، أو بناءً على طلب عضوين على الأقل من أعضاء المجلس. ولا يكون الاجتماع صحيحاً إلا بحضور أغلبية الأعضاء زائد عضو واحد على الأقل. وفي عام ٢٠٢٤، عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات عادية، وقد حضر الأعضاء الاجتماعات على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة	٢٩ يناير	٢٨ فبراير <٤>	١٢ مايو <٥>	٣١ يوليو	٣٠ أكتوبر	١٢ ديسمبر	المجموع	نسبة الحضور
السيد عبد الرحمن يوسف فخرو، رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠
السيد رياض يوسف حسن ساتر، نائب رئيس مجلس الإدارة (١)	✓	✓	حضور افتراضي	✓	حضور افتراضي	حضور افتراضي	٦	٪١٠٠
الشيخ سلمان بن عيسى آل خليفة، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠
الدكتور عبد الرحمن علي سيف، نائب رئيس مجلس الإدارة (٢)	✓	✓	✓	✓			٤	٪١٠٠
السيد ياسر عبد الجليل الشريفي، عضو مجلس الإدارة (٣)					✓	✓	٢	٪١٠٠
السيد عبد العزيز عبد الله الأحمد، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	حضور افتراضي	٦	٪١٠٠
السيد يوسف صالح خلف، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠
السيدة نجلاء محمد الشيراوي، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	حضور افتراضي	✓	٦	٪١٠٠
السيد إبراهيم عبد الله بوهندي، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	متغيب	٥	٪٨٣,٣
السيد محمد عبد الله عيسى، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠
السيد مشعل علي محمد الحلو، عضو مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	٦	٪١٠٠

١. تم تعيين السيد رياض يوسف حسن ساتر نائباً لرئيس مجلس الإدارة خلال اجتماع مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتاريخ ٣٠ أكتوبر ٢٠٢٤.

٢. تقاعد الدكتور عبد الرحمن علي سيف من منصبه كرئيس تنفيذي لمجموعة بنك البحرين والكويت ش.م.ب. بتاريخ ١٨ أغسطس ٢٠٢٤.

٣. تم تعيين السيد ياسر عبد الجليل الشريفي كعضو مجلس إدارة بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤، ليحل محل الدكتور عبد الرحمن علي سيف بعد تقاعده من بنك البحرين والكويت ش.م.ب.

٤. قام أحد أعضاء الإدارة التنفيذية بإبلاغ مجلس الإدارة عن شراكة تجارية محتملة بين الشركة وإحدى المؤسسات المرموقة. ونظراً لاحتمالية وجود تضارب مصالح، قام عضو الإدارة التنفيذية المعني، الذي يشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة في تلك المؤسسة، بالتنحي عن المناقشات وعملية اتخاذ القرار المتعلقة بهذه الشراكة. وبعد إجراء المناقشات اللازمة، وافق مجلس الإدارة على المضي قدماً في الشراكة وفقاً للمتطلبات القانونية والتنظيمية، وبما يضمن إتمامها وفق أسس تجارية عادلة ومستقلة.

٥. أعلن عدد من أعضاء مجلس الإدارة عن وجود تضارب مصالح بشأن أحد بنود جدول الأعمال، وقاموا بالتنحي عن المناقشة والمشاركة في اتخاذ القرار المتعلق بهذا البند.

بالإضافة إلى ذلك، وفي الحالات التي قد ينشأ فيها تضارب محتمل في المصالح، أو عند الحاجة إلى ضمان الحيادية في مناقشة موضوع معين أو صفقة مقترحة تتعلق بتضارب المصالح، يقوم مجلس الإدارة بتشكيل لجان فرعية مؤقتة تتألف من عدد كافٍ من الأعضاء غير المصرفيين وغير المتأثرين بتضارب المصالح، لضمان تقديم آراء موضوعية ومستقلة. يأتي هذا النهج في إطار التزام مجلس الإدارة بأداء مهامه بمستويات عالية من النزاهة والولاء، مع الامتثال التام للقوانين والأنظمة المعمول بها. وفي هذا الصدد،

أفصح مجلس الإدارة عن المجالات التي تضمنت مناقشات واتخاذ قرارات، حيث قد ينشأ تضارب محتمل في المصالح، وأعلن الأعضاء المعنيون عن عدم مشاركتهم في أي مداولات أو قرارات ذات صلة تفادياً لأي تعارض محتمل. في عام ٢٠٢٤، قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنتين فرعيتين مؤقتتين لمراجعة واعتماد مقترحات إعادة التمويل الخاصة باستحقاقات القروض لعام ٢٠٢٤. وقد عقدت هذه اللجان اجتماعاتها بحضور الأعضاء التالية أسماؤهم:

اجتماعات اللجان الفرعية لمجلس الإدارة	٩ أبريل	٢٢ ديسمبر
السيد عبد الرحمن يوسف فخرو، رئيس مجلس الإدارة	✓	حضور افتراضي
السيد رياض يوسف حسن ساتر، نائب رئيس مجلس الإدارة	✓	حضور افتراضي
الشيخ سلمان بن عيسى آل خليفة، عضو اللجنة	✓	حضور افتراضي
السيدة نجلاء محمد الشيراوي، عضو اللجنة	حضور افتراضي	حضور افتراضي

ج. سياسة تعاملات الأشخاص الأساسيين

وضعت الشركة سياسة تعاملات الأشخاص الأساسيين لضمان إدراك المطلعين لكافة المتطلبات التنظيمية المتعلقة بتعاملاتهم في أسهم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، بهدف منع استغلال المعلومات الداخلية. يُعرّف الشخص الأساسي بأنه أي شخص طبيعي أو اعتباري يمتلك أو لديه إمكانية الوصول إلى معلومات حساسة ذات تأثير على أسعار الأسهم، وذلك بحكم طبيعة عمله أو المهام التي يؤديها من وقت لآخر. تشمل قائمة الأشخاص الأساسيين كلاً من: أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة العليا للشركة، وأي أفراد أو أطراف أخرى يحددهم مجلس الإدارة. يتولى رئيس الامتثال في المجموعة مسؤولية الاحتفاظ بسجل محدث يتضمن جميع تعاملات الأشخاص الأساسيين، مع الالتزام بتحديثه دورياً، كما يقوم بإبلاغ بورصة البحرين فوراً بأي تعاملات في أسهم الشركة بمجرد حدوثها.

د. لجان مجلس الإدارة

١. اللجنة التنفيذية

وفقاً لأحكام المادتين (١٩) و (٢٠) من النظام الأساسي للشركة، والمادة (١٦) فقرة (١) من ميثاق مجلس الإدارة، تم تفويض اللجنة التنفيذية بمجموعة محددة من المهام والصلاحيات ذات الصلة بشركة البحرين للتسهيلات

التجارية ش.م.ب. (BCFC)، وشركة التسهيلات للخدمات العقارية (TRESKO)، وشركة التسهيلات لخدمات التأمين (TISCO)، كما تتولى مراجعة القضايا المطروحة ورفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة، وذلك ضمن إطار الصلاحيات المنصوص عليها في ميثاق عمل اللجنة التنفيذية.

وتتألف اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء على الأقل يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة، مع شرط ألا يكون أي من أعضائها عضواً في لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC)، كما يجب أن تضم اللجنة عضواً مستقلاً واحداً على الأقل. ووفقاً للإفصاح الصادر في العام الماضي، تضم اللجنة حالياً أربعة أعضاء، من بينهم عضو مستقل يشغل أيضاً عضوية في لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC)، وهو ما لا يتوافق مع سياسات الشركة. ومع ذلك، تم التأكيد على أهمية وجود عضو مستقل داخل اللجنة لضمان استقلالية قراراتها، وتم التنسيق مع الجهة المختصة للحصول على موافقة مصرف البحرين المركزي بهذا الخصوص. ووفقاً لميثاق عملها، تضطلع اللجنة التنفيذية بمسؤوليات تشمل مراجعة التقارير والأنشطة، واتخاذ القرارات ضمن نطاق صلاحياتها، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن القضايا التي تتجاوز صلاحياتها. وتغطي مهام اللجنة مجموعة واسعة من المجالات، من بينها الموافقة على عمليات التمويل، وشطب الديون، ووضع الاستراتيجيات وخطط الأعمال، والموافقة على التبرعات، وسلطات التوقيع والاستثمار.

الحوكمة الإدارية (تتمة)

د. لجان مجلس الإدارة (تتمة)

١. اللجنة التنفيذية (تتمة)

ولضمان تنفيذ مهامها بكفاءة، تعقد اللجنة التنفيذية اجتماعاتها بانتظام، على ألا يقل عدد الاجتماعات عن أربع اجتماعات سنوياً. وفي عام ٢٠٢٤، عقدت اللجنة التنفيذية أربع اجتماعات دورية واجتماعاً غير مجدول واحداً، وحضر الأعضاء الاجتماعات كما هو موضح أدناه:

أعضاء اللجنة	٢١ أبريل	٠٨ مايو (١)	٠٩ يوليو	٠٢ أكتوبر	٢٧ نوفمبر	المجموع	نسبة الحضور
الشيخ سلمان بن عيسى آل خليفة، رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	٥	١٠٠٪
الدكتور عبد الرحمن علي سيف، نائب رئيس اللجنة (٢)	✓	حضور افتراضي	✓			٣	١٠٠٪
السيد ياسر عبد الجليل الشريفي، نائب رئيس اللجنة (٣)					✓	١	١٠٠٪
السيد عبد العزيز عبد الله الأحمد، عضو اللجنة	✓	حضور افتراضي	✓	✓	حضور افتراضي	٥	١٠٠٪
السيد إبراهيم عبد الله بوهندي، عضو اللجنة	متغيب	✓	✓	✓	✓	٤	٨٠٪

١. تم عقد اجتماع غير مجدول لمناقشة بعض البنود المهمة المدرجة على جدول الأعمال، بما في ذلك موضوع يتطلب اتخاذ قرار من اللجنة قبل تقديم التوصية النهائية إلى مجلس الإدارة.

٢. تقاعد الدكتور عبد الرحمن علي سيف من منصبه كرئيس تنفيذي لمجموعة بنك البحرين والكويت ش.م.ب. بتاريخ ١٨ أغسطس ٢٠٢٤.

٣. تم تعيين السيد / ياسر عبد الجليل الشريفي عضواً في مجلس الإدارة بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤، ليحل محل الدكتور عبد الرحمن سيف بعد تقاعده من بنك البحرين والكويت ش.م.ب.، كما تم تعيينه نائباً لرئيس اللجنة التنفيذية خلال اجتماع اللجنة التنفيذية المنعقد بتاريخ ٢٧ نوفمبر ٢٠٢٤.

٢. لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC)

تماشياً مع المادتين (١٩) و (٢٠) من النظام الأساسي للشركة، ومع الهدف المتمثل في مساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته وواجباته، فقد تم تفويض لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمجموعة محددة من الأدوار والصلاحيات المتعلقة بالتدقيق، وإدارة المخاطر، والامتثال، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

يجب أن تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون غالبيتهم مستقلين، وألا يكون لديهم أي تضارب في المصالح مع أي مسؤوليات أخرى يتحملونها. يتم تعيين أعضاء اللجنة من قبل مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، وتنتخب اللجنة من بين أعضائها رئيساً ونائباً للرئيس حيث يجب أن يكون رئيس اللجنة عضواً مستقلاً وفقاً للمعايير المنصوص عليها في قانون حوكمة الشركات. ومع ذلك، كما تم الإفصاح عنه في العام الماضي، لم تكن تشكيلة اللجنة متماشية مع المتطلبات التنظيمية، حيث لم يكن أغلبية أعضائها مستقلين. تم التواصل مع الجهة المختصة بهذا الشأن وتم الحصول على موافقة مصرف

البحرين المركزي. علماً بأن الرئيس التنفيذي والإدارة العليا للشركة لا يجوز لهم أن يكونوا أعضاء في اللجنة.

تساعد لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC) مجلس الإدارة في الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية، ونظام الرقابة الداخلية، وعملية التدقيق، كما تقوم بمتابعة الامتثال لسياسات وإجراءات الشركة، وإدارة جميع المخاطر المتعلقة بعمليات المجموعة، وقضايا مكافحة غسل الأموال وفقاً لمتطلبات الجهات التنظيمية. وفي إطار هذه المهام، تعمل اللجنة على تعزيز التحسين المستمر وضمان الالتزام بالسياسات والإجراءات السليمة في جميع مستويات الشركة.

يجب على اللجنة استلام تقارير التدقيق الداخلي والخارجي وإدارة المخاطر والامتثال، وضمان قيام الإدارة العليا باتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة في الوقت المناسب لمعالجة أي نقاط ضعف في الضوابط، أو عدم الامتثال للسياسات والقوانين، أو أي مشكلات أخرى يتم تحديدها من قبل المدققين الخارجيين، ورئيس التدقيق الداخلي، ورئيس إدارة المخاطر، ورئيس الامتثال، والوظائف الرقابية الأخرى.

كما تتولى اللجنة الإشراف على دور وأداء دوائر التدقيق الداخلي، وإدارة المخاطر، والامتثال، ومكافحة غسل الأموال. وتتحمل اللجنة أيضًا مسؤولية تطوير السياسات المتعلقة بإدارة المخاطر ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة، بالإضافة إلى مراجعة هذه السياسات مرة واحدة سنويًا على الأقل لضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية، إضافة إلى مراجعة جميع السياسات المتعلقة بعمليات الشركة ورفع توصياتها إلى مجلس الإدارة، علاوة على ذلك، تقوم اللجنة بمراجعة أي تعديلات على عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة، وتقديم توصياتها بهذا الخصوص بعد التشاور مع المستشار القانوني. كما يتوجب على اللجنة مراجعة وتحليل الأعمال والتقديرات المالية للإدارة، عند الاقتضاء، فيما يتعلق بالبيانات المالية المرحلية والسنوية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة.

يجب على كل من الرئيس التنفيذي (CEO) والرئيس التنفيذي المالي (CFO) تقديم شهادة خطية إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC) وإلى مجلس الإدارة للمصادقة على دقة وصحة البيانات المالية المرحلية والسنوية. تمتلك اللجنة تفويضًا من مجلس الإدارة للحصول على المشورة المهنية المناسبة من داخل أو خارج الشركة عند الحاجة، وذلك على نفقة الشركة. تلتزم اللجنة بعقد اجتماعاتها بشكل منتظم، على ألا يقل عدد الاجتماعات عن أربعة اجتماعات سنويًا. وفي عام ٢٠٢٤، عقدت اللجنة خمسة اجتماعات دورية، وسجل الأعضاء حضورهم كما هو موضح أدناه:

أعضاء اللجنة	٢٠ فبراير	٠٥ مايو	٢٤ يوليو	٢٣ أكتوبر	٠٨ ديسمبر	المجموع	نسبة الحضور
السيد يوسف صالح خلف، رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	٥	٪١٠٠
السيد مشعل علي محمد الحلو، نائب رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	حضور افتراضي	٥	٪١٠٠
السيد إبراهيم عبد الله بوهندي، عضو اللجنة	✓	✓	متغيب (١)	✓	متغيب (١)	٣	٪٦٠
السيد محمد عبد الله عيسى، عضو اللجنة	✓	✓	حضور افتراضي	حضور افتراضي	حضور افتراضي	٥	٪١٠٠

١. تم تقديم اعتذار عن الحضور بسبب ظروف صحية.

٣. لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSG)

تتألف لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة، يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة. تتولى اللجنة تقديم المشورة والتوصيات لمجلس الإدارة بشأن ترشيح وتعيين أعضاء المجلس، العضويات في جميع اللجان المنبثقة عن المجلس، تعيين أعضاء مجالس إدارات الشركات التابعة وعضويات اللجان التنفيذية التابعة لها، تعيين الرئيس التنفيذي أو من ينوب عنه، والوظائف الخاضعة للرقابة في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، بالإضافة إلى تعيين المدراء العامين للشركات التابعة للمجموعة أو من ينوب عنهم وأمين سر مجلس الإدارة.

تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة مسؤولية مراجعة وإبداء التوصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بجميع الأمور المتعلقة بأجور ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة، ومكافآت الرئيس التنفيذي أو من ينوب عنه، والمدراء العامين أو من ينوب عنهم في الشركات التابعة، وأمين سر مجلس الإدارة. كما تراجع اللجنة وتقدم التوصيات بشأن سياسات المكافآت، وبرامج حقوق خيار الأسهم، وسياسات إنهاء الخدمة والتعويضات. تقوم اللجنة بتقييم أدوار ومسؤوليات الرئيس التنفيذي أو من ينوب عنه، والمدراء العامين أو من ينوب عنهم، وأمين سر مجلس الإدارة، كما تتولى مراجعة واعتماد رواتب ومكافآت المسؤولين المباشرين للرئيس التنفيذي. وفي هذا السياق، تحرص اللجنة على ضمان عدم مكافأة الأداء الضعيف،

والاعتراف الكامل بواجب تقليل الخسائر. بالإضافة إلى ذلك، تحدد اللجنة السياسة الخاصة بالإفصاح عن مكافآت وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتي تخضع لموافقة مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

كما تقوم اللجنة بتقييم سياسات وأعراف الحوكمة الإدارية، والتوصية بها لمجلس الإدارة، إضافة إلى مراجعة كافة المسائل المتعلقة بالحوكمة لضمان تنفيذ وتكامل إطار سياسة الحوكمة في الشركة. ويفوض مجلس الإدارة للجنة بتحمل مسؤولياتها تجاه قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، كما هو موضح في سياسة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الخاصة بالمجموعة.

يعين مجلس الإدارة مسؤول الحوكمة المؤسسية للمجموعة، لدعم لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة في تنفيذ مسؤولياتها، والتي تشمل مراجعة إرشادات الإفصاح عن الحوكمة الإدارية في التقرير السنوي للشركة على أساس سنوي، لضمان اتساقها مع قانون الحوكمة، ومعايير الرقابة العليا، ومعايير الإفصاح العام، وأي متطلبات أخرى متعلقة بالحوكمة. كما يقوم مسؤول الحوكمة المؤسسية للمجموعة بتقييم تشكيل مجلس الإدارة واللجنة، وإجراء اختبار سنوي لاستقلالية الأعضاء، ثم يقوم برفع تقريره إلى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، بالإضافة إلى ذلك، يقدم الدعم في عملية تقييم وتوصية سياسات وأعراف وإرشادات الحوكمة الإدارية المطبقة على مجلس الإدارة والشركة.

الحوكمة الإدارية (تتمة)

د. لجان مجلس الإدارة (تتمة)

٣. لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSg) (تتمة)

تعقد اللجنة اجتماعاتها عند الحاجة لضمان الوفاء الكامل بمهامها، بناءً على طلب من رئيس اللجنة أو نائبه أو الرئيس التنفيذي. ويجب على اللجنة أن تعقد ما لا يقل عن اجتماعين سنويًا. في عام ٢٠٢٤، عقدت لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة اجتماعين عاديين، بالإضافة إلى اجتماعين غير مجدولين، وكان الحضور على النحو التالي:

أعضاء اللجنة	٢٨ يناير	١٤ فبراير (١)	١٠ يونيو (١)	١١ ديسمبر	المجموع	نسبة الحضور
السيد عبد الرحمن يوسف فخرو، رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	٤	١٠٠٪
السيدة نجلاء محمد الشيراوي، نائب رئيس اللجنة	✓	✓	حضور افتراضي	حضور افتراضي	٤	١٠٠٪
السيد إبراهيم عبد الله بوهندي، عضو اللجنة	✓	✓	متغيب	✓	٣	٧٥٪

١. تم عقد الاجتماعات غير المجدولة لمناقشة مواضيع مختلفة مدرجة على جدول الأعمال، والتي تطلبت انتباه اللجنة واتخاذ قرارات قبل تقديم التوصيات النهائية إلى مجلس الإدارة.

٤. لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين

تتألف لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين من ثلاثة أعضاء على الأقل من الأعضاء المستقلين، يتم اختيارهم من قبل مجلس الإدارة بناءً على ترشيح لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSg). يشترط أن يكون جميع أعضاء اللجنة خاليين من أي مسؤوليات أو علاقات قد تؤثر على قدرتهم على اتخاذ قرارات مستقلة وفقًا لتقدير مجلس الإدارة. كما يجب أن يكون رئيس اللجنة عضوًا مستقلًا، في حين يتولى مهام أمانة اللجنة إما أمين سر المجلس أو مساعده المعين لهذا الغرض.

يتمثل الهدف الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة على إدارة حالات تضارب المصالح المحتملة بين استراتيجية الشركة ومصالح المساهمين المسيطرين، مع ضمان الحيادية التامة في جميع الحالات. كما تتأكد اللجنة من أن المساهمين الرئيسيين يأخذون في الاعتبار مصالح صغار المساهمين وأصحاب المصالح الآخرين، علاوة على ذلك، إذا كان هناك عدة مساهمين مسيطرين (يتملكون أكثر من ١٠٪ من الأسهم) ولديهم القدرة على التصرف المشترك، تتحمل اللجنة مسؤولية حماية مصالح جميع المساهمين وأصحاب المصالح الأساسيين.

تعقد اللجنة اجتماعاتها سنويًا أو كلما دعت الحاجة، لمعالجة القضايا المختلفة التي تشمل مراجعة التوصيات المحالة من مجلس الإدارة والتي قد تتضمن حالات تضارب المصالح، وتحديد المساهمين المسيطرين في بداية

كل عام لتحديد المعاملات والاستثمارات المهمة التي يجب مناقشتها، وإجراء مراجعة سنوية للمعاملات أو الأنشطة الأساسية التي وافق عليها مجلس الإدارة لضمان استفادة جميع أصحاب المصالح، وليس فقط المساهمين الرئيسيين، وحماية مصالح صغار المساهمين، والسماح للأعضاء الأفراد باقتراح بنود للمناقشة إذا كانت هناك إجراءات أو موافقات قد تؤثر على حقوق صغار المساهمين.

تتمتع اللجنة بتفويض من مجلس الإدارة لإجراء التحقيقات والمراجعات ضمن نطاق مسؤولياتها، حيث يحق لها طلب المعلومات من أي مسؤول أو موظف في الشركة أو الشركات التابعة لها، والحصول على المشورة القانونية أو الاستشارية المستقلة على نفقة الشركة، ومراجعة أداء اللجان الإدارية في الشركة الأم والشركات التابعة، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرار النهائي، مع العلم أن اللجنة لا تمتلك صلاحيات تنفيذية فيما يخص نتائج تحقيقاتها.

يتم إجراء مراجعة سنوية لاستقلالية كل عضو مستقل في مجلس الإدارة، حيث يتم ذلك استنادًا إلى المصالح التي يتم الإفصاح عنها، ويجب على كل عضو مستقل تقديم معلومات محدثة لمجلس الإدارة لضمان الامتثال الكامل لمتطلبات الحوكمة. في عام ٢٠٢٤، عقدت لجنة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين اجتماعين غير مجدولين، وسجل الأعضاء حضورهم على النحو التالي:

أعضاء اللجنة	١٢ مايو	١٠ أكتوبر	المجموع	نسبة الحضور
السيد عبد الرحمن يوسف فخرو، رئيس اللجنة	✓	✓	٢	١٠٠٪
السيد رياض يوسف حسن ساتر، عضو اللجنة	✓	✓	٢	١٠٠٪
السيد يوسف صالح خلف، عضو اللجنة	✓	✓	٢	١٠٠٪
السيدة نجلاء محمد الشيراوي، عضو اللجنة	✓	✓	٢	١٠٠٪
السيد إبراهيم عبد الله بوهندي، عضو اللجنة	✓	✓	٢	١٠٠٪

هـ. إدارة المخاطر

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتطبيق أعلى معايير إدارة المخاطر، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية ومتطلبات مصرف البحرين المركزي، إدراكًا منها للأهمية البالغة لإدارة المخاطر في تعزيز استقرارها المالي ودعم أهدافها الاستراتيجية. وتظل المسؤولية العامة لإدارة المخاطر ضمن المجموعة منوطة بمجلس الإدارة، حيث يعتمد المجلس السياسات المناسبة لإدارة مخاطر الائتمان، السيولة، السوق، التشغيل، وأي مخاطر أخرى، بناءً على مشورة وتوصيات لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمجلس الإدارة. وقد تم تصميم هذه السياسات لضمان قدرة المجموعة على تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها بفعالية، مع الحفاظ على مرونتها في بيئة السوق الديناميكية.

و تمتلك الشركة رئيسًا لإدارة المخاطر يتمتع بالاستقلالية التامة عن خطوط الأعمال والعمليات اليومية للقطاعات التشغيلية المختلفة، كما أن هذه الوظيفة منفصلة عن وظائف التدقيق الداخلي والامتثال، مما يضمن فصلًا واضحًا للمهام ويعزز نزاهة إطار إدارة المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، يقوم رئيس إدارة المخاطر برفع تقاريره مباشرة إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمجلس الإدارة، مع تمتعه بإمكانية الوصول الكامل إلى مجلس الإدارة، ويتبع إداريًا الرئيس التنفيذي.

و تهدف سياسات إدارة المخاطر في المجموعة إلى تحديد وتحليل المخاطر، وتحديد مدى تقبل المخاطر، ووضع حدود وضوابط مناسبة، ومراقبة الامتثال لتلك الحدود. كما يتم مراجعة سياسات إدارة المخاطر بشكل منتظم لضمان بقائها ملائمة في ظل التغيرات المستمرة في الأسواق، المتطلبات التنظيمية، والتوجه الاستراتيجي للمجموعة.

يرتكز إطار عمل إدارة المخاطر بالمجموعة على تعزيز ثقافة استباقية ومسؤولية لإدارة المخاطر عبر جميع وحداتها، حيث يتم تزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة من خلال برامج تدريبية شاملة، مما يمكنهم من فهم أدوارهم ومسؤولياتهم ضمن إطار إدارة المخاطر. ومن خلال دمج الوعي بالمخاطر في ثقافة الشركة، تسهم المجموعة في بناء بيئة رقابية قوية تدعم النمو المستدام وخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصالح.

و. الامتثال ومكافحة غسل الأموال

تدرك شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تمامًا مسؤولية التزامها تجاه الامتثال لجميع الأحكام التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية المتعلقة بأعمالها. كما أنها ملتزمة بالتقيد بأفضل المعايير الدولية فيما يتعلق بالامتثال ومكافحة غسل الأموال، وفقًا لمتطلبات مصرف البحرين المركزي، مع إدراكها للأهمية البالغة للامتثال في تعزيز الاستقرار المالي ودعم الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وتضم الشركة رئيسًا للامتثال ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال (MLRO)، حيث يتمتع بالاستقلالية التامة عن خطوط الأعمال والعمليات اليومية، كما أن هذه الوظائف منفصلة عن عمليات التدقيق الداخلي، مما يضمن الفصل الواضح للمهام وتعزيز نزاهة إطار الامتثال. بالإضافة إلى ذلك، يرفع رئيس إدارة الامتثال ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال تقاريره مباشرة إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC)، مع تمتعه بإمكانية الوصول الكامل إلى مجلس الإدارة، ويتبع إداريًا الرئيس التنفيذي.

تمتلك الشركة إستراتيجيات وأطر عمل وخططًا قائمة على المخاطر لضمان الامتثال الكامل، بما في ذلك تحديد ومراقبة وفحص مخاطر الامتثال وغسل الأموال، وتنفيذ الضوابط المناسبة على أساس منتظم ومستمر. كما تحتفظ الشركة بسياسات معتمدة في مجال الامتثال ومكافحة غسل الأموال، والتي يتم تحديثها سنويًا، أو عند الضرورة في حال حدوث أي تغييرات تنظيمية، حيث يتم مراجعتها من قبل لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC) قبل اعتمادها من قبل مجلس الإدارة. وتشمل هذه السياسات إجراءات العناية الواجبة للعملاء (CDD – Customer Due Diligence)، وإجراءات التعرف على المعاملات المشبوهة والإبلاغ عنها، وبرامج التوعية السنوية لتدريب الموظفين، ومتطلبات الاحتفاظ بالسجلات والمستندات.

يتولى رئيس الامتثال ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال بالمجموعة مسؤولية تنفيذ المتطلبات التنظيمية المعمول بها على مستوى المجموعة والشركات والفروع التابعة لها. كما تخضع سياسة مكافحة غسل الأموال (AML) لمراجعة وتقييم مستقل سنويًا من قبل مدقق خارجي/طرف ثالث مستقل، بالإضافة إلى التدقيق الداخلي، لضمان الامتثال الكامل وتعزيز كفاءة الضوابط الداخلية.

ز. البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG) / الاستدامة

تعد استراتيجية إدارة المخاطر في المجموعة حجر الأساس لحوكمة الشركات، حيث تضمن الإدارة الحصيفة والفعالة للمخاطر المالية وغير المالية التي قد تؤثر على عملياتنا، بما في ذلك العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). وبإشراف مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، وبالتوافق مع متطلبات مصرف البحرين المركزي، نحافظ على إطار عمل قوي يشمل تحديد المخاطر المالية وغير المالية وتقييمها والتخفيف منها. وتم تصميم نهجنا بما يتماشى مع مدى قبولنا للمخاطر، كما يتضمن المتابعة المستمرة لضمان استجابة ديناميكية للمخاطر المتغيرة. ومن خلال تقييمات مادية لمعايير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وأهداف قابلة للقياس، وتشكيل فريق عمل مشترك يختص بمبادرات العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، تدمج المجموعة الاستدامة في عملياتها لإدارة المخاطر، مما يعزز بيئة رقابية منضبطة ويمنح الموظفين القدرة على الإسهام في تعزيز المرونة على المدى الطويل وتحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

ح. الحوكمة المؤسسية

يتولى رئيس الامتثال بالمجموعة أيضًا مسؤوليات مسؤول الحوكمة المؤسسية، حيث يقوم بدعم لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSG) في المراجعة السنوية للإرشادات الإفصاح عن الحوكمة في التقرير السنوي للشركة، وذلك لضمان توافق نطاق الإفصاح مع قانون الحوكمة، ومعايير الرقابة العليا، ومعايير الإفصاح العام (PD)، وغيرها من المتطلبات المتعلقة بالحوكمة المؤسسية. كما يقوم مسؤول الحوكمة بتقييم تشكيل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، وإجراء اختبار سنوي لاستقلالية أعضاء المجلس، ثم يقوم برفع تقريره إلى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSG). بالإضافة إلى ذلك، يقدم الدعم في تقييم وتوصية سياسات وأعراف وإرشادات الحوكمة المؤسسية المطبقة على مجلس الإدارة والشركة. علمًا بأن تعيين مسؤول الحوكمة في المجموعة يخضع لموافقة لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSG).

ط. التدقيق الداخلي

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالحفاظ على أعلى معايير ممارسات التدقيق الداخلي بما يتماشى مع إطار الحوكمة المؤسسية الخاص بها، والمعايير الدولية، واللوائح التنظيمية الصادرة عن مصرف البحرين المركزي. ويعمل قسم التدقيق الداخلي كوظيفة مستقلة لتقديم الضمانات، حيث يرفع تقاريره وظيفيًا إلى لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال بمجلس الإدارة، وإداريًا إلى الرئيس التنفيذي.

يُضطلع قسم التدقيق الداخلي بدور محوري في تقييم فاعلية الحوكمة، والعمليات، والرقابة الداخلية عبر المجموعة. وبناءً على خطة تدقيق قائمة على المخاطر، يركز القسم على ضمان الامتثال التنظيمي وتحسين الكفاءة التشغيلية لدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة. يتم عرض نتائج التدقيق وتحديثات التقدم بشكل منتظم على الإدارة العليا ومجلس الإدارة، مما يعزز ثقافة المساءلة والشفافية.

ويخضع قسم التدقيق الداخلي لمراجعات خارجية منتظمة لضمان توافقه مع أفضل الممارسات وتحقيق التحسين المستمر.

ي. اللجان الإدارية

وضعت المجموعة إطار حوكمة شاملاً من خلال لجانها الإدارية، المصممة للإشراف على المجالات الحيوية لعمليات المجموعة وضمان توافقها مع الأهداف الاستراتيجية. وتلعب هذه اللجان دورًا أساسيًا في تعزيز عملية صنع القرار الفعالة، وتعزيز الرقابة التشغيلية، وضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، ومعايير الصناعة، وأفضل الممارسات.

ويرأس هذه اللجان الرئيس التنفيذي (CEO)، حيث يمتلك كل منها ميثاقًا محددًا بوضوح يوضح مسؤولياتها وسلطات اتخاذ القرار. وتضمن هذه اللجان مجتمعة رقابة قوية على الأداء المالي وغير المالي للمجموعة، والتعامل مع المتطلبات المتغيرة بما يضمن تكامل الحوكمة المؤسسية بفعالية. كما تعقد اللجان الإدارية اجتماعات منتظمة لمناقشة واتخاذ القرارات الجوهرية، ومراقبة الأداء، ومعالجة التحديات الناشئة.

اللجان الإدارية تشمل:

أ. لجنة الأصول والالتزامات (ALCO).

ب. لجنة الائتمان.

ج. لجنة إدارة المخاطر.

د. لجنة الاضمحلال و المخصصات.

هـ. لجنة الموارد البشرية العليا.

و. لجنة الأمن السيبراني وأمن المعلومات.

ز. لجنة الاستثمار.

ح. لجنة شطب الديون.

ط. لجنة التسويق.

ي. لجان أخرى – يتم إنشاؤها للإشراف على جوانب محددة من عمليات المجموعة، مما يضمن حوكمة ورقابة شاملة في جميع المجالات.

ك. سياسة المكافآت

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

تتوافق ممارسات المكافآت في الشركة مع إرشادات وقواعد مصرف البحرين المركزي بشأن الضوابط ذات المستويات العالية (High-Level Controls) وتحديدًا النموذج HC-5 الخاص بمكافآت الأشخاص المعتمدين وأصحاب المخاطر المادية، وفقًا لما هو موضح في المجلد الأول: البنوك التقليدية.

تتضمن الشركة سياسات وإرشادات واضحة بشأن المكافآت وبدلات الحضور التي تُدفع لجميع أعضاء مجلس الإدارة نظير حضورهم اجتماعًا واحدًا أو أكثر من اجتماعات المجلس أو اللجان الفرعية خلال السنة المالية. تعكس هذه السياسة التزام الشركة بأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية وفقًا للمتطلبات القانونية والتنظيمية، كما تهدف إلى ضمان مكافآت عادلة ومسؤولة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له. تضمن السياسة أيضًا أن تكون المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان الفرعية كافية لجذب وتحفيز والاحتفاظ بالأفراد ذوي الكفاءة العالية والخبرات المطلوبة لإدارة الشركة بنجاح. تُطبق سياسة المكافآت على مجلس إدارة الشركة الأم، واللجان المنبثقة عنه، ومجالس إدارات الشركات التابعة، وأي لجان أخرى يتم تشكيلها من وقت لآخر.

يتكون هيكل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه من:

أ. مبلغ ثابت يُمثل المكافأة السنوية، ويتم اعتماده من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية.

ب. بدلات حضور الاجتماعات تُدفع لأعضاء المجلس مقابل حضورهم اجتماعات اللجان الفرعية المختلفة المرتبطة بالمجلس.

ب. مكافآت الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية:

تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSG) مسؤولية مراجعة وتقييم أداء الرئيس التنفيذي، ومن ثم تقدم توصياتها إلى مجلس الإدارة للموافقة النهائية على صرف مكافأته السنوية. كما تقوم اللجنة بمراجعة واعتماد مكافآت ورواتب المسؤولين المباشرين للرئيس التنفيذي. عند تحديد مكافآت الرئيس التنفيذي، يأخذ مجلس الإدارة في الاعتبار العوامل التالية:

١. المكافأة السنوية تقديرية وتُحدد بقرار من مجلس الإدارة بناءً على ربحية الشركة، أي استنادًا إلى صافي الأرباح وليس الإيرادات الإجمالية.

٢. مدى قوة الضوابط الداخلية وممارسات إدارة المخاطر.

٣. نمو الإقراض في مختلف المنتجات.

٤. تلبية جميع متطلبات التمويل اللازمة لضمان استمرار نمو أعمال الشركة.

٥. جودة محفظة القروض والسيطرة على معدلات القروض غير المنتظمة (NPLs).

٦. تحقيق الأهداف الاستراتيجية المتفق عليها، سواء المالية أو غير المالية.

ك. سياسة المكافآت (تتمة)

ج. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يستحق كل عضو في مجلس الإدارة مكافأة إجمالية تُدفع كبديل حضور اجتماعات المجلس، وذلك بعد الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة السنوية. وفقًا للسياسة، لا يجوز أن تتجاوز مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ١٠٪ من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات القانونية والعامه، وتوزيع أرباح نقدية لا تقل عن ٥٪ من رأس المال المدفوع على المساهمين:

أ. يُدفع بدل حضور الاجتماعات لأعضاء المجلس على أساس ربع سنوي عن خدماتهم خلال فترة تعيينهم، وذلك مقابل حضور اجتماع واحد أو أكثر من اجتماعات لجان المجلس.

ب. يتم دفع ٥٠٪ من بدلات الحضور إلى أعضاء الإدارة التنفيذية الذين يشغلون عضوية اللجان التنفيذية لشركات السيارات أو عضوية مجلس إدارة شركة تسهيلات للتأمين (TISCO).

ج. يتم دفع ١٠٪ من بدلات الحضور إلى الأعضاء المستقلين وغير التنفيذيين، وذلك بهدف جذب المواهب والاحتفاظ بها لما فيه المصلحة القصوى للشركة.

د. يلتزم مجلس الإدارة بالإفصاح عن جميع المكافآت والمزايا التي حصل عليها أعضاء المجلس خلال السنة المالية، وذلك في التقرير السنوي للشركة وعرضها في اجتماعات المساهمين.

هـ. يستحق المساهمون المبالغ المستحقة لممثليهم في مجلس إدارة الشركة، على أن يقوم رئيس المجلس بتحويل هذه المبالغ إلى خزنة المساهمين خلال أسبوع واحد من تاريخ استحقاقها. كما يمتلك المساهم المذكور السلطة لتحديد الرواتب والمكافآت الممنوحة لمثليه.

ل. سياسة الأطراف ذات العلاقة

وضعت الشركة سياسة شاملة تهدف إلى تحديد الأطراف ذات العلاقة، والمعاملات المرتبطة بها، وآلية الإفصاح عن تضارب المصالح، والقروض، والتسهيلات الائتمانية. تنطبق هذه السياسة على أعضاء مجلس الإدارة، وكبار المسؤولين التنفيذيين، والأشخاص المعتمدين، والإدارة العليا، والموظفين، وتشمل أيضًا المعاملات بين الشركة والشركات التابعة لها. كما تغطي السياسة ضمن نطاقها التسهيلات الائتمانية الممنوحة، والمشتريات، والمشاريع المشتركة، والاتفاقيات التجارية.

م. سياسة واستراتيجية التواصل

تتبنى الشركة سياسة واضحة فيما يتعلق بالتواصل مع أصحاب المصلحة، وتشمل المساهمين، الموظفين، العملاء، الهيئات الحكومية، الجهات التنظيمية، والمجتمع. كما أقرت الشركة إرشادات لسياسة الاتصال

المؤسسي لضمان التواصل الفعّال مع جميع الجهات ذات العلاقة. يتم دعوة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة السنوية من قبل رئيس مجلس الإدارة، وذلك بحضور رئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة، ورئيس اللجنة التنفيذية، ورئيس لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة، ورئيس لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال، ورؤساء مجالس إدارة الشركات التابعة، والمدققون الخارجيون، حيث يكونون متاحين للإجابة على أي استفسارات قد يطرحها المساهمون أو ممثلو وسائل الإعلام حول أداء الشركة وعملياتها. تلتزم الشركة بالوفاء بجميع التزاماتها التنظيمية والقانونية فيما يتعلق بتوفير المعلومات ونشرها لجميع أصحاب المصلحة. ووفقًا لمعايير الإفصاح والإرشادات الخاصة بالأشخاص الأساسيين، تقوم الشركة بنشر المعلومات المالية وغير المالية المتعلقة بالأحداث المهمة عبر موقعها الإلكتروني: www.bahraincredit.com.bh، أو من خلال الصحف المحلية، وموقع بورصة البحرين، ووسائل الاتصال الأخرى. كما تتوفر القوائم المالية للشركة لثلاث سنوات والتقارير السنوية، وموائق مجلس الإدارة ولجانه، ويوجد قسم مخصص لعلاقات المستثمرين والمساهمين، يوضح حقوق المساهمين في المشاركة والتصويت في الاجتماعات العامة، مع توفير جميع الوثائق ذات الصلة مثل نصوص الإخطارات الرسمية ومحاضر الاجتماعات على الموقع الإلكتروني للشركة. يتم استخدام البريد الإلكتروني والبوابة الإلكترونية الداخلية للإدارات لتبادل المعلومات العامة بين الموظفين ومشاركة المستجندات ذات الأهمية المشتركة. على مستوى مجلس الإدارة، يوجد نظام إلكتروني آمن وسهل الاستخدام يهدف إلى أتمتة أعمال المجلس، وتوفير وصول فوري وآمن إلى مواد ووثائق مجلس الإدارة واللجان.

ن. سياسة الأشخاص المعتمدين

أ. الوظائف الخاضعة للرقابة

تلتزم الشركة بجميع متطلبات مصرف البحرين المركزي فيما يتعلق باشتراطات تعيين «الأشخاص المعتمدين» وفقًا لمعايير الملاءمة والكفاءة. («Fit and Proper») حيث لا يتم تعيين أي شخص في وظيفة خاضعة للرقابة إلا بعد الحصول على موافقة مسبقة من مصرف البحرين المركزي. تشمل الوظائف الخاضعة للرقابة («الأشخاص المعتمدون») ما يلي:

١. عضو مجلس الإدارة.

٢. الرئيس التنفيذي أو المدير العام.

٣. نائب الرئيس التنفيذي.

٤. رئيس أحد الأقسام الرئيسية.

٥. مسؤول الامتثال.

٦. مسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال.

الحوكمة الإدارية (تتمة)

ن. سياسة الأشخاص المعتمدين (تتمة)

ب. الوظائف الرئيسية

يتطلب على كل شخص معتمد أن يقوم بإبلاغ مجلس الإدارة بالكامل عن أي تضارب (محتمل) في المصالح ينشأ نتيجة نشاطاتهم أو التزاماتهم تجاه مؤسسات أخرى. ويجب على أعضاء مجلس الإدارة الامتناع عن التصويت على أي مسألة تتعلق بتضارب المصالح، وفقًا لأحكام قانون الشركات التجارية. ويجب أن يتضمن الإفصاح جميع الحقائق الجوهرية ذات الصلة بأي عقد أو معاملة تشمل الشخص المعتمد. كما يتعين على الأشخاص المعتمدين إدراك أن أي موافقة على معاملة تتضمن تضارب مصالح تكون نافذة فقط إذا كانت جميع الحقائق معروفة للأشخاص الذين يمنحون الموافقة، ولم يشارك الشخص المعني في اتخاذ القرار. علاوة على ذلك، يجب على جميع الأشخاص المعتمدين تقديم إفصاح كتابي سنوي إلى مجلس الإدارة أو إلى لجنة التعيينات أو لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC)، ويتضمن الإفصاح جميع المصالح الأخرى التي يمتلكونها في مؤسسات أو أنشطة أخرى، سواء كمساهمين يمتلك أكثر من ٥٪ من رأس المال الممنوح بحق التصويت، أو كمدير تنفيذي في مؤسسة أخرى، أو بأي شكل آخر من أشكال المشاركة المؤثرة.

س. سياسة توظيف الأقارب

وضعت الشركة سياسة معتمدة من مجلس الإدارة بشأن توظيف أقارب الأشخاص المعتمدين، وتم تضمينها في السياسات الداخلية المختلفة للشركة. ويتعين على الرئيس التنفيذي/المدير العام الإفصاح إلى مجلس الإدارة بشكل سنوي عن وجود أي أقارب للأشخاص المعتمدين يشغلون وظائف خاضعة للرقابة داخل الشركة، إن وجدوا.

ع. ميثاق السلوك المهني

تسعى شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. إلى تعزيز أعلى معايير السلوك الأخلاقي والمهني تجاه جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك العملاء، الموظفين، الجهات التنظيمية، والمجتمع، وذلك من خلال الالتزام بمبادئ الأعمال العشرة المنصوص عليها في المجلد الخامس من كتاب قواعد مصرف البحرين المركزي، إضافة إلى القيم الأخلاقية الأخرى الموضحة أدناه:

أ. تنطبق المبادئ من ١ إلى ٨ على الأشخاص المعتمدين فيما يخص الوظائف الخاضعة للرقابة التي تمت الموافقة عليهم من أجلها.

ب. لا تنطبق المبادئ من ١ إلى ٨ على سلوك الشخص المعتمد فيما يتعلق بأي أنشطة أو وظائف أخرى قد يقوم بها خارج نطاق عمله. ومع ذلك، فإن أي سلوك غير مرتبط بواجباته الخاضعة للرقابة قد يكون ذا صلة بتقييم مدى ملاءمته وكفاءته للوظيفة.

١. المبدأ الأول – النزاهة

يتعين على الشركة الالتزام بأعلى معايير النزاهة والشفافية والإنصاف في جميع تعاملاتها. كما يجب أن تتسم معاملاتها مع العملاء بالصدق والوضوح، مع توفير إفصاح كامل عن جميع المعلومات ذات الصلة، وذلك وفقًا لتعليمات مصرف البحرين المركزي والجهات التنظيمية الأخرى.

٢. المبدأ الثاني – تضارب المصالح

يجب على الشركة اتخاذ جميع التدابير المعقولة للتعرف على أي تضارب محتمل في المصالح والعمل على تجنبه أو إدارته بطريقة تضمن حماية مصالح العملاء.

٣. المبدأ الثالث – المهارة والعناية الواجبة

يتعين على الشركة أن تمارس أعمالها بمستوى عال من المهارة والحرص والاجتهاد لضمان تحقيق أفضل النتائج لجميع أصحاب المصلحة.

٤. المبدأ الرابع – السرية

يجب على الشركة الالتزام التام بسرية المعلومات الخاصة بالعملاء وعدم الإفصاح عنها إلا في الحالات التي يفرضها القانون أو الجهات التنظيمية.

٥. المبدأ الخامس – السلوك في السوق

تتعهد الشركة باتباع معايير السوق المناسبة وتجنب أي سلوك قد يُنظر إليه على أنه غير ملائم أو غير أخلاقي.

٦. المبدأ السادس – أصول العملاء

يجب على الشركة اتخاذ جميع التدابير اللازمة لحماية أصول العملاء التي تقع تحت مسؤوليتها وضمان الحفاظ عليها.

٧. المبدأ السابع – مصالح العملاء

يجب على الشركة مراعاة المصالح المشروعة للعملاء واحتياجاتهم المعلوماتية والتواصل معهم بطريقة عادلة وشفافة. وفي حالة تقديم المشورة أو اتخاذ قرارات تقديرية نيابة عن العملاء، يجب التحقق من ملاءمة هذه المشورة أو القرارات لمصلحة العميل.

٨. المبدأ الثامن – العلاقة مع الجهات التنظيمية والرقابية

يجب على الشركة الحفاظ على علاقة مفتوحة ومتعاونة مع مصرف البحرين المركزي والهيئات التنظيمية الأخرى، مع اتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان الامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها.

٩. المبدأ التاسع – الموارد الكافية

يجب على الشركة أن تحتفظ بموارد بشرية ومالية وتقنية كافية لضمان استمرارية الأعمال بسلاسة وكفاءة.

١٠. المبدأ العاشر – الإدارة والأنظمة والضوابط

يتعين على الشركة ضمان إدارة أعمالها بشكل فعال ومسؤول، من خلال أنظمة وضوابط تشغيلية وإدارية مناسبة تتناسب مع حجم وتعقيد العمليات. كما يجب أن تكون هذه الأنظمة كافية لإدارة مستوى المخاطر التشغيلية وضمان الامتثال لمتطلبات مصرف البحرين المركزي.

١١. حماية جميع الأطراف المتعاملة مع الشركة، وذلك من خلال توثيق جميع العقود والاتفاقيات كتابيًا لضمان الوضوح والشفافية.

١٢. التزام الشركة بالانفتاح والشفافية في عملياتها التشغيلية لضمان التواصل الفعال مع جميع أصحاب المصلحة.

١٣. تحقيق التميز في خدمة العملاء من خلال وضع إجراءات واضحة للتعامل مع الشكاوى، مع مراجعة نتائجها وتحليلها بانتظام لضمان التحسين المستمر.

١٤. إلزام جميع الأشخاص المعتمدين بتقديم إقرارات سنوية بشأن تضارب المصالح. كما يجب تحديث هذه الإقرارات فيما يتعلق بأي تضارب في المصالح غير متعلق بالتعاملات في الأسهم، وإدراجها ضمن ميثاق السلوك المهني.

ف. سياسة الإبلاغ عن المخالفات

أ. تعكس هذه السياسة التزام مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. والشركات التابعة لها بتعزيز نظام النزاهة والشفافية ومكافحة الفساد والمخالفات المرتبطة به.

ب. تهدف سياسة الإبلاغ عن المخالفات إلى تشجيع الموظفين وتمكينهم من الإبلاغ عن المخالفات الخطيرة داخل الشركة بدلاً من تجاهل المشكلة أو اللجوء إلى الإفصاح عنها خارج الشركة.

ج. غالبًا ما يكون الموظفون هم أول من يلاحظ ويرصد أي مخالفات محتملة قد تؤثر على الشركة من الناحية المالية أو قد تشكل مخاطر على سمعتها.

ص. الإرشادات العامة

أ. خطط الأعمال

يتم وضع الخطة الاستراتيجية للشركة كل ثلاث سنوات، بينما يتم إعداد خطط التشغيل بشكل سنوي. تتم موافقة مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على الخطة الاستراتيجية، في حين يتم مراجعة خطط التشغيل من قبل اللجنة التنفيذية/مجالس إدارات الشركات التابعة ثم اعتمادها من قبل مجلس إدارة الشركة الأم. يتعين على مجلس الإدارة مراجعة الاستراتيجية سنويًا لضمان توافيقها مع الأهداف والمتغيرات التشغيلية.

ب. أعضاء مجلس الإدارة

يجب على مجلس الإدارة وأعضائه مواصلة التعلم المستمر والتحديث المعرفي بشأن أعمال الشركة وقواعد الحوكمة المؤسسية. على الحد الأدنى، يجب على كل عضو في المجلس بشكل فردي وجماعي ما يلي:

١. التصرف بنزاهة وأمانة وحسن نية، مع الالتزام بالعناية الواجبة، بما يخدم المصلحة القصوى للشركة ومساهميها وأصحاب المصلحة.

٢. العمل ضمن نطاق مسؤولياتهم وعدم المشاركة في الإدارة اليومية للشركة.

٣. امتلاك فهم مناسب وكفاءة كافية للتعامل مع شؤون الشركة ومنتجاتها، وتخصيص الوقت الكافي لأداء مسؤولياتهم.

٤. إجراء تقييم مستقل لسياسات وإجراءات الشركة، والتدقيق فيها، والتشكيك في أي ممارسات تتطلب تحسينات أو تطوير، بما يعزز من دورهم كجهة رقابية على الإدارة التنفيذية.

ج. مراجعة السياسات

يجب على مجلس الإدارة مراجعة واعتماد أو تعديل سياسات الحوكمة المؤسسية سنويًا، وفقًا للمتطلبات التنظيمية. تتم المراجعة الأولى للسياسات خلال الاجتماع الأول لمجلس الإدارة في كل سنة مالية جديدة.

د. الجهات المسيطرة (Controllers)

يتعين على الشركة الحصول على موافقة مسبقة من مصرف البحرين المركزي بشأن أي تغييرات في الجهات المسيطرة (Controllers) وذلك وفقًا لتوجيهات مصرف البحرين المركزي، أو الامتثال لمتطلبات الإخطار الخاصة بمصرف البحرين المركزي عند استقالة أو إنهاء خدمة أو تقاعد أي من الجهات المسيطرة، وفقًا للإجراءات التنظيمية المعمول بها.

هـ. الغرامات المالية

يتعين الإفصاح عن أي غرامات مالية ناتجة عن مخالفة أي من أنظمة مصرف البحرين المركزي أو قواعده في التقرير السنوي، وذلك وفقًا للمتطلبات التنظيمية. لم تفرض أي غرامات مالية على شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. خلال عام ٢٠٢٤.

و. الإفصاح عن شطب المبالغ

يجب الإبلاغ إلى مصرف البحرين المركزي عن أي ديون مشطوبة تعادل أو تتجاوز مبلغ ١٠,٠٠٠ دينار بحريني، وذلك وفقًا للقواعد واللوائح التنظيمية المعمول بها.

ز. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والرسوم المدفوعة للمدقق الخارجي

يتم الإفصاح عن تفاصيل المكافآت المدفوعة لكل عضو في مجلس الإدارة على حدة، بالإضافة إلى إجمالي المكافآت المدفوعة لأعلى ستة من كبار التنفيذيين، وذلك ضمن تقرير رئيس مجلس الإدارة والمنشور أيضًا على الموقع الإلكتروني لبورصة البحرين. شركة ارنست ويونغ (Ernst & Young) هي المدقق الخارجي للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. بلغ إجمالي رسوم خدمات التدقيق السنوية والمراجعة ربع السنوية للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٧,٤٠٠ دينار بحريني، كما بلغت رسوم خدمات التدقيق الأخرى مبلغ ٢١,٧٨٧.٥ دينار بحريني، والتي تشمل المتطلبات الرقابية الإلزامية لمصرف البحرين المركزي بموجب الإجراءات المتفق عليها. بناءً على الأداء الذي قدمه المدققون الخارجيون، ستقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بإعادة تعيين ارنست ويونغ كمدقق خارجي للمجموعة لعام ٢٠٢٥.

ح. أمور أخرى

١. بالإضافة إلى الامتثال لمتطلبات التراخيص والتنظيمات، تسعى الشركة لتبني أفضل الممارسات الصادرة عن مصرف البحرين المركزي، بورصة البحرين، والمنظمات المحلية والدولية ذات العلاقة.

٢. سيتم إعداد ملخص لسياسات الحوكمة المؤسسية من قبل مجلس الإدارة ليتم إدراجه في التقرير السنوي للشركة.



عوامل النجاح ممارسة تجارية مستدامة

نحن ملتزمون بالتقدم المستدام بما يتماشى مع رؤية البحرين ٢٠٣٠، من خلال الابتكار والمسؤولية الاجتماعية، نمكن المجتمعات، ونخلق تأثيرًا إيجابيًا على المجتمع والبيئة. من خلال التعاون والنزاهة وتركيزنا على العملاء، نتقدم نحو مستقبل مستدام.



تطبيق ممارسات الإقراض والاقتراض المسؤول

نحن ملتزمون بتطبيق ممارسات الإقراض والاقتراض المسؤول من خلال إعطاء الأولوية للشفافية واتخاذ القرارات المستنيرة لعملائنا. نقدم تعليمًا ماليًا شاملاً وحلولًا مخصصة لضمان فهم العملاء الكامل لخياراتهم وقدرتهم على إدارة التزاماتهم بفعالية.



دفع التمويل التقليدي وتمويل الشركات الصغيرة والمتوسطة

نحن نعمل بنشاط على دفع التمويل التقليدي وتمويل الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال تقديم حلول مالية مخصصة تلبي احتياجات الأعمال التجارية المتنوعة. دعمنا المخصص للشركات الصغيرة والمتوسطة يضمن حصولها على الموارد اللازمة للنمو والاستدامة في سوق تنافسي.



خدمة جميع أفراد مجتمعنا

نحن ملتزمون بتقديم حلول مالية شاملة تلبي احتياجات جميع أفراد مجتمعنا. من خلال التزامنا بتيسير الوصول إلى خدماتنا، نضمن استفادة الأفراد والشركات على حد سواء، مما يساهم في تعزيز النمو الاقتصادي وتمكين الجميع.

”إرث من المسؤولية، ومستقبل من الاستدامة“



تركز استراتيجية الاستدامة لدينا على الابتكار والمسؤولية الاجتماعية والسلوك الأخلاقي، مما يحدث تأثيرًا إيجابيًا على المجتمع والبيئة.

المركزي (CBB). تمثل هذه المبادرات لحظة محورية لتعزيز الاستدامة في القطاع المالي، وتؤكد التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في حوكمتها وعملياتها وثقافتها المؤسسية.

وبعد هذا التقرير شهادة على رحلتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، حيث يوثق التقدم المحرز في عام ٢٠٢٤، والتحديات التي نواجهها، والطموحات التي نسعى لتحقيقها في المستقبل. ومن خلال هذا التقرير، ستتعرف على كيفية قيام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن إطار الحوكمة الخاص بها، وأهدافها الاستراتيجية، ومبادراتها التشغيلية، لضمان مستقبل أكثر مسؤولية ومرونة واستدامة للجميع.

الأساسية دائمًا تركز على النزاهة والنمو المسؤول وإحداث تأثير إيجابي.

ومع تطور المشهد المالي العالمي والإقليمي، تتغير أيضًا التوقعات الملقاة على عاتق الشركات. فالاستدامة لم تعد خيارًا، بل أصبحت ضرورة. ومع تزايد التركيز على معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، لم يعد يُنظر إلى الأداء المالي بمعزل عن المسؤولية الاجتماعية والاستدامة البيئية. بالنسبة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، فإن هذا التحول لا يتعلق بمجرد الامتثال للمتطلبات فحسب، بل يتعلق بتقديم نموذج يُحتذى به في القطاع المالي.

وبتماشى تركيزنا المتزايد على الاستدامة مع رؤية البحرين ٢٠٣٠، وأهداف خفض الانبعاثات الوطنية لعام ٢٠٣٥، واستراتيجية تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠، بالإضافة إلى تطبيق وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الصادرة عن مصرف البحرين

على مدى عقود، التزمت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC) بالاستدامة، حيث تطورت من مؤسسة مالية إلى محرك مؤثر في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (Environmental, Social, and Governance - ESG) لقد صغنا إرثًا قائمًا على الثقة والمسؤولية والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مملكة البحرين. «منذ الأيام الأولى لعملياتنا، تجاوز تأثيرنا حدود الخدمات المالية ليصل إلى قلب المجتمعات التي نخدمها»

وما بدأ كالتزام بتمكين الأفراد والشركات تطور بشكل طبيعي إلى مسؤولية أوسع – مسؤولية تعترف بالترابط الوثيق بين النجاح المالي، والرفاه الاجتماعي، والاستدامة البيئية – حتى قبل دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) رسميًا في استراتيجيتنا التجارية، كانت قيمنا

مع التزامنا الراسخ بالاستدامة التي تُرشدنا في طريقنا، ننتقل الآن إلى أساس رحلتنا نحو الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية – الحوكمة. يضمن إطار الحوكمة القوي ترسيخ الاستدامة في عملية صنع القرار لدينا، واستراتيجيتنا، وثقافتنا المؤسسية.

حوكمة الاستدامة

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، تُعد الحوكمة القوية الأساس الذي تقوم عليه رحلتنا نحو الاستدامة، حيث تضمن المساءلة والشفافية وخلق القيمة على المدى الطويل. وقد تم تصميم هيكل الحوكمة لدينا لدمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) والتزامات المسؤولية الاجتماعية للشركة في عمليات اتخاذ القرار المؤسسي، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في القطاع المالي والرؤية الاستراتيجية للشركة.

وتوفر استراتيجيتنا للاستدامة خارطة طريق منهجية تضمن دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) عبر جميع عملياتنا. كما أنها تحدد إطاراً للحوكمة يعزز الامتثال، والمساءلة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على جميع المستويات، مما يعكس التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بممارسات الأعمال الأخلاقية والتأثير الإيجابي على المجتمع.

نهجنا في الحوكمة

- التوافق مع رؤية البحرين ٢٠٣٠ وإطارات الاستدامة الدولية.
- ضمان الامتثال للوائح البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الصادرة عن مصرف البحرين المركزي (CBB).
- تعزيز عملية اتخاذ القرار الفعالة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) من خلال لجان منظمة وإشراف واضح.

من خلال هيكل حوكمة شامل، ولجان متخصصة، وآليات واضحة للمساءلة، تضمن شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أن الاستدامة ليست مجرد طموح، بل ركيزة أساسية ضمن نموذج أعمالنا.

رؤيتنا، رسالتنا، وقيمنا

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، تمثل رؤيتنا، رسالتنا، وقيمنا المبادئ التوجيهية التي تشكل استراتيجيتنا التجارية ورحلتنا نحو الاستدامة. فهي تعكس التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية، والخدمات المالية المسؤولة، وخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.



الرؤية

نهدف إلى أن نكون مؤسسة وطنية رائدة تُحدث تغييرًا إيجابيًا، وتمكّن المجتمعات، وتخلق مستقبلًا مستدامًا، مستفيدين من رؤية البحرين الاقتصادية ٢٠٣٠.



الرسالة

تتمثل رسالتنا في تقديم حلول مبتكرة وخدمات متميزة لعملائنا، مع إعطاء الأولوية للاستدامة، والمسؤولية الاجتماعية، والممارسات التجارية الأخلاقية. ومن خلال التعاون، والنزاهة، والتحسين المستمر، نسعى إلى إحداث تأثير إيجابي في المجتمع والمساهمة في رفاهية موظفينا وعملائنا والمجتمعات التي نخدمها.



القيم

نلتزم بالتقدم المستدام بما يتماشى مع رؤية البحرين ٢٠٣٠. من خلال الابتكار والمسؤولية الاجتماعية، نمكّن المجتمعات، ونخلق تأثيرًا إيجابيًا على المجتمع والبيئة. يدفعنا التعاون، والنزاهة، وتركيزنا على العملاء في رحلتنا نحو مستقبل مستدام.

بيان استراتيجية شركة البحرين للتسهيلات

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. التزاماً عميقاً بالاستدامة في ممارساتها التجارية، بما يتماشى مع رؤية البحرين ٢٠٣٠، وخطط العمل الحكومية، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. تتمحور استراتيجيتنا حول الابتكار، والمسؤولية الاجتماعية، والسلوك الأخلاقي، مما يحقق تأثيراً إيجابياً على المجتمع والبيئة. ويؤكد هذا الالتزام على قيمنا الأساسية المتمثلة في التعاون، والنزاهة، وتركيزنا على العملاء، وهو ما يدفع رحلتنا نحو مستقبل مستدام عبر القطاعات المختلفة ضمن محفظة المجموعة.

استراتيجية الاستدامة

تم تصميم استراتيجية الاستدامة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بحيث تدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جميع جوانب عملياتنا، بما يتماشى مع الإطارات المحلية والعالمية للاستدامة. يضمن نهجنا أن تكون الاستدامة ليست مجرد هدف، بل ركيزة أساسية في نمو أعمالنا وإدارة المخاطر.

خارطة الطريق الاستراتيجية للاستدامة لمدة ثلاث سنوات



أهم الإنجازات:

- الموافقة على سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للمجموعة واعتمادها.
- إعداد استراتيجية الاستدامة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. وخارطة الطريق الممتدة لثلاث سنوات.
- تأسيس لجان متخصصة في الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
- تطوير هيكل حوكمة استدامة شامل.
- تنفيذ أول تقييم للأولويات المادية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.
- تطوير إطار استدامة خاص بالشركة.

يضمن هذا النهج المنظم تحقيق تقدم واضح وقابل للقياس نحو التكامل الكامل لمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يعزز التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة.

لقد تميزت رحلة الاستدامة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتحقيق إنجازات استراتيجية، حيث انتقلنا من تأسيس حوكمة قوية إلى التكامل الشامل لمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). يضمن نهجنا المنهجي إحراز تقدم ملموس، مما يعزز التزامنا بمستقبل مسؤول ومستدام.

السنة الأولى: التأسيس - ٢٠٢٣

في عام ٢٠٢٣، أُرست شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الأسس لدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، من خلال إنشاء إطار حوكمة استدامة منظم، وتوجيه استراتيجيتها بما يتماشى مع رؤية البحرين ٢٠٣٠ وأفضل الممارسات العالمية. ركز هذا العام التأسيسي على تطوير السياسات، وهيكلة الحوكمة، وضمان الاستعداد للامتثال التنظيمي.

تعكس استراتيجية الاستدامة الممتدة لثلاث سنوات في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. التزامنا بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في عملياتنا. وقد تم تصميم هذه الخارطة بحيث تتحول من مرحلة التأسيس إلى التنفيذ الشامل ثم إلى التحسين المستمر.

تم تطوير خارطة الطريق للاستدامة لدينا لتحويل التزامنا إلى أفعال من خلال التقدم عبر مراحل محددة:

- السنة الأولى: التأسيس (٢٠٢٣) -** إنشاء أطر الحوكمة، والسياسات، والامتثال التنظيمي.
- السنة الثانية: التنفيذ الأخضر (٢٠٢٤) -** دمج مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في العمليات التشغيلية، والحوكمة، والتحول الرقمي.
- السنة الثالثة: تحقيق الأهداف (٢٠٢٥) -** قياس وتعزيز مخرجات الاستدامة، وضمان الامتثال، وتحسين الأداء طويل الأجل.

السنة الثانية: التنفيذ الأخضر - ٢٠٢٤

بعد ترسيخ الأسس القوية، يركز عام ٢٠٢٤ على التنفيذ والدمج الكامل لمبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بهدف تحقيق تقدم ملموس وقابل للقياس. قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتفعيل حوكمة الاستدامة بشكل كامل، وتعزيز التحول الرقمي، وتقوية آليات تتبع أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مع تنفيذ جميع المبادرات داخليًا لتعزيز الاعتماد على الذات والابتكار.

أهم الإنجازات:

الأداء والامتثال	التحول الرقمي والابتكار المستدام	الحوكمة ودمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)
<ul style="list-style-type: none"> إدراج قياسات أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عبر جميع الإدارات. تنفيذ حملات توعوية حول الاستدامة. إجراء تحليل الفجوات لمؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) المطلوبة من قبل مصرف البحرين المركزي (CBB)، لضمان الجاهزية للامتثال. تمكين الخبرات الداخلية من خلال تنفيذ مبادرات الحوكمة والامتثال الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) داخليًا. 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز التحول الرقمي. توسيع نطاق العمليات الورقية الرقمية (Paperless Operations). تقوية تدابير الأمن السيبراني وحماية البيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> التشغيل الكامل لوظيفة الاستدامة داخل الشركة. إطلاق برنامج «أبطال الاستدامة». تنفيذ نظام منظم لمبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). تحديد الموضوعات المادية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. لعام ٢٠٢٤.

تظل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ملتزمة بتحقيق أهدافها في مجال الاستدامة، وضمان أن تسهم استراتيجيتها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في تحقيق تأثير ملموس ومستدام على المدى الطويل.

أهداف الاستدامة

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، يشكل التزامنا بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) أساس أهدافنا في مجال الاستدامة. تعكس هذه الأهداف التزامنا بدمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في جوهر عملياتنا، لتعزيز التغيير الإيجابي ودعم مستقبل مستدام.

المجالات الرئيسية للتركيز المستقبلي:

- تعزيز جمع البيانات وإعداد التقارير الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يعزز الامتثال والشفافية.
- توسيع نطاق تقييم مخاطر المناخ، لضمان المرونة في ظل التغيرات التنظيمية المتسارعة.
- مواصلة التحول الرقمي، وتعزيز الابتكار والكفاءة التشغيلية.
- تعزيز مشاركة الموظفين في مبادرات الاستدامة، وترسيخ ثقافة المسؤولية المؤسسية.

السنة الثالثة: تحقيق الأهداف - ٢٠٢٥

بعد بناء هيكل الحوكمة وتنفيذ المبادرات الرئيسية، تدخل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الآن المرحلة النهائية من خارطة الطريق الممتدة لثلاث سنوات للاستدامة: تحقيق الأهداف (٢٠٢٥). يركز هذا العام على تحقيق نتائج ملموسة في مجال الاستدامة، وتحسين جمع بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وضمان أداء مستدام على المدى الطويل.





ملموس في التنمية المستدامة. يتم تنفيذ هذا الربط من خلال نظام تتبع المبادرات الخاص بالشركة، مما يضمن مواءمة جميع الجهود مع المعايير الدولية للاستدامة.

بالإضافة إلى ذلك، قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بدمج أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs) في عمليات الإقراض الخاصة بها، مما يسمح بربط جميع أغراض القروض بالأهداف المستدامة ذات الصلة. يهدف هذا التكامل إلى:

- تعزيز ممارسات التمويل المسؤول.
- تحسين الشفافية في عمليات الإقراض المستدام.
- تقديم حلول مالية متوافقة مع أهداف التنمية المستدامة لضمان تأثير طويل الأجل.

دمج أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، لا تُعد الاستدامة مجرد مفهوم نظري، بل هي عنصر جوهري في عملياتنا واتخاذ قراراتنا وتوجهنا الاستراتيجي. ومن خلال إدراكنا للأهمية العالمية لأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، نعمل بنشاط على دمج هذه الأهداف في مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وأطر إعداد التقارير، والعمليات المالية، لضمان التوافق مع الأولويات العالمية للاستدامة.

ويضمن نهجنا ربط جميع مبادرات الاستدامة بأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة، مما يعزز مساهمة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بطريقة منظمة وذات تأثير



الهدف الثامن: العمل اللائق والنمو الاقتصادي

تعمل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على تعزيز الشمول المالي من خلال دعم الأفراد والمؤسسات التجارية والشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يساهم في تحفيز النمو الاقتصادي وتعزيز خلق فرص العمل عبر تقديم منتجات وخدمات مالية مسؤولة.



الهدف التاسع: الصناعة والابتكار والبنية التحتية

من خلال الاستثمار في التحول الرقمي وتطوير حلول مالية مبتكرة، تعزز شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الكفاءة التشغيلية، وتحسن تجربة العملاء عبر التطورات التكنولوجية.



الهدف الثاني عشر: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتحقيق كفاءة استخدام الموارد، وتقليل الهدر، وتعزيز العمليات الخالية من الورق، بما يتماشى مع الممارسات التجارية المسؤولة التي تقلل من التأثير البيئي.

وعلى الرغم من أن هذه الأهداف تشكل جوهر مهمة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في الاستدامة، فإن التزام الشركة يمتد إلى ما هو أبعد من ذلك، لضمان مساهمة أوسع في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعددة. سنتناول الأقسام اللاحقة من هذا التقرير الأهداف المحددة المتأثرة بكل موضوع مادي، مما يعزز النهج الشامل للشركة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

أهداف التنمية المستدامة المركزة لعام ٢٠٢٤

على الرغم من أن شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تساهم في تحقيق العديد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs) من خلال عملياتها، إلا أن التركيز الاستراتيجي ينصب على الأهداف الثلاثة التالية، نظرًا لارتباطها الوثيق بنموذج أعمال الشركة وأهدافها في مجال الاستدامة وتأثيرها الاقتصادي:



سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، يتجسد التزامنا بالاستدامة والحوكمة المسؤولة من خلال سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة، والتي تمثل الأساس الذي يتم من خلاله دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في ممارسات أعمالنا. تضمن هذه السياسة أن تعمل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بطريقة شفافة وأخلاقية ومسؤولة، بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، والمتطلبات التنظيمية، وتوقعات أصحاب المصلحة.

سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة تم هيكلتها لتحقيق الأهداف التالية:

- إنشاء إطار حوكمة واضح للاستدامة.
- موازنة التزامات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مع الاستراتيجية المؤسسية، وإدارة المخاطر، والتشريعات التنظيمية.
- تعزيز ثقة أصحاب المصلحة من خلال ترسيخ السلوك التجاري الأخلاقي والعمليات المسؤولة.

منذ اعتمادها في عام ٢٠٢٣، تم تفعيل سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما أدى إلى توجيه هيكل الحوكمة في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. وضمان دمج اعتبارات الاستدامة في جميع عمليات اتخاذ القرار داخل الشركة.

الأهداف الأساسية للاستدامة في شركة البحرين للتسهيلات التجارية

تعتمد سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على خمسة أهداف أساسية في الاستدامة، والتي توجه جميع المبادرات المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وممارسات الحوكمة:



التكامل الاستراتيجي للاستدامة ضمن إدارة المخاطر

في عام ٢٠٢٣، قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بدمج الاستدامة في إدارة المخاطر، لضمان توافق اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مع الاستراتيجية العامة للمخاطر في الشركة. تعمل وظيفة الاستدامة، تحت إشراف رئيس إدارة المخاطر، على لعب دور محوري في:

1. تعزيز الامتثال للوائح الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الصادرة عن مصرف البحرين المركزي (CBB)، والإطارات العالمية مثل (مبادرة التقارير العالمية – GRI)، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، بالإضافة إلى السياسات الداخلية الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

2. تسهيل إعداد التقارير الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، من خلال مواءمة عمليات جمع البيانات والإفصاحات مع أفضل الممارسات العالمية.

3. دعم عمليات التدقيق والإفصاحات التنظيمية، لضمان التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بشفاافية ومسؤولية.

4. وضع الأسس لتقييم المخاطر المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مع خطط لإدراج إدارة مخاطر ESG رسميًا ضمن إطار المخاطر الخاص بالشركة بحلول عام ٢٠٢٥.

ويضمن هذا النهج دمج الاستدامة بشكل منهجي في استمرارية الأعمال، والامتثال التنظيمي، وعمليات صنع القرار، مما يعزز قدرة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على مواجهة التحديات المستقبلية بأسلوب مسؤول ومستدام.

إطار الاستدامة

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، لا تقتصر الاستدامة على كونها التزامًا، بل هي نهجٌ منهجيٌ مدمجٌ في حوكمة الشركة ونموذجها التشغيلي. يوفر إطار الاستدامة لدينا مسارًا واضحًا لدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في استراتيجيتنا التجارية. وقد تم تصميمه ليتماشى مع المعايير العالمية للاستدامة، والمتطلبات التنظيمية، ورؤية البحرين ٢٠٣٠، مما يضمن أن تكون جهودنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) منهجية، وقابلة للقياس، وذات تأثير ملموس.

ويأتي استثمار شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في تنمية الخبرات في

مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) كأحد العوامل الرئيسية التي تسهم في نجاحنا والذي يظهر من خلال دعمنا للموظفين في الحصول على الشهادات المهنية المتخصصة في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وبرامج بناء المعرفة حيث يساعد هذا النهج الاستباقي على تمكين كوادرنا، من خلال تزويدهم بالمهارات والمعرفة اللازمة لدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في مسؤولياتهم اليومية. ومن خلال ترسيخ ثقافة المسؤولية والمساءلة، تضمن شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أن اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لا تقتصر على متطلبات الامتثال، بل تصبح جزءًا أساسيًا من عملية اتخاذ القرار على جميع مستويات الشركة، مما يعزز التأثير طويل الأجل ونمو الأعمال المستدام.

ولضمان التقدم المستمر، يعتمد إطار الاستدامة لدينا على نموذج التخطيط – التنفيذ – التحقق – التصرف (PDCA – Plan-Do-Check-Act)، حيث يتم التخطيط لأهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وتنفيذها، ومراقبتها، وتحسينها في دورة مستمرة من التطوير. يتيح لنا هذا النموذج الحفاظ على مرونتنا واستجابتنا للتطورات المستمرة في مجال الاستدامة.

ركائز الاستدامة

يتمحور نهج الاستدامة في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. حول ثمانية ركائز أساسية، والتي توجه جهود الشركة في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وتتماشى مع استراتيجيتنا التجارية:

الالتزام بممارسات تجارية أخلاقية تُعطي الأولوية لرفاهية ورضا عملائنا.

الخدمات
المسؤولة



وضع احتياجات العملاء واعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في صميم منتجاتنا وخدماتنا.

التركيز على العميل



توفير بيئة عمل داعمة وشاملة تعزز نمو الموظفين.

رفاهية وتطوير القوى
العامة



المشاركة المستمرة في مبادرات المجتمع التي تخلق قيمة مستدامة وتأثيرًا اجتماعيًا إيجابيًا.

الأثر الاجتماعي
الإيجابي





التكنولوجيا والابتكار

استغلال التكنولوجيا لتعزيز الأداء في
الاستدامة وتقديم حلول مبتكرة.



الحوكمة المؤسسية

تطبيق ممارسات حوكمة قوية تضمن
الشفافية، والمساءلة، والسلوك الأخلاقي.



التفاعل مع أصحاب المصلحة

التواصل الفعّال مع أصحاب المصلحة ودمج
آرائهم وتوصياتهم في جهودنا لتحقيق
الاستدامة.



المسؤولية البيئية

تنفيذ مبادرات بيئية تهدف إلى تقليل الأثر
البيئي وتعزيز الاستدامة.

تقرير الاستدامة (تتمة)

يعمل إطارنا من خلال المراحل التالية:

البداية والتخطيط	تحديد أهداف الاستدامة، ووضع مستهدفات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والتأكد من التوافق مع المتطلبات التنظيمية.
التنفيذ والحوكمة	تنفيذ مبادرات الاستدامة ودمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في وظائف الأعمال.
إدارة المخاطر والامتثال	ضمان تحديد المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتقييمها، وإدارتها ضمن إطار المخاطر الخاص بالشركة.
التفاعل مع أصحاب المصلحة والإفصاح	التواصل مع أصحاب المصلحة، وجمع الرؤى، والحفاظ على الإفصاحات الشفافة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
المراقبة والتحسين المستمر	تقييم الأداء في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وصل الاستراتيجيات، وتعزيز التحسينات بشكل مستمر.

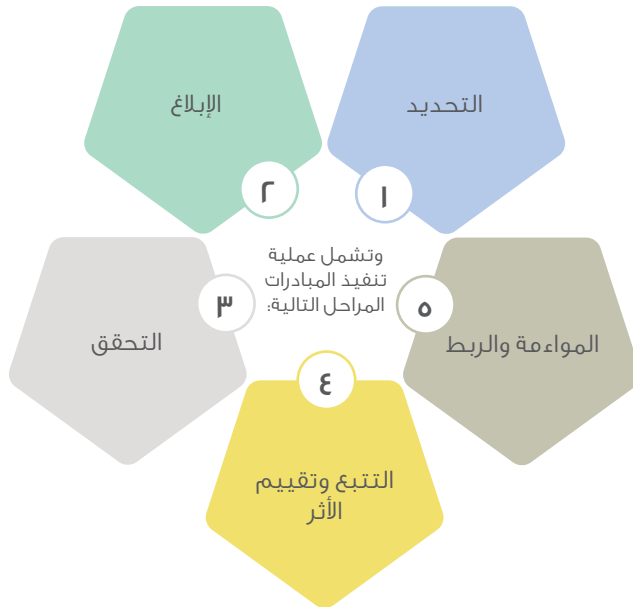
يتيح لنا هذا النموذج دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بسلاسة في العمليات التشغيلية مع ضمان الامتثال للوائح المحلية والمعايير الدولية.

نموذج تنفيذ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ESG

تتبع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. نهجًا منظمًا في تنفيذ استراتيجيتها للاستدامة، مما يضمن تكامل مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بشكل منهجي. تم تصميم نموذج التنفيذ لدينا لتسهيل التطبيق الواضح، والحوكمة، وإدارة المخاطر، والتفاعل مع أصحاب المصلحة، والتحسين المستمر، مما يتيح تحقيق تأثير طويل الأمد في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

عملية تنفيذ مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

ندرك أهمية وجود عملية منظمة للإبلاغ عن مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يضمن توحيد جمع البيانات، ودقتها، ومواءمتها مع أهداف الاستدامة. ولذلك، قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتنفيذ عملية منهجية للمبادرات تعزز الحوكمة، والامتثال، والشفافية، مما يمكننا من تتبع التقدم وقياس التأثير بفعالية. تمر كل مبادرة في عملية محددة من التحديد إلى التحقق وتقييم الأثر، مما يضمن التوافق مع الأطر العالمية لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ومتطلبات مصرف البحرين المركزي (CBB). علاوة على ذلك، يتم مواءمة المبادرات مع معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، والمواضيع المادية الخاصة بالشركة، وأهداف الاستدامة، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، مما يعزز النهج الاستراتيجي القائم على البيانات في الاستدامة.



إعداد تقارير الاستدامة - التزام بالشفافية والمساءلة

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، نلتزم بالشفافية والمساءلة في إعداد تقارير الاستدامة، مما يضمن أن تعكس إفصاحاتنا كلاً من المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية. يعتمد نهجنا على مجموعة متنوعة من الأطر المعترف بها دوليًا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يضمن هيكلًا شاملاً وديناميكيًا لتقارير الاستدامة.

إلى جانب هذه الأطر الأساسية، تقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أيضًا بدمج عناصر من المعايير العالمية الأخرى المعترف بها، مثل فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD) ومجلس معايير الإفصاحات المناخية (CDSB)، حيثما كان ذلك مناسبًا، لتعزيز تقارير الإفصاحات المناخية وإدارة المخاطر. يضمن هذا النهج متعدد الأطر أن تظل تقاريرنا مرنة ومتوافقة مع تطلعات الاستدامة المتطورة على المستويين الإقليمي والدولي.

تتوافق إفصاحات الاستدامة الخاصة بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مع دليل مصرف البحرين المركزي (CBB) (المجلد المشترك - وحدة متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، لضمان الامتثال لمتطلبات المملكة التنظيمية المتطورة في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بالإضافة إلى ذلك، يتم إعداد تقاريرنا وفقًا لمعايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، مما يدعم الاتساق، وإمكانية المقارنة، ومواءمة الإفصاحات مع تطلعات أصحاب المصلحة.

أدوار ومسؤوليات الاستدامة – نهج موحد

مجلس الإدارة:

يضع مجلس الإدارة الاتجاه الاستراتيجي للاستدامة، ويدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن الحوكمة والإشراف.

رئيس إدارة المخاطر:

يقود رئيس إدارة المخاطر عملية تطوير استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) والإشراف عليها، مما يضمن الامتثال التنظيمي، ودقة تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والتفاعل مع أصحاب المصلحة.

الإدارة العليا:

تقوم الإدارة العليا بترجمة الرؤية الاستراتيجية لمجلس الإدارة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) إلى واقع تشغيلي، من خلال دمج الاستدامة في العمليات اليومية واتخاذ القرارات.

فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG):

يشرف فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على تنفيذ مبادرات الاستدامة، مما يضمن توافقها مع الأهداف الاستراتيجية والمتطلبات التنظيمية. كما يتعاون الفريق مع مختلف الإدارات لتتبع التقدم، وتعزيز الوعي بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وإعداد التقارير المحدثة للجنة تنفيذ الاستدامة لدعم عملية صنع القرار المستنير.

أدوار ومسؤوليات القيادة والفرق

أبطال الاستدامة

يلعب أبطال الاستدامة دورًا محوريًا في دفع مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) داخل إداراتهم. تشمل مسؤولياتهم إدارة جمع البيانات لإعداد التقارير، وتحديد المخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتخفيف من حدتها، ومراقبة أداء الاستدامة، مما يعزز ثقافة المسؤولية والتعاون عبر المؤسسة.

الموظفون:

يتم تشجيع جميع الموظفين على دمج الاستدامة في ممارسات العمل اليومية، والامتثال لسياسات المؤسسة، والحفاظ على الموارد.

لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSRG)

تلعب لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة دورًا حيويًا في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، حيث تساهم في توجيه جهود الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة. تعمل هذه اللجنة على ضمان حوكمة قوية وشفافة ودمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يدفع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. إلى تحقيق معايير عالية في الاستدامة ومشاركة الإنجازات المتعلقة بها مع أصحاب المصلحة، مما يعكس التزامنا بالتميز التشغيلي والتنظيمي في مجال الاستدامة.

“في عام ٢٠٢٤، اجتمعت لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة مرتين لتقديم الإشراف الاستراتيجي على قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بما في ذلك ضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية ورؤية شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. طويلة المدى للاستدامة.”

لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة (NRSRG)

لجنة تنفيذ الاستدامة (SIT)

لجنة تنفيذ الاستدامة (SIT)

تجسد لجنة تنفيذ الاستدامة رؤية شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. للاستدامة من خلال دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بعمق في العمليات التشغيلية. تضمن هذه اللجنة أن تصبح الاستدامة جزءًا عمليًا من ثقافتنا المؤسسية.

“في عام ٢٠٢٤، اجتمعت لجنة تنفيذ الاستدامة مرتين للإشراف على تنفيذ مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، ومتابعة التقدم، وضمان جاهزية شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. للامتثال لمتطلبات مصرف البحرين المركزي (CBB) المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)”



دمج الاستدامة في الحوكمة المؤسسية

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، يتم دمج الاستدامة بعمق ضمن إطار الحوكمة المؤسسية، مما يضمن إدراج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في عملية اتخاذ القرار على جميع المستويات. يتماشى هيكل الحوكمة لدينا مع أفضل الممارسات العالمية والتوقعات التنظيمية، مما يعزز المساءلة والشفافية والممارسات التجارية الأخلاقية.

لتعزيز تكامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) داخل الحوكمة المؤسسية، قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتطوير آليات إشراف منظمة تشمل:

- **حوكمة علي مستوى مجلس الإدارة:** توفر لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة التوجيه الاستراتيجي في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، مما يضمن بقاء الاستدامة جزءاً أساسياً من الرؤية طويلة المدى لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

- **الإشراف الإداري:** تقوم لجنة تنفيذ الاستدامة بمراقبة تنفيذ مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بفعالية، مما يضمن توافقها مع الأهداف المؤسسية والمتطلبات التنظيمية.

- **التعاون متعدد الوظائف:** يعمل فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بشكل وثيق مع جميع الإدارات من خلال أبطال الاستدامة، مما يسهل تنفيذ مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وضمان الامتثال لإطار الاستدامة.

- **الامتثال التنظيمي:** يتم دمج متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) التي يحددها مصرف البحرين المركزي (CBB)، بما في ذلك الإفصاحات الإلزامية وتوقعات الحوكمة، بشكل منهجي في الهياكل التشغيلية والتقارير الخاصة بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

“مع وجود إطار حوكمة قوي يوجه جهودنا في الاستدامة، يصبح تحديد القضايا الأكثر أهمية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) أمراً ضرورياً لضمان توافق استراتيجيتنا مع توقعات أصحاب المصلحة. يستكشف القسم التالي عملية تقييم الأولويات المادية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، ونهج التفاعل مع أصحاب المصلحة، والموضوعات الرئيسية التي تشكل أجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لدينا لتحقيق تأثير طويل الأجل.”

تقييم الأولويات المادية

في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، يُعد تحديد وترتيب الموضوعات الرئيسية في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) أمراً أساسياً لضمان توافق استراتيجيتنا للاستدامة مع الأهداف المؤسسية، وتوقعات أصحاب المصلحة، والمتطلبات التنظيمية. يعتمد تقييم الأولويات المادية لدينا على عملية منظمة تهدف إلى تحديد العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر تأثيراً على عمليات الشركة، وخلق القيمة على المدى الطويل، واهتمامات أصحاب المصلحة.

ويتم إجراء تقييم الأولويات المادية كل ثلاث سنوات لضمان استمرارية التوافق مع الاتجاه الاستراتيجي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، والالتزامات التنظيمية، والمعايير العالمية للاستدامة. ومع ذلك، يتم إجراء مراجعة سنوية لتقييم الحاجة إلى التحديثات بناءً على التطورات في توقعات أصحاب المصلحة، والتغيرات التنظيمية، والمخاطر الناشئة، واتجاهات السوق، والتقدم المحرز في مجال الاستدامة داخل الشركة. يضمن هذا النهج أن تظل الموضوعات المادية معبرة عن التغيرات الخارجية في الاستدامة، بالإضافة إلى التطورات الداخلية في ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لدى شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

نهجنا في تقييم الأولويات المادية يهدف إلى:

- التوافق مع وحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الصادرة عن مصرف البحرين المركزي (CBB) وأفضل الممارسات العالمية مثل مبادرة التقارير العالمية (GRI)، ومجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)، وفرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).
- توجيه استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وصنع القرار، لضمان دمج الاستدامة في عمليات الحوكمة والعمليات التشغيلية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.
- تطبيق نهج يركز على أصحاب المصلحة، حيث تعكس الموضوعات المادية مخاوف وأولويات الفئات الرئيسية من أصحاب المصلحة لدى شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.
- ترتيب القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) وفقاً لأهميتها بالنسبة لعمليات شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. وتأثيرها على أصحاب المصلحة.

عملية تقييم الأولويات المادية

تتبع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. نهجاً منظماً قائماً على البيانات في تقييم الأولويات المادية، مما يضمن أن تعكس الأولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) التأثيرات الأكثر أهمية على أعمال الشركة وأصحاب المصلحة والمشهد العام للاستدامة. تم تصميم هذه العملية لتتوافق مع متطلبات مصرف البحرين المركزي (CBB) ومعايير مبادرة التقارير العالمية (GRI 3): الموضوعات المادية ٢٠٢١، لضمان الامتثال التنظيمي والالتزام بأفضل الممارسات العالمية.

لتحديد الموضوعات المادية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، تقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بإجراء تقييم شامل مكون من تسع خطوات، حيث يتم دمج رؤى أصحاب المصلحة، والتوقعات التنظيمية، وتحليل المخاطر، واتجاهات الاستدامة في عملية اتخاذ القرار.

عملية تقييم الأولويات المادية المكونة من تسع خطوات

١	فهم السياق	تحديد نطاق التقييم، بما يشمل أنشطة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، والعلاقات التجارية، والسياق العام للاستدامة.
٢	تحديد التأثيرات	تحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) من خلال مقارنة الأداء مع الشركات النظيرة، والبحث في السوق، وتحليل المخاطر، وإجراء المقابلات الداخلية، والتحليل التنظيمي، ومراجعة أفضل الممارسات.
٣	التفاعل مع أصحاب المصلحة	التواصل مع أصحاب المصلحة من خلال الاستبيانات والمقابلات لجمع وجهات نظر متنوعة حول أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
٤	تحليل نتائج الاستبيان	مراجعة وتحليل مدخلات أصحاب المصلحة لضمان فهم شامل للقضايا الرئيسية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).
٥	تقييم أهمية التأثيرات	تحليل التأثيرات الإيجابية والسلبية لموضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) المحددة، بناءً على مدى ارتباطها بالأعمال وأصحاب المصلحة.
٦	ترتيب التأثيرات حسب الأهمية	تصنيف التأثيرات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) بناءً على أهميتها، لضمان التركيز على الموضوعات الأكثر أهمية.
٧	تحديد الموضوعات المادية	تحديد الحد الفاصل للمادية لتحديد الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ذات الأولوية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.
٨	الموافقة النهائية	تقديم الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) النهائية للموافقة الرسمية من قبل مجلس الإدارة.
٩	الإبلاغ والإفصاح	دمج الموضوعات المادية في تقارير الاستدامة الخاصة بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، مما يضمن الشفافية والتوافق مع الأطر التنظيمية.

تقييم الأولويات المادية (تتمة)

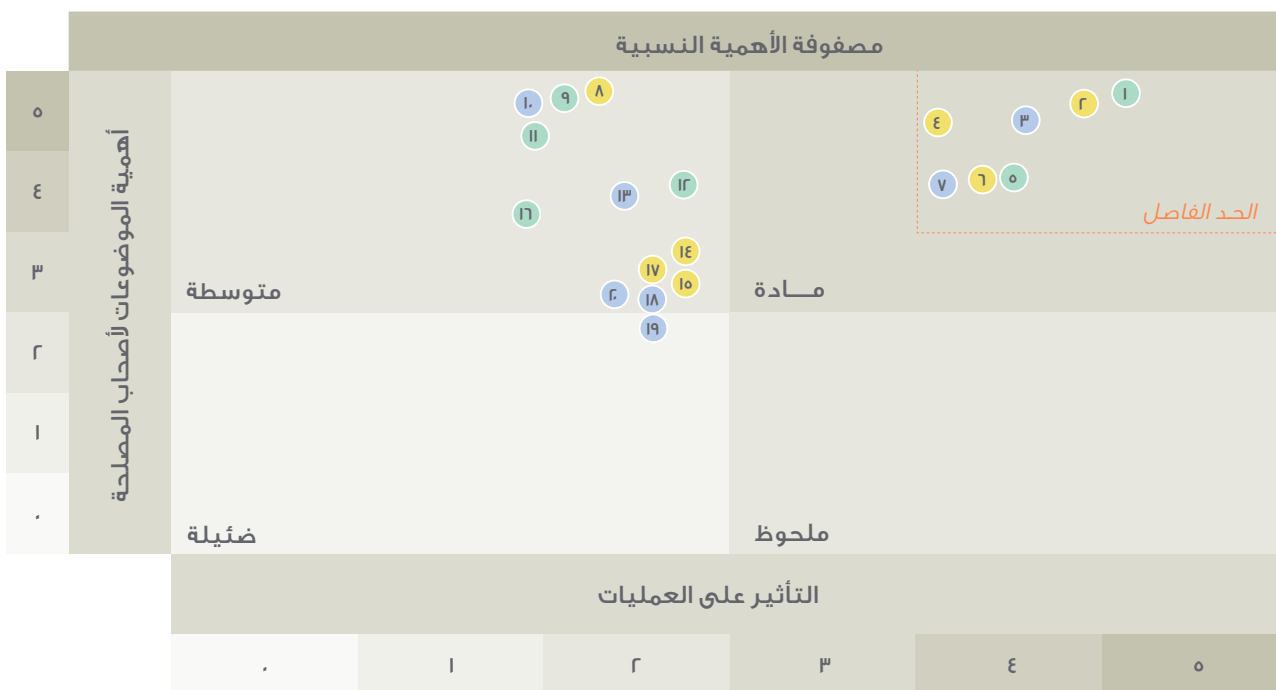
التفاعل مع أصحاب المصلحة

قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالتفاعل مع مجموعة متنوعة من ١٥ فئة من أصحاب المصلحة، مما يضمن تمثيلًا شاملاً لوجهات النظر من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك:



من خلال استبيانات منظمة وتفاعلات مباشرة، جمعت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ٧٥ استجابة شاملة، مما وفر رؤى قيمة حول الموضوعات الأكثر أهمية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بالنسبة لأصحاب المصلحة. ويشكل هذا التفاعل مدخلًا أساسيًا في تحديد أولويات موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن مصفوفة الأولويات المادية الخاصة بنا.

مصفوفة الأولويات المادية



الرقم	الموضوعات
٣	حماية البيانات والخصوصية
٧	الأداء المالي
١٠	الحوكمة والأخلاقيات
١٣	الشفافية والمساءلة المؤسسية
١٨	تكوين مجلس الإدارة
١٩	علاقات الموردين والبائعين
٢٠	تنوع القوى العاملة

الرقم	الموضوعات
٢	علاقات العملاء والرضا
٤	رفاهية الموظفين وتطويرهم
٦	المشاركة المجتمعية والأعمال الخيرية
٨	معايير العمل وظروف العمل
١٤	التنوع والمساواة والشمول
١٥	الاستثمار والإقراض المسؤول
١٧	الشراكات مع المشاريع الاجتماعية

الرقم	الموضوعات
١	الابتكار في المنتجات والخدمات
٥	التغير المناخي والتأثير البيئي
٩	استخدام المياه، التصريف/التلوث
١١	إدارة الطاقة
١٢	انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)
١٦	التنوع البيولوجي والموائل الطبيعية

” تمثل الموضوعات الواقعة ضمن النطاق المحدد في مصفوفة الأولويات المادية الموضوعات المادية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، والتي تجاوزت جميعها أو استوفت الحد الأدنى المحدد بدرجة ٤، مما يشكل الأساس لاستراتيجيتنا وإفصاحاتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).“

موضوعاتنا المادية

تمثل الموضوعات المادية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. العوامل الأكثر أهمية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) والتي تؤثر على أعمالنا وأصحاب المصلحة. تسهم هذه الموضوعات في تشكيل أولوياتنا الاستراتيجية ومبادراتنا في مجال الاستدامة، مما يضمن تحقيق تأثير ملموس مع الحفاظ على التوافق مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية.

تعكس مصفوفة الأولويات المادية بشكل مرئي كيفية تقييم موضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بناءً على:

- أهمية الموضوع لأصحاب المصلحة: مدى الاهتمام والتوقعات التي يحملها أصحاب المصلحة بشأن الموضوع.
- التأثير على العمليات التشغيلية: مدى تأثير الموضوع على عملياتنا وحوكمتنا واستراتيجيتنا طويلة الأجل.



” يعد تحديد الموضوعات المادية بمثابة أساس استراتيجي لرحلة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. نحو الاستدامة، مما يضمن أن تكون جهودنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) موجهة، وذات تأثير ملموس، ومتوافقة مع التزاماتنا طويلة الأجل. في القسم التالي، نقوم بتحويل هذه الأولويات إلى أهداف استدامة ملموسة ومبادرات قابلة للقياس، موضحين كيف تعمل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على تعزيز التقدم في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عبر عملياتها التشغيلية.“

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير

نهدف إلى تحقيق تقدم ملموس في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) مع ضمان مرونة الأعمال على المدى الطويل من خلال مواءمة أهدافنا مع رؤية شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. للاستدامة والتوقعات التنظيمية.

يعتمد نهج شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على مبدأ إدارة الموضوعات المادية وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية (GRI 3-3)، مما يضمن معالجة الموضوعات المادية بطريقة منظمة من خلال:

- تحديد أهداف استدامة واضحة تعالج مباشرة أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الرئيسية.
- تحديد مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) ذكية (SMART) وتكليفها بالإدارات المعنية لضمان المساءلة.
- المراقبة المنتظمة ومراجعة التقدم لتتبع الأداء مقابل الالتزامات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

بعد تحديد الموضوعات المادية لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. لعام ٢٠٢٤، تم تطوير أهداف الاستدامة لتعزيز الممارسات المؤسسية، ومعالجة أولويات أصحاب المصلحة، وضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية. ترتبط كل هدف بمؤشرات أداء رئيسية محددة، مما يضمن إحراز تقدم قابل للقياس مع دمج اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في عملية اتخاذ القرار التشغيلي.

أهداف الاستدامة ونتائج الأداء لعام ٢٠٢٤

الرقم	الموضوع المادي	الهدف	النتائج
١	الابتكار في المنتجات والخدمات	تعزيز كفاءة الخدمات وسهولة الوصول إليها من خلال الابتكار الرقمي	<ul style="list-style-type: none"> - تحقيق ٣٩,٥٢٠ عميلًا مسجلًا في تطبيق «سهل»، مع التقدم نحو تحقيق المستهدف البالغ ٥٠,٠٠٠ عميل. - تحقيق متوسط تقييم للتطبيق ٥/٤,٦٥، متجاوزًا المستهدف البالغ ٥/٤
٢	علاقات العملاء ورضاهم	تحسين تجربة العملاء، ملاحظات العملاء، وحل المشكلات	<ul style="list-style-type: none"> - تنفيذ ٨ مبادرات تشمل التحول الرقمي، وتحسينات في خدمة العملاء، وجمع ملاحظات العملاء، وتطوير الخدمات استنادًا إلى الاستطلاعات، مما عزز تجربة العملاء بشكل عام. - تحقيق متوسط فترة حل الشكاوى ٢,٠٨ يومًا، متجاوزًا المستهدف البالغ ٥ أيام
٣	حماية البيانات والخصوصية	تعزيز إطار حماية البيانات في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.	<ul style="list-style-type: none"> - التنفيذ الناجح لبرنامج خصوصية البيانات وحمايتها، مما عزز امتثال الشركة لمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية في البحرين (PDPL). - توفير إجمالي ٢٣٩ ساعة تدريبية حول حماية البيانات والخصوصية، متجاوزًا المستهدف البالغ ٢٠٠ ساعة
٤	رفاهية الموظفين وتطويرهم	تعزيز تطوير الموظفين ومشاركتهم في بيئة العمل	<ul style="list-style-type: none"> - تحقيق متوسط ١٥ دورة تدريبية لكل موظف، متجاوزًا المستهدف البالغ ٦ دورات تدريبية - بلغت نسبة مشاركة الموظفين في استبيان مشاركة الموظفين ٨٩٪، متجاوزة المستهدف البالغ ٧٠٪
٥	التغير المناخي والتأثير البيئي	تقليل الانبعاثات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد	<ul style="list-style-type: none"> - زيادة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) بنسبة ١,٤٣٪ في عام ٢٠٢٤ مقارنة بالعام السابق. - زيادة إجمالي استهلاك المياه بنسبة ١٩,٠٠٪ في عام ٢٠٢٤ مقارنة بعام ٢٠٢٣. ملاحظة: يرجع ارتفاع الانبعاثات واستهلاك المياه بشكل رئيسي إلى أعمال تجديد المباني الرئيسية وتسربات المياه.
٦	المشاركة المجتمعية والأعمال الخيرية	تعزيز المشاركة المجتمعية وتأثير الأعمال الخيرية	<ul style="list-style-type: none"> - تحقيق معدل التزام بنسبة ٩٦٪ بخطة التبرعات السنوية
٧	الأداء المالي	تعزيز المرونة والاستقرار المالي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.	<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز الأداء المالي في عام ٢٠٢٤، وتحقيق الربحية وتعزيز استقرار الأعمال

تقدمنا عبر المجالات الرئيسية في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

في عام ٢٠٢٤، واصلت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تقدمها في رحلتها نحو الاستدامة من خلال التحول الرقمي، والتفاعل مع أصحاب المصلحة، والتنفيذ المنظم لاستراتيجيات الاستدامة. ومن بين الإنجازات البارزة تحسين تطبيق «سهل»، الذي ساهم في تبسيط الخدمات، وتعزيز سهولة الوصول، وتقليل الأثر البيئي من خلال التحول الرقمي. لم يؤد هذا التحول إلى تحسين تجربة العملاء فحسب، بل ساهم أيضًا في تحقيق أهدافنا الأوسع للاستدامة، من خلال تعزيز الكفاءة، والشمولية، والاستهلاك المسؤول للموارد.

تمحور نهجنا في الاستدامة لعام ٢٠٢٤ حول تعزيز الممارسات المستدامة، لا سيما تلك المرتبطة بموضوعاتنا المادية، مما يضمن أن تساهم كل مبادرة في تعزيز أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وتلبية توقعات وأولويات أصحاب المصلحة.

تمت مواءمة مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بشكل استراتيجي مع الموضوعات المادية، لضمان أن يكون لكل إجراء تأثير ملموس ضمن التزاماتنا الأوسع تجاه الاستدامة. يتم ربط هذه المبادرات ببركاز الاستدامة لدينا،

وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)، ومعايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، مما يوفر نهجًا منظمًا وشفافًا لقياس التأثير. يعرض القسم التالي تقدمنا المحرز، موضحًا كيف يتم معالجة كل موضوع مادي من خلال مبادرات مستهدفة تحقق تحسينات ملموسة وقابلة للقياس في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

التقدم المحرز والتأثير

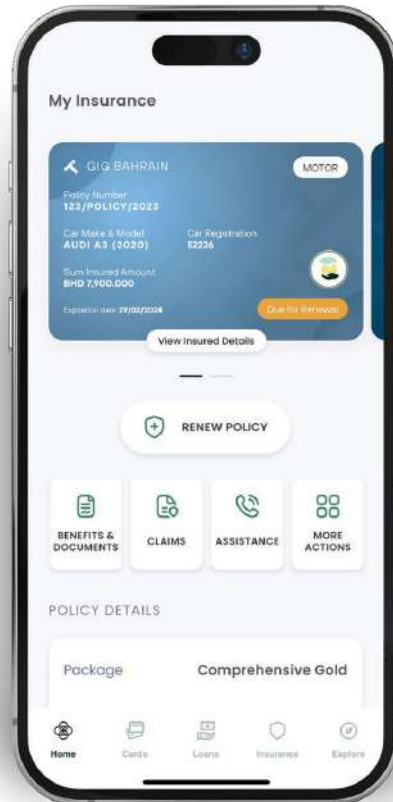
تعزيز الوصول الرقمي وراحة العملاء:

- الخدمات التأمينية الرقمية على تطبيق «سهل»: أصبحت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أول شركة وساطة تأمين في البحرين تقدم مقارنات تأمين رقمية بالكامل، مما يعزز الشفافية وسهولة الوصول والكفاءة. مع تقليل استخدام الأوراق بشكل كبير.
- تكامل نظام «Q-Matic» مع تطبيق «سهل»: أصبح بإمكان العملاء الآن حجز تذاكر الانتظار عن بُعد، مما يقلل الازدحام في الفروع ويحسن تجربة العملاء.
- تطوير الأكشاك الرقمية المتقدمة في فروع الشركة: تم تقديم ميزات الخدمة الذاتية الرقمية، مما يتيح للعملاء إتمام المعاملات بكفاءة أكبر وتقليل الحاجة إلى العمليات الورقية.

عرض تفاصيل البطاقة الافتراضية

تجديد بوليصة التأمين

في ٢٠٢٤، واصلت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تقدمها في التحول الرقمي، مما ساهم في تعزيز إمكانية الوصول، والكفاءة، والحلول المالية المسؤولة. ومن خلال دمج الابتكار في نموذج أعمالنا، قمنا بتبسيط العمليات، وتحسين تجربة العملاء، ودمج الاستدامة في الخدمات المالية، لضمان مستقبل أكثر سهولة وكفاءة ومسؤولية بيئيًا.



الحصول على تسعيرة لبوليصة التأمين

الحصول على مساعدة التأمين

الموضوع المادي

١. الابتكار في المنتجات والخدمات

الهدف

تعزيز كفاءة الخدمات وسهولة الوصول من خلال الابتكار الرقمي

عدد المبادرات

١٩

ركائز الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



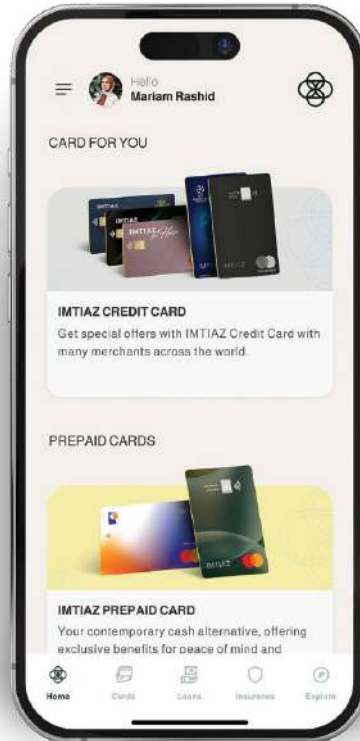
رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)



مشاركة شركة البحرين للتسهيلات التجارية كراعي رسمي في النسخة الثانية لـ «منتدى مستقبل التكنولوجيا المالية» ٢٠٢٤.

الكفاءة التشغيلية المدفوعة بالتكنولوجيا:

- تحسينات الذكاء الاصطناعي: تم الاستفادة من أدوات الذكاء الاصطناعي لتعزيز الأتمتة وتحسين العمليات وزيادة الكفاءة.
- تحسين سير العمل: ساعدت الحلول الرقمية في تبسيط العمليات وتقليل أوجه القصور وتحسين تقديم الخدمات.
- ابتكار البنية التحتية الرقمية: تم تحديث البنية التحتية الرقمية لتعزيز التنقل والمرونة والاتصال السلس.



التحول الرقمي المستدام والكفاءة التشغيلية:

- تفعيل الخدمات المصرفية الرقمية عبر الاتحاد الأوروبي (UEFA Digital Banking Activation): تم الترويج لاستخدام تطبيق "سهل"، مما شجع المعاملات المصرفية الرقمية بدون أوراق، وساهم في تقليل استهلاك الموارد.
- المشاركة في "فينتك فوروارد ٢٠٢٤" (Fintech Forward 2024): عرضت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ريادةها في ابتكار الخدمات المصرفية الرقمية، مما عزز اعتماد التكنولوجيا المالية في القطاع المالي.
- تكامل "بوابة ترابط" مع تطبيق "سهل": تم تبسيط استرداد كشوف الحسابات المصرفية والتحقق من الرواتب، مما عزز الكفاءة وسهّل الوصول المالي.



المبادرات الترويجية وبرامج الولاء

- برامج المكافآت والعروض الحصرية - إطلاق حملات ترويجية موسمية مثل (x5 الشتاء، x3 الصيف، حملة «جواهر العرب»، وحملات الذكرى السنوية)، حيث حصل العملاء على مكافآت نقدية، ونقاط ولاء، وحوافز مالية على الإنفاق المسؤول.
- التوعية المالية وتعليم العملاء - تنفيذ حملات توعوية عبر وسائل التواصل الاجتماعي لتثقيف العملاء بشأن رسوم بطاقة امتياز، وهاكل الفوائد، ومحو الأمية المالية، مما يساعدهم في اتخاذ قرارات مالية مستنيرة.
- برامج مخصصة للتفاعل مع العملاء - الاحتفال بيوم المرأة البحرينية من خلال مبادرة تكريم «امتياز لها»، حيث تم تكريم العميلات الأكثر تميزاً من حاملي البطاقات ودعم رائدات الأعمال البحرينيات.
- حملة «قدم واربح» عبر تطبيق سهل - تشجيع التحول الرقمي من خلال مكافأة العملاء الذين يتقدمون بطلب للحصول على منتجات مالية عبر تطبيق سهل، مما أدى إلى تعزيز المعاملات غير الورقية.

يعد تعزيز العلاقات مع العملاء وتحسين رضاهم عنصراً أساسياً في استراتيجية التميز في الخدمات لدى شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. خلال عام ٢٠٢٤، نفذت الشركة مبادرات رئيسية تهدف إلى تحسين إمكانية الوصول، وتعزيز التفاعل، وتقديم تجارب عملاء مخصصة.

التقدم المحرز والتأثير:

التفاعل مع العملاء وتحسين التجربة

- استطلاعات متعددة القنوات لقياس رضا العملاء - تم تنفيذ استطلاعات عبر الهاتف والبريد الإلكتروني ومراكز الاتصال، مما ساعد في جمع ملاحظات العملاء في الوقت الفعلي لتحسين الخدمات وقياس مؤشر صافي الترويج (NPS).
- خط أولوية لمركز الاتصال للعملاء المميزين (VIP) - تم إطلاق خدمة مخصصة للعملاء ذوي الأولوية، مما يضمن أوقات استجابة أسرع وتجربة دعم أكثر شخصية وكفاءة.
- فريق دعم العملاء الاستباقي - توسيع نطاق فريق الدعم الخارجي ليشمل حملات تسويقية استباقية، واستطلاعات رأي، ومتابعة العملاء، مما عزز التفاعل وأدى إلى تحسين تجربة العملاء الشاملة.

الموضوع المادي

٢. علاقات العملاء ورضاهم

الهدف

تعزيز تجربة العملاء، وتحسين آليات التغذية الراجعة، وتسريع حل المشكلات

عدد المبادرات

٣١

ركائز الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

تعزيز أمن البيانات والمرونة التشغيلية

- تعزيز وتقوية استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية من خلال ترقية بنية استعادة البيانات في حالات الكوارث، مما يضمن إدارة البيانات وتأمينها بشكل فعال وقابل للتوسع وتوافرها.
- تحسين الوصول إلى البيانات وحمايتها من خلال تطوير أنظمة إدارة البيانات المتقدمة، مما يعزز أمن البيانات وسهولة إدارتها.

بناء ثقافة أولوية للأمن

- تنفيذ برامج تدريبية متخصصة لحماية البيانات، تركز على تخفيف المخاطر، التعامل الآمن مع البيانات، والامتثال للوائح الخصوصية.
- تعزيز برامج التوعية لضمان أن جميع الموظفين على مختلف المستويات مجهزون بأفضل الممارسات لحماية البيانات، وتصنيفها، وتنفيذ تدابير الأمان اللازمة

في ظل تزايد مخاطر الأمن السيبراني والمتطلبات التنظيمية المتزايدة، تواصل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. التزامها بحماية البيانات الشخصية والبيانات المؤسسية. في عام ٢٠٢٤، عززت الشركة إجراءاتها في أمن البيانات، الخصوصية، والامتثال من خلال تنفيذ حلول متقدمة قائمة على الحوسبة السحابية، وتعزيز إطار الأمان، ومواءمة استراتيجياتها مع المعايير العالمية لحماية البيانات.

التقدم المحرز والتأثير:

تعزيز الامتثال والمعايير الأمنية

قد قامت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتطوير الإمتثال التنظيمي الخاص بها لإعتماد تدابير حماية بيانات صارمة لحماية المعلومات الحساسة:

- الحصول على شهادة PCI DSS v4.0: تم الترقية بنجاح إلى أحدث إصدار من معيار أمان بيانات صناعة بطاقات الدفع (PCI DSS 4.0)، مما يعزز التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بحماية بيانات المدفوعات الإلكترونية.
- تنفيذ تدابير حماية متقدمة لضمان الامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية في البحرين (PDPL) وأفضل الممارسات العالمية في أمن المعلومات.

الموضوع المادي

٣. حماية البيانات والخصوصية

الهدف

تعزيز إطار حماية البيانات في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

عدد المبادرات

٥

رؤى الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



الموضوع المادي

٤. رفاهية الموظفين وتطويرهم

الهدف

تعزيز تطوير الموظفين ومشاركتهم في بيئة العمل

عدد المبادرات

١٧

رؤاى الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



التطوير المهني:

- رعاية الشهادات المهنية للموظفين في مختلف المجالات، مما يعزز تطوير المهارات، والنمو الوظيفي، وزيادة الخبرة لدعم نجاح الشركة على المدى الطويل.
- تقديم برامج تدريبية متخصصة لرفع كفاءة الموظفين، بما في ذلك تدريبات الامتثال لتعزيز معايير خدمة العملاء.

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتعزيز ثقافة عمل تضع رفاهية الموظفين، ومشاركتهم، وتطويرهم المهني في مقدمة الأولويات. في عام ٢٠٢٤، قمنا بتطوير تجربة الموظفين من خلال مبادرات مستهدفة عززت التوازن بين العمل والحياة، والوعي الصحي، والشمولية، والتطوير الشخصي.

التقدم المحرز والتأثير

رفاهية بيئة العمل ومشاركة الموظفين:

- تنظيم جلسات توعوية حول سرطان الثدي (Think Pink) وصحة الرجال (Movember)، مما عزز الوعي بالكشف المبكر والرعاية الصحية الوقائية.
- إطلاق استبيان المشاركة السنوي للموظفين، لجمع التعليقات والآراء حول مدى رضاهم عن بيئة العمل، مما يضمن نهجًا قائمًا على التعليقات وأخذ الآراء الراجعة للتحسين المستمر.
- تأسيس اللجنة الاجتماعية للإشراف على أنشطة المشاركة الداخلية، والأنشطة البيئية والاجتماعية، والفعاليات المؤسسية على مستوى الشركة.



رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

الاستدامة التشغيلية وإدارة النفايات

- تحسين عمليات إدارة النفايات – تم إعادة هيكلة عمليات جمع النفايات ووضع خط أساس لكفاءة الموارد لدعم مبادرات الاستدامة المستقبلية.
- التحول إلى الحلول القائمة على الحوسبة السحابية – مما أدى إلى تقليل الاعتماد على الأجهزة المادية، وتقليل استهلاك الطاقة، والتقليل من الأثر البيئي على المدى الطويل.
- تنفيذ نظام الإيصالات الرقمية التلقائية – تم تعزيز العمليات الرقمية لتقليل استخدام الورق، مما ساهم في تقليل الاعتماد على الإيصالات الورقية، وتقليل نفايات الورق، وتعزيز راحة العملاء وشفافية المعاملات.

واصلت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تعزيز مسؤوليتها البيئية من خلال تقليل استهلاك الموارد، وتعزيز الوعي بالاستدامة، وتحسين العمليات الرقمية لتقليل الأثر البيئي.

التقدم المحرز والتأثير

تعزيز الوعي البيئي ومشاركة الموظفين

- إطلاق برنامج أبطال الاستدامة – تم تعيين سفراء للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في مختلف الإدارات لدعم المبادرات البيئية، ومراقبة أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وزيادة الوعي حول الممارسات المستدامة.

- تقديم جلسات توعوية حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) والتواصل الداخلي – تم تقديم إرشادات حول ترشيد استهلاك الطاقة، وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)، والاستهلاك المسؤول للموارد.

الموضوع المادي

ه. التغير المناخي والتأثير البيئي

الهدف

تقليل الانبعاثات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد

عدد المبادرات

٨

مكائز الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



الموضوع المادي

٦. المشاركة المجتمعية والأعمال الخيرية

الهدف

تعزيز المشاركة المجتمعية وزيادة تأثير المبادرات الخيرية

عدد المبادرات

١٤

رؤى الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



- دعم ماراثون اليوم العالمي للسكري الذي تنظمه المؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية - المساهمة في تمويل توفير الأنسولين وتشجيع المشاركة المجتمعية في الأنشطة التوعوية بالصحة.

تمكين المجتمعات وتعزيز الشمول المالي

- التبرع بسيارة هافال لمركز عبدالله بن خالد لرعاية الوالدين - دعم خدمات رعاية كبار السن وتحسين جودة الرعاية المقدمة لهم.
- تقديم دعم مالي لصندوق الزكاة والصدقات - المساهمة في توفير المساعدات للمجتمعات الأقل حظًا وتعزيز التكافل الاجتماعي.
- رعاية منتدى "مايكروشباب" لصاحب السمو الشيخ خالد بن حمد آل خليفة - دعم تمكين الشباب البحريني من خلال توفير فرص تطوير مهني وتعزيز مساراتهم الوظيفية.

تحقيق الأثر الاجتماعي من خلال العطاء الاستراتيجي

- تنفيذ تبرعات ربع سنوية للمنظمات الخيرية - ضمان دعم مالي مستدام للمبادرات المجتمعية الرئيسية.
- تسهيل التبرعات الرقمية عبر منصة "تبرع بـ ١ دينار بحريني" - تعزيز سهولة عمليات التبرع في فروع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، مما يتيح فرصاً أكبر للمشاركة في العمل الخيري.

لطالما التزمت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بمسؤوليتها الاجتماعية المؤسسية (CSR)، حيث تم دمجها في قيمها الأساسية ومبادراتها المجتمعية على مدى العقود الماضية. يركز نهج المسؤولية الاجتماعية لدينا على تعزيز الأثر الاجتماعي طويل الأجل من خلال المساهمات الخيرية، وبرامج الرعاية الاجتماعية، وجهود الشمول المالي.

من خلال إعطاء الأولوية للمبادرات التي تعزز الصحة العامة، وتمكين الشباب، وإتاحة الوصول المالي، تضمن الشركة أن مساهماتها تُحدث تأثيرًا مستدامًا في المجتمع. في عام ٢٠٢٤، تم تعزيز هذا الالتزام من خلال تطوير برامج مستهدفة تعزز التفاعل المجتمعي والتنمية المستدامة للمجتمع.

التقدم المحرز والتأثير

تعزيز الصحة العامة والرفاهية

- رعاية فيديو التوعية بسرطان الثدي التابع لوزارة الصحة - دعم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. لإنتاج فيديو توعوي حول عملية فحص الثدي، يهدف إلى تثقيف الجمهور حول إجراءات الفحص في المراكز الصحية بمملكة البحرين.
- تجديد الدعم السنوي لجمعية البحرين لمكافحة السرطان - تعزيز التزام الشركة بتوعية المجتمع حول مرض السرطان ودعم مبادرات العلاج.
- الشراكة مع مستشفى الملكي التخصصي د.م.م. - تقديم مزايى رعاية صحية حصرية لحاملي بطاقات شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، مما يساهم في تحسين إمكانية الوصول إلى الخدمات الطبية.



رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

تعزيز تفاعل العملاء والإنفاق المسؤول

- تم إطلاق العديد من برامج المكافآت والولاء، بما في ذلك عروض استرداد النقود والحوافز المعتمدة على النقاط، مما يعزز من استمرارية الحفاظ على العملاء والسلوك المالي المسؤول.
- إطلاق بطاقة "يونيبال" للشباب لدعم طلاب الجامعات من خلال حلول مالية مخصصة، وتعزيز الثقافة المالية والشمول المالي.

تحسين التمويل المستدام والرقمي

- دمج أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs) في نظام الإقراض - تم مواءمة أهداف القروض مع متطلبات التنمية المستدامة، مما يضمن أن تكون قرارات الإقراض متوافقة مع الأهداف البيئية والاجتماعية.
- تشجيع العمليات المصرفية غير الورقية - من خلال حملات التمويل الرقمي، مما ساهم في تقليل التأثير البيئي وتعزيز كفاءة الخدمات.

في عام ٢٠٢٤، عززت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مرونتها المالية من خلال تنفيذ مبادرات استراتيجية ركزت على الإقراض المسؤول، وتحسين تفاعل العملاء، وتوسيع الحلول المالية الرقمية. من خلال التركيز على الشمول المالي، والابتكارات التي تتمحور حول العملاء، والكفاءة التشغيلية، نجحت الشركة في تعزيز موقعها في السوق واستعادة الربحية، مما يضمن تحقيق نمو مستدام طويل الأجل.

التقدم المحرز والتأثير

تعزيز إمكانية الوصول المالي والشمول المالي

- توسيع نطاق الإقراض المسؤول - تم تقديم برامج التمويل العقاري والقروض الشخصية بأسعار تنافسية، مما يساهم في دعم العملاء بمعدلات مرنة ومسؤولة.
- تعزيز الوصول الرقمي إلى المنتجات المالية - تم تسهيل عمليات التقديم على المنتجات المالية عبر تطبيق "سهل"، مما أدى إلى تبسيط الإجراءات وتقليل استخدام الأوراق.

الموضوع المادي

٧. الأداء المالي

الهدف

تعزيز مرونة واستقرار شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ماليًا

عدد المبادرات

١٨

مكائز الاستدامة



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)



”يتطلب تحقيق الاستدامة ليس فقط تنفيذ المبادرات الاستراتيجية، ولكن أيضًا قياس تأثيرها لضمان المساءلة والتقدم المستمر. في القسم التالي، نقدم المؤشرات الرئيسية للأداء (KPIs) في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الخاصة بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، حيث يتم مواءمة إفصاحاتنا مع إطار إعداد التقارير الخاص بمصرف البحرين المركزي (CBB)، مما يعزز التزامنا بالشفافية والامتثال وتحقيق أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) قابل للقياس.“

المؤشرات الرئيسية للأداء في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) – إفصاحات مصرف البحرين المركزي (CBB)

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالوفاء بالمتطلبات التنظيمية التي وضعها مصرف البحرين المركزي (CBB) ووفقاً لوحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الخاصة بالمصرف. تفصح الشركة عن ٣١ مؤشرًا رئيسيًا للأداء (KPIs) في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، كما هو موضح في الملحق (A) من الوحدة.

توفر هذه الإفصاحات رؤية كمية حول أداء الشركة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يضمن الامتثال لإطار إعداد التقارير الخاص بمصرف البحرين المركزي (CBB)، ويعزز الشفافية في جهودنا نحو الاستدامة.

تتعلق الإفصاحات الخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في هذا القسم بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. شركة التسهيلات لخدمات التأمين (TISCO)، وهما الكيانان التابعان للمجموعة المرخصان من قبل مصرف البحرين المركزي (CBB) والليذان يجب عليهما الإبلاغ وفقاً لوحدة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) التابعة للمصرف، المدرجة تحت المجلد المشترك. تعكس هذه الإفصاحات أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) والمبادرات التي تم تنفيذها من قبل هذه الكيانات، مما يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتعزيز الشفافية في إعداد تقارير الاستدامة.

المؤشرات الرئيسية للأداء البيئي Environmental KPIs:

E.1 الرقابة البيئية

١. الرقابة البيئية والحوكمة

تعالج شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تأثيرها البيئي من خلال إطار حوكمة منظم يشمل:

- الإشراف على مستوى مجلس الإدارة: تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة مسؤولية الإشراف على الاستراتيجيات البيئية، وضمان الامتثال للوائح التنظيمية، ودمج الاعتبارات البيئية في التخطيط طويل الأجل للشركة.
- التنفيذ على مستوى الإدارة: تقوم لجنة تنفيذ الاستدامة بمراقبة تنفيذ المبادرات البيئية وتتبع الأداء البيئي للشركة.
- فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): يضمن التنفيذ الفعّال للاستراتيجيات والمبادرات البيئية.

٢. نهج مجلس الإدارة والإدارة في القضايا البيئية

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتقليل بصمتها البيئية من خلال إجراءات قائمة على الحوكمة. تُشرف لجنة NRSRG على الشؤون البيئية، بينما تضمن لجنة SIT تنفيذ الأهداف البيئية بفعالية من خلال تنفيذ مبادرات متنوعة يراقبها فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

٣. إطار إدارة البيئة

٣.١ السياسات

تعد سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الخاصة بمجموعة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الأساس للحوكمة البيئية، حيث تحكم دمج المبادرات البيئية في عمليات الشركة، وتحدد إطار العمل البيئي للشركة.

٣.٢ الالتزامات

- التوافق الاستراتيجي: تتماشى أهداف شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. البيئية مع الرؤية الاقتصادية للبحرين ٢٠٣٠ وخطة الحكومة (٢٠٢٣-٢٠٢٦) «من التعافي إلى التنمية المستدامة»، مما يعزز التزامها بإدارة الموارد المستدامة.

الالتزامات البيئية: تشمل المجالات الرئيسية تقليل استهلاك الكهرباء والمياه، والانتقال إلى العمليات الرقمية، وتقليل توليد النفايات

٣.٣ الأهداف والمستهدفات

- يتم وضع أهداف بيئية سنوية لتتبع التقدم في استهلاك الطاقة والمياه.
- تقوم لجنة تنفيذ الاستدامة بمراقبة المؤشرات الرئيسية للأداء البيئي (KPIs) وترفع تقاريرها إلى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة على مستوى مجلس الإدارة.
- يضمن التتبع الكمي المستمر إجراء تقييم دوري وتحديث استراتيجية تقليل التأثير البيئي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

٣.٤ المسؤوليات

- لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة على مستوى مجلس الإدارة: تحدد التوجه الاستراتيجي للحوكمة البيئية.
- لجنة تنفيذ الاستدامة على مستوى الإدارة: تضمن تنفيذ وتتبع أداء المبادرات البيئية.
- فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): ينفذ السياسات البيئية والمبادرات والأنشطة الرقابية.

٣.٥ المبادرات البيئية الرئيسية وإجراءات الرقابة

- تتبع استهلاك الكهرباء والمياه (٢٠٢٣ مقابل ٢٠٢٤) لتحديد فرص الحد من الاستهلاك.
- تعزيز التحول الرقمي لتحسين كفاءة استخدام الموارد وتقليل الأثر البيئي.
- تنفيذ حملات توعية داخلية حول التأثير المناخي والممارسات البيئية المسؤولة.

تقرير الاستدامة (تتمة)

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

E.2 استهلاك الطاقة:

١. استهلاك الطاقة لعام ٢٠٢٤ (بالجيجا جول - GJ)

١,١ الطاقة غير المباشرة

المصدر	الاستهلاك (GJ)	الإجمالي (GJ)
استهلاك الكهرباء (غير المتجددة)	٩,٤٩٥.٨٧	٩,٤٩٥.٨٧

١,٢ الطاقة المباشرة

المصدر	الاستهلاك (GJ)	الإجمالي (GJ)
استهلاك البنزين (غير المتجدد)	١,٥٩٨.٩٤	١,٥٩٨.٩٤

إجمالي استهلاك الطاقة لعام ٢٠٢٤ (بالجيجا جول - GJ)

مصادر الطاقة	الاستهلاك (GJ)
إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة (غير المتجددة)	٩,٤٩٥.٨٧
إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة (غير المتجددة)	١,٥٩٨.٩٤
إجمالي استهلاك الطاقة (غير المتجددة)	١١,٠٩٤.٨١

٢. المعايير والتقنيات والافتراضات ومنهجية الحساب

- تم حساب استهلاك البنزين بناءً على المبالغ المالية المصروفة، ثم تحويلها إلى استهلاك فعلي باستخدام التعريفات المطبقة في مملكة البحرين وفقاً لنوع البنزين المستخدم في كل مركبة مملوكة للشركة (بنزين ٩١ أو ٩٥). التعريفات المطبقة على البنزين: بنزين - ٩١: ١٤٠ دينار بحريني لكل لتر، بنزين - ٩٥: ٢٠٠ دينار بحريني لكل لتر.
- تم استخدام معامل التحويل للكهرباء وفقاً لمعايير وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (DEFRA) لعام ٢٠٢٤، حيث يبلغ ٣٦ كيلوواط ساعة (kWh) لكل GJ.
- تم استخدام معامل التحويل للبنزين وفقاً لمعايير وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة (DEFRA) لعام ٢٠٢٤، حيث يبلغ ٤٤,٦٢٧ GJ لكل متر مكعب (ما يعادل ٤٤٦٢٧ GJ لكل لتر).

ملاحظات:

- بيانات استهلاك الكهرباء تم جمعها من فواتير هيئة الكهرباء والماء (EWA) لجميع مواقع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

E.3 كثافة استهلاك الطاقة

١. كثافة استهلاك الطاقة نسبةً إلى الإيرادات

كثافة استهلاك الطاقة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. لكل مليون دينار بحريني	٠,٤٤٩ جيجا غول/الساعة لكل مليون دينار بحريني
---	--

٢. المعايير والتقنيات والافتراضات ومنهجية الحساب

معاملات تحويل الطاقة المستخدمة:

- الكهرباء: ٣٦ كيلوواط ساعة (GJ) لكل كيلوواط ساعة (DEFRA ٢٠٢٣).
- البنزين: ٤٤,٦٢٧ GJ لكل لتر (وزارة البيئة والغذاء والشؤون الريفية في المملكة المتحدة - DEFRA ٢٠٢٣)
- التحويل من GJ إلى GWh: 3,600GJ = 1 GWh

E.4 مزيج الطاقة

١. نسبة استهلاك الطاقة حسب المصدر لعام ٢٠٢٤

مصادر الطاقة	النسبة (%)	الاستهلاك (GJ)
استهلاك الطاقة غير المباشرة	٨٥,٥٩	٩,٤٩٥.٨٧
استهلاك الطاقة المباشرة	١٤,٤١	١,٥٩٨.٩٤
إجمالي استهلاك الطاقة	١٠٠,٠٠	١١,٠٩٤.٨١

٢. نسبة استهلاك الطاقة حسب النوع لعام ٢٠٢٤

نوع الطاقة	%
الطاقة غير المتجددة	١٠٠٪
الطاقة المتجددة	٠٪

E.5 انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)

١. إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (MTCO2)

النطاق	العنصر	الانبعاثات (MTCO2)
النطاق ١	استهلاك الوقود للمركبات المملوكة للشركة	٨٢,٧٦
النطاق ٢	الكهرباء المشتراة	١٢٥٢,٦٦
النطاق ٣	النفايات غير الخطرة	٠,٠٠٦
إجمالي الانبعاثات (النطاق ١، ٢، ٣)		١٣٣٥,٤٣

٢. المعايير والتقنيات والافتراضات ومنهجية الحساب

- (MTCO2) تشير إلى الأطنان المترية من ثاني أكسيد الكربون.
- تتبع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. منهجية بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG Protocol) لحساب الانبعاثات، حيث يتم الحساب وفق المعادلة:
$$\text{انبعاثات الغازات الدفيئة} = \text{بيانات النشاط} \times \text{عامل الانبعاثات}$$
- تم استخدام عوامل الانبعاثات بناءً على:
 - عوامل محددة لكل بلد (عند توفرها).
 - المعاملات الافتراضية للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC).
- مصادر البيانات:

- استهلاك الكهرباء استند إلى فواتير هيئة الكهرباء والماء (EWA).
- استهلاك الوقود تم احتسابه بناءً على سجلات استهلاك الوقود للمركبات المملوكة للشركة.
- انبعاثات النفايات تم احتسابها بناءً على بيانات التخلص من النفايات غير الخطرة.

التحسينات المستقبلية (خطة ٢٠٢٥)

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتوسيع نطاق تقارير الانبعاثات في النطاق ٣ خلال عام ٢٠٢٥. حاليًا، تشمل التقارير الانبعاثات الناتجة عن النفايات فقط، مع خطط لإضافة تقييم أوسع للانبعاثات المستقبلية.

E.6 كثافة الانبعاثات

١. كثافة الانبعاثات

العنصر	كثافة الانبعاثات
كثافة الانبعاثات حسب المساحة	١٨ طن متري من CO2 لكل متر مربع
كثافة الانبعاثات لكل موظف	٤,٨٦ طن متري لكل موظف
كثافة الانبعاثات حسب الإيرادات	١٩,٤٧ طن متري من CO2 لكل مليون دينار بحريني

٢. المعايير والتقنيات والافتراضات ومنهجية الحساب

- يتم حساب كثافة الانبعاثات من خلال قسمة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) في النطاقات ١ و ٢ و ٣ على عوامل القياس المختارة، والتي تشمل المساحة بالمتري، وعدد الموظفين، والإيرادات.

E.7 التخفيف من مخاطر المناخ

١. تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ

تدمج شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. اعتبارات المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر الأوسع، تحت إشراف لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC) ولجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة حيثما ينطبق ذلك. ويتم حاليًا تضمين تحديد المخاطر المناخية ضمن المبادرات الاستراتيجية، مع خطط لإدراجها رسميًا في إطار إدارة المخاطر المؤسسية للشركة بحلول عام ٢٠٢٥. حيث سيوفر هذا التكامل عملية منظمة لتحديد كل من المخاطر المادية (مثل الظواهر الجوية القاسية وتوافر الموارد) والمخاطر الانتقالية (مثل التغيرات التنظيمية وتطورات السوق).

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

وفي الوقت الحالي، تقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتقييم المخاطر المناخية على أساس غير منتظم عندما تكون ذات صلة بعملياتها. بحلول عام ٢٠٢٥، تهدف الشركة إلى تعزيز تقييمات المخاطر المناخية من خلال نهج منظم يدمج التقييمات الكمية في إطار إدارة المخاطر.

ويتم إدارة المخاطر المناخية من خلال المبادرات الاستدامية والتدابير الامتثالية، لضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية المتطورة. وتنفذ الشركة إجراءات كفاءة الموارد، والتحول الرقمي، وتحسين العمليات التشغيلية للحد من المخاطر المناخية مع الحفاظ على المرونة التشغيلية طويلة الأجل.

٢. الاستثمار في المبادرات المتعلقة بالمناخ

- في عام ٢٠٢٤، استثمرت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ٣١٧,٠٤٧,٢٢ دينار بحريني في مبادرات متعلقة بالمناخ لتعزيز الاستدامة عبر عملياتها التشغيلية. وتم توجيه هذه الاستثمارات بشكل استراتيجي نحو:
- تجديد المباني بمواد مستدامة – تم تحديث المنشآت بمواد صديقة للبيئة وتحسين البنية التحتية لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل التأثير البيئي.
- التحول الرقمي والعمليات غير الورقية – تم توسيع الخدمات الرقمية وتحسين العمليات المؤتمتة لتقليل استخدام الورق وتحسين الكفاءة التشغيلية.
- الابتكار في المنتجات والخدمات – الاستثمار في حلول تقنية مبتكرة لتحسين إمكانية الوصول، والكفاءة، والخدمات المالية المسؤولة.

E.8 استهلاك المياه

١. إجمالي استهلاك المياه

العنصر	الاستهلاك (متر مكعب - M ³)
المياه المستهلكة	غير متوفر
المياه المسحوبة	٣٩٧٢
المياه المعاد تدويرها أو استصلاحها	غير متوفر
إجمالي استهلاك المياه	٣٩٧٢

E.9 توليد النفايات

١. إجمالي النفايات المتولدة

- بلغ إجمالي النفايات المتولدة ١٢,٣ طنًا مترًا في عام ٢٠٢٤، وجميعها نفايات غير خطرة.

٢. طرق التخلص من النفايات

- تقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالتخلص من النفايات من خلال أنظمة جمع النفايات البلدية، وذلك وفقًا للوائح إدارة النفايات في مملكة البحرين.

٢.١ ممارسات الإدارة المستدامة للنفايات

- تعمل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. باستمرار على تقليل توليد النفايات وزيادة الوعي بين الموظفين حول ممارسات إدارة النفايات المستدامة.
- في عام ٢٠٢٤، تخطط الشركة لتنفيذ عملية إعادة التدوير تهدف إلى إعادة تدوير النفايات المتولدة داخل مقرات الشركة، مما يساهم في تحقيق أهداف الاستدامة الأوسع.

٣. المعايير والتقنيات ومنهجيات الحساب

- يتم حساب إجمالي النفايات المتولدة من خلال وزن النفايات يوميًا عبر خمسة مواقع منذ أغسطس ٢٠٢٤.
- تم اشتقاق الرقم الإجمالي عن طريق حساب الوسيط الشهري للنفايات لكل موظف في كل موقع، ثم أخذ المتوسط عبر جميع المواقع، وأخيرًا استقراء الرقم ليشمل جميع الموظفين في الشركة.
- في عام ٢٠٢٥، تخطط الشركة لتوسيع عملية قياس النفايات لتشمل جميع مواقع الشركة، مما يضمن تقييمًا أكثر شمولية لإجمالي النفايات المتولدة.

E.10 أهداف تقليل الانبعاثات

١. نهج إدارة إجمالي الانبعاثات

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتقليل بصمتها البيئية من خلال تحديد أهداف لتقليل الانبعاثات وتنفيذ مبادرات لتعزيز كفاءة الموارد. وفي عام ٢٠٢٤، قامت الشركة بتحديد خط الأساس لإجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) لعام ٢٠٢٣. حيث تم وضع هدف لتقليل الانبعاثات بنسبة ٣٪ في عام ٢٠٢٤ من خلال تحسين كفاءة الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وتقليل النفايات.

وتشمل جهود تقليل الانبعاثات مبادرات التحول الرقمي والتحسينات التشغيلية التي تهدف إلى تحسين استهلاك الموارد.

٢. نهج مجلس الإدارة والإدارة تجاه الانبعاثات

يعترف مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. والإدارة العليا بأهمية معالجة المخاطر المرتبطة بالمناخ، ومواءمة جهود تقليل الانبعاثات مع أهداف البحرين للاستدامة ٢٠٣٠. حيث تتولى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة الإشراف الاستراتيجي على جهود تقليل الانبعاثات، بينما تقوم لجنة تنفيذ الاستدامة بضمان المتابعة المستمرة ودمج استراتيجيات تقليل الانبعاثات في عمليات الشركة.

وتقوم لجنة تنفيذ الاستدامة بمراقبة الانبعاثات وتقييم التقدم المحرز ربع سنوياً، كما تضمن إدراج المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في عمليات اتخاذ القرار.

٣. السياسات والالتزامات والأهداف والمسؤوليات والإجراءات الرئيسية والمراقبة

٣,١ السياسات

- توضح سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الخاصة بشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. التزامها بالمسؤولية البيئية، حيث يتم دمج تقليل الانبعاثات في عمليات اتخاذ القرار التشغيلية والاستراتيجية.

٣,٢ الالتزامات

- تلتزم الشركة بالتقليل المستمر للانبعاثات، ومواءمة جهودها مع رؤية البحرين للاستدامة ٢٠٣٠ والسياسات البيئية الأوسع نطاقاً.

٣,٣ الأهداف والمستهدفات

- هدف عام ٢٠٢٤: تقليل إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) بنسبة ٣٪ مقارنةً بمستويات عام ٢٠٢٣.
- النتائج الفعلية: ارتفع إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بنسبة ١,٤٣٪ في عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام ٢٠٢٣. سبب عدم تحقيق الهدف لعام ٢٠٢٤: يرجع ذلك إلى أعمال تجديد المباني وتسربات المياه.
- الإشراف: تقوم لجنة تنفيذ الاستدامة بمراقبة التقدم، مع رفع التحديثات إلى لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة التابعة لمجلس الإدارة.

٣,٤ المسؤوليات

- لجنة التعيينات والمكافآت والاستدامة والحوكمة – مجلس الإدارة – توفر الإشراف الاستراتيجي وتضمن مواءمة الجهود مع الأهداف الوطنية للاستدامة.
- لجنة تنفيذ الاستدامة – تقود مبادرات تقليل الانبعاثات وتضمن تتبع الأداء.
- فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) – ينفذ الإجراءات التشغيلية لدعم أهداف تقليل الانبعاثات الخاصة بالشركة.

٣,٥ الإجراءات الرئيسية والمراقبة

تقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بتنفيذ مجموعة متنوعة من العمليات والمشاريع والمبادرات لدفع جهود تقليل الانبعاثات، وتشمل هذه الإجراءات:

- حملات كفاءة الطاقة والمياه لتحسين استخدام الموارد.
- مبادرات تقليل النفايات لتقليل الأثر البيئي.
- مشاريع التحول الرقمي للحد من استهلاك الورق وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية.

تقرير الاستدامة (تتمة)

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجيات إلى التأثير (تتمة)

المؤشرات الرئيسية للأداء الاجتماعي (Social KPIs):

S.1 إجمالي القوى العاملة حسب الجنس والفئة العمرية ونوع التوظيف

١. تكوين القوى العاملة

وفقاً لسنة التقرير، بلغ إجمالي عدد الموظفين في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ٢٧٥ موظفًا.

١,١ القوى العاملة حسب الجنس

الجنس	العدد	النسبة
ذكور	١٩٣	٪٧٠
إناث	٨٢	٪٣٠
الإجمالي	٢٧٥	٪١٠٠

١,٢ القوى العاملة حسب الفئة العمرية

الفئة العمرية	العدد	النسبة
أقل من ٣٠ عامًا	٤٢	٪١٥
بين ٣٠ و ٥٠ عامًا	٢١٨	٪٧٩
٥٠ عامًا فأكثر	١٥	٪٥
الإجمالي	٢٧٥	٪١٠٠

١,٣ القوى العاملة حسب نوع التوظيف

نوع العقد	العدد	النسبة
دوام كامل	٢٧٥	٪٩٥
متدربون	٩	٪٣
موظفون خارجيون	٥	٪٢
الإجمالي	٢٨٩	٪١٠٠

S.2 عمالة الأطفال والعمل القسري

١. بيان حظر عمالة الأطفال والعمل القسري

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية والقانونية في ممارسات التوظيف. وتلتزم الشركة بشكل صارم بقانون العمل في البحرين، الذي يحظر بشكل واضح عمالة الأطفال والعمل القسري بأي شكل من الأشكال. كما تضمن الشركة أن جميع عمليات التوظيف والعمالة تتماشى مع هذا الإطار القانوني، بما يحمي حقوق وكرامة جميع الموظفين.

٢. نهج مجلس الإدارة والإدارة

يشرف مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على الامتثال التام لقوانين العمل البحرينية والممارسات الأخلاقية في التوظيف. حيث تلتزم الإدارة بتنفيذ هذه السياسة من خلال سياسات توظيف صارمة، والتدقيق في عقود العمل، وضمان ممارسات التوظيف العادلة. ويتم إبلاغ مجلس الإدارة بجميع المسائل المتعلقة بالتوظيف كجزء من مسؤولياته في الحوكمة ومراقبة الامتثال.

٣. السياسات والالتزامات والإجراءات

باعتبار أن شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تعمل في قطاع مالي منظم، لم يتم تحديد أي حالات لعمالة الأطفال أو العمل القسري ضمن عملياتها. و تدمج الشركة الامتثال لقوانين العمل في سياسات الموارد البشرية والعمليات والمشاريع والمبادرات، بهدف تعزيز ممارسات التوظيف العادلة والأخلاقية.

ملاحظة: نظرًا لأن الأهداف والمستهدفات والمسؤوليات ليست ذات صلة بعمليات الشركة، لم يتم الكشف عنها.

S.3 معدل دوران الموظفين

١. إجمالي معدل دوران الموظفين السنوي

بلغ إجمالي معدل دوران الموظفين في الشركة خلال سنة التقرير ١٠,٣٪.

١,١ معدل دوران الموظفين حسب الجنس

الجنس	العدد	النسبة
ذكور	٢١	٪٧٥
إناث	٧	٪٢٥
الإجمالي	٢٨	٪١٠٠

١,٢ معدل دوران الموظفين حسب الفئة العمرية

الفئة العمرية	العدد	النسبة
أقل من ٣٠ عامًا	6	٪21
بين ٣٠ و ٥٠ عامًا	22	٪79
٥٠ عامًا فأكثر	0	٪0
الإجمالي	٢٨	٪١٠٠

S.4 نسبة الأجور بين الجنسين

١. متوسط نسبة الأجور بين النساء والرجال

النسبة
١:١

S.5 الصحة والسلامة

١. إجمالي عدد الإصابات والوفيات في مكان العمل

تراقب شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الإصابات في مكان العمل وتقوم بإعداد التقارير اللازمة لضمان بيئة عمل آمنة. يوضح الجدول أدناه عدد الإصابات والوفيات التي وقعت خلال السنوات الثلاث الماضية، بما في ذلك سنة التقرير:

السنة	عدد الإصابات	تاريخ الإصابة	عدد الوفيات
٢٠٢٤	١	٢٩ يوليو ٢٠٢٤	.
٢٠٢٣	.	غير متوفر	.
٢٠٢٢	.	غير متوفر	.

٢. عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابات في مكان العمل

يوضح الجدول أدناه إجمالي عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابات المهنية لكل سنة من السنوات الثلاث الماضية:

السنة	عدد أيام العمل الضائعة بسبب الإصابة
٢٠٢٤	١٤ يومًا
٢٠٢٣	غير متوفر
٢٠٢٢	غير متوفر

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

٣. تدابير الصحة والسلامة المهنية

تتبنى شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. نهجاً شاملاً للصحة والسلامة المهنية، مما يضمن بيئة عمل آمنة من خلال سياسات منظمة، وبرامج تدريبية، ومراقبة مستمرة.

وقد نفذت الشركة التدابير الرئيسية التالية:

- سياسة التأمين الطبي - تضمن حصول جميع الموظفين على خدمات الرعاية الصحية.
 - سياسة التأمين على الحياة - توفر أماناً مالياً لعائلات الموظفين في حالة وقوع أحداث غير متوقعة.
 - سياسة السلامة والأمان - تحدد بروتوكولات السلامة في مكان العمل وتدابير الوقاية من المخاطر.
 - التدريب السنوي على السلامة والأمان - يخضع الموظفون لتدريب إلزامي حول الحد من المخاطر والاستعداد لحالات الطوارئ.
 - تمارين الإخلاء السنوية لمكافحة الحرائق - إجراء تمارين محاكاة لتعزيز استعداد الموظفين لعمليات الإخلاء والاستجابة للطوارئ.
 - التدريب السنوي على الإسعافات الأولية - يشمل تدريباً عملياً على تقنيات إنقاذ الحياة مثل الإنعاش القلبي الرئوي (CPR) والعناية بالجروح.
- تقييم وقياس تدابير السلامة والصحة المهنية:

- إجراء عمليات تدقيق دورية للسلامة لضمان الامتثال للوائح السلامة المهنية.
- جمع ملاحظات الموظفين خلال الدورات التدريبية لتحسين برامج السلامة.
- تحليل تقارير الحوادث لتحديد المخاطر وتحسين التدابير الوقائية.
- مراجعة الإدارة لإجراءات الاستجابة للطوارئ لتعزيز فعاليتها.

S.6 مكافحة التمييز

١. نهج شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. لمعالجة قضايا التحرش والتمييز

تتعامل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بنشاط مع قضايا التحرش والتمييز من خلال الامتثال لقانون العمل البحريني وتنفيذ سياسة تكافؤ الفرص الوظيفية، مما يضمن بيئة عمل خالية من التمييز غير القانوني. تطبق الشركة أيضاً سياسة مكافحة التحرش الجنسي وغيره من أشكال التحرش غير القانوني، حيث تحدد آليات الإبلاغ والإجراءات المتبعة لمعالجة هذه الحوادث، مما يضمن معاملة جميع الموظفين باحترام وكرامة.

٢. نهج مجلس الإدارة والإدارة في التعامل مع قضايا التمييز

- يضمن مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أن تتوافق جميع سياسات التوظيف مع قانون العمل البحريني، وتعكس التزام الشركة بالمساواة في بيئة العمل.
- تقوم الإدارة التنفيذية بتطبيق هذه السياسات من خلال إدماجها في عمليات الموارد البشرية، والتدريبات في مكان العمل، ومبادرات مشاركة الموظفين.
- تم تطبيق إجراءات تأديبية صارمة للتعامل مع انتهاكات التمييز والتحرش، مما يضمن التحقيق في أي حوادث يتم الإبلاغ عنها واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

S.7 البحنة

١. نهج مجلس الإدارة تجاه التوطين

يعترف مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالبحنة كأولوية استراتيجية رئيسية تهدف إلى تعزيز القوى العاملة البحرينية والمساهمة في التنمية الاقتصادية للمملكة. حيث تضمن سياسة تكافؤ الفرص الوظيفية الخاصة بالشركة أن تتماشى عمليات التوظيف والتقدم الوظيفي مع لوائح العمل البحرينية، مما يعطي الأولوية لتوظيف المواطنين البحرنيين مع تعزيز بيئة عمل متنوعة وشاملة.

٢. عدد ونسبة الموظفين البحرنيين

عند إعداد التقرير، يتكون هيكل القوى العاملة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. كما يلي:

فئة الموظفين	عدد الموظفين	النسبة من إجمالي القوى العاملة
الموظفون البحرينيون	٢٦٧	٩٧٪
الموظفون غير البحرنيين	٨	٣٪
إجمالي القوى العاملة	٢٧٥	١٠٠٪

S.8 الاستثمار المجتمعي

١. نسبة الاستثمار المجتمعي من الإيرادات

استثمرت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. نسبة ١,٧٢٪ من إجمالي إيراداتها في المبادرات المجتمعية خلال سنة التقرير.

٢. نطاق وتأثير مبادرات الاستثمار المجتمعي

في عام ٢٠٢٤، نفذت الشركة خطتها السنوية للتبرعات، والتي استهدفت دعم ٦٩ منظمة خيرية. وقد نجحت الشركة في تقديم التبرعات إلى ٦٦ منظمة، بينما تم استبعاد ثلاث منظمات بسبب متطلبات الترخيص التنظيمي.

بالإضافة إلى ذلك، أوفت الشركة بالتزاماتها تجاه ٣٣ منظمة خيرية، مما عزز دورها في دعم رفاهية المجتمع.

شمل الاستثمار المجتمعي في الشركة مجموعة من المجالات ذات الأولوية، بما في ذلك:

- التبرعات العامة
- دعم الأشخاص ذوي الإعاقة
- المساهمات ذات الطابع التخصصي
- مبادرات رعاية المسنين
- الحفاظ على التراث
- دعم دور الأيتام
- برامج المسؤولية الاجتماعية الأوسع نطاقاً

S.9 حقوق الإنسان

١. نهج شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في معالجة قضايا حقوق الإنسان

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بضمان الامتثال لمبادئ حقوق الإنسان بما يتماشى مع قانون العمل البحريني، مما يضمن بيئة عمل عادلة وشاملة وخالية من التمييز أو التحرش. وتدمج الشركة اعتبارات حقوق الإنسان في ممارسات التوظيف والسياسات وأطر حقوق الموظفين لضمان حماية رفاهية جميع العاملين.

٢. نهج مجلس الإدارة والإدارة

– يضمن مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أن يتم إدراج مبادئ حقوق الإنسان في السياسات المؤسسية وممارسات مكان العمل، بما يتماشى تمامًا مع قانون العمل البحريني واللوائح التنظيمية للقطاع.

– تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ هذه السياسات، مما يضمن الامتثال للمعايير القانونية وتعزيز بيئة عمل تحترم حقوق الإنسان وتوفر المساواة والشمولية.

٣. الالتزامات والسياسات المتعلقة بحقوق الإنسان

٣.١ السياسات

يتجلى التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية بحقوق الإنسان في السياسات التالية:

- سياسة تكافؤ الفرص الوظيفية – تضمن المعاملة العادلة لجميع الموظفين بغض النظر عن الجنس أو العرق أو اللغة أو الدين أو المعتقدات.
- مدونة قواعد السلوك – تعزز السلوك الأخلاقي والممارسات غير التمييزية.
- سياسة مكافحة التحرش – توفر إجراءات واضحة للإبلاغ عن التمييز أو التحرش.

٣.٢ الالتزامات

الامتثال لقانون العمل البحريني، بما في ذلك:

- المادة ٢ مكرر – تحظر التمييز في مكان العمل.
- المادة ١٩ – تضمن أن جميع الموظفين يحصلون على عقود مكتوبة باللغة العربية تتضمن حقوقهم والالتزاماتهم بوضوح.
- المادة ١٩٢ مكرر – تتناول منع التحرش الجنسي والتعامل الصارم مع الشكاوى.

٣.٣ الأهداف والمستهدفات

غير قابل للتطبيق

ملاحظة: نظرًا لأن «حيثما ينطبق» تنطبق على الأهداف والمستهدفات، لم يتم الإفصاح عنها لأنها غير ذات صلة بعمليات شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. و غير قابلة للتطبيق.

٣.٤ المسؤوليات

يتولى قسم الموارد البشرية مسؤولية إنفاذ سياسات حقوق الإنسان، ويضمن تزويد الموظفين بالمواد التوعوية، بما في ذلك دليل الموظف، الذي يوضح حقوقهم بموجب القانون البحريني.

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تتمة)

S.10 تكوين الإدارة / التنوع

أ. توزيع المناصب الإدارية حسب الجنس

الجنس	المناصب المبتدئة	المناصب المتوسطة	المناصب العليا / التنفيذية	الإجمالي العام
إناث	٪١٣,٥٠	٪١٣,٨٠	٪٢,٥٠	٨٢
ذكور	٪٣٥,٦٠	٪٢٦,٩٠	٪٧,٦٠	١٩٣
إجمالي القوى العاملة				٢٧٥

S.11 التطوير والتدريب

أ. متوسط ساعات التدريب حسب الفئات

أ, حسب الجنس

الجنس	متوسط ساعات التدريب
ذكور	٤٥ ساعة
إناث	٤٣ ساعة

أ, حسب فئة التوظيف

نوع التوظيف	متوسط ساعات التدريب
دوام كامل	٨٩ ساعة
دوام جزئي	غير متاح
متدربون	١ ساعة

مؤشرات الأداء الرئيسية للحوكمة (Governance KPIs):

G.1 تكوين مجلس الإدارة

تم تفصيل تكوين مجلس إدارة شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. في قسم الحوكمة المؤسسية من هذا التقرير.

G.2 المفاوضة الجماعية

أ. عدد الموظفين المشمولين باتفاقيات المفاوضة الجماعية

لا توجد اتفاقيات للمفاوضة الجماعية في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، حيث إن قانون العمل البحريني لا يفرض أو يعترف بالمفاوضة الجماعية في المؤسسات المالية.

ب. عملية التفاوض والتفاعل بشأن عقود العمل

على الرغم من عدم وجود مفاوضة جماعية، تضمن شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أن يكون للموظفين آليات منظمة للتفاوض ومعالجة القضايا المتعلقة بالتوظيف من خلال التدابير التالية:

- جميع عقود العمل هي اتفاقيات فردية متوافقة مع قانون العمل البحريني.
- حقوق الموظفين، والمزايا، وسياسات مكان العمل تخضع لسياسات الموارد البشرية الموحدة.
- توفير قنوات اتصال مفتوحة لضمان معالجة مخاوف الموظفين دون الحاجة إلى هياكل المفاوضة الجماعية.
- وجود قنوات رسمية للموظفين لرفع مخاوفهم، حيث تتم مراجعتها ومعالجتها من خلال عمليات الموارد البشرية المنظمة لضمان حلول عادلة.
- تجري الموارد البشرية تقييمات دورية لمزايا الموظفين وسياسات العمل، لضمان التوافق مع معايير القطاع واحتياجات القوى العاملة المتغيرة.
- تشكيل لجنة موارد بشرية عليا لتقييم الحالات الخاصة التي تتطلب اعتبارات إضافية، مما يضمن الاستمرارية والعدالة في ممارسات التوظيف.
- تشجع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الحوار المفتوح ومشاركة الموظفين من خلال منصات التفاعل والتعليقات الراجعة، مما يتيح للموظفين المساهمة في تحسين بيئة العمل.

G.3 الإبلاغ عن المخالفات

أ. الآليات الداخلية والخارجية للإبلاغ عن المخاوف

وضعت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. آليات داخلية وخارجية للإبلاغ عن المخالفات لضمان بيئة مؤسسية شفافة وخاضعة للمساءلة. أ. إجراءات الإبلاغ الداخلي:

- يتم تشجيع الموظفين على الإبلاغ عن أي مخاوف لمديريهم المباشرين، أو للمستويات الإدارية العليا عند الضرورة.
- في الحالات الحساسة، يمكن للموظفين تصعيد المخاوف إلى:
 - رئيس التدقيق الداخلي
 - لجنة التدقيق والمخاطر والامتثال (ARCC)
 - رئيس مجلس الإدارة
- ب. خيارات الإبلاغ الخارجي:

في حال كانت القنوات الداخلية غير كافية، يمكن للموظفين طلب المشورة من الجهات التنظيمية الخارجية أو منظمات حماية المبلغين عن المخالفات.

– السرية والحماية:

يتم ضمان سرية المبلغين عن المخالفات وحمايتهم من أي إجراءات انتقامية، مما يتيح لهم الإبلاغ عن المخاوف دون الخوف من العواقب.

٢. مبادرات التوعية حول الإبلاغ عن المخالفات

- تعزز شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الوعي بالإبلاغ عن المخالفات من خلال دليل الموظف، الذي يوضح بالتفصيل إجراءات الإبلاغ.
- ويتوفر الدليل عبر نظام الموارد البشرية، مما يضمن وعي جميع الموظفين بحقوقهم ومسؤولياتهم فيما يتعلق بالإبلاغ عن المخالفات.

G.4 حماية البيانات

أ. سياسة حماية البيانات

وضعت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. إرشادات للخصوصية تنظم ممارسات التعامل مع البيانات وحمايتها. وفي عام ٢٠٢٥، تخطط الشركة لتنفيذ سياسة رسمية لحماية البيانات لتعزيز الامتثال لمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL) في البحرين.

٢. الخطوات المتخذة للامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية (PDPL)

لضمان الامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية في البحرين (PDPL)، نفذت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. الإجراءات التالية:

- إرشادات الخصوصية لتقديم توجيهات واضحة حول ممارسات التعامل مع البيانات.
- تحسين إمكانية الوصول إلى البيانات وحمايتها من خلال أنظمة إدارة بيانات متطورة.
- وضع خطة لتنفيذ سياسة رسمية لحماية البيانات في عام ٢٠٢٥ لتعزيز الامتثال للوائح قانون حماية البيانات الشخصية (PDPL).
- تعزيز الشفافية في معالجة بيانات العملاء لضمان تطبيق إجراءات أقوى لحماية البيانات.
- تحسين قنوات استقبال ومعالجة طلبات العملاء المتعلقة بالخصوصية لتعزيز الاستجابة والامتثال التنظيمي.

G.5 ممارسات الإفصاح

أ. الإفصاح عن بيانات الاستدامة للمنظمات الداعمة

أصبحت شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. عضواً في مجتمع مبادرة التقارير العالمية (GRI) منذ أبريل ٢٠٢٤، وتلتزم بتعزيز الشفافية في الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة. وتقوم الشركة بالإبلاغ وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية (GRI)، وستشارك تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٤ مع أمانة مبادرة التقارير العالمية (GRI) فور نشره.

٢. التركيز على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs)

تدمج شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN SDGs) في عملياتها ومبادراتها المتعلقة بالاستدامة. مما يضمن أن تساهم جهودها في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) في الأولويات العالمية للاستدامة. وعلى الرغم من أن نهج الشركة شامل ويأخذ في الاعتبار أهداف التنمية المستدامة المتعددة، فإن التركيز الأكبر ينصب على الهدف ٨ (العمل اللائق والنمو الاقتصادي، الهدف ٩ (الصناعة والابتكار والبنية التحتية)، والهدف ١٢ (الاستهلاك والإنتاج المسؤولان)، وتماشى هذه الأهداف بشكل وثيق مع نموذج أعمال شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. وأهدافها في الاستدامة. ومع ذلك، تظل الشركة منفتحة على المساهمة في أهداف أخرى حيثما كان ذلك مناسباً وممكنًا.

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): من الاستراتيجية إلى التأثير (تمة)

٣. الإفصاح عن بيانات الاستدامة ودمجها في التقارير المؤسسية

في عام ٢٠٢٤، ستقوم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بنشر تقرير شامل عن الاستدامة كجزء مخصص ضمن تقريرها السنوي. ويتم دمج بيانات الاستدامة في الإفصاحات المؤسسية من خلال الآليات التالية:

- مواءمة التقارير مع إطار التقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) الخاص بمصرف البحرين المركزي (CBB) لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- إصدار التقارير بالإشارة إلى معايير مبادرة التقارير العالمية (GRI) لضمان اتباع أفضل الممارسات الدولية في الشفافية والمساءلة.
- تنفيذ عمليات تحقق داخلية لضمان دقة واتساق بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) قبل النشر.
- التواصل المستمر مع الإدارات ذات الصلة لتتبع مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) وأدائها عبر وظائف الأعمال المختلفة.

G.6 تضارب المصالح

١. تضارب المصالح لأصحاب المصلحة:

١.١ العضوية المشتركة في مجالس الإدارة

تقوم الشركة بالإفصاح عن عضوية جميع أعضاء مجلس الإدارة في المجالس واللجان المختلفة التي يعملون فيها ضمن تقرير الحوكمة المؤسسية السنوي، والذي يتم تضمينه في التقرير السنوي. بالإضافة إلى ذلك، يتم مشاركة هذه المعلومات ونشرها لدى الجهات التنظيمية المعنية وفقًا للمتطلبات التنظيمية، مثل بورصة البحرين ووزارة الصناعة والتجارة ومصرف البحرين المركزي (CBB). كما يتم الإفصاح عن هذه المعلومات ضمن ملفات تعريف أعضاء مجلس الإدارة، والتي تتضمن بيانات العضويات والإدارات الأخرى التي يشغلونها. بالإضافة إلى خطاب الإفصاح الذي يوقعه كل عضو عند تعيينه. يهدف هذا الإفصاح إلى ضمان التوزيع المناسب للعضويات ضمن المجلس، مما يقلل من أي تضارب محتمل في المصالح بسبب المصالح المتعارضة أو النفوذ، لا سيما مع الكيانات التي قد يكون لها معاملات تجارية أو مصالح مع الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إدراج بند ثابت في جدول أعمال كل اجتماع عبر المجموعة تحت مسمى «إفصاح تضارب المصالح»، حيث يجب على أعضاء المجلس الإفصاح عن أي تضارب محتمل في المصالح قبل المضي قدمًا في جدول الأعمال. وأخيرًا، يتم الإشارة إلى أي حالة تضارب مصالح تم الإبلاغ عنها، مع أي إجراء تم اتخاذه بشأنها، بإيجاز في تقرير الحوكمة المؤسسية.

١.٢ التداخل في الملكية بين الموردين وأصحاب المصلحة الآخرين

تقوم الشركة بالإفصاح بشكل منتظم عن عدد الأسهم التي يمتلكها أعضاء مجلس الإدارة في الشركة ضمن تقرير الحوكمة المؤسسية السنوي. يهدف هذا الإفصاح إلى ضمان الشفافية وتجنب أي تضارب محتمل في المصالح الناتج عن التداخل في الملكية، والذي قد يؤثر على عملية صنع القرار أو يؤدي إلى علاقات تجارية غير متوازنة. كما يتم إدراج هذا الإفصاح في إعلان الإفصاح عن المصالح، والذي يُقدّم من قبل العضو بعد كل انتخاب أو ترشيح أو تعيين.

١.٣ وجود مساهمين مسيطرين

كما هو مذكور في النقطة السابقة، تقوم الشركة بالإفصاح عن أي مصالح مسيطرة يحتفظ بها أعضاء مجلس الإدارة، إن وجدت، من خلال تقديم معلومات حول عدد الأسهم وحقوق التصويت التي يمتلكها أعضاء المجلس والتي قد يكون لها تأثير على قرارات الشركة. يتم الكشف عن قائمة الأسهم التي يمتلكها أعضاء المجلس في تقرير الحوكمة المؤسسية، كما يتم إدراج المساهمين المسيطرين في التقرير السنوي كجزء من القوائم المالية للسنة المالية المنتهية.

١.٤ الأطراف ذات العلاقة، علاقاتها، طبيعة معاملاتها، والأرصدة القائمة

يتم الإفصاح عن تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة من قبل أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا أثناء الاجتماعات، حيث يُعتبر إشعار معاملة الأطراف ذات العلاقة، إلى جانب إفصاحات تضارب المصالح، بندًا ثابتًا في جداول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة واللجان التابعة للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، يتم الإبلاغ عن هذه المعاملات إلى القسم المعني بشكل ربع سنوي، ويتم تضمين ملخص موجز لها في التقرير السنوي كجزء من القوائم المالية. كما يتم الاحتفاظ بتفاصيل هذه المعاملات لضمان الشفافية لدى إدارة الحسابات والمالية.

يتم تضمين هذه الإفصاحات عادةً في تقارير الحوكمة المؤسسية أو التقارير المالية للشركة، وذلك لتحديث أصحاب المصلحة بشكل منتظم حول أي تضارب محتمل في المصالح، بهدف الحفاظ على الثقة وضمان الالتزام بالممارسات الأخلاقية.

G.7 مدونة قواعد سلوك الموردين

لم تقم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. حتى الآن بوضع مدونة قواعد سلوك خاصة بالموردين. ومع ذلك، هناك خطة قائمة لتطوير وتنفيذ هذه المدونة في عام ٢٠٢٥، بهدف وضع توقعات واضحة للممارسات التجارية المسؤولة بين الموردين. في الوقت الحالي، لم يتم تقييم أي من الموردين من حيث الامتثال، وسيتم إدخال آلية تقييم رسمية جنبًا إلى جنب مع تنفيذ المدونة.

G.8 الأجور التحفيزية

١. الحوافز التنفيذية المتعلقة بالاستدامة

لا توجد حاليًا أي حوافز رسمية مرتبطة بالاستدامة للمسؤولين التنفيذيين. ومع ذلك، تعمل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. على دمج الاستدامة في مقاييس الأداء لعام ٢٠٢٥، مما سيؤسس لأهداف واضحة ونتائج قابلة للقياس ضمن هيكل الحوافز المستقبلية.

٢. نسبة تعويضات التنفيذيين المرتبطة بمقاييس أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

لا يزال العمل جاريًا على تطوير آلية تعويض مرتبطة بالاستدامة لعام ٢٠٢٥.

٣. الروابط الأخرى بين أداء التنفيذيين وأداء الاستدامة

ستتضمن مقاييس الأداء المستقبلية أهدافًا مدفوعة بالاستدامة كجزء من الاستراتيجية طويلة الأجل لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. (BCFC).

G.9 الأخلاقيات ومكافحة الفساد

١. سياسة الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تتبع شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. سياسة واضحة للأخلاقيات ومكافحة الفساد، مما يضمن النزاهة والسلوك الأخلاقي في جميع العمليات.

١،١ شهادة الامتثال للموظفين

نوع الشهادة	نسبة الموظفين الحاصلين عليها
مدونة قواعد سلوك الموظفين	١٠٠٪
التدريب على مكافحة غسل الأموال والامتثال	١٠٠٪
التدريب على الوعي بمكافحة الاحتيال	٩٠٪

يتعين على جميع الموظفين التصديق رسميًا على امتثالهم لسياسات الأخلاقيات الخاصة بالشركة من خلال التدريب الإلزامي والاعتراف بمدونة قواعد السلوك.

٢. التزام شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالأخلاقيات ومكافحة الفساد

تلتزم شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بالحفاظ على أعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة في جميع العمليات التجارية. يُعد السلوك الأخلاقي مبدأً أساسيًا لبناء الثقة مع العملاء وأصحاب المصلحة والمجتمع. لتعزيز هذا الالتزام، تفرض الشركة تدريبًا سنويًا إلزاميًا على مكافحة غسل الأموال والامتثال والتوعية بمكافحة الاحتيال لجميع الموظفين، كما تطلب منهم التوقيع والالتزام بمدونة قواعد السلوك الوظيفي.

يشرف مجلس الإدارة على الحوكمة المؤسسية، مما يضمن الامتثال للقوانين المحلية واللوائح والمعايير التجارية الأخلاقية. من خلال دمج هذه المبادئ في سياساتها وهياكل الحوكمة، تعزز الشركة ثقافة الشفافية والمساءلة والممارسات التجارية المسؤولة.

G.10 الضمان والتدقيق

١. عملية ضمان وتدقيق الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة

تجري شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مراجعة داخلية لإفصاحاتها عن الاستدامة من خلال عملية تدقيق من مستويين لضمان الدقة والموثوقية:

أ. مراجعة فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG): يتم إجراء التحقق الأولي من قبل فريق الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بمجرد استلام بيانات الإفصاح.

ب. مراجعة الإدارة: يخضع الإفصاح لمراجعة ثانية واعتماد على مستوى الإدارة قبل النشر الخارجي.

١،١ الضمان أو التدقيق الخارجي

حاليًا، لا تستعين شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. بطرف مستقل خارجي لضمان إفصاحاتها عن الاستدامة.

”**الاستدامة مسؤولية مشتركة، وتظل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ملتزمة بتحسين جودة وعمق إفصاحاتها عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات العالمية. مع استمرار رحلتها نحو الاستدامة، تهدف الشركة إلى تحقيق تأثير ملموس، وتعزيز المرونة، والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.**“

التأمل في رحلتنا نحو الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

مسؤولية مشتركة: انضموا إلينا في هذه الرحلة

الاستدامة مسؤولية جماعية تتطلب مشاركة جميع أصحاب المصلحة. سواء كنتم موظفين أو عملاء أو مستثمرين أو أعضاء في المجتمع، فإن لكل فرد دورًا أساسيًا في تشكيل مستقبل أكثر استدامة. في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.، ندعوكم إلى المساهمة والتفاعل والانضمام إلينا في هذه الرحلة المستمرة. معًا، يمكننا تحقيق تغييرات جوهرية، وبناء مستقبل أكثر مرونة وشمولًا واستدامة، والاستمرار في إحداث تأثير إيجابي للأجيال القادمة.

التطلع إلى المستقبل: التزامنا الدائم

الاستدامة ليست محطة نهائية، بل رحلة مستمرة. تظل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ملتزمة بتعزيز الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعميق التفاعل مع أصحاب المصلحة، وضمان التوافق مع الأطر التنظيمية والعالمية المتطورة. سنعمل باستمرار على دمج الابتكارات التكنولوجية، وتطبيق ممارسات التمويل المستدام، وتعزيز الحوكمة المؤسسية المسؤولة لدفع عجلة التغيير الإيجابي.

شهدت رحلة الاستدامة في شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. تحولًا جوهريًا، قائمًا على المرونة والالتزام بالممارسات التجارية المسؤولة. خلال عام ٢٠٢٤، عملنا على دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملياتنا، وتعزيز الحوكمة المؤسسية، ودفع التحول الرقمي، وتحسين التفاعل مع أصحاب المصلحة، لضمان أن الاستدامة ليست مجرد رؤية، بل واقع ملموس. يعكس تقدمنا تحولًا من مبادرات فردية إلى استراتيجية متكاملة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تحقق قيمة مضافة لأعمالنا وعمالنا وموظفينا والمجتمع ككل.

كان هذا العام دليلًا على التعلم والتكيف والتطور، سواء من خلال تعزيز الشمول المالي، أو الترويج للمسؤولية البيئية، أو تعزيز ثقافة الابتكار، أو دعم المسؤولية الاجتماعية المؤسسية. ونحن نتطلع إلى المستقبل، نظل ملتزمين بتريسيخ العلاقة بين نمو الأعمال والتأثير المستدام، لضمان أن تظل شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. مؤسسة مالية مسؤولة ومستعدة لمتطلبات المستقبل.

رحلتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مستمرة، ونتطلع إلى تشكيل المستقبل معًا.



مراجعة الإدارة للعمليات

وفي عام ٢٠٢٤، حققت المجموعة صافي ربح قدره ٥ ملايين دينار بحريني، مقارنةً بخسارة صافية بلغت ٣,٨ مليون دينار بحريني في العام السابق، وذلك بفضل تحسن الأداء التشغيلي وتوسع قاعدة العملاء.

صافي الأرباح
٥ مليون دينار بحريني

إجمالي الأصول
٢٢,٨ مليون دينار بحريني

يتوقع صندوق النقد الدولي أن يصل النمو العالمي إلى ٣,٣٪ في عامي ٢٠٢٥ و ٢٠٢٦، وهو مستوى أدنى من متوسط النمو خلال الفترة ٢٠١٩-٢٠٢٠، البالغ ٣,٧٪. كما يُتوقع أن يتراجع التضخم إلى ٤,٢٪ في عام ٢٠٢٥ و ٣,٥٪ في عام ٢٠٢٦، مع تحقيق الاقتصادات المتقدمة لأهدافها بشكل أسرع، بينما تعوّض المكاسب في الولايات المتحدة التباطؤ الاقتصادي في مناطق أخرى.

أما اقتصادات دول مجلس التعاون الخليجي، فقد شهدت نمواً قوياً في القطاعات غير النفطية خلال عام ٢٠٢٤، على الرغم من تقلص الأنشطة النفطية نتيجة تخفيضات الإنتاج التي فرضها تحالف منظمة الدول المصدرة للنفط (أوبك+) ومن المتوقع أن يتسارع النمو الاقتصادي من ١,٨٪ في عام ٢٠٢٤ إلى ٤,٢٪ في عام ٢٠٢٥، مدعوماً بزيادة الإنتاج النفطي وجهود التنويع الاقتصادي. وتشير التوقعات إلى أن السعودية والإمارات ستصدران النمو بمعدلات ٤,٤٪ و ٤,٥٪ على التوالي.

وفي عام ٢٠٢٤، حققت المجموعة صافي ربح قدره ٥ ملايين دينار بحريني، مقارنةً بخسارة صافية بلغت ٣,٨ مليون دينار بحريني في العام السابق، وذلك بفضل تحسن الأداء التشغيلي وتوسع قاعدة العملاء.

ويعكس هذا التحسن مرونة المجموعة وقدرتها على التعافي، بعد أن تكبدت في عام ٢٠٢٣ خسائر أثمانية غير مسبوقه، نتيجة تحديد الحسابات المتعثرة بعد انتهاء برنامج تأجيل الأقساط الخاص بمصرف البحرين المركزي.

ومنذ بدء الدورة الاستراتيجية، أطلقت المجموعة العديد من المبادرات التي ركزت على تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوسيع الحصة السوقية، وإطلاق منتجات تمويلية جديدة، بما في ذلك القروض وبطاقات الائتمان، فضلاً عن تعزيز المنصات الرقمية، والتي قد ساهمت بشكل كبير في تحقيق النمو المستدام وتلبية احتياجات العملاء المتطورة. كما كان لتوسع شبكة الفروع وإطلاق التطبيق الرقمي "Sahel by BCFC" دور بارز في زيادة حجم التمويل وتعزيز سهولة الوصول إلى الخدمات.

المركز المالي للمجموعة لا يزال قوياً، حيث بلغ إجمالي الأصول ٢٢,٨ مليون دينار بحريني، في حين بلغت حقوق الملكية ١,٦ ملايين دينار بحريني. وتعتبر التدفقات النقدية القوية والمكانة الراسخة للمجموعة في السوق عن التزام المجموعة المستمر بالتميز التشغيلي والابتكار. ومع استمرار هذا الزخم الإيجابي، نحن متفائلون بمواصلة تعزيز حضورنا في السوق وتحقيق المزيد من النمو المستدام في المستقبل.



نشاط التمويل

في عام ٢٠٢٤، حققت المجموعة أرباحاً بلغت ٢,٨ مليون دينار بحريني من أنشطة التمويل، مقارنةً بخسارة صافية قدرها ٣,٧ مليون دينار بحريني في عام ٢٠٢٣. ويعكس هذا التحول الإيجابي نجاح تنفيذ المبادرات الاستراتيجية، ومدى مرونة وكفاءة عملياتنا التشغيلية.

وبفضل متانة مركزنا المالي، واصلنا تخصيص المخصصات المالية للحسابات المتعثرة، مما يضمن نهجاً واضحاً ومستداماً للمضي قدماً. كما أثمرت جهودنا المستمرة في تحسين العمليات وتعزيز جودة طلبات التمويل عن محفظة تمويل قوية، وزيادة قاعدة العملاء بشكل ملحوظ.

على مدار العام، قدمنا منتجات مبتكرة، من بينها برنامج جديد لبطاقات الائتمان ومنتج تمويل الرهن العقاري المخصص للعملاء الأفراد. كما ساهم إطلاق تطبيق "Sahel by BCFC" في تعزيز نهجنا الرقمي

في تقديم القروض وبطاقات الائتمان، ما أتاح لنا تلبية الاحتياجات المتزايدة لعملائنا بفعالية. وأسهمت الحملات الترويجية المستهدفة، مثل عروض رمضان والسحوبات الترويجية، في زيادة معدلات التفاعل وتحفيز أنشطة التمويل.

وفي قطاع بطاقات الائتمان، حققت استراتيجياتنا الرامية إلى استقطاب عملاء جدد وتعزيز تفعيل البطاقات نتائج إيجابية. وكان لإطلاق برنامج امتياز ماستركارد وورلد إيليت المخصص للأفراد ذوي الدخل العالي، إضافة إلى بطاقات دوري أبطال أوروبا وبطاقة "Unipal" للشباب، دور رئيسي في تعزيز مكانتنا في السوق، حيث أصبحت بطاقتنا خياراً مفضلاً في محفظة العملاء بفضل العروض التنافسية والحملات التسويقية المبتكرة عبر قطاعات السوق المختلفة.

كما لعبت وحدة الشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CSME) دوراً محورياً في دفع نمو قطاع التمويل، عبر تقديم حلول مالية مخصصة، تشمل القروض التجارية،

خطوط الائتمان، وبطاقات ائتمان الشركات، لتلبية الاحتياجات الفريدة لهذا القطاع الحيوي.

بالإضافة إلى ذلك، أثمرت جهودنا المركزة على تحسين استرداد الحسابات المتعثرة والمشطوبة عن نتائج إيجابية. ونظل ملتزمين بتعزيز استراتيجيات التحصيل، مع تحقيق تقدم مستمر في إدارة القروض غير المنتظمة بما يضمن استدامة الأداء المالي للمجموعة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ إجمالي قروض المجموعة للعملاء ١٣٧,٣٢٠ ألف دينار بحريني، منها ١٣٢,٠٠١ ألف دينار بحريني تستحق قبل ١٠ سنوات، و ٤,٩٥١ ألف دينار بحريني تستحق بين ١٠ و ٢٠ سنة، و ٣٦٣ ألف دينار بحريني تستحق بعد ٢٠ سنة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم إعادة هيكلة قروض وسلف بقيمة ٢,١٤٥ ألف دينار بحريني (١,٢٪ من إجمالي المحفظة)، دون تأثير جوهري على مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة أو الأرباح.



مراجعة الإدارة للعمليات (تتمة)



شركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م.

حققت شركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م. صافي ربح قدره ١٠٨ آلاف دينار بحريني لعام ٢٠٢٤، مما يعكس استمرار الكفاءة التشغيلية، مقارنةً بصافي ربح قدره ١٦٥ ألف دينار بحريني في عام ٢٠٢٣.

وخلال العام، كثفت الشركة جهودها في التفاوض على عقود إيجارية متميزة مع العملاء، بالإضافة إلى تحقيق مكاسب من بيع السيارات المستعملة بعد انتهاء عقود الإيجار، مما ساهم بشكل مباشر في تعزيز الربحية.

إلى جانب ذلك، كان للاهتمام الكبير بتحسين إدارة الموارد البشرية وترشيد التكاليف عبر جميع قطاعات الأعمال دوراً محورياً في الحفاظ على الأداء المالي المستدام للشركة.

شركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م

سجلت شركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م. خسارة صافية قدرها ١٣٥ ألف دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، مقارنةً بخسارة قدرها ٤٤٨ ألف دينار بحريني في العام السابق. وخلال العام، ركزت الشركة على تحسين إدارة المخزون وترشيد التكاليف التشغيلية، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين الأداء المالي.

بالإضافة إلى ذلك، عززت شركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م. تواجدتها في قطاع العلامات التجارية الاقتصادية، حيث حققت التصاميم الحديثة للسيارات إقبالاً كبيراً بين العملاء، مما ساهم في نمو المبيعات، وتعزيز قبول العلامة التجارية، وزيادة ولاء العملاء. كما كان لنمو الإيرادات من خدمات ما بعد البيع تأثير إيجابي على الأداء المالي، إذ تواصل الإدارة تنفيذ تحسينات مستمرة لتطوير الخدمات وتعزيز الأداء التشغيلي، بما يضمن تحقيق نتائج أفضل في المستقبل.

الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م

حققت الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م. صافي ربح قدره ٢,٥ مليون دينار بحريني لعام ٢٠٢٤، وهو نفس مستوى الربحية المسجل في عام ٢٠٢٣. وخلال العام، ركزت الشركة على تحسين العمليات التشغيلية وترشيد التكاليف، بما يضمن تعظيم الأرباح التشغيلية بكفاءة. يواصل التنوع في محفظة العلامات التجارية تحقيق صدى إيجابي لدى العملاء في جميع الفئات المستهدفة، حيث توفر مجموعة واسعة من الطرازات بمختلف فئات الأسعار، لتلبية التفضيلات المتنوعة للعملاء.



شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م

سجلت شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م خسارة صافية قدرها ٦٧٨ ألف دينار بحريني لعام ٢٠٢٤، وهو تحسن ملحوظ مقارنة بالخسارة المسجلة في عام ٢٠٢٣ والتي بلغت ٢,٠٧٥ مليون دينار بحريني. وقد تأثرت النتائج في كلا العامين بتسجيل مخصصات انخفاض في القيمة.

وخلال العام، نجحت الشركة في تحسين معدلات الإشغال لعقاراتها الاستثمارية، كما حققت تقدماً في بيع بعض الأصول العقارية. بالإضافة إلى ذلك، قدمت شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م خدماتها العقارية إلى كيانات المجموعة الأخرى، مما ساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

وعلى الرغم من التحديات التي يواجهها سوق العقارات، تظل شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م ملتزمة بتنفيذ خطة إعادة تموضع استراتيجي تهدف إلى إعادة تنشيط نموذج أعمالها وتعزيز الكفاءة التشغيلية. تركز الإدارة حالياً على استكشاف فرص جديدة في السوق، واعتماد حلول مبتكرة لجذب المشترين، وتحسين محفظة العقارات بما يتماشى مع اتجاهات السوق العقاري.

شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م

حققت شركة التسهيلات لخدمات التأمين صافي ربح قدره ١١٠ آلاف دينار بحريني في عام ٢٠٢٤، مقارنة بـ ٨٦ ألف دينار بحريني في عام ٢٠٢٣. ويعكس هذا التحسن الالتزام المستمر بالحفاظ على العملاء وتوسيع محفظة وثائق التأمين.

وخلال العام، ركزت الشركة على رقمنة منتجات التأمين لتعزيز سهولة وصول العملاء إلى الخدمات، بالإضافة إلى تحسين عمليات الوساطة التأمينية. كما ساهمت جهود تكامل أنظمة شركة التسهيلات لخدمات التأمين مع مزودي التأمين في رفع كفاءة العمليات وتحسين مستوى الخدمة.

إلى جانب ذلك، وسّعت شركة التسهيلات لخدمات التأمين أعمالها في إعادة التأمين، وعززت عروضها في قطاعات التأمين الطبي والتجاري. كما ساعدت الاستراتيجيات التسويقية المستهدفة في استقطاب عملاء جدد وتعزيز العلاقات مع العملاء الحاليين.

واصلت المجموعة في عام ٢٠٢٤ تعزيز ثقافة إدارة المخاطر عبر جميع قطاعاتها. ومن بين المبادرات الرئيسية إعادة هيكلة تدابير الأمن السيبراني، وتحسين منهجيات التقييم الائتماني، وإنشاء وحدة متخصصة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لضمان التوافق مع رؤية البحرين ٢٠٣٠.

وقد ساهمت هذه الجهود في تحسين ممارسات إدارة المخاطر، كما وضعت المجموعة في موقع قوي لتحقيق نمو مستدام في المستقبل.

وبشكل عام، تعكس إنجازات هذا العام فعالية استراتيجيتنا التشغيلية، مما يُمهد لنجاحات مستمرة في جميع القطاعات التي نعمل بها.

البيانات المالية الموحدة

٩١	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٩٤	القائمة الموحدة للمركز المالي
٩٥	القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر
٩٦	القائمة الموحدة للدخل الشامل
٩٧	القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية
٩٨	القائمة الموحدة للتدفقات النقدية
٩٩	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

إلى السادة مساهمي شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

هاتف: +٩٧٣١٧٥٣٥٤٥٥
فاكس: +٩٧٣١٧٥٣٥٤٠٥
manama@bh.ey.com
رقم السجل التجاري: ٢٩٩٧٧-١

إرنست ويونغ
ص.ب. ١٤٠
الطابق العاشر، البرج الشرقي
مركز البحرين التجاري العالمي
المنامة، مملكة البحرين



تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

بتدقيقنا للقوائم المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساساً لرأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي وفقاً لاجتهادنا المهني كانت الأكثر جوهرية خلال تدقيقنا للقوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. لقد تم دراسة هذه الأمور ضمن نطاق تدقيقنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وذلك لإبداء رأينا حول هذه القوائم، ولا نبدى رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. بالنسبة لكل أمر من الأمور الموضحة أدناه، تم تقديم تفاصيل عن كيفية معالجة هذه الأمور في عملية التدقيق في ذلك السياق.

لقد استوفينا المسؤوليات المذكورة في بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا، بالإضافة لكافة الأمور المتعلقة بذلك. بناءً عليه، فإن تدقيقنا يشمل تنفيذ الإجراءات التي تم تصميمها للاستجابة لتقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بمعالجة الأمور المشار إليها أدناه، توفر أساساً لرأينا حول تدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة.

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة لشركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب. ("الشركة") وشركاتها التابعة (المشار إليهم معاً "المجموعة")، والتي تتكون من القائمة الموحدة للمركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، والقوائم الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي.

أساس الرأي

تمت عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) ووفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة

١. انخفاض في قيمة القروض والسلف	
راجع الإيضاحات رقم ٤ و ٥ و ١٠	
أمر التدقيق الرئيسية / المخاطر	الكيفية التي تمت بها معالجة أمور التدقيق الرئيسية في عملية التدقيق
تعتبر عملية تقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة على المخاطر الائتمانية المرتبطة بالقروض والسلف وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ - المتعلق بالأدوات المالية هامة ومعقدة.	لقد تضمن نهجنا فهم العمليات المتصلة بتقدير الخسارة الائتمانية المتوقعة وتنفيذ إجراءات التدقيق بشأن تلك التقديرات.
يتطلب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ استخدام نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة لأغراض احتساب مخصصات الخسارة. تتضمن المجالات الرئيسية لاجتهادات الإدارة المطبقة في تحديد الخسارة الائتمانية المتوقعة على ما يلي:	لقد قمنا بتقدير سياسة الخسارة الائتمانية المتوقعة الخاصة بالمجموعة القائمة على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ بما في ذلك تحديد الزيادة الجوهرية في المخاطر الائتمانية وتأثيرها على معايير درجات التصنيف مع متطلبات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩.
• تحديد ما إذا كانت مخاطر التعثر في السداد على العميل قد زادت بشكل جوهري نتيجة لزيادة المخاطر الائتمانية؛	لقد قمنا بتقدير الأساس لتحديد المخصصات الإضافية المحددة من الإدارة مقابل متطلبات سياسة الخسارة الائتمانية المتوقعة الخاصة بالمجموعة.
• اختيار النماذج والافتراضات المناسبة لقياس الخسارة الائتمانية المتوقعة، بما في ذلك التغيرات في متغيرات الاقتصاد الكلي للنظرة المستقبلية؛ و	بالنسبة لعينة من التعرضات، قمنا بالتحقق من مدى ملائمة درجات تصنيف المجموعة.
• التعديلات النوعية (المخصصات الإضافية المحددة) التي أدخلت على نتائج الخسارة الائتمانية المتوقعة لمعالجة قيود النماذج أو المخاطر والاتجاهات الناشئة في المحفظة الأساسية، والتي يطيبتها اجتهادية.	بالنسبة لاحتمالية حدوث التعثر في السداد المستخدمة في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة، فقد قمنا بمطابقه احتمالية حدوث التعثر في السداد المحتسبة بناءً على عدة دورات اقتصادية مع البيانات التاريخية الداخلية وكذلك تأكدنا من مدى ملائمة تحويل احتمال حدوث التعثر في السداد المحتسبة بناءً على عدة دورات اقتصادية إلى احتمالية حدوث التعثر في السداد المحتسبة لدورة اقتصادية محددة.
	لقد تحققنا من مدى ملائمة الخسارة في حالة حدوث التعثر في السداد المستخدمة من قبل إدارة المجموعة في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

إلى السادة مساهمي شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب.

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة (تتمة)

١. انخفاض في قيمة القروض والسلف (تتمة)	
راجع الإيضاحات رقم ٤ و ٥ و ١٠	
أ. أمور التدقيق الرئيسية / المخاطر	الكيفية التي تمت بها معالجة أمور التدقيق الرئيسية في عملية التدقيق
نظراً لتعقيدات المتطلبات بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، ومدى أهمية الاجتهادات والتقديرات المطبقة في احتساب الخسارة الائتمانية المتوقعة، وتعرض المجموعة للقروض والسلف التي تشكل ٦٢٪ من إجمالي موجودات المجموعة، فإن عملية تدقيق الخسارة الائتمانية المتوقعة للقروض والسلف تستحوذ على تركيزاً رئيسياً.	بالنسبة لعينة من التعرضات، قمنا بالتحقق من مدى ملائمة تحديد قيمة التعرض عند التعثر في السداد، بما في ذلك الأخذ في الاعتبار المبالغ المسددة في التدفقات النقدية والعمليات الحسابية الناتجة عن ذلك.
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ إجمالي قروض وسلف المجموعة ١٧٦,٩ مليون دينار بحريني وبلغت الخسارة الائتمانية المتوقعة ذات الصلة ٣٩,٦ مليون دينار بحريني، مشتملة على خسارة ائتمانية متوقعة بمبلغ وقدره ٣ مليون دينار بحريني مقابل تعرضات المرحلتين ١ و ٢ ومبلغ وقدره ٣٦,٦ مليون دينار بحريني مقابل التعرضات المصنفة ضمن المرحلة ٣.	لقد قمنا بالتحقق من صحة اكتمال القروض والسلف للعملاء والبنود المحتملة المرتبطة بالائتمان المدرجة في عملية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.
	لقد قمنا بإشراك أخصائي إدارة مخاطر الخدمات المالية للتحقق من مدى ملائمة النموذج.
	لقد قمنا بتقييم افتراضات الإدارة العليا المتعلقة بتحديد سيناريوهات الاقتصاد الكلي المستقبلية بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية وتحديد نسبها الترجيحية وإدراج المخصصات الإضافية من الإدارة.
	لقد أخذنا في الاعتبار مدى كفاية الإفصاحات الواردة في القوائم المالية الموحدة فيما يتعلق بالخسارة الائتمانية المتوقعة على القروض والسلف وفقاً لمعايير إعداد التقارير المالية المعمول بها.

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٤

تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة ٢٠٢٤، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات، إن مجلس الإدارة هو المسئول عن المعلومات الأخرى. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على بيان رئيس مجلس الإدارة والذي يمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع توفير البنود المتبقية من التقرير السنوي بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبدى أي شكل من أشكال التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيق القوائم المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال عملية التدقيق أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرياً خاطئة. وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير التدقيق، أنها تحتوي على معلومات جوهرياً خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن تلك الحقيقة. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسئوليات مجلس الإدارة حول القوائم المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة هو المسئول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهريّة، سواءً كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، يكون مجلس الإدارة مسئولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، حيث أمكن، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ

الاستمرارية المحاسبي عند إعداد القوائم المالية الموحدة، إلا إذا كان في نية مجلس الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

مسئوليات مدققي الحسابات حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ وإصدار تقرير تدقيق يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول هو تأكيداً عالي المستوى، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. إن الأخطاء قد تحدث نتيجة لاحتيال أو خطأ ويتم اعتبارها جوهريّة، إذا كانت منفردة أو مجمعة، يمكن أن يكون لها تأثير على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والحفاظ على الشك المهني في جميع مراحل التدقيق، وكما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواءً كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساساً لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن احتيال يعد أكبر من ذلك الناتج عن خطأ، لذا قد يتضمنه الاحتيال من تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.
- فهم نظام الرقابة الداخلي المتعلق بالتدقيق وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة في ظل الظروف القائمة وليس بهدف إبداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للمجموعة.

- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة التي قام بها مجلس الإدارة.

- التأكد من مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك جوهري حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وإذا ما توصلنا إلى نتيجة بأن هناك شك جوهري، فعلى الإشارة في تقرير التدقيق إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق، ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقييم العرض العام وهيكल القوائم المالية الموحدة ومحتواها بما في ذلك الإفصاحات حولها وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية التي تحقق العرض العادل.

- تخطيط وتنفيذ عملية تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الوحدات التجارية ضمن نطاق المجموعة باعتبارها الأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. إننا مسئولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال التدقيق التي تم تنفيذها في سياق عملية التدقيق للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا حول التدقيق.

إننا نتواصل مع المكلفين بالحوكمة حول عدة أمور من بينها، نطاق التدقيق وتوقيتته وملاحظات التدقيق الهامة التي تتضمن أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي يتم تحديدها من قبلنا خلال عملية التدقيق.

كما نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة بما يفيد التزامنا بالمتطلبات الأخلاقية المتعلقة بالاستقلالية، ونطرحهم على جميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد تؤثر على استقلاليتنا وما من شأنه أن يحافظ على هذه الاستقلالية وحسب مقتضى الحال، الإجراءات المتخذة للقضاء على مخاطرها أو الوقاية منها.

من تلك الأمور التي تم التواصل بها مع المكلفين بالحوكمة، القيام بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. أننا نقدم توضيح بشأن تلك الأمور في تقرير التدقيق مالم تمنع القوانين أو الأنظمة الإفصاح عن ذلك الأمر، أو في حالات نادرة جداً والتي بناءً عليها لا يتم الإفصاح عن ذلك الأمر في تقريرنا حيث أن الآثار السلبية المتوقعة للإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني والدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (المجلد رقم ٥)، نفيد:

(أ) بأن الشركة تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وأن القوائم المالية الموحدة تتفق مع تلك السجلات؛

(ب) وأن المعلومات المالية الواردة في بيان رئيس مجلس الإدارة تتفق مع القوائم المالية الموحدة؛

(ج) ولم يرد إلى علمنا خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وقوع أية مخالفات لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني أو لأحكام قانون مصرف البحرين المركزي وقانون المؤسسات المالية أو الدليل الإرشادي لمصرف البحرين المركزي (المجلد رقم ٥ والأحكام النافذة من المجلد رقم ٦) وتوجيهات مصرف البحرين المركزي والقوانين والقرارات المتعلقة بها وقواعد وإجراءات بورصة البحرين أو لأحكام عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة على وجه قد يؤثر بشكل جوهري سلباً على نشاط الشركة أو مركزها المالي؛

(د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

الشريك المسئول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير لمدقيقي الحسابات المستقلين هو السيد عيسى أحمد الجودر.

إلى من يهمه شئ

سجل قيد الشريك رقم ٤٥

٢٦ فبراير ٢٠٢٥

المنامة، مملكة البحرين

القائمة الموحدة للمركز المالي

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إيضاح	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني		
الموجودات			
١٣,٢٤٤	١٥,٢٣٢		نقد وأرصدة لدى بنوك
١٤٤,٠٤٤	١٣٧,٣٢٠	١٠	قروض وسلف للعملاء
٢,٥٠٩	٣,٩٢٧	١١	ذمم تجارية مدينة
١٨,٩٥٩	١٨,٩٠٠	١٢	المخزون
٩,٩٧٢	٩,٨٤٩	١٣	عقارات استثمارية
٢٥,٤٢٣	٢٨,٦١٣	١٤	عقارات ومعدات
٥,٧١٢	٦,٩٦٣	١٥	موجودات أخرى
٢١٩,٨٦٣	٢٢٠,٨٠٤		مجموع الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية			
المطلوبات			
١٧,٨٦٣	٢١,١٩٧	١٦	ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى
١٠,٣٥٥	٩٣,٧٣١	١٧	قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى
١١٨,٢١٨	١١٤,٩٢٨		مجموع المطلوبات
حقوق الملكية			
٢٠,٤١٩	٢٠,٤١٩	١٨	رأس المال
(٥٩٩)	(٥٩٩)	١٨	أسهم خزينة
١٠,٢١٠	١٠,٢١٠		احتياطي قانوني
٢٥,٢٩٢	٢٥,٢٩٢		علاوة إصدار أسهم
٢٨,٧٧٧	٢٨,٠٧٤		احتياطيات أخرى
١٧,٥٤٦	٢٢,٤٨٠		أرباح مستبقة
١٠١,٦٤٥	١٠٥,٨٧٦		مجموع حقوق الملكية
٢١٩,٨٦٣	٢٢٠,٨٠٤		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

عبدالله عبدالرزاق بوخوه
الرئيس التنفيذي

رياض يوسف ساتر
نائب الرئيس

عبد الرحمن يوسف فخرو
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاح	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني		
١٩,٣٠٧	١٧,١٨٧		فوائد مكتسبة
(٨,٧٥٢)	(٧,١١٥)		فوائد مدفوعة
١٠,٥٥٥	١٠,٠٧٢		صافي الفوائد المكتسبة
٣٩,٩٩٥	٤٥,٦١٥	١٩	إيرادات السيارات
(٣٣,٦٩٨)	(٣٧,٧٦٤)		تكلفة المبيعات
٦,٢٩٧	٧,٨٥١		إجمالي الربح الناتج من إيرادات السيارات
٣,٣٦٣	٢,٦٣١	٢٠	صافي دخل الرسوم والعمولات
٥٥٤	٧٦٨	٢١	دخل الإيجار وبيع العقارات
٢,٠٣٦	١,٤٨٦	٢٢	إيرادات أخرى
٢٢,٨٠٥	٢٢,٨٠٨		مجموع الدخل التشغيلي
(٨,٢٦٦)	(٨,٥١٩)		الرواتب والتكاليف ذات الصلة
(٩,٣١٤)	(١٠,٣٠٢)	٢٣	مصرفات تشغيلية أخرى
(١٧,٥٨٠)	(١٨,٨٢١)		مجموع المصروفات التشغيلية
٥,٢٢٥	٣,٩٨٧		الربح قبل صافي المخصصات والخسائر الائتمانية والمبالغ المستردة
(٣٨,٤٦٧)	(٢,٢٢٦)	٢٤	المخصصات والخسائر الائتمانية
٢,٤٣٠	٣,٢٧٣	٢٤	مبالغ مستردة من الأرصدة المشطوبة
(٣٠,٨١٢)	٥,٠٣٤		الربح / (الخسارة) للسنة
(٣٠,٨١٢)	٢٥ فلس	٣٠	العائد / (الخسارة) الأساسي والمخفض بواقع ١٠٠ فلس للسهم
-	٥١ فلس		أرباح أسهم نقدية مقترحة بواقع ١٠٠ فلس للسهم

عبدالله عبدالرزاق بوخوه
الرئيس التنفيذي

رياض يوسف ساتر
نائب الرئيس

عبد الرحمن يوسف فخرو
رئيس مجلس الإدارة

القائمة الموحدة للدخل الشامل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
(٣٠,٨١٢)	٥,٠٣٤	الربح / (الخسارة) للسنة
		الخسارة الشاملة الأخرى:
		البنود التي سيتم أو من الممكن أن يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر
(٩٣٨)	(٦٨٥)	صافي التغيرات في احتياطي تحوط التدفقات النقدية
(٣١,٧٥٠)	٤,٣٤٩	مجموع الدخل / (الخسارة) الشاملة للسنة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتغيرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

مجموع حقوق الملكية ألف دينار بحريني	رأس المال					الاحتياطيات والأرباح المستبقاة			
	رأس المال ألف دينار بحريني	أسهم خزينة ألف دينار بحريني	احتياطي قانوني ألف دينار بحريني	علاوة إصدار أسهم ألف دينار بحريني	التدفقات النقدية ألف دينار بحريني	احتياطي التبرعات ألف دينار بحريني	احتياطي عام ألف دينار بحريني	أرباح مستبقاة ألف دينار بحريني	الاحتياطيات الأخرى
١,١,٦٤٥	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	١,٢٤٤	٣٣	٢٧,٥٠٠	١٧,٥٤٦	١,١,٦٤٥
كما في ١ يناير ٢٠٢٤									
مخصصات سنة ٢٠٢٣ (معتمدة من قبل المساهمين):									
-	-	-	-	-	-	١٠٠	-	(١٠٠)	-
- التبرعات									
١,١,٦٤٥	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	١,٢٤٤	١٣٣	٢٧,٥٠٠	١٧,٤٤٦	١,١,٦٤٥
الرصيد بعد مخصصات سنة ٢٠٢٣									
الدخل الشامل للسنة:									
٥,٠٣٤	-	-	-	-	-	-	-	٥,٠٣٤	-
الدخل للسنة									
الخسارة الشاملة الأخرى:									
(٦٨٥)	-	-	-	-	(٦٨٥)	-	-	-	(٦٨٥)
- صافي التغيرات في احتياطي تحوط التدفقات النقدية									
١٠,٥,٩٩٤	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	٥٥٩	١٣٣	٢٧,٥٠٠	٢٢,٤٨٠	١٠,٥,٩٩٤
استخدام احتياطي التبرعات									
(١١٨)	-	-	-	-	-	(١١٨)	-	-	(١١٨)
١٠,٥,٨٧٦	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	٥٥٩	١٥	٢٧,٥٠٠	٢٢,٤٨٠	١٠,٥,٨٧٦
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤									

مجموع حقوق الملكية ألف دينار بحريني	رأس المال					الاحتياطيات والأرباح المستبقاة			
	رأس المال ألف دينار بحريني	أسهم خزينة ألف دينار بحريني	احتياطي قانوني ألف دينار بحريني	علاوة إصدار أسهم ألف دينار بحريني	التدفقات النقدية ألف دينار بحريني	احتياطي التبرعات ألف دينار بحريني	احتياطي عام ألف دينار بحريني	أرباح مستبقاة ألف دينار بحريني	الاحتياطيات الأخرى
١٣٧,٦٣٩	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	٢,١٨٢	٢٤٨	٢٧,٥٠٠	٥٢,٣٨٧	١٣٧,٦٣٩
كما في ١ يناير ٢٠٢٣									
مخصصات سنة ٢٠٢٢ (معتمدة من قبل المساهمين):									
-	-	-	-	-	-	-	-	(٤٠,٢٩)	(٤٠,٢٩)
- أرباح أسهم معلنة ومدفوعة لحاملي الأسهم									
١٣٣,٦١٠	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	٢,١٨٢	٢٤٨	٢٧,٥٠٠	٤٨,٣٥٨	١٣٣,٦١٠
الرصيد بعد مخصصات سنة ٢٠٢٢									
الخسارة الشاملة للسنة:									
(٣٠,٨١٢)	-	-	-	-	-	-	-	(٣٠,٨١٢)	(٣٠,٨١٢)
الخسارة للسنة									
الخسارة الشاملة الأخرى:									
(٩٣٨)	-	-	-	-	(٩٣٨)	-	-	-	(٩٣٨)
- صافي التغيرات في احتياطي تحوط التدفقات النقدية									
١٠,١,٨٦٠	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	١,٢٤٤	٢٤٨	٢٧,٥٠٠	١٧,٥٤٦	١٠,١,٨٦٠
استخدام احتياطي التبرعات									
(٢١٥)	-	-	-	-	-	(٢١٥)	-	-	(٢١٥)
١٠,١,٦٤٥	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	١,٢١٠	٢٥,٢٩٢	١,٢٤٤	٣٣	٢٧,٥٠٠	١٧,٥٤٦	١٠,١,٦٤٥
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣									

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

القائمة الموحدة للتدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٤ ألف دينار بحريني	٢٠٢٣ ألف دينار بحريني
الأنشطة التشغيلية	
قروض مسددة وفوائد مستلمة وإيصالات ائتمانية أخرى ذات الصلة	٢٠,٦١٠
المبالغ النقدية المستلمة من بيع السيارات	٢٠,٦٤٥
عمولات تأمين مستلمة	٤١,٢٩٣
المتحصل من بيع مخزون العقارات	٥٨٣
دخل الإيجار والتأمين المستلم	٢٤٠
قروض وسلف للعملاء	١,٠٥١
مدفوعات للموردين	١,٣٨٠
مدفوعات المصروفات التشغيلية	(١٧٨,٢٤٣)
مدفوعات مخزون العقارات	(٣٨,٤٣٤)
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة	(١٥,٤٠٦)
فوائد مدفوعة	(٢٢)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	٢٤,٣٦٤
الأنشطة الاستثمارية	
مصرفات رأسمالية لشراء عقارات ومعدات	(١٠,٢٨١)
إضافة إلى العقارات الاستثمارية	(٢)
المتحصل من بيع عقارات ومعدات	٣,٧٦١
ودیعة ثابتة لدى البنوك مع أجل استحقاق يزيد عن ٣ شهور	٢,٠٠٠
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(٤,٥٨١)
الأنشطة التمويلية	
قروض بنكية لأجل واقتراضات أخرى مستلمة	٢٧,٦١٧
قروض بنكية لأجل واقتراضات أخرى مدفوعة	(٣٣,٧١٦)
أرباح أسهم مدفوعة	—
تبرعات مدفوعة	(٢١٥)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(٤٨,٧٥٥)
صافي التغير في النقد وما في حكمه	
النقد وما في حكمه في ١ يناير	٤,٤٤٣
النقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر	٦,٢١٥
يشتمل النقد وما في حكمه على ما يلي:	
نقد وأرصدة لدى بنوك	١٥,٢٣٢
نقصاً:	١٣,٢٤٤
النقد المقيد	(١٧٩)
السحب على المكشوف من البنك	(٩٦٠)
ودیعة ثابتة لدى البنوك مع أجل استحقاق يزيد عن ٣ شهور	(٣٩٥)
	(٤,٠٠٠)
	(٦,٠٠٠)
	٦,٢١٥

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١. التأسيس والنشاط

شركة البحرين للتسهيلات التجارية ش.م.ب («الشركة») هي شركة مساهمة عامة مؤسسة ومسجلة في مملكة البحرين. تقوم الشركة بمنح قروض لأجل وإصدار بطاقات ائتمانية. وقد حصلت الشركة بتاريخ ٢٦ يونيو ٢٠٠٥ على ترخيص من قبل مصرف البحرين المركزي للعمل كمؤسسة مالية وخاضعة لإشرافه. تشمل القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة وفروعها (المشار إليهم معاً «المجموعة»).

القوائم المالية الموحدة للمجموعة تشمل القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة. فيما يلي أدناه أهم الشركات التابعة:

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية للمجموعة	الأنشطة الرئيسية
الشركة الوطنية للسيارات ذ.م.م.	البحرين	٪١٠٠	وكيل لجنرال موتورز (جي ام سي وشفروليه وكاديلاك) وسيارات هوندا وتمثل ماك ديفينس في مملكة البحرين.
شركة التسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م.	البحرين	٪١٠٠	خدمات ذات الصلة بالعقارات.
شركة التسهيلات لخدمات التأمين ذ.م.م.	البحرين	٪١٠٠	خدمات لوساطة التأمين.
شركة التسهيلات للتجارة العامة ذ.م.م.	كردستان، العراق	٪١٠٠	تأسست من قبل الشركة الوطنية للسيارات، تحت التصفية حالياً.
شركة التسهيلات للسيارات ذ.م.م.	البحرين	٪١٠٠	وكيل لسيارات جاك وهافال و جريت وال في مملكة البحرين.
شركة التسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م.	البحرين	٪١٠٠	خدمات تأجير السيارات والتأجير لمدد قصيرة وطويلة الأجل.

٢. أسس الإعداد

٢-١ بيان الالتزام

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية البحريني ذات الصلة والقوانين والتوجيهات والأنظمة والقرارات المتعلقة بها وقواعد وإجراءات مصرف البحرين المركزي الذي يتطلب إعداد القوائم المالية بموجب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

لأغراض إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، تم تعديل القوائم المالية للشركات التابعة لتتوافق مع الإطار المذكور أعلاه.

٢-٢ أسس القياس

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية ما عدا الأدوات المالية المشتقة التي تم إدراجها بالقيمة العادلة.

٢-٣ العملة الرئيسية وعملة العرض

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالدينار البحريني، والتي تعد الرئيسية لعمليات المجموعة. تم تقريب جميع المعلومات المالية المعروضة بالدينار البحريني إلى أقرب «ألف»، ما لم ينص بخلاف ذلك.

٢-٤ معايير وتعديلات وتفسيرات جديدة

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة هي مطابقة لتلك التي تم استخدامها في السنة السابقة، باستثناء تطبيق المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة المطبقة على المجموعة، والتي تسري على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤. لم يكن للمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الواردة أدناه أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٢-٤-١ ترتيبات تمويل الموردين – التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧

في شهر مايو ٢٠٢٣، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧ المتعلق بالأدوات المالية، الإفصاحات وذلك لتوضيح خصائص ترتيبات تمويل الموردين، وتتطلب إفصاحات إضافية عن تلك الترتيبات. تهدف متطلبات الإفصاح الواردة في التعديلات في مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم تأثير ترتيبات تمويل الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة.

٢-٤-٢ التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦: التزامات عقد الإيجار في عملية البيع وإعادة التأجير

في شهر سبتمبر ٢٠٢٢، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٦ لتحديد المتطلبات التي يستخدمها البائع والمستأجر في قياس التزامات عقد الإيجار الناتجة عن معاملة البيع وإعادة التأجير، لضمان عدم إثبات البائع والمستأجر أي مبلغ من المكسب أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢. أسس الإعداد (تتمة)

٢-٤ معايير وتعديلات وتفسيرات جديدة (تتمة)

٢-٤-٣ التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ١: تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة

في شهر يناير ٢٠٢٠ وشهر أكتوبر ٢٠٢٢، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على الفقرات من ٦٩ إلى ٧٦ من معيار المحاسبة الدولي رقم ١ لتحديد متطلبات تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة. توضح التعديلات ما يلي:

- ما هو المقصود بالحق في تأجيل التسوية.
- يجب أن يكون هناك حق في التأجيل في نهاية فترة إعداد التقرير.
- لا يتأثر هذا التصنيف باحتمالية ممارسة المنشأة لحقها في التأجيل.
- إلا إذا كانت المشتقة الضمنية في التزام قابل للتحويل هو نفسه أداة أسهم حقوق ملكية، ولن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفها.

وبالإضافة إلى ذلك، تم إدخال شرط يتطلب بموجبه من المنشأة الإفصاح عندما يتم تصنيف المطلوبات الناتجة عن اتفاقية القروض على أنها غير متداولة ويتوقف حق المنشأة في تأجيل التسوية على الامتثال للتعهدات المستقبلية في خلال اثني عشر شهراً.

لم يكن للتعديلات الواردة أعلاه أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٢-٥ معايير وتفسيرات وتعديلات جديدة صادرة ولكنها غير سارية بعد

فيما يلي أدناه المعايير والتفسيرات والتعديلات التي أدخلت على المعايير القائمة الصادرة ولكنها غير سارية بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة. وتوقع المجموعة بشكل معقول بأنه سيتم تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الصادرة التي أدخلت على المعايير القائمة في تاريخ مستقبلي. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات التي أدخلت على المعايير القائمة، حسب مقتضى الحال، عندما تصبح سارية:

٢-٥-١ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ المتعلق بالشركات التابعة دون مساهلة عامة: الإفصاحات

في شهر مايو ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩، الذي يسمح للمنشآت المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الإثبات والقياس والعرض وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الأخرى. لكي تكون المنشأة مؤهلة، في نهاية فترة إعداد التقرير المالي، يجب أن تكون المنشأة شركة تابعة كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٠، وألا تكون خاضعة للمساهلة العامة، ويجب أن يكون لديها شركة أم (أساسية أو وسيطة) تقوم بإعداد قوائم مالية موحدة ومتاحة للاستخدام العام ومتوافقة مع معايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٩ ساري المفعول على فترات إعداد التقارير المالية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، مع السماح بالتطبيق المبكر.

٢-٥-٢ عدم قابلية التبادل – التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١

في شهر أغسطس ٢٠٢٣، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١: تأثيرات التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية لتحديد كيفية قيام المنشأة بتقييم ما إذا كانت العملة قابلة للتبادل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عند عدم وجود قابلية للتبادل. كما تتطلب التعديلات الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي قوائمها المالية من فهم كيفية تأثير عدم قابلية العملة للتبادل مع عملة أخرى، أو من المتوقع أن تؤثر، على الأداء المالي للمنشأة ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية.

ستصبح التعديلات سارية المفعول على فترات إعداد التقارير المالية السنوية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمنشأة إعادة عرض معلومات المقارنة.

٢-٥-٣ المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ – العرض والإفصاح في القوائم المالية

في شهر أبريل ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ المتعلق بالعرض والإفصاح في القوائم المالية، الذي يحل محل معيار المحاسبة الدولي رقم ١ المتعلق بعرض القوائم المالية. يقدم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ متطلبات جديدة للعرض ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر، بما في ذلك المجاميع والفرعية المحددة. علاوة على ذلك، يتعين على المنشآت تصنيف جميع الإيرادات والمصروفات ضمن قائمة الأرباح أو الخسائر ضمن واحدة من خمس الفئات التالية: التشغيلية والاستثمارية والتمويلية وضرائب الدخل والعمليات الموقوفة، حيث تعتبر الفئات الثلاث الأولى جديدة.

كما يلزم المعيار الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة حديثاً من قبل الإدارة، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة لجميع المعلومات المالية وتصنيفها استناداً إلى «الأدوار» المحددة للبيانات المالية الأولية والإيضاحات المرفقة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال تعديلات محدودة النطاق على معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ المتعلق بقائمة التدفقات النقدية والتي تتضمن تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بموجب الطريقة غير المباشرة، من «الأرباح أو الخسائر» إلى «الأرباح أو الخسائر التشغيلية» والإلغاء الاختياري المتعلق بتصنيف التدفقات النقدية من أرباح الأسهم والفوائد. بالإضافة إلى ذلك، هناك تعديلات لاحقة على العديد من المعايير الأخرى.

سيصبح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ والتعديلات التي أدخلت على المعايير الأخرى سارية المفعول على فترات إعداد التقارير المالية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٧، يسمح بالتطبيق المبكر ولكن يجب الإفصاح عنه. سيتم تطبيق المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ بأثر رجعي.

٢-٥-٤ التعديلات التي أدخلت على تصنيف وقياس الأدوات المالية – التعديلات التي أدخلت على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧

بتاريخ ٣٠ مايو ٢٠٢٤، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولي تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٧، وتعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية (التعديلات). تتضمن التعديلات على ما يلي:

- توضيح بأنه يتم استبعاد المطلوب المالي في «تاريخ التسوية» وإدخال خيار السياسة المحاسبية (في حالة استيفاء شروط محددة) لاستبعاد إثباتات المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام الدفع الإلكتروني قبل تاريخ التسوية؛
- إرشادات إضافية بشأن كيفية تقييم التدفقات التعاقدية للموجودات المالية التي تحتوي سمات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة والسمات المشابهة؛
- توضيحات حول ما يشكل «سمات غير القابلة للرجوع» وما هي خصائص الأدوات المرتبطة بها تعاقدياً؛ و
- إدخال إفصاحات بشأن الأدوات المالية ذات السمات المحتملة ومتطلبات إفصاح إضافية لأدوات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

ستصبح التعديلات سارية المفعول على الفترات السنوية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٦. يسمح بالتطبيق المبكر، مع خيار التطبيق المبكر للتعديلات المتعلقة بتصنيف الموجودات المالية والإفصاحات ذات الصلة فقط. ولا تنوي المجموعة حالياً تطبيق التعديلات في وقت مبكر.

فيما يتعلق بالتعديلات المتعلقة باستبعاد إثباتات المطلوبات المالية التي تتم تسويتها من خلال نظام الدفع الإلكتروني، تقوم المجموعة حالياً بإجراء تقييم لجميع أنظمة الدفع الإلكتروني الرئيسية المستخدمة في مختلف الاختصاصات القضائية التي تعمل فيها. وذلك لتقييم ما إذا كانت التعديلات ستؤدي إلى تغيير جوهري فيما يتعلق بالممارسات المعمول بها وما إذا كانت مستوفية لشروط تطبيق خيار السياسة المحاسبية لاستبعاد إثباتات هذه المطلوبات المالية قبل تاريخ التسوية. علاوة على ذلك، تقوم المجموعة بمراجعة جميع أنظمة الدفع الأخرى (مثل الشيكات وبطاقات الائتمان وبطاقات الخصم) للتأكد من استبعاد إثباتات الموجودات المالية المقابلة عند استبعاد الحق في التدفقات النقدية واستبعاد إثباتات المطلوبات المالية المقابلة في تاريخ التسوية.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بتقييم تأثير التعديلات على موجوداتها المالية التي تتضمن سمات مرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة وسمات أخرى مماثلة محتملة، وكذلك على التمويل غير القابل للرجوع والأدوات المرتبطة بها تعاقدياً. وبناءً على التقييم المبدئي الذي تم إجراؤه، لا يتوقع أن يكون للتعديلات التي أدخلت على هذه المجالات أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة، إلا أنه لم يتم الانتهاء بعد من عملية التقييم.

٢-٥-٥ الإصلاح الضريبي الدولي – قواعد نموذج الركيزة الثانية – التعديلات التي أدخلت على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٢

تنطبق القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي نموذج الركيزة الثانية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية على مجموعة الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة عن ٧٥٠ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات الأربع المالية السابقة.

تماشياً مع متطلبات القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي، أصدرت مملكة البحرين وأقرت المرسوم بقانون رقم (١١) لسنة ٢٠٢٤ «قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني») في تاريخ ١ سبتمبر ٢٠٢٤، والذي يفرض ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية بنسبة تصل إلى ١٥٪ على الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت العاملة في البحرين التابعة للمجموعة وذلك للسنوات المالية المبتدئة في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٥.

وفقاً للتقييم الأولي الذي أجرته المجموعة، استنتجت المجموعة إلى أنها لا تخضع لنطاق قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني أو القواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي للأسباب التالية:

- لا يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة عن ٧٥٠ مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة.

وعليه، لا تتوقع المجموعة أن تخضع لقانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلية البحريني والقواعد العالمية لمكافحة تآكل الوعاء الضريبي للسنة المالية القادمة.

يتوقع بأن لا يكون للتعديلات الواردة أعلاه أي تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة

إن السياسات المحاسبية الهامة المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة هي موضحة أدناه. قامت المجموعة بتطبيقها باستمرار على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة.

٣-١ أسس التوحيد

٣-١-١ الشركات التابعة

الشركات التابعة هي مؤسسات خاضعة لسيطرة المجموعة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى المجموعة تعرضات أو حقوق على العوائد المتغيرة من خلال مشاركتها مع الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال استخدام سيطرتها على الشركة المستثمر فيها. يتم تضمين القوائم المالية للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة لغاية تاريخ إيقاف المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة.

٣-١-٢ فقد السيطرة

عندما تفقد المجموعة سيطرتها على الشركة التابعة، فإنها تقوم باستبعاد الموجودات والمطلوبات ذات الصلة بالشركة التابعة والحقوق غير المسيطرة والبنود الأخرى لحقوق الملكية. يتم احتساب أي ربح أو خسارة ناتجة في قائمة الأرباح أو الخسائر. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

٣-١-٣ معاملات تم استبعادها عند توحيد القوائم المالية

تم استبعاد المعاملات والأرصدة البينية بين شركات المجموعة وأي أرباح ومصروفات غير محققة والناتجة من العمليات البينية بين شركات المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. يتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة التي تستبعد فيها الأرباح غير المحققة، إلى الحد الذي لا يوجد دليل على انخفاض القيمة.

٣-٢ احتساب الإيرادات

٣-٢-١ الفوائد المكتسبة والمدفوعة

يتم الاعتراف بالفوائد المكتسبة و المدفوعة في قائمة الأرباح أو الخسائر باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. معدل الفائدة الفعلي هو السعر الذي يخضم بالضبط التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للأداة المالية إلى:

- إجمالي القيمة المدرجة للموجود المالي؛ أو
- التكلفة المطفأة للمطلوب المالي.

عند احتساب معدل الفائدة الفعلي للأدوات المالية بخلاف الموجودات المشتراة أو المنشأة ذات القيمة الائتمانية المنخفضة، تقوم المجموعة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية مع الأخذ بعين الاعتبار جميع الشروط التعاقدية للأداة المالية، وليس الخسائر الائتمانية المتوقعة.

يشمل احتساب معدل الفائدة الفعلي تكاليف المعاملة والرسوم المدفوعة أو المستلمة والتي تشكل جزءًا لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. تتضمن تكاليف المعاملات التكاليف الإضافية التي ترتبط مباشرة باقتناء أو إصدار الموجودات المالية أو المطلوبات المالية. يتم احتساب معدل الفائدة الفعلي للموجود المالي أو المطلوب المالي عند الإثبات المبدئي لموجود المالي أو المطلوب المالي. عند احتساب إيرادات ومصروفات الفوائد، يتم تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للموجود (عندما لا يكون الموجود منخفض القيمة ائتمانياً) أو بالتكلفة المطفأة للمطلوب. تم تعديل معدل الفائدة الفعلي نتيجة لإعادة تقدير التدفقات النقدية للأدوات ذات معدلات الفائدة العائمة بشكل دوري لتعكس التحركات في أسعار الفائدة بالسوق.

التكلفة المطفأة وإجمالي القيمة المدرجة

إن «التكلفة المطفأة» للموجود المالي أو المطلوب المالي هي المبلغ الذي يتم قياس الموجود المالي أو المطلوب المالي به عند الاعتراف المبدئي ناقصًا مبلغ مدفوعات المبلغ الأصلي، زائد أو ناقص الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية لأي فرق بين ذلك المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، بالنسبة للموجودات المالية، معدلة لأي مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة.

إن «إجمالي القيمة المدرجة للموجود المالي» هي التكلفة المطفأة للموجود المالي قبل تعديل أي مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة.

٣-٢-٢ الدخل من بيع السلع وتوفير الخدمات

يتم احتساب إيرادات بيع البضائع (السيارات وقطع الغيار) في الوقت الذي يتم فيه نقل السيطرة على البضائع إلى العميل، أي عندما يتم تسليم البضائع وقبولها من قبل العميل.

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو المستحق القبض. تتألف الإيرادات من إيرادات خدمات صيانة وإصلاح و ضمان السيارات. يتم احتساب الإيرادات بمرور الوقت عندما يتم تقديم الخدمات، بشرط وجود دليل شامل على وجود ترتيب، يتم تحديد التعرفة / المعدلات أو يمكن تحديدها وتكون قابلة التحصيل مؤكدة بشكل معقول.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

يتم الاعتراف بالإيرادات من العقارات الاستثمارية والسيارات المؤجرة بموجب عقود الإيجار التشغيلية على مدى فترات التعاقد للإيجار / أو الخدمة على أساس القسط الثابت على فترة الإيجار، باستثناء الحالات التي يتم فيها رفع الإيجارات بما يتماشى مع التضخم العام المتوقع، وما لم يكن هناك عدم يقين بشأن التحصيل النهائي.

فيما يلي المعايير المحددة لكل نشاط من أنشطة المجموعة:

أ) يتم احتساب الدخل من مبيعات السيارات وقطع الغيار عند إصدار الفاتورة ويحق للعميل امتلاك البضائع.

ب) يتم احتساب الدخل من خدمات الصيانة والإصلاح عند تقديم الخدمة.

ج) يتم احتساب الدخل من مطالبات الضمانات عندما يتم تقديم هذه الخدمة إلى العملاء بموجب التزامات الضمان.

د) يتم احتساب الدخل من تأجير السيارات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

هـ) يتم احتساب الدخل من بيع مخزون الأراضي عندما يحق للعميل الاستحواذ على الأرض، والذي عادة ما يكون عند تسليم وثيقة الملكية إليه.

و) يتم احتساب دخل الإيجار من العقارات الاستثمارية كإيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

٣-٢-٣ الدخل من الصيانة والإصلاحات

يتم إثبات الدخل من خدمات صيانة وإصلاح السيارات والضمان مرور الوقت عند تقديم الخدمات، بشرط وجود دليل شامل على وجود ترتيب، تكون التعرفة / الأسعار ثابتة أو قابلة للتحديد، وقابلية التحصيل مؤكدة بشكل معقول.

٣-٢-٤ الرسوم والعمولات

يتم تضمين الدخل من الرسوم والعمولات والمصروفات التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي على الموجود المالي أو المطلوب المالي في قياس معدل الفائدة الفعلي.

يتم إثبات الدخل من الرسوم و العمولات الأخرى عند تقديم هذه الخدمات.

يتم إثبات الدخل من عمولات التأمين عند إصدار تغطية التأمين ويحق للعميل الحصول على بوليصة التأمين.

٣-٣ معاملات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملة الأجنبية إلى الدينار البحريني وفقاً لأسعار الصرف السائدة بتاريخ إجراء المعاملة. يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملة الأجنبية في تاريخ إعداد التقرير المالي إلى الدينار البحريني بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ. أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية على البنود النقدية هي الفرق بين التكلفة المطفأة بالعملة الرئيسية في بداية السنة المعدلة حسب أسعار معدل الفائدة الفعلية والمدفوعات خلال السنة والتكلفة المطفأة بالعملة الأجنبية المحولة بسعر الصرف السائد في نهاية السنة.

يعاد تحويل الموجودات والمطلوبات غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بالعملة الأجنبية إلى العملة الرئيسية باستخدام أسعار الصرف السائدة بالتاريخ الذي تم فيه تحديد القيمة العادلة. يتم تحويل البنود الغير النقدية المقاسة بالتكلفة التاريخية بالعملة الأجنبية باستخدام أسعار الصرف بتاريخ إجراء المعاملة.

يتم إثبات فروق إعادة تحويل العملة الأجنبية في قائمة الأرباح أو الخسائر.

٣-٤ الأدوات المالية

٣-٤-١ الاحتساب والقياس المبدئي

تتكون الأدوات المالية للمجموعة بشكل أساسي من النقد وأرصدة لدى البنوك وقروض وسلف للعملاء والذمم التجارية المدينة والأدوات المالية المشتقة والذمم التجارية الدائنة والذمم الأخرى والقروض البنكية لأجل والاقتراضات الأخرى. تقوم المجموعة مبدئياً باحتساب القروض والسلف والذمم التجارية المدينة في التاريخ الذي نشأت فيه. يتم مبدئياً احتساب جميع الأدوات المالية الأخرى في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية أو المطلوبات المالية بالقيمة العادلة مضافاً إليها، للبنود غير المدرج بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر تكاليف المعاملات التي تنسب مباشرة إلى الاستحواذ أو الإصدار. يتم مبدئياً قياس الذمم التجارية المدينة الذي لا يتضمن على عنصر تمويلي جوهري بسعر المعاملة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٤ الأدوات المالية (تتمة)

٣-٤-٢ التصنيف والقياس اللاحق

الموجودات المالية

عند الاحتساب المبدئي، يتم تصنيف الموجود المالي كموجود مالي مقاس كالتالي: بالتكلفة المطفأة؛ مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – سندات الدين؛ مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – سندات أسهم حقوق الملكية؛ أو مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد الاعتراف المبدئي، إلا إذا قامت المجموعة بتغيير نموذج الأعمال لإدارة الموجودات المالية. وفي هذه الحالة، يتم إعادة تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة في اليوم الأول من الفترة الأولى للتقرير المالي الذي يتبع التغيير في نموذج الأعمال.

يتم قياس الموجود المالي بالتكلفة المطفأة إذا تم استيفاء كل من الشرطين التاليين، ولم يتم تصنيفه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- ينتج عن الشروط التعاقدية للموجودات المالية في تواريخ محددة تدفقات نقدية والتي تعد فقط مدفوعات على المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

تقييم نموذج الأعمال

تقوم المجموعة بإجراء تقييم لهدف نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية على مستوى المحفظة، لأن ذلك يعكس الطريقة التي تدار بها الأعمال، وتقديم المعلومات للإدارة بشكل أفضل. تشمل المعلومات التي يتم أخذها في الاعتبار ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحفظة، وعمل هذه السياسات فعلياً. ويشمل هذا ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات الفوائد التعاقدية، مع الاحتفاظ بمحفظة خاصة لمعدلات الفوائد، ومطابقة فترات الموجودات المالية مع فترات المطلوبات ذات العلاقة أو التدفقات النقدية الخارجية المتوقعة، أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات؛
- كيفية تقييم أداء المحفظة ورفع التقارير بشأنها إلى إدارة المجموعة؛
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن ذلك النموذج) وكيفية إدارة تلك المخاطر؛
- كيفية تعويض مدراء الأعمال، على سبيل المثال، ما إذا كان التعويض يستند إلى القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛ و
- معدل تكرار مبيعات الموجودات المالية وقيمتها وتوقيتها في الفترات السابقة، وأسباب تلك المبيعات، بالإضافة إلى توقعاتها بشأن أنشطة المبيعات المستقبلية.

تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية فقط مدفوعات من المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم

لأغراض هذا التقييم، يتم تحديد «المبلغ الأصلي» على أساس القيمة العادلة للموجود المالي عند الاعتراف المبدئي. يتم تحديد «الفائدة» على أساس مقابل القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الائتمانية المرتبطة بالمبلغ الأصلي القائم وذلك خلال فترة زمنية معينة أو لمخاطر الإقراض الأساسية الأخرى والتكاليف (على سبيل المثال: مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية)، بالإضافة إلى هامش الربح.

عند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية هي فقط مدفوعات من المبلغ الأصلي للدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار الشروط التعاقدية للأداة. ويتضمن ذلك على تقييم ما إذا كانت الموجودات المالية تحتوي على شروط تعاقدية قد تغير توقيت أو مقدار التدفقات النقدية التعاقدية نتيجة لعدم تحقيقها لهذا الشرط. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار ما يلي:

- الأحداث المحتملة التي يمكنها تغيير قيمة وتوقيت التدفقات النقدية؛
- الشروط التي تسهم في تعديل سعر الفائدة التعاقدية، بما في ذلك خصائص أسعار الفائدة المتغيرة، وخصائص الدفع المسبق ومميزات التمديد؛ و
- الشروط التي تحد مطالبات المجموعة للتدفقات النقدية من الموجودات المحددة (على سبيل المثال: مميزات عدم الرجوع على الضامن).

تتفق ميزة الدفع المسبق مع معيار مدفوعات المبلغ الأصلي للدين والفائدة، إذا كان المبلغ المدفوع مقدماً يمثل بشكل جوهري مبالغ غير مسددة للمبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم، والذي قد يشمل مبلغ تعويض إضافي معقول مقابل إنهاء العقد في وقت مبكر. بالإضافة لذلك، بالنسبة للموجودات المالية المشتراة بخصم أو علاوة على المبلغ التعاقدية الاسمي، وهي خاصية تسمح أو تتطلب الدفع المسبق بمبلغ يمثل بشكل جوهري المبلغ التعاقدية الاسمي بالإضافة إلى الفائدة التعاقدية المستحقة (ولكن غير المدفوعة) والتي قد تشمل أيضاً مبلغ تعويض إضافي معقول مقابل إنهاء العقد في وقت مبكر). يتم التعامل معها على أنها متوافقة مع هذا المعيار، إذا كانت القيمة العادلة لميزة الدفع المسبق غير جوهريّة عند الاحتساب المبدئي.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تعديلات الموجودات المالية

إذا تم تعديل شروط الموجودات المالية، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية للموجود المعدل تختلف اختلافاً جوهرياً.

إذا كانت التدفقات النقدية تختلف اختلافاً جوهرياً، فإن الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية من الموجود المالي الأصلي تعتبر منتهية الصلاحية. في هذه الحالة، يتم إلغاء الاعتراف الموجود المالي الأصلي، ويتم الاعتراف بالموجود المالي الجديد بالقيمة العادلة، زائداً أي تكاليف معاملة مؤهلة.

إذا لم ينتج عن تعديل الموجود المالي المقاس بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إلغاء الاعتراف بالموجود الحالي، فإن المجموعة تقوم أولاً بإعادة اعتراف إجمالي القيمة المدرجة للموجود المالي باستخدام معدل الفائدة الفعلي الأصلي للموجود، يتم إثبات التسوية الناتجة عن ذلك على أنه ربح أو خسارة تعديل في قائمة الأرباح أو الخسائر.

موجودات مالية مدرجة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس هذه الموجودات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة من خلال الخسائر الائتمانية المتوقعة. يتم احتساب دخل الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية، وانخفاض القيمة في قائمة الأرباح أو الخسائر. يتم احتساب أي ربح أو خسارة من الإلغاء في قائمة الأرباح أو الخسائر.

٣-٤-٣ الاستبعاد

الموجودات المالية

تقوم المجموعة باستبعاد الموجودات المالية عند انتهاء الحقوق التعاقدية في استلام التدفقات النقدية للموجودات المالية أو عندما تقوم بتحويل حقوقها في استلام التدفقات النقدية التعاقدية على الموجود المالي في صفقة يتم بموجبها تحويل جميع المخاطر والمكافآت الجوهرية للموجودات المالية، أو عندما لم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بجميع المخاطر والمكافآت الجوهرية لملكية الموجود ولم تقم بالاحتفاظ بالسيطرة على الموجود المالي.

المطلوبات المالية

تقوم المجموعة باستبعاد المطلوبات المالية عندما تكون الالتزامات التعاقدية بموجب المطلوب قد تم وفائه أو إلغاؤه أو انتهاء مدته. كما تقوم المجموعة باستبعاد المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروطها وتكون التدفقات النقدية للمطلوبات المالية المعدلة مختلفة اختلافاً جوهرياً، ففي هذه الحالة يتم إثبات مطلوب مالي جديد قائم على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

عند استبعاد المطلوب المالي، يتم تسجيل الفرق بين القيمة المدرجة المطفأة والمقابل المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات محتملة) في قائمة الأرباح أو الخسائر.

٣-٤-٤ المقاصة

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وإظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي فقط إذا كان هناك حق قانوني حالي قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المحتسبة حيث تنوي المجموعة التسوية على أساس صافي المبلغ أو تحقيق الموجود وسداد المطلوب في الوقت ذاته.

٣-٤-٥ الانخفاض في القيمة

تقوم المجموعة بإثبات مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. تقيس المجموعة مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر، ما لم تكن هناك زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ الاحتساب المبدئي ففي هذه الحالة تستند المخصصات إلى الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً.

يتم قياس مخصصات الخسارة للذمم التجارية المدينة دائماً بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية للموجودات المالية قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة بدون تكلفة أو جهد لا مبرر لهما. يتضمن ذلك كلاً من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي، بناءً على واقع الخبرات التاريخية للمجموعة والتقييم الائتماني، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

افترضت المجموعة أن المخاطر الائتمانية على الموجودات المالية قد زادت بشكل جوهري إذا تجاوزت مدة استحقاق محفظة القروض أكثر من ٣٠ يوماً.

تعتبر المجموعة بأن الموجودات المالية تكون في حالة تعثر في السداد عندما:

- من غير المحتمل إن يقوم المقترض بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، وذلك دون الرجوع إلى المجموعة لاتخاذ إجراءات مثل تسهيل الضمان (في حالة الاحتفاظ بها)؛ أو
- الموجودات المالية متأخرة عن السداد لمدة ٩٠ يوماً أو أكثر.

الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن جميع احتمالات حالات التعثر في السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً هي الجزء من الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث التعثر في السداد المحتملة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ إعداد التقرير المالي (أو فترة أقصر، إذا كان العمر المتوقع للأداة أقل من ١٢ شهراً).

أقصى فترة يتم أخذها بالاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي الحد الأقصى للفترة التعاقدية التي تتعرض خلالها المجموعة للمخاطر الائتمانية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٤ الأدوات المالية (تتمة)

٣-٤-٥ الانخفاض في القيمة (تتمة)

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة – قروض وسلف

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير احتمالية مرجحة للخسائر الائتمانية. يتم قياس الخسائر الائتمانية بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها).

يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بسعر الفائدة الفعلي للموجود المالي.

فيما يلي المدخلات الرئيسية المستخدمة في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة وهي هيكل المصطلحات للمتغيرات التالية:

- احتمالية حدوث التعثر في السداد؛
- الخسارة في حالة التعثر في السداد؛
- قيمة التعرض عند التعثر في السداد.

تستمد هذه المعايير بصفة عامة من النماذج الإحصائية المطورة داخلياً والبيانات التاريخية الأخرى. ويتم تعديلها بحيث تعكس معلومات النظرة المستقبلية وذلك كما هو موضح أعلاه.

تعتبر تقديرات احتمالية حدوث التعثر في السداد هي بمثابة التقديرات في تاريخ محدد، ويتم احتسابها على أساس نماذج التصنيف الإحصائية ويتم تقييمها باستخدام أدوات تقييم مصممة وفقاً لمختلف فئات الأطراف الأخرى والتعرضات. تستند هذه النماذج الإحصائية على المعلومات المجمعة داخلياً، والتي تشمل كلا من العوامل الكمية والنوعية. إذا تم تحويل الأطراف الأخرى أو التعرضات بين فئات التصنيفات، فإن ذلك سيؤدي إلى تغيير في تقدير احتمالية حدوث التعثر في السداد المرتبطة بها. يتم تقدير احتمالية حدوث التعثر في السداد بالأخذ في الاعتبار الاستحقاقات التعاقدية بالنسبة للتعرضات ومعدلات الدفع المسبق المقدرة.

الخسارة في حالة التعثر في السداد هي حجم الخسائر المحتملة في حالة وجود التعثر في السداد. وتقدر المجموعة فُعاملات الخسارة في حالة التعثر في السداد استناداً إلى واقع خبراتها التاريخية لمعدلات استرداد المطالبات مقابل الأطراف الأخرى المتعثرة في السداد. يأخذ نماذج الخسارة في حالة التعثر في السداد في الاعتبار هيكل و ضمانات، وأقدمية المطالبة والقطاع التشغيلي للطرف الآخر، وتكاليف الاسترداد لأي ضمانات والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الموجود المالي. يتم إعادة معايرة تقديرات الخسارة في حالة التعثر في السداد لسيناريوهات اقتصادية مختلفة، ولقروض العقارات، لتعكس التغيرات المحتملة في أسعار العقارات. يتم احتسابها على أساس التدفق النقدي المخصوم باستخدام معدل الفائدة الفعلي كُعامل الخصم.

تمثل قيمة التعرض عند التعثر في السداد التعرضات المتوقعة في حالة التعثر في السداد. وتستمد المجموعة قيمة التعرض عند التعثر في السداد من التعرض الحالي للطرف الآخر والتغيرات المحتملة للمبالغ الحالية المسموح بها بموجب العقد بما في ذلك الإطفاء. إن قيمة التعرض عند التعثر في السداد للموجود المالي هو إجمالي قيمته المدرجة. بالنسبة للالتزامات الإقراض والضمانات المالية، فإن قيمة التعرض عند التعثر في السداد تشمل المبلغ المسحوب، بالإضافة للمبالغ المستقبلية المحتملة التي يمكن سحبها بموجب العقد، والتي يتم تقديرها على أساس الملاحظات التاريخية وتوقعات النظرة المستقبلية. بالنسبة لبعض الموجودات المالية، يتم تحديد قيمة التعرض عند التعثر في السداد من خلال وضع مجموعة من نتائج التعرض المحتملة في نقاط زمنية مختلفة باستخدام تقنيات السيناريو والإحصاء.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة – الذمم التجارية المدينة (النهج المبسط):

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم التجارية المدينة من عملاء الأفراد، والتي تشتمل على عدد كبير جداً من الأرصدة الصغيرة.

تحتسب معدلات الخسارة باستخدام طريقة «معدل الدوران (صافي التدفق)»، بناءً على احتمال تقدّم الذمم المدينة خلال مراحل متعاقبة من الاستحقاق إلى خانة الخسارة. كما يتم الأخذ في الاعتبار الاسترداد من حالة الخسارة لحساب معدلات الخسارة التاريخية. تحتسب معدلات الدوران بشكل منفصل للتعرضات في القطاعات المختلفة استناداً على خصائص المخاطر الائتمانية المشتركة للعميل.

تستند معدلات الخسارة على تجربة الخسارة الائتمانية الفعلية على مدى السنوات الخمس الماضية. يتم تعديل هذه المعدلات لتعكس الفروقات بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم خلالها جمع البيانات التاريخية، والظروف الحالية، ووجهة نظر المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة. تستند تعديلات النظرة المستقبلية لمعدلات الخسارة على بطاقة النتائج النوعية، التي تعالج وجهة نظر الإدارة حول الظروف الاقتصادية والتجارية المستقبلية.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الموجودات المالية المنخفضة ائتمانياً

في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة منخفضة ائتمانياً. يعتبر الموجود المالي «منخفض ائتمانياً» عند وقوع حدث أو أكثر له تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للموجود المالي. الأدلة على أن الموجود المالي منخفض ائتمانياً تشمل المعلومات القابلة للرصد التالية:

- صعوبة مالية جوهرية للمقترض أو الجهة المصدرة؛
- خرق للعقد، مثل العجز أو التأخر في السداد أو استحقال الموجود المالي لفترة تتجاوز ٩٠ يوماً؛
- إعادة هيكلة القرض أو السلف من قبل المجموعة بشروط لا تأخذها المجموعة في الاعتبار في الظروف الأخرى؛
- من المحتمل أن المقترض سيعمل إفلاسه أو أي إعادة هيكلة مالية أخرى؛
- اختفاء السوق النشطة للأداة المالية نتيجة وجود صعوبات مالية؛ و
- تصفية الضمانات.

المرحلة ١ و ٢ و ٣ - القروض المقيّمة بشكل جماعي

تطبق المجموعة نهجاً من ثلاث مراحل لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة. ترحل الموجودات المالية من خلال المراحل الثلاث التالية بناءً على التغيير في جودة الائتمان منذ الاعتراف المبدئي:

- المرحلة ١: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً؛ هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن أحداث التعثر في السداد المحتملة في غضون ١٢ شهراً بعد تاريخ إعداد التقرير المالي؛
- المرحلة ٢: الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر - غير منخفضة القيمة ائتمانياً؛ هذه الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. تتضمن الموجودات المالية التي لديها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ الإثبات المبدئي ولكن ليس لديها دليل موضوعي على انخفاض القيمة؛ و
- المرحلة ٣: الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر - منخفضة القيمة ائتمانياً؛ هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. تتضمن الأدوات المالية التي لديها دليل موضوعي على انخفاض القيمة في تاريخ إعداد التقرير المالي.

المرحلة ٣ - القروض المقيّمة بشكل فردي

- تأخذ المجموعة في الاعتبار الدليل على انخفاض القيمة لكافة القروض والسلف الهامة بشكل فردي والتي يتم تقييمها على أساس محدد.

عرض مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم خصم مخصصات الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة المدرجة للموجودات.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية إما كلياً أو جزئياً عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة لاسترداد الموجودات. لا تتوقع المجموعة أي استردادات جوهرية من المبالغ المشطوبة. ومع ذلك، فإن المبالغ المشطوبة يمكن أن تخضع لإجراءات تنفيذية بغرض الامتثال لإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

خلال سنة ٢٠٢٤، قامت المجموعة بتعديل سياستها المتعلقة بالشطب. نتج عن هذا التعديل صافي استرداد إجمالي التعرضات والخسائر الائتمانية المتوقعة المقابلة لها بقيمة ٦,٢ مليون دينار بحريني. لم يكن لهذا التعديل أي تأثير على القائمة الموحدة للأرباح أو الخسائر للمجموعة، ولا على صافي قروض وسلف المجموعة الممنوحة للعملاء في القائمة الموحدة للمركز المالي للمجموعة.

٣-٥ ذمم تجارية مدينة وذمم أخرى

يتم الاعتراف بالذمم التجارية المدينة والذمم الأخرى مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، ناقصاً الخسارة الائتمانية المتوقعة.

٣-٦ المخزون

يتم إدراج مخزون السيارات بالتكلفة أو صافي القيمة المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. وقد تم تحديد تكلفة قطع الخيار على أساس المتوسط الموزون، وبالنسبة للسيارات يتم بموجب أسس محددة. تشمل التكلفة على سعر الشراء، ورسوم الشحن والجمارك، وأية نفقات إضافية أخرى متكبدة مرتبطة بالشراء حتى وصوله إلى موقعة وشكلة الحاليين.

يتم إدراج مخزون الأراضي والممتلكات بالتكلفة أو صافي القيمة المتوقع تحقيقها، أيهما أقل. يعاد تصنيف العقار في وقت لاحق من المخزون إلى العقارات الاستثمارية إذا كان هناك تغيير فعلي في الاستخدام وإعادة تصنيفه من المخزون إلى العقارات والمعدات عند التغيير في نية الاستخدام والعكس.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٧ عقارات ومعدات والحق في استخدام الموجودات

الاحتساب

تدرج العقارات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم مراجعة القيمة المتبقية للموجودات والأعمار الإنتاجية بتاريخ إعداد التقرير المالي، ويتم تعديلها مستقبلاً إذا تطلب الأمر. يتم تخفيض القيمة المدرجة للموجودات إلى قيمتها القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة المدرجة للموجودات أكبر من قيمتها المقدرة القابلة للاسترداد.

تقوم المجموعة بإثبات الحق في استخدام الموجودات والتزامات عقد الإيجار. يتم مبدئياً قياس الحق في استخدام الموجودات بالتكلفة، ويتم لاحقاً قياسها بالتكلفة ناقصاً منها أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة، ويتم تعديلها حسب بعض عمليات إعادة قياس التزامات عقد الإيجار.

الاستهلاك

يتم حساب الاستهلاك في قائمة الأرباح أو الخسائر على أساس القسط الثابت بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للعقارات والمعدات. لا يتم احتساب استهلاك الأراضي المملوكة ملكاً حراً. فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة:

المباني	من ١٥ إلى ٣٥ سنة
أثاث وتركيبات ومعدات	من ٣ إلى ٦ سنوات
السيارات المملوكة	من ٤ إلى ٦ سنوات
السيارات المؤجرة	من ٤ إلى ٦ سنوات
حق الاستخدام	على مدى فترة عقد الإيجار

٣-٨ عقارات استثمارية

العقارات الاستثمارية هي تلك المحتفظ بها لغرض اكتساب دخل من التأجير، أو ارتفاع قيمتها، أو كلاهما، ولكن ليس للبيع ضمن سياق الأعمال الاعتيادية، أو الاستخدام في إنتاج وتوريد البضائع والخدمات، أو لأغراض إدارية. يتم قياس العقارات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة، ناقصاً منها الاستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة، إن وجد.

يتم إثبات دخل الإيجار من العقارات الاستثمارية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

الاستهلاك

يتم حساب الاستهلاك على العقارات الاستثمارية في قائمة الأرباح أو الخسائر على أساس القسط الثابت بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للعقارات. لا يتم احتساب استهلاك للأراضي. فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للعقارات الاستثمارية:

المباني	٣٥ سنة
أثاث وتركيبات ومعدات	٤ سنوات

٣-٩ تكاليف الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض التي تنسب مباشرة إلى اقتناء أو بناء أو تأسيس موجودات مؤهلة. يتم احتساب تكاليف الاقتراض الأخرى في قائمة الأرباح أو الخسائر في السنة التي تنشأ فيها.

٣-١٠ أرباح الأسهم

تحتسب أرباح الأسهم، المخصصات المقترحة الأخرى ضمن المطلوبات في الفترة التي يتم فيها الموافقة عليها من قبل المساهمين.

٣-١١ الاحتياطي القانوني

طبقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة ووفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية، يتم تخصيص ما لا يقل عن ١٠٪ من صافي الأرباح إلى الاحتياطي القانوني حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع (باستثناء علاوة الإصدار). إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي ينص عليها القانون.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣-١٢ الاحتياطي العام

طبقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة وتوصيات مجلس الإدارة يتم تحويل مبالغ محددة إلى الاحتياطي العام، لا توجد أي قيود تحد من توزيع الاحتياطي العام. تتم الموافقة على التخصيصات من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

٣-١٣ احتياطي التبرعات

بناء على توصيات مجلس الإدارة، يتم تحويل مبلغ من أرباح السنة إلى هذا الاحتياطي، والذي يمثل مبلغ مخصص للتبرعات والأعمال الخيرية غير الملزم به، بعد موافقة المساهمين.

٣-١٤ رأس المال

الأسهم العادية

تصنف الأسهم العادية كأسهم حقوق ملكية. يتم إثبات التكاليف الإضافية التي تنسب مباشرة إلى إصدار الأسهم العادية كاستقطاع من حقوق الملكية.

أسهم خزينة

عندما تشتري الشركة أسهم رأس مالها، يتم خصم المبلغ المدفوع بما في ذلك أي تكاليف تتعلق بالمعاملة من إجمالي حقوق الملكية وتسجل كأسهم خزينة إلى أن يتم إلغائها. عند بيع الأسهم أو إعادة إصدارها لاحقاً، فإنه يتم تضمين أي أرباح أو خسائر في حقوق الملكية.

٣-١٥ تحوطات التدفقات النقدية

تستخدم المجموعة مبادلة أسعار الفائدة وعقود صرف العملات الأجنبية الآجلة للتحوط من تعرضها لتقلبات التدفقات النقدية المستقبلية. الأدوات المالية المشتقة وهي عقود تشتق قيمتها من واحدة أو أكثر من الأدوات المالية أو المؤشرات، وتشتمل على عقود صرف العملات الأجنبية والعقود الآجلة وعقود مبادلة أسعار الفائدة وعقود تغطية العملات الأجنبية. يتم مبدئياً الاعتراف بجميع الأدوات المالية المشتقة على أساس التكلفة وهي القيمة العادلة في تاريخ إبرام العقود، ومن ثم يتم إعادة قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم احتساب التغيرات في القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة المعينة كأداة مالية لتغطية التغيرات في التدفقات النقدية والفعالة. يتم احتساب التغيرات في القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة المصنفة والمؤهلة كتحوطات للتدفقات النقدية والتي أثبتت فعاليتها العالية فيما يتعلق بمخاطر التحوط في الدخل الشامل الآخر وعرضها في احتياطي التحوط كعنصر منفصل من حقوق الملكية. يتم احتساب الأثر المقابل للأرباح والخسائر غير المحققة المحتسبة في قائمة الدخل الشامل الآخر، كموجودات أخرى أو مطلوبات أخرى في قائمة المركز المالي. يتم حذف الجزء الفعال من الأرباح أو الخسائر على الأدوات المشتقة المحتسبة من الدخل الشامل الآخر ويتضمن في الربح أو الخسارة في نفس الفترة حيث أن التدفقات النقدية المغطاة تؤثر على الربح والخسارة في قائمة الدخل الشامل الآخر في نفس قائمة الدخل الشامل الآخر كالبند المتحوط. أي أرباح أو خسائر ناتجة من تغيرات القيمة العادلة على الأدوات المشتقة غير المؤهلة لمحاسبة التحوط أو التي تم تحديدها بأنها غير فعالة، فإنه يتم احتسابها مباشرة في الأرباح أو الخسائر. يتم احتساب أرباح وخسائر القيمة العادلة على الأدوات المشتقة المتداولة في الأرباح أو الخسائر.

عندما لا تستوفي أداة التحوط شروط محاسبة التحوط أو عند الانتهاء أو البيع أو الشطب أو التنفيذ أو إلغاء التصنيف، فإنه يتم التوقف عن محاسبة التحوط بشكل مستقبلي.

تبقى الأرباح أو الخسائر المتراكمة المثبتة مسبقاً في قائمة الدخل الشامل الآخر ويتم عرضها في احتياطي التحوط ضمن حقوق الملكية حتى تؤثر العملية المتنبأ بها على الأرباح أو الخسائر.

إذا لم يعد من المتوقع حدوث المعاملة المتوقعة، فإنه يتم إثبات الرصيد المسجل في قائمة الدخل الشامل الآخر فوراً في قائمة الأرباح أو الخسائر. في حالات أخرى يتم تحويل المبالغ المثبتة في قائمة الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الأرباح أو الخسائر في نفس الفترة التي يؤثر فيها البند المتحوط على الأرباح أو الخسائر.

٣-١٦ انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

يتم مراجعة القيم المدرجة لموجودات المجموعة بخلاف الموجودات المالية في تاريخ إعداد كل تقرير مالي، لتحديد وجود دلائل تشير إلى حدوث انخفاض في القيمة. إذا وجد مثل هذا الدليل يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لهذه الموجودات، يتم إثبات خسائر انخفاض القيمة إذا تجاوزت القيمة المدرجة القيمة القابلة للاسترداد. يتم إثبات تسجل خسائر انخفاض القيمة في قائمة الأرباح أو الخسائر.

٣-١٧ تكاليف المنافع التقاعدية

إن حقوق التقاعد والحقوق الاجتماعية الأخرى الخاصة بالموظفين البحرينيين يتم تغطيتها حسب أنظمة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي والتي يتم بموجبها تحصيل اشتراكات شهرية من المجموعة والعاملين على أساس نسبة مئوية ثابتة من الرواتب. اشتراك المجموعة في هذه الخطة، تمثل مساهمة محددة حسب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ - المتعلق بمزايا الموظفين وتسجل هذه الاشتراكات كمصروف عند استحقاقها.

يستحق الموظفون الأجانب الذين يعملون بعقود عمل محددة المدة مكافأة نهاية الخدمة وفقاً لنصوص قانون العمل البحريني على أساس مدة الخدمة والرواتب النهائية.

٣-١٨ ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى

يتم مبدئياً إثبات الذمم التجارية الدائنة والذمم الأخرى بالقيمة العادلة وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-١٩ التزامات عقد الإيجار

في تاريخ التطبيق المبدئي، تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقد الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار المقرر سدادها على مدى فترة عقد الإيجار. تشمل مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار إذا لم يكن بالإمكان تحديد معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة. بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ التزامات عقد الإيجار ليعكس الفائدة الإضافية وتخفيض مدفوعات الإيجار المسددة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة المدرجة للالتزامات عقد الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة عقد الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار أو تغيير في التقييم لشراء الموجود الأساسي.

٣-٢٠ قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى

يتم مبدئياً قياس القروض البنكية لأجل والاقتراضات الأخرى التي تستحق عليها فائدة بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة، وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

٣-٢١ نقد وأرصدة لدى بنوك

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق وأرصدة غير مقيدة والودائع لدى البنوك بتاريخ استحقاق أصلية لفترة ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستحواذ، والتي تخضع لمخاطر التغيرات الغير جوهريّة في القيمة العادلة. لغرض القائمة الموحدة للتدفقات النقدية، يتم عرض النقد وما في حكمه مخصوماً منها النقد المقيّد والسحوبات على المكشوف من البنك.

٣-٢٢ العائد لكل سهم

تقوم المجموعة بعرض معلومات عن ربحية السهم الواحد الأساسية لأسهمها العادية. ويتم احتساب ربحية السهم الواحد الأساسية بقسمة الأرباح أو الخسائر المتعلقة بالمساهمين العاديين للشركة الأم، على المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. ويتم تحديد العائد المخفض على السهم بتعديل الأرباح أو الخسائر المتعلقة بالأسهم العادية، وكذلك يتم تعديل المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية القائمة لتأثيرات أي تخفيض محتمل للأسهم العادية.

٣-٢٣ المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو جزء من المجموعة ويقوم بالمشاركة في أنشطة تجارية والتي قد تدر إيرادات أو تكبد مصروفات، وتتضمن تلك الإيرادات والمصروفات التي تتعلق بالمعاملات التي تتم مع أي قطاع آخر في المجموعة. يتم مراجعة جميع النتائج التشغيلية للقطاعات بشكل منتظم من قبل الإدارة التنفيذية، لاتخاذ قرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم أدائها، والتي يوجد لديها معلومات مالية منفصلة.

٣-٢٤ المخصصات

يتم إثبات المخصصات، بناءً على أحداث سابقة، عندما تكون هناك التزامات قانونية أو ضمنية على المجموعة يمكن قياسها بطريقة موثوقة، ومن المحتمل أن يتطلب وجود تدفق خارجي للموارد يشمل المنافع الاقتصادية لتسوية هذه الالتزامات.

٤. استخدام التقديرات والاجتهادات

يتطلب إعداد القوائم المالية المرحلية الموحدة من الإدارة إصدار اجتهادات وتقديرات وافتراضات التي تؤثر في تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المسجلة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات على أساس مستمر. يتم إثبات التعديلات على التقديرات بأثر مستقبلي.

٤-١ الاجتهادات

٤-١-١ تصنيف الموجودات المالية

تقييم نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله الاحتفاظ بالموجودات وتقييم ما إذا كانت الشروط التعاقدية للموجود المالي هي المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم (الإيضاح رقم ٣-٤-٢).

٤-١-٢ تصنيف الأدوات المالية المشتقة

أثناء تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، تقرر الإدارة في تاريخ المعاملة الغرض من الأداة المالية المشتقة المشتراة وبناءً على غرض الإدارة، يتم تحديد المعالجة المحاسبية وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان

وضع معايير لتحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الموجود المالي قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، وتحديد منهجية التأسيس، ومعلومات النظرة المستقبلية في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة واختيار واعتماد النماذج المستخدمة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة.

في حكم وضع القواعد ونقاط التحفيز لتحديد ما إذا كان هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بتسهيلات التمويل، مما قد يؤدي إلى انتقال الموجود المالي من «المرحلة الأولى» إلى «المرحلة الثانية». تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات النوعية والكمية في تقييم الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان. تواصل المجموعة تقييم المقترضين بحثاً عن مؤشرات أخرى على عدم القدرة على السداد، مع الأخذ في الاعتبار السبب الكامن وراء أي صعوبة مالية وما إذا كان من المحتمل أن تكون مؤقتة أو على المدى الطويل.

معقولة معلومات النظرة المستقبلية

يدخل الحكم في تحديد متغيرات معلومات النظرة المستقبلية ذات الصلة بمحافظ تمويل معينة ولتحديد حساسية المعلمات للحركات في هذه المتغيرات في النظرة المستقبلية.

نظراً لأن المتغيرات الاقتصادية الكلية غير مقبولة إحصائياً، فقد استخدمت المجموعة نموذج عامل واحد Vasicek–Merton لتحويل احتمالية التعثر في السداد على المدى إلى احتمالية التعثر في السداد في الوقت بدلاً من نموذج الانحدار وفقاً لسياسة المجموعة المعتمدة. تم استخدام طريقة التحليل المعتمد على Vasicek–Merton للتنبؤ بتعديلات على النظرة المستقبلية من خلال احتساب سعر النفط كمؤشر مركب لمتغيرات اقتصادية كلية.

احتمالية الموزون

تقوم الإدارة في تحديد ترجيح الاحتمالية لكل سيناريو مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والشكوك المحيطة بسيناريو الحالة الرئيسية. لتعكس التمكن الاقتصادي المحسن، قامت المجموعة بتحديث ترجيح السيناريو ليعكس التحسن الاقتصادي في قياس خسائر الائتمان المقدرة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

٢-٤ التقديرات

٢-٤-١ انخفاض قيمة الأدوات المالية

– تحديد المدخلات في نماذج قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، بما في ذلك دمج معلومات النظرة المستقبلية.

– الافتراضات الرئيسية المستخدمة في تقدير التدفقات النقدية القابلة للاسترداد.

٢-٤-٢ انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة

تقيس المجموعة الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم التجارية المدينة باستخدام طريقة «معدل الدوران» (صافي التدفق) على أساس احتمالية تقدم الذمم التجارية المدينة خلال مراحل متتالية من التأخر في السداد إلى خسارة الضمان. تقدر المجموعة معدلات الخسارة على أساس الخبرة السابقة في الخسارة، والتي يتم تعديلها لتعكس الظروف الاقتصادية والتجارية المستقبلية.

٢-٤-٣ مخصص المخزون

تقوم المجموعة بمراجعة القيم المدرجة للمخزون في تاريخ إعداد كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان المخزون قد انخفضت قيمته. تحدد المجموعة المخزون الذي تم تخفيض قيمته بناءً على عمر المخزون وتقديرها للطلب المستقبلي على المخزون. في حالة وجود أي مؤشر على انخفاض القيمة، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للمخزون بناءً على الخبرة السابقة المتعلقة بالتخلص من هذا المخزون.

٥. إدارة المخاطر المالية

تعرض المجموعة للمخاطر التالية الناتجة عن استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة، و
- مخاطر السوق

يعرض هذا الإيضاح المخاطر التي تتعرض لها المجموعة المشار إليها أعلاه، إضافة إلى الأهداف والسياسات والإجراءات التي تتخذها المجموعة لقياس وإدارة المخاطر.

نهج إدارة المخاطر

تم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ووضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر، ومراقبة المخاطر والالتزام بالحدود.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

هـ. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

هـ-١ مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية التي تتعرض لها المجموعة نتيجة لعدم مقدرة أحد العملاء أو أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته التعاقدية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان في الأرصدة لدى البنوك والقروض والسلف للعملاء والذمم التجارية المدينة والموجودات الأخرى. مخاطر الائتمان القصوى هي القيمة المدرجة للموجودات.

استمرار تأثيرات البيئة الاقتصادية

قامت المجموعة بإجراء تقييم لمعلومات الاقتصاد الكلي المتاحة ذات الصلة. نتج عن هذا التقييم بعض التغييرات في منهجية وأحكام خسارة الائتمان المتوقعة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

لقد أدى الارتفاع في أسعار الفائدة والضغوط التضخمية في العديد من الدول في جميع أنحاء العالم، وبالإضافة إلى التوترات الجيوسياسية المستمرة، إلى قيام المجموعة بتحديث المدخلات والافتراضات المستخدمة لتحديد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة بما في ذلك المخصصات الإضافية المحددة من قبل الإدارة.

عزز قسم إدارة المخاطر أيضاً مراقبته لمحفظة التمويل من خلال مراجعة أداء التعرضات للقطاعات المتوقعة أن تتأثر بشكل مباشر أو غير مباشر لتحديد الزيادة الجوهرية للمخاطر الائتمانية المحتملة على أساس نوعي.

إدارة مخاطر الائتمان

إطار إدارة مخاطر الائتمان للمجموعة يتضمن الآتي:

- سياسات واستراتيجيات مخاطر الائتمان: تحديد الرغبة في مخاطر الائتمان للمجموعة والاستراتيجيات المستخدمة، وتحديد المبادئ والمعايير التي تحكم الأنشطة المتعلقة بمخاطر الائتمان ضمن المجموعة.
- تحديد المنهجيات المستخدمة لتقييم التعرضات الائتمانية، وتحديد إجراءات مراجعة التسهيلات الائتمانية وفقاً لهيكل الصلاحيات المحددة.
- تنويع أنشطة الإقراض؛ و
- إجراء مراجعة مستقلة منتظمة لعملية مخاطر الائتمان والتعرض والحدود وضمان مدى الفعالية والامتثال مع تضمين سيناريوهات فحص الإجهاد للاستعداد لظروف السوق المعاكسة.

هـ-١-١ قروض وسلف للعملاء

جميع القروض والسلف للعملاء مع الأفراد المحليين والمنشآت المؤسسة محلياً. تتم إدارة مخاطر الائتمان على هذه القروض والسلف بشكل فعال ومراقبتها بصرامة وفقاً لسياسات وإجراءات الائتمان المحددة جيداً. يتم تقييم الجدارة الائتمانية لكل مقترض قبل الإقراض وبمراجعة شاملة للمعلومات التي تتضمن تقرير الائتمان، الوضع المالي للعميل وضع السوق والضمانات الملموسة إن وجدت. تخضع المجموعة أيضاً لحدود المدين الواحد على النحو المحدد من قبل مصرف البحرين المركزي.

توجد إجراءات منتظمة لمراجعة الائتمان لتحديد التعرضات في المرحلة المبكرة والتي تتطلب مزيداً من المراقبة والمراجعة التفصيلية. توجد إجراءات علاجية مناسبة للمتابعة والاسترداد (بما في ذلك اللجوء إلى الإجراءات القانونية) لمراقبة مخاطر الائتمان على القروض والسلف.

التعرض إلى مخاطر الائتمان

المجموعة غير معرضة لأي تركيز جوهري لمخاطر الائتمان الناتجة عن التعرضات للمخاطر من قبل مدين واحد أو مدينين يحملون خصائص مماثلة بحيث يتوقع أن تتأثر قدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم بالتغييرات في الظروف الاقتصادية أو العوامل الأخرى. تقوم دائرة التدقيق الداخلي بإجراء تدقيق دوري للوحدات التجارية وعمليات المجموعة الائتمانية.

تقيس المجموعة تعرضها لمخاطر الائتمان بالرجوع إلى إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية ناقصاً الفائدة المعلقة وخسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت. وإن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان للقروض والسلف هي القيمة المدرجة ناقصاً منها الإيرادات المؤجلة ومخصص الانخفاض في القيمة المعلن عنها في نهاية السنة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

يوضح الجدول التالي معلومات عن الجودة الائتمانية للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. وفيما يتعلق بالموجودات المالية فإن المبالغ الواردة في الجدول تمثل إجمالي القيمة المدرجة، إلا إذا ذكر خلاف ذلك.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دينار بحريني	
المرحلة ١ و ٢ و ٣		
١٠٧,٨٣٦	١٠٣,٨٨٤	المرحلة ١ - ١٢ شهراً
١٨,٤١١	١٢,٥١٨	المرحلة ٢ - مدى العمر - غير منخفضة القيمة ائتمانياً
٦٦,٥٣٩	٦٠,٥٧٧	المرحلة ٣ - مدى العمر - منخفضة القيمة ائتمانياً
(٤٨,٧٤٢)	(٣٩,٦٥٩)	الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٤٤,٠٤٤	١٣٧,٣٢٠	صافي القروض والسلف للعملاء

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر التعثر عن السداد على الأداة المالية قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة بدون تكلفة أو جهد لا مبرر لهما. يتضمن ذلك كلاً من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي، بناءً على واقع الخبرات التاريخية للمجموعة والتقييم الائتماني، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

الهدف من التقييم هو تحديد ما إذا حدثت زيادة جوهريّة في مخاطر الائتمان للتعرض من خلال المقارنة:

- احتمالية التعثر في السداد على مدى العمر المتبقي كما في تاريخ إعداد التقرير المالي؛ مع
- احتمالية التعثر في السداد على مدى العمر المتبقي لهذه النقطة في الوقت الذي تم تقديره في وقت الاعتراف المبدئي من التعرض (تم تعديله عندما يكون مناسباً للتغيرات في توقعات الدفع المسبق).

مراقبة مخاطر الائتمان

إصدار الهيكل الزمني لاحتمالية التعثر في السداد

المدخلات الرئيسية لتحديد احتمالية التعثر في السداد هي أعمار الذمم بناء على أيام الاستحقاق (أعمار الذمم) بشكل رئيسي. تقوم المجموعة بجمع معلومات الأداء والتعثر في السداد حول تعرضات المخاطر الائتمانية، والتي يتم تحليلها حسب نوع المنتج والمُقترض، بالإضافة لدرجة التصنيف الائتماني وأعمار الذمم بناءً على أيام الاستحقاق.

تستخدم المجموعة النماذج الإحصائية لتحليل البيانات التي تم جمعها وتوليد تقديرات على مدى العمر المتبقي لاحتمالية حدوث التعثر في السداد لهذه التعرضات وكيفية التنبؤ بتغيرها كنتيجة لمرور الوقت.

يتضمن هذا التحليل تحديد ومقارنة العلاقات بين التغيرات في معدلات التعثر في السداد والتغيرات في عوامل الاقتصاد الكلي الرئيسية وكذلك التحليل المتعمق لتأثير بعض العوامل الأخرى (مثل خبرة التحمل) على مخاطر التعثر في السداد. بالنسبة لمعظم التعرضات، تشمل مؤشرات الاقتصاد الكلي الرئيسية: نمو الناتج المحلي الإجمالي وأسعار الفائدة القياسية والبطالة وأسعار النفط. بالنظر إلى الظروف غير العادية والتغيرات في بيانات النظرة المستقبلية لهذه المتغيرات، فقد استخدمت الشركة نموذج العامل الواحد Vasicek-Merton باستخدام أسعار النفط كعامل لتحديد احتمالية حدوث التعثر في السداد.

بناءً على دراسة مجموعة من المعلومات الخارجية الفعلية والمتوقعة. تقوم المجموعة بصياغة وجهة نظر «الحالة الأساسية» للاتجاه المستقبلي للمتغيرات الاقتصادية ذات الصلة بالإضافة إلى نطاق تمثيلي لسيناريوهات التنبؤ المحتملة الأخرى. ثم تستخدم المجموعة هذه التوقعات لتعديل تقديراتها لحالات التعثر في السداد.

تختلف معايير تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد تفاقمت بشكل جوهري حسب المحفظة وتشمل التغيرات الكمية في حالات التعثر الائتماني والعوامل النوعية، بما في ذلك الدعم القائم على أساس التأخر في السداد.

باستخدام خبرة المجموعة الائتمانية آراء الخبراء الائتمانيين، وحيثما أمكن، واقع التجربة التاريخية ذات الصلة، يمكن للمجموعة أن تحدد بأن التعرضات قد شهدت زيادة جوهريّة في المخاطر الائتمانية استناداً إلى المؤشرات النوعية المحددة والتي تعكس هذه الزيادة ولكنها قد لا تكون واضحة بشكل كامل في التحليل الكمي في الوقت المناسب.

وكإجراء احترازي، تعتقد المجموعة بأن الزيادة الجوهريّة تحدث في المخاطر الائتمانية في موعد لا يتجاوز موعد استحقاق الموجود المالي لأكثر من ٣٠ يوماً. يتم تحديد الأيام التي فات موعد استحقاقها من خلال احتساب عدد الأيام منذ أقدم تاريخ استحقاق لم يتم استلام الدفع الكامل بشأنه.

تراقب المجموعة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد الزيادات الجوهريّة في المخاطر الائتمانية من خلال إجراء المراجعات الدورية للتأكد مما يلي:

- مدى قدرة المعايير على تحديد الزيادات الجوهريّة في المخاطر الائتمانية قبل التعرض لمخاطر التعثر في السداد؛
- لا تتوافق المعايير مع الفترة الزمنية المحددة عندما تصبح الموجودات متأخرة عن السداد لمدة ٣٠ يوماً؛ و
- لا توجد أي تقلبات غير مبرر لها في مخصص الخسارة من التحويلات بين (المرحلة ١) لاحتمالية حدوث التعثر في السداد لمدة ١٢ شهراً و (المرحلة ٢) لاحتمالية التعثر في السداد على مدى العمر.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٥. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

٥-١ مخاطر الائتمان (تتمة)

٥-١-١ قروض وسلف للعملاء (تتمة)

مراقبة مخاطر الائتمان (تتمة)

إصدار الهيكل الزمني لاحتمالية التعثر في السداد (تتمة)

يجوز تعديل الشروط التعاقدية للحصول على قرض لعدد من الأسباب بما في ذلك ظروف السوق المتغيرة والاحتفاظ بالعميل وعوامل أخرى غير مرتبطة بتدهور الائتمان الحالي أو المحتمل للعميل. قد يتم إلغاء الاعتراف بالقرض الحالي الذي تم تعديل شروطه ويتم إثبات القرض الذي تم إعادة التفاوض بشأنه، كقرض جديد مدرج بالقيمة العادلة وفقاً للسياسة المحاسبية.

تقوم المجموعة بإعادة التفاوض مع العملاء الذين يواجهون صعوبات مالية (يشار إليها باسم «سياسة التسامح») لزيادة فرص التحصيل وتقليل مخاطر التعثر في السداد، وبموجب سياسة التسامح الخاصة بالمجموعة، يتم منح القرض على أساس انتقائي إذا كان المدين في الوقت الحالي عاجز عن سداد الدين أو إذا كان هناك مخاطر كبيرة للتعثر في السداد، وهناك دليل على أن المدين بذل كل الجهود المعقولة للسداد بموجب الشروط التعاقدية الأصلية ومن المتوقع أن يتمكن المدين من الوفاء بالشروط المعدلة.

بالنسبة للموجودات المالية المعدلة كجزء من سياسة التسامح التي تنتهجها المجموعة، يعكس تقدير التعثر في السداد ما إذا كان التعديل قد أدى إلى تحسين أو استعادة قدرة المجموعة على تحصيل الفائدة والمبلغ الأصلي وواقع الخبرة السابقة للمجموعة لإجراءات التسامح المماثلة. وكجزء من هذه العملية، تقوم المجموعة بتقييم أداء المدفوعات للمقترض مقابل الشروط التعاقدية المعدلة وتأخذ في الاعتبار مختلف المؤشرات السلوكية.

بشكل عام، يعتبر التسامح مؤشراً نوعياً على وجود زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية وقد يمثل توقع التسامح دليلاً على أن التعرض هو منخفض القيمة ائتمانياً. يحتاج العميل إلى إثبات سلوك دفع جيد باستمرار على مدى فترة ٣ أشهر للأفراد و ٦ أشهر للشركات قبل أن لا يتم اعتبار التعرض منخفض القيمة ائتمانياً أو يتم اعتبار احتمالية حدوث التعثر في السداد قد انخفضت بحيث يعود مخصص الخسارة ليُقاس بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً بناءً على التوجيهات التنظيمية.

تقوم المجموعة بإدراج معلومات النظرة المستقبلية في كل من تقييمها لما إذا كانت المخاطر الائتمانية أداة ما قد زادت بشكل جوهري منذ الإثبات المبدئي وقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. استناداً إلى الخبراء الاقتصاديين والنظر في مجموعة متنوعة من المعلومات الفعلية والتوقعات الخارجية، تقوم المجموعة بصياغة وجهة نظر «الحالة الأساسية» للاتجاه المستقبلي للمتغيرات الاقتصادية ذات الصلة بالإضافة إلى نطاق تمثيلي لسيناريوهات التنبؤ المحتملة الأخرى. تتضمن هذه العملية وضع اثنين أو أكثر من السيناريوهات الاقتصادية الإضافية والنظر في الاحتمالات النسبية لكل نتيجة.

تمثل الحالة الأساسية نتيجة الاحتمال الأكثر توقعاً وتتوافق مع المعلومات المستخدمة من قبل المجموعة لأغراض أخرى مثل التخطيط الاستراتيجي والميزانية. تمثل السيناريوهات الأخرى نتائج أكثر تفاؤلاً وأكثر تشاؤمية.

تتضمن القروض والسلف المتأخرة السداد ولكن غير المنخفضة القيمة تلك القروض التي استحققت بموجبها الفوائد التعاقدية والمدفوعات الرئيسية ولكن تعتقد المجموعة أن الانخفاض في القيمة غير مناسب على أساس مستوى الضمان والضمان متاح و / أو في عملية تحصيل المبالغ المستحقة إلى المجموعة.

فيما يلي التحليل الزمني للقروض وسلف للعملاء:

٢٠٢٤	المرحلة ١ ألف دينار بحريني	المرحلة ٢ ألف دينار بحريني	المرحلة ٣ ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
الحالي	٩٣,٢٧١	١,٦٣٣	١,٨٣٧	٩٦,٧٤١
متأخر عن السداد:				
يوم واحد إلى ٣٠ يوماً	١,٦١٣	١,٤٩٥	٢٧٤	١٢,٣٨٢
٣١ إلى ٦٠ يوماً	-	٧,٢٨٨	٩٣٤	٨,٢٢٢
٦١ إلى ٨٩ يوماً	-	٢,١٠٢	٢,١٩١	٤,٢٩٣
٩٠ يوماً إلى سنة واحدة	-	-	٢١,١٥٦	٢١,١٥٦
من سنة واحدة إلى ٣ سنوات	-	-	٢٣,٧٢٩	٢٣,٧٢٩
أكثر من ٣ سنوات	-	-	١,٤٥٦	١,٤٥٦
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(١,٠٦٦)	(١,٩٧٨)	(٣٦,٦١٥)	(٣٩,٦٥٩)
القيمة المدرجة	١٠٢,٨١٨	١,٥٤٠	٢٣,٩٦٢	١٣٧,٣٢٠

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣	المرحلة ١ ألف دينار بحريني	المرحلة ٢ ألف دينار بحريني	المرحلة ٣ ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
الحالي	٩٥,٥٥٢	٤,٦٠٣	٣,٦٨٣	١٠٣,٨٣٨
متأخر عن السداد:				
يوم واحد إلى ٣٠ يوماً	١٢,٢٨٤	١,٦١٥	١,٦٥٩	١٥,٥٥٨
٣١ إلى ٦٠ يوماً	–	٧,٧٤٠	١,٧٤٤	٩,٤٨٤
٦١ إلى ٨٩ يوماً	–	٤,٤٥٣	٤,١٥٧	٨,٦١٠
٩٠ يوماً إلى سنة واحدة	–	–	٢٩,٨٦٨	٢٩,٨٦٨
من سنة واحدة إلى ٣ سنوات	–	–	١٨,٧٥٨	١٨,٧٥٨
أكثر من ٣ سنوات	–	–	٦,٦٧٠	٦,٦٧٠
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(١,٠٨٨)	(٢,٤١٣)	(٤٥,٢٤١)	(٤٨,٧٤٢)
القيمة المدرجة	١٠٦,٧٤٨	١٥,٩٩٨	٢١,٢٩٨	١٤٤,٠٤٤

٢٠٢٤	الأفراد ألف دينار بحريني	الشركات* ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
الحالي	٨٥,٧٠٧	١١,٠٣٤	٩٦,٧٤١
متأخر عن السداد:			
يوم واحد إلى ٣٠ يوماً	٩,٩٢٤	٢,٤٥٨	١٢,٣٨٢
من ٣١ إلى ٦٠ يوماً	٧,٢٢٣	٩٩٩	٨,٢٢٢
من ٦١ إلى ٨٩ يوماً	٤,١٩٨	٩٥	٤,٢٩٣
من ٩٠ يوماً إلى سنة واحدة	١٩,٨٦٨	١,٢٨٨	٢١,١٥٦
من سنة واحدة إلى ٣ سنوات	٢١,٢٧٢	٢,٤٥٧	٢٣,٧٢٩
أكثر من ٣ سنوات	٧,٧٢٢	٢,٧٣٤	١٠,٤٥٦
إجمالي القروض والسلف	١٥٥,٩١٤	٢١,٠٦٥	١٧٦,٩٧٩
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(٣٥,٧٥٧)	(٣,٩٠٢)	(٣٩,٦٥٩)
صافي القروض والسلف	١٢٠,١٥٧	١٧,١٦٣	١٣٧,٣٢٠

*تمثل قطاع الشركات والشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٥. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

٥-١ مخاطر الائتمان (تتمة)

٥-١-١ قروض وسلف للعملاء (تتمة)

مراقبة مخاطر الائتمان (تتمة)

٢٠٢٣	الأفراد ألف دينار بحريني	الشركات* ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
الحالي	٩٣,٤٥١	١٠,٣٨٧	١٠٣,٨٣٨
متأخر عن السداد:			
يوم واحد إلى ٣٠ يوماً	١٣,٨٢٠	١,٧٣٨	١٥,٥٥٨
من ٣١ إلى ٦٠ يوماً	٨,٥٤٥	٩٣٩	٩,٤٨٤
من ٦١ إلى ٨٩ يوماً	٨,٠٤٧	٥٦٣	٨,٦١٠
من ٩٠ يوماً إلى سنة واحدة	٢٩,٢٥٨	٦١٠	٢٩,٨٦٨
من سنة واحدة إلى ٣ سنوات	١٦,١٣٩	٢,٦١٩	١٨,٧٥٨
أكثر من ٣ سنوات	٥,٠٩٧	١,٥٧٣	٦,٦٧٠
إجمالي القروض والسلف	١٧٤,٣٥٧	١٨,٤٢٩	١٩٢,٧٨٦
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(٤٤,٩٢٦)	(٣,٨١٦)	(٤٨,٧٤٢)
صافي القروض والسلف	١٢٩,٤٣١	١٤,٦١٣	١٤٤,٠٤٤

*تمثل قطاع الشركات والشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم

إن تعرض المجموعة للعملاء الذين لا تتجاوز فترة تعثرهم في السداد عن ٩٠ يوماً وفي المرحلة ٣ اعتباراً من تاريخ التقرير يتعلق بالعملاء إما في فترة التهيئة الخاصة بهم، أو تمت تصفية الضمانات المرهونة، أو يواجه العميل صعوبات مالية قد تؤدي إلى التخلف عن السداد.

تركيز المخاطر الائتمانية

تمنح كافة القروض للمقترضين المقيمين في مملكة البحرين. يمثل تركيز المخاطر الائتمانية للقروض في تاريخ إعداد التقرير المالي ٨٨٪ (٢٠٢٣: ٩٠٪) لقروض الأفراد و ١٢٪ (٢٠٢٣: ١٠٪) لقروض عملاء قطاع الشركات والشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم.

حسب التوزع الجغرافي

جميع القروض والسلف تقع جغرافياً في البحرين.

بلغ الحد الائتماني غير المستخدم لبطاقات الائتمان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ وقدره ١٩,٠٦٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٩,١٠٩ ألف دينار بحريني). يتم تحويل التعرضات غير المدرجة في الميزانية إلى ما يعادلها للتعرضات المدرجة في الميزانية من خلال تطبيق عامل تحويل الائتماني. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ متوسط إجمالي التعرض الائتماني للقروض والسلف للعملاء ١٧٩,١٩١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢١٢,٠٨٧ ألف دينار بحريني) وبلغ متوسط الحد الائتماني غير المستخدم ١٩,٠٦٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٩,٠٦٨ ألف دينار بحريني). تم احتساب هذه المبالغ بناءً على متوسط آخر أربع نتائج ربع سنوية.

تقدر الإدارة القيمة العادلة للضمانات والتحسينات الأمنية الأخرى المحتفظ بها مقابل قروض العملاء التي انخفضت قيمتها بشكل فردي كافية بشكل معقول لتغطية قيمة هذه القروض في تاريخ إعداد التقرير المالي. تراقب المجموعة تركيز المخاطر الائتمانية بحسب نوع القرض.

تمثل القروض والسلف للعملاء كما في تاريخ إعداد التقرير المالي ٢٦٪ لقروض السيارات (٢٠٢٣: ٢٨٪) و ٢٥٪ لقروض الرهن العقاري (٢٠٢٣: ٢١٪) و ٣٨٪ للقروض الشخصية وأخرى (٢٠٢٣: ٤٠٪) و ١١٪ لدفعات بطاقات الائتمان (٢٠٢٣: ١١٪).

القروض والسلف المنخفضة القيمة

القروض والسلف المنخفضة القيمة هي الموجودات المالية التي قامت المجموعة بتحديد أنها غير قادرة على تحصيل جميع المبالغ الأصلية والفائدة المستحقة على المبالغ القائمة وفقاً للشروط التعاقدية للاتفاقيات. يتأثر تعرض المجموعة للمخاطر الائتمانية الناتجة عن القروض والذمم التجارية المدنية بشكل رئيسي بالخصائص الفردية لكل عميل. تعتبر القروض المتأخرة عن السداد لمدة ٩٠ يوماً بأنها قروض متعثرة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ إجمالي مبلغ القروض المتعثرة. كحسابات متأخرة السداد ٩٠ يوماً أو أكثر ٥٥,٣٤١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٥٥,٢٩٦ ألف دينار بحريني). بلغت حسابات المرحلة الثالثة ٦٠,٥٧٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٦٦,٥٣٩ ألف دينار بحريني). امثالاً لمتطلبات مصرف البحرين المركزي. يتم تعليق الفائدة على قروض المرحلة ٣ ويتم احتسابها على أساس نقدي.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

قروض بشروط معاد تفاوضها وسياسة تسامح المجموعة

قروض بشروط معاد تفاوضها هي القروض التي تم إعادة هيكلتها نتيجة لتدهور الوضع المالي للمقترض، حيث قدمت المجموعة تنازلات بالموافقة على الشروط والأحكام التي هي أكثر ملاءمة للمقترض مما قدمته المجموعة في البداية. المجموعة تنفذ سياسة التسامح من أجل تحقيق أكبر فرص للحصول وتقليل مخاطر التعثر في السداد. وبموجب سياسة التسامح للمجموعة، يتم منح التسامح على أساس انتقائي في الحالة التي يكون فيها المدين حالياً متعثراً في سداد ديونه، أو عندما تكون هناك مخاطر عالية للتعثر في السداد، وهناك أدلة على أن المدين بذل جميع الجهود المعقولة للسداد بموجب الشروط التعاقدية الأصلية، ومن المتوقع أن يكون قادراً على الوفاء بموجب الشروط المعدلة.

تشمل الشروط المعدلة عادة تمديد فترة الاستحقاق، وتغيير توقيت دفع الفائدة وإجراء تعديلات على شروط عقود القرض. تخضع قروض الأفراد وقروض الشركات لسياسة التسامح. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغت قيمة القروض والسلف المعاد هيكلتها ٢,١٤٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٧,٥٧٢ ألف دينار بحريني).

بالنسبة للموجودات المالية المعدلة كجزء من سياسة التسامح للمجموعة، يعكس تقدير احتمالية التعثر في السداد ما إذا كان التعديل قد أدى إلى تحسين أو استعادة قدرة المجموعة على تحصيل الفائدة والمبلغ الأساسي وخبرة المجموعة السابقة في إجراء تسامح مماثل. كجزء من هذه العملية، تقوم المجموعة بتقييم أداء المدفوعات للمقترض مقابل الشروط التعاقدية المعدلة والنظر في المؤشرات السلوكية المختلفة.

بشكل عام، التسامح هو مؤشر نوعي على زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان وتوقع التسامح قد يشكل دليلاً على أن التعرض هو ضعف في الائتمان. يحتاج العميل إلى إظهار سلوك دفع جيد باستمرار على مدى فترة ثلاثة أشهر للأفراد و ستة أشهر للشركات قبل أن لا يعد التعرض للمخاطر منخفض القيمة ائتمانياً/ متعثراً في السداد أو يُعتبر أن احتمالية التخلف عن السداد قد انخفضت بحيث يعود مخصص الخسارة ليُقاس بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهراً بناءً على التوجيه التنظيمي.

الضمان

لدى المجموعة ضمانات مقابل قروض قد تكون في شكل حصص في الرهن العقاري مع الاحتفاظ بوثائق الملكية وتسجيل الملكية المشتركة للسيارات وضمانات شخصية.

في حالة قروض السيارات، تستند تقديرات القيمة العادلة للضمانات إلى قيمة الضمان المقدرة في وقت الاقتراض، ولا يتم إعادة تقييمها بشكل عام إلا عندما يتم تقييم القرض بشكل فردي على أنه منخفض القيمة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغت قيمة القروض ٥٩,٩٤٧ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٧٤,٠٦٨ ألف دينار بحريني) مدعومة بضمانات تغطي قيمة القرض بالكامل وقروض تبلغ قيمتها ٣٧,٥٨٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٣٠,٤٤٥ ألف دينار بحريني) مدعومة جزئياً بضمانات تغطي قيمة القرض بمبلغ وقدره ٢٤,٥٠٨ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٧,٧٨٩ ألف دينار بحريني). قروض المرحلة ٣ تبلغ قيمتها ٢٥,٧٤١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢٣,٨٣٢ ألف دينار بحريني) مدعومة بضمان عقاري.

٥-٢ مخاطر الائتمان للذمم التجارية المدينة

تنشأ مخاطر الائتمان المتعلقة بالذمم التجارية المدينة من احتمال تعثر الطرف الآخر في سداد مستحققاته. أنشأت المجموعة هيكلًا مناسباً لاعتمادات مع حدود للموافقة على الائتمانات وتجديدها.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ متوسط إجمالي التعرض للذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى ٤,٩٠٣ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٤,٨٦٥ ألف دينار بحريني). تم احتساب هذه المبالغ بناءً على متوسط آخر أربع نتائج ربع سنوية.

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ إعداد كل تقرير مالي باستخدام مصفوفة مخصصة لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. تستند معدلات المخصصات إلى الأيام التي فات موعد استحقاقها لمجموعات قطاعات العملاء المختلفة ذات أنماط خسارة مماثلة (أي حسب المنطقة الجغرافية ونوع المنتج ونوع العميل وتصنيفه والتغطية بواسطة قطاعات الاعتماد أو أشكال أخرى من التأمين الائتماني). تعكس النتيجة الاحتمالية المرجحة والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ إعداد التقرير المالي حول الأحداث السابقة والظروف الحالية والتنبؤات بالظروف الاقتصادية المستقبلية. من الناحية الجغرافية، يوجد تركيز المخاطر الائتمانية في مملكة البحرين حيث أن غالبية عملاء المجموعة موجودون في البحرين.

٥-٣ مخاطر الائتمان للنقد وما في حكمه

يتم إدارة مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك من قبل قسم المحاسبة التابع للمجموعة وفقاً لسياسة المجموعة. يتم إيداع الفائض من الأموال لدى البنوك المعتمدة وضمن حدود الائتمان المخصصة لكل بنك. يتم إيداع الأرصدة لدى البنوك الخاصة بالمجموعة لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد، وبالتالي، يتم اعتبار الإيداعات ذات مخاطر ائتمانية منخفضة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ إجمالي متوسط التعرض لمخاطر الائتمان للأرصدة لدى البنوك ١٤,٦٢٤ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٨,٦٥٥ ألف دينار بحريني). تم احتساب هذه المبالغ بناءً على متوسط آخر أربع نتائج ربع سنوية.

٥-٤ مخاطر التسوية

قد تنشأ عن أنشطة المجموعة مخاطر عند تسوية المعاملات والعمليات. مخاطر التسوية هو عبارة عن مخاطر الخسارة نتيجة لعدم وفاء الطرف الآخر بالتزاماته لتسليم النقد والأوراق المالية أو الموجودات الأخرى كما تم الاتفاق عليه تعاقدياً.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٥. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

٥-١ مخاطر الائتمان (تتمة)

٥-١-٥ مخاطر الائتمان المتعلقة بالمشتقات

تنتج مخاطر الائتمان المتعلقة بالأدوات المالية المشتقة عن احتمال تعثر الطرف الآخر في سداد التزاماته التعاقدية وتقتصر على القيمة السوقية الإيجابية للأدوات المالية لصالح المجموعة والمدرجة ضمن الموجودات الأخرى. كما يشار إلي القيمة السوقية الإيجابية باسم ("تكلفة الاستبدال") حيث أنها تقدر بالتكلفة لاستبدال المعاملات بأسعار السوق السائدة في حالة تعثر الطرف الآخر عن السداد. علماً بأن العقود المشتقة للمجموعة تهرم مع مؤسسات مالية أخرى.

٥-٢ مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر احتمال مواجهة المجموعة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالمطلوبات المالية التي تتم تسويتها عن طريق تسليم النقد أو موجود مالي آخر. تضمن إدارة مخاطر السيولة توفر التمويل في جميع الأوقات لتلبية احتياجات التمويل للمجموعة.

إدارة مخاطر السيولة

يتمثل نهج المجموعة في إدارة مخاطر السيولة في التأكد من أن المجموعة تؤمن تمويلًا أكبر من المتطلبات الحالية والمستقبلية. تقوم المجموعة بشكل مستمر بمراقبة مدى تجاوز الاستلامات التعاقدية للمدفوعات التعاقدية ومستويات السلف الجديدة المرتبطة بمستويات السيولة. تتم مراقبة مخاطر السيولة عن كثب من قبل قسم إدارة المخاطر وقسم المحاسبة ويتم رفع تقارير عنها إلى لجنة الموجودات والمطلوبات ومجلس الإدارة.

تراقب المجموعة متطلبات مصرف البحرين المركزي لنسب السيولة وتضمن بقاء تلك النسب ضمن الحدود المعتمدة من قبل مصرف البحرين المركزي.

يلخص الجدول الوارد أدناه تواريخ الاستحقاق التعاقدية المستقبلية للمتبقيات للموجودات والمطلوبات المالية. تم الإفصاح عن التدفقات النقدية التعاقدية المستقبلية غير المخصصة للموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة المدرجة وأسعار الفائدة السائدة بتاريخ إعداد التقرير المالي حتى تواريخ استحقاقها النهائية.

٢٠٢٤				
القيمة المدرجة	إجمالي التدفقات النقدية التعاقدية	من سنة واحدة إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	ألف دينار بحريني
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني
الموجودات				
١٥,٢٣٢	١٥,٤٤٩	١٥,٤٤٩	-	-
١٣٧,٣٢٠	٢٤٦,٩٨٨	٥٣,٦٣٦	١٢٧,٤١٠	٦٥,٩٤٢
٣,٩٢٧	٣,٩٢٧	٣,٩٢٧	-	-
٢,٥٢٤	٢,٥٢٤	٢,٢٥٦	٢٦٨	-
١٥٩,٠٠٣	٢٦٨,٨٨٨	٧٥,٢٦٨	١٢٧,٦٧٨	٦٥,٩٤٢
المطلوبات				
١٦,٥٠٢	١٦,٥٠٢	١٦,٥٠٢	-	-
٢٣	٢٣	٢٣	-	-
٩١٢	١,٠٣٩	٦١٥	٣٤٩	٧٥
٩٣,٧٣١	١٠٢,٦٨٧	٣٣,٧١٥	٦٨,٩٧٢	-
١١١,١٦٨	١٢,٢٥١	٥٠,٨٥٥	٦٩,٣٢١	٧٥
١٩,٠٦٦	١٩,٠٦٦	١٩,٠٦٦	-	-

فی ۳۱ دسمبر ۲۰۲۴

٣-٥ مخاطر السوق

إدارة مخاطر السوق

مخاطر سعر الفائدة

المجموع		لا تستحق عليها فائدة		معدل عائم		معدل ثابت		في ٣١ ديسمبر
٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
								الموجودات
١٣,٢٤٤	١٥,٢٣٢	٥,١٣٠	٤,١٨٧	–	–	٨,١١٤	١١,٠٤٥	نقد وأرصدة لدى البنوك
١٤٤,٠٤٤	١٣٧,٣٢٠	٥٠٠	٤٥٧	–	–	١٤٣,٥٤٤	١٣٦,٨٦٣	قروض وسلف للعملاء
٢,٥٠٩	٣,٩٢٧	٢,٥٠٩	٣,٩٢٧	–	–	–	–	ذمم تجارية مدينة
٢,٩٥٠	٢,٥٢٤	١,٦٧٣	١,٩٤٢	١,٢٧٧	٥٨٢	–	–	موجودات أخرى
١٦٢,٧٤٧	١٥٩,٠٠٣	٩,٨١٢	١٠,٥١٣	١,٢٧٧	٥٨٢	١٥١,٦٥٨	١٤٧,٩٠٨	
								المطلوبات
١٤,٣٢٧	١٦,٥٠٢	١٤,٣٢٧	١٦,٥٠٢	–	–	–	–	ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى
٣٣	٣٢	٣٣	٢٣	–	–	–	–	أدوات مالية مشتقة
١,١١٨	٩١٢	–	–	–	–	١,١١٨	٩١٢	التزامات عقد الإيجار
١٠٠,٣٥٥	٩٣,٧٣١	–	–	١٠٠,٣٥٥	٩٣,٧٣١	–	–	قروض بنكية لأجل والاقتراضات لأخرى
١١٥,٨٣٣	١١١,١٦٨	١٤,٣٦٠	١٦,٥٢٥	١٠٠,٣٥٥	٩٣,٧٣١	١,١١٨	٩١٢	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٥. إدارة المخاطر المالية (تتمة)

٥-٣ مخاطر السوق (تتمة)

إن الجزء غير المحوط من القروض التي تحمل معدل فائدة عائمة تكون عرضة للتغير في أسعار الفائدة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، إن التغير في أسعار الفائدة المتغيرة للأداة المالية بواقع ١٠٠ نقطة أساس سوف يزيد / (ينقص) صافي الأرباح بنحو ٥٧٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٥٩٨ ألف دينار بحريني).

القروض البنكية لأجل والاقتراضات الأخرى لديها أسعار فائدة عائمة، والتي تخضع لإعادة تسعير على أساس ربع سنوي. بلغ سعر الفائدة الفعلي على القروض لأجل بما في ذلك تأثير مبادلة أسعار الفائدة وعقود التحوط بالعملة الأجنبية ٧,٥١٪ سنوياً. (٢٠٢٣: ٧,٥٠٪ سنوياً).

٥-٤ مخاطر سعر العملة

مخاطر العملة هي المخاطر الناتجة عن تقلبات قيمة الأدوات المالية نتيجة لتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية، وتنشأ عن الأدوات المالية المقومة بالعملات الأجنبية. بلغ صافي المطلوبات للمجموعة المقومة بالدولار الأمريكي ٧٤,١٩٠ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٩٨,٥٧٦ ألف دينار بحريني) وبلغ صافي الموجودات المقومة بالدين الياباني ١٤٣ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١,١٨٠ ألف دينار بحريني).

ومن المتوقع أن يكون للتغير المحتمل بنسبة ٥٪ في أسعار صرف العملات الأجنبية للدين الياباني، مع الاحتفاظ بجميع المتغيرات الأخرى ثابتة، تأثير قدره ٧ آلاف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٥٩ ألف دينار بحريني) على القائمة الموحدة للدخل الشامل.

يتم ربط الدينار البحريني فعلياً بالدولار الأمريكي.

٥-٥ إدارة رأس المال

تتمثل سياسة المجموعة في الحفاظ على قاعدة رأس المال قوية. يقوم مصرف البحرين المركزي بتحديد ومتابعة متطلبات رأس المال الخاصة بالمجموعة. يحدد ترخيص الشركات المالية التقليدية الممنوح من قبل مصرف البحرين المركزي معدلات الافتراض بمقدار خمس مرات من رأس مال الشركة والاحتياطيات (حقوق المساهمين). بلغ هذا المعدل بالنسبة للمجموعة ١,١ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١,٢).

٦. التحوط والمشتقات

تدخل المجموعة ضمن سياق الأعمال الاعتيادية في أنواع مختلفة من المعاملات التي تتضمن على الأدوات المالية المشتقة.

المبلغ الاعتباري هو الموجود الأساسي للمشتقات أو المعدل المرجعي أو المؤشر وهو الأساس الذي يتم على أساسه قياس التغيرات في قيمة المشتقات. تشير المبالغ الاعتبارية إلى حجم المعاملات القائمة في نهاية السنة وليست مؤشراً على مخاطر السوق أو الائتمان.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم التحوط من مخاطر أسعار الفائدة المنسوبة إلى القروض لأجل بمبلغ وقدره ٣٥,٨ مليون دينار بحريني (٩٥ مليون دولار أمريكي) (٢٠٢٣: مبلغ وقدره ٣٩,٦ مليون دينار بحريني (١٠٥ مليون دولار أمريكي)). القيمة العادلة لأدوات التحوط هذه موجودة بقيمة ٥٨٢ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: موجودات بقيمة ١,٢٧٧ ألف دينار بحريني).

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم التحوط من العملات الأجنبية الآجلة المنسوبة إلى القروض لأجل بمبلغ ١٨,٢ مليون دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢٥,٢ مليون دينار بحريني). القيمة العادلة لأدوات التحوط هي مطلوبات بقيمة ٢٣ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: مطلوبات بقيمة ٣٣ ألف دينار بحريني).

يتم إدراج المشتقات بالقيمة العادلة باستخدام أساليب التقييم بناءً على مدخلات السوق التي يمكن ملاحظتها.

أنواع المشتقات المالية

عقود الصرف الأجنبي الآجلة هي اتفاقيات تعاقدية إما لشراء أو بيع عملة محددة بسعر وتاريخ محدد في المستقبل. العقود الآجلة هي عقود مخصصة يتم التعامل معها في السوق خارج البورصة.

مبادلة أسعار الفائدة هي اتفاقيات تعاقدية بين طرفين لتبادل الفائدة على أساس مبلغ افتراضي محدد. تقوم الأطراف المقابلة عمومًا بتبادل مدفوعات الفائدة الثابتة والمتغيرة على أساس القيمة الاعتبارية لعملة واحدة.

مخاطر الائتمان المتعلقة بالمشتقات

تنشأ مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالأدوات المالية المشتقة من احتمال تعثر الطرف الآخر عن الوفاء بالتزاماته التعاقدية وتقتصر على القيمة العادلة الإيجابية للأدوات التي تكون في صالح المجموعة. يتم إبرام غالبية عقود المشتقات للمجموعة مع مؤسسات مالية أخرى ولا يوجد تركيز جوهري لمخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعقود ذات القيمة العادلة الإيجابية مع أي طرف آخر في تاريخ القائمة الموحدة للمركز المالي.

المشتقات المحتفظ بها أو المصدرة لأغراض التحوط

قامت المجموعة بتطبيق نظام شامل لقياس وإدارة المخاطر. يتضمن جزء من عملية إدارة المخاطر إدارة تعرض المجموعة للتقلبات في أسعار الصرف الأجنبي (مخاطر العملات) وأسعار الفائدة من خلال إدارة الموجودات والمطلوبات. إن من سياسة المجموعة تقليل تعرضها لمخاطر العملات ومعدلات الفائدة إلى مستويات مقبولة على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة. وضع مجلس الإدارة مستويات لمخاطر العملات من خلال وضع حدود لمخاطر تركز خطر العملات. تتم مراقبة المراكز بشكل مستمر ويتم استخدام استراتيجيات التحوط لضمان الحفاظ على المراكز ضمن الحدود الموضوعة. وضع مجلس الإدارة مستويات لمخاطر أسعار الفائدة من خلال وضع حدود على فجوات أسعار الفائدة لفترات محددة. تتم مراجعة فجوات أسعار الفائدة على أساس مستمر ويتم استخدام استراتيجيات التحوط لتقليل فجوات أسعار الفائدة ضمن الحدود التي وضعها مجلس الإدارة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

تستخدم المجموعة عقود صرف العملات الأجنبية الآجلة للتحوط ضد مخاطر العملات المحددة على وجه التحديد. بالإضافة إلى ذلك، تستخدم المجموعة مبادلة أسعار الفائدة للتحوط من مخاطر أسعار الفائدة الناشئة عن قروض محددة على وجه التحديد تحمل معدلات فائدة عائمة. في جميع هذه الحالات، يتم توثيق علاقة وهدف التحوط، بما في ذلك تفاصيل البند المتحوط وأداة التحوط، رسميًا ويتم المحاسبة عن المعاملات كتحوط.

إن القروض والسلف للعملاء هي في الغالب ذات معدل فائدة ثابت (ومع ذلك، احتفظت المجموعة بالحقوق بموجب شروط الاتفاقية مع العملاء في تغيير السعر وفقًا لتقديرها بعد إعطاء إشعار للعميل لمدة شهر واحد) بينما تكون قروضها المصرفية ذات طبيعة معدل فائدة متغيرة. للتحوط من هذه المخاطر، تستخدم المجموعة عقود مبادلة أسعار الفائدة لتحويل معدل الفائدة العائم على القروض البنكية لأجل والاقتراضات الأخرى إلى معدل فائدة ثابت.

يتم التحوط فقط لعنصر مخاطر أسعار الفائدة، وبالتالي فإن المخاطر الأخرى، مثل مخاطر الائتمان، تدار ولكن لا يتم التحوط منها من قبل المجموعة. يتم تحديد مكون مخاطر أسعار الفائدة على أنه التغير في القيمة العادلة للقروض والسلف ذات السعر الثابت ناشئة فقط من التغيرات في مؤشر معدل الفائدة العائم. عادة ما تكون هذه التغيرات هي أكبر عنصر في التغير الإجمالي في القيمة العادلة. تم تصنيف هذه الاستراتيجية كتحوط للتدفقات النقدية ويتم تقييم فعاليتها من خلال طريقة المشتقات الافتراضية ومقارنة التغيرات في القيمة العادلة لأداة التحوط مقابل التغيرات في القيمة العادلة للبند المتحوط المنسوب إلى المخاطر المحوطة.

هناك علاقة اقتصادية بين البند المحوط وأداة التحوط حيث تتطابق شروط مبادلة أسعار الفائدة مع شروط القروض البنكية لأجل والاقتراضات الأخرى (أي المبلغ الافتراضي، والاستحقاق، والدفع، وتواريخ إعادة التعيين). قامت المجموعة بتكوين محفظة تحوط لعلاقات التحوط حيث أن المخاطر الأساسية لمبادلة أسعار الفائدة مماثلة لمكون المخاطر المحوطة. المصادر المحتملة لعدم الفعالية هي كما يلي:

- تطبيق منحني سعر فائدة مختلف لخصم البند المتحوط وأداة التحوط؛
 - الفروق في توقيت التدفقات النقدية للبند المتحوط وأداة التحوط؛ و
 - تؤثر مخاطر الائتمان للأطراف المقابلة بشكل مختلف على تحركات القيمة العادلة لأداة التحوط والبند المحوط.
- تم تقييم علاقات التحوط لتكون فعالة بالكامل، وبناءً عليه، يتم الاعتراف بتغيرات القيمة العادلة لمبادلة أسعار الفائدة والعقود الآجلة في حقوق الملكية.

يوضح الجدول التالي بيان استحقاق أدوات التحوط المستخدمة في استراتيجيات التحوط للمجموعة:

القيمة الاعتبارية	شهر واحد	٣-١ أشهر	٣-٦ أشهر	٦-١٢ أشهر	١-٥ سنوات	المجموع
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني
٢٠٢٤	-	٧,٥٤٠	١٣,٧٤٠	٢١,٤٢٥	١١,٣١٠	٥٤,٠١٥
٢٠٢٣	-	٣,٧٧٠	١٢,٢٠٠	١٣,٠٠٠	٣٥,٨١٥	٦٤,٧٨٥

٧. مخاطر التشغيل

مخاطر التشغيل هي مخاطر الخسائر المباشرة وغير المباشرة الناجمة عن العديد من الأسباب المتعلقة بعمليات المجموعة، وأفرادها والتكنولوجيا والبنية التحتية والاحتيايل ومن العوامل الخارجية عدا مخاطر الائتمان والسوق والسيولة مثل تلك الناتجة عن المتطلبات القانونية والمعايير المعترف بها في سلوك الشركات. مخاطر التشغيل تنتج عن كل عمليات المجموعة وتواجه من قبل كل الشركات التجارية.

هدف المجموعة هو إدارة مخاطر التشغيل لموازنة تجنب الخسائر المالية والتلفيات وسمعة المجموعة مع فعالية التكلفة وتجنب سياسات الرقابة التي تحد من المبادرة و الإبداع.

تدير المجموعة المخاطر التشغيلية من خلال السياسات والإجراءات لتحديد وتقييم ومراقبة وإدارة المخاطر والإبلاغ عنها. بالإضافة إلى ذلك، قبل تقديم التسهيلات والخدمات الجديدة، يتم مراجعتها وتقييمها لمخاطر التشغيل. يستخدم قسم إدارة المخاطر بالمجموعة سياسات وإجراءات داخلية واضحة ومنهجية التقييم الذاتي للتحكم في المخاطر لتقليل احتمالية وقوع أي خسائر تشغيلية. عند الاقتضاء، يتم التخفيف من المخاطر عن طريق التأمين.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٨. بيان الاستحقاق

فيما يلي بيان استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة بناءً على ترتيبات السداد التعاقدية للموجودات والمطلوبات.

في ٣١ ديسمبر		خلال سنة		سنة إلى ٥ سنوات		٥ إلى ١٠ سنوات		أكثر من ١٠ سنوات		المجموع	
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني
الموجودات											
نقد وأرصدة لدى البنوك	١٥,٢٣٢	١٣,٢٤٤	-	-	-	-	-	-	-	١٥,٢٣٢	١٣,٢٤٤
قروض وسلف للعملاء	٤٠,٦٦٨	٣٩,٨٢٦	٧١,٨٩٠	٧١,٣٩٤	١٩,٤٤٨	٢٥,٨٤٣	٥,٣١٤	٦,٩٨١	١٣٧,٣٢٠	١٤٤,٠٤٤	
ذمم تجارية مدينة	٣,٩٢٧	٢,٥٠٩	-	-	-	-	-	-	-	٣,٩٢٧	٢,٥٠٩
موجودات أخرى	٢,٢٥٦	١,٧٠٥	٢٦٨	١,٢٤٥	-	-	-	-	-	٢,٥٢٤	٢,٩٥٠
	٦٢,٠٨٣	٥٧,٢٨٤	٧٢,١٥٨	٧٢,٦٣٩	١٩,٤٤٨	٢٥,٨٤٣	٥,٣١٤	٦,٩٨١	١٥٩,٠٠٣	١٦٢,٧٤٧	
المطلوبات											
ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى	١٦,٥٠٢	١٤,٣٢٧	-	-	-	-	-	-	-	١٦,٥٠٢	١٤,٣٢٧
أدوات مالية مشتقة	٢٣	٣٣	-	-	-	-	-	-	-	٢٣	٣٣
التزامات عقد الإيجار	٥٤٦	٤٧٢	٣٢٦	٦٠٤	١٠	٤	٣	٣٨	٩١٢	١,١١٨	
قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى	٣٢,٧٧١	٤١,٩٣٦	٦٠,٩٦٠	٥٨,٤١٩	-	-	-	-	-	٩٣,٧٣١	١٠٠,٣٥٥
	٤٩,٨٤٢	٥٦,٧٦٨	٦١,٢٨٦	٥٩,٠٢٣	١٠	٤	٣	٣٨	١١١,١٦٨	١١٥,٨٣٣	

تقوم الإدارة بمراقبة بيان استحقاق القروض لضمان توافر السيولة اللازمة.

٩. القيمة العادلة وتصنيف الأدوات المالية

تم قياس الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء الأدوات المالية المشتقة والتي تم إدراجها بالقيمة العادلة. إن القيمة العادلة للسعر تمثل المبلغ الذي يمكن مبادلة أي موجود أو سداد أي مطلوب به بين طرفين راغبين وملمين بتفاصيل المعاملة على أسس تجارية أو في حال غيابها. أفضل سوق يمكن للمجموعة دخوله في ذلك اليوم. القيمة العادلة للمطلوبات تعكس مخاطر عدم الأداء.

إن أساس التسجيل بالقيم العادلة هو أن فرضية استمرارية المنشأة التجارية قائمة دون أن يكون هناك نية أو حاجة للتصفية، أو الدخول في عمليات ذات بنود سلبية.

باستثناء الأدوات المالية المشتقة المصنفة كمدرجة بالقيمة العادلة، تم تصنيف جميع الموجودات المالية والمطلوبات المالية الأخرى للمجموعة بالتكلفة المطفأة.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأدوات المالية باستخدام التسلسل الهرمي التالي والذي يعكس أهمية الأدوات المستخدمة في عملية القياس.

المستوى ١: الأسعار المعلنة (غير المعدلة) في سوق نشط للموجود والمطلوبات المماثلة.

المستوى ٢: تقنيات التقييم مبنية على مدخلات يمكن رصدها إما مباشرة (مثل الأسعار) أو غير مباشرة (مثل مستمدة من الأسعار). وتتضمن هذه الفئة على أدوات تم تقييمها بسعر السوق في أسواق نشطة لأدوات مماثلة. الأسعار المعلنة لأدوات مماثلة في أسواق أقل نشاط أو أساليب تقييم أخرى، حيث أن جميع المدخلات المهمة يمكن رصدها من معلومات السوق.

المستوى ٣: تقنيات باستخدام مدخلات لا يمكن رصدها وتتكون هذه الفئة على أدوات تم استخدام تقنيات تقييم غير مبنية على مدخلات لا يمكن رصدها.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت قد حدثت تحويلات فيما بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم تصنيفها – (استناداً إلى أدنى مستوى لمدخلاتها ذات التأثير الجوهري على قياس قيمتها العادلة ككل) في نهاية فترة إعداد كل تقرير مالي.

الموجودات والمطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة

يتم تقدير القيمة العادلة للمشتقات، غير المتداولة، بالمبلغ الذي ستستلمه المجموعة أو تدفعه لإنهاء العقد في تاريخ إعداد التقرير المالي مع مراعاة ظروف السوق الحالية والجدارة الائتمانية الحالية للأطراف الأخرى. يتم تصنيف تعرض المجموعة صافي للمشتقات، والتي تبلغ قيمتها العادلة ٥٥٩ ألف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١,٢٤٤ ألف دينار بحريني) ضمن المستوى ٢. لم تكن هناك تحويلات بين المستوى ١ والمستوى ٢ خلال سنة ٢٠٢٤.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الموجودات والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة

يحدد الجدول التالي القيم العادلة للأدوات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة، التي تم تحليلها حسب المستوى في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة التي يتم تصنيفها في كل قياس للقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر.

٢٠٢٤	المستوى ١ ألف دينار بحريني	المستوى ٢ ألف دينار بحريني	المستوى ٣ ألف دينار بحريني	القيمة العادلة ألف دينار بحريني	إجمالي القيمة المدرجة ألف دينار بحريني
قروض وسلف للعملاء	-	-	١٣٧,٣٢٠	١٣٧,٣٢٠	١٣٧,٣٢٠
قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى	-	-	٩٣,٧٣١	٩٣,٧٣١	٩٣,٧٣١

٢٠٢٣	المستوى ١ ألف دينار بحريني	المستوى ٢ ألف دينار بحريني	المستوى ٣ ألف دينار بحريني	القيمة العادلة ألف دينار بحريني	إجمالي القيمة المدرجة ألف دينار بحريني
قروض وسلف للعملاء	-	-	١٤٤,٠٤٤	١٤٤,٠٤٤	١٤٤,٠٤٤
قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى	-	-	١٠٠,٣٥٥	١٠٠,٣٥٥	١٠٠,٣٥٥

في حالة القروض والسلف للعملاء، يتمashi متوسط سعر الفائدة لمحفظه القروض مع أسعار السوق الحالية للتسهيلات المماثلة. وبالتالي، بعد الأخذ في الاعتبار تعديل مخاطر الدفع المسبق وتكاليف انخفاض القيمة، من المتوقع أن القيمة المدرجة لن تختلف بشكل جوهري عن القيمة العادلة لهذه الموجودات.

القيمة العادلة للقروض والسندات البنكية لأجل الصادرة تقارب قيمتها المدرجة لأنها أسعار فائدة عائمة.

القيم العادلة لجميع الأدوات المالية الأخرى تقارب قيمها المدرجة وذلك نتيجة لكونها قصيرة الأجل.

١. قروض وسلف للعملاء

(أ) التعرضات حسب درجات التصنيف

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
المرحلة ١ ألف دينار بحريني	المرحلة ٢ ألف دينار بحريني	المرحلة ٣ ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني	
١٠٣,٨٨٤	١٢,٥١٨	٦,٥٧٧	١٢٦,٩٧٩	القروض والسلف
(١,٠٦٦)	(١,٩٧٨)	(٣٦,٦١٥)	(٣٩,٦٥٩)	ناقصا: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٠٢,٨١٨	١٠,٥٤٠	٢٣,٩٦٢	١٣٧,٣٢٠	القروض والسلف

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣				
المرحلة ١ ألف دينار بحريني	المرحلة ٢ ألف دينار بحريني	المرحلة ٣ ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني	
١٠٧,٨٣٦	١٨,٤١١	٦٦,٥٣٩	١٩٢,٧٨٦	القروض والسلف
(١,٠٨٨)	(٢,٤١٣)	(٤٥,٢٤١)	(٤٨,٧٤٢)	ناقصا: الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٠٦,٧٤٨	١٥,٩٩٨	٢١,٢٩٨	١٤٤,٠٤٤	القروض والسلف

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١. قروض وسلف للعملاء (تتمة)

(ب) التغير في الخسائر الائتمانية المتوقعة

٢٠٢٤	المرحلة ١ ألف دينار بحريني	المرحلة ٢ ألف دينار بحريني	المرحلة ٣ ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
الخسائر الائتمانية المتوقعة في ١ يناير ٢٠٢٤	١,٨٨	٢,٤١٣	٤٥,٢٤١	٤٨,٧٤٢
صافي التحويل بين المراحل	(١٤٨)	(٥٣٤)	٦٨٢	-
صافي المخصص للسنة	١٢٦	٩٩	١,٢٩	١,٢٥٤
صافي المبالغ المشطوبة خلال السنة	-	-	(١٠,٣٣٧)	(١٠,٣٣٧)
الخسائر الائتمانية المتوقعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١,٨٦	١,٩٧٨	٣٦,٦٥	٣٩,٦٥٩

٢٠٢٣	المرحلة ١ ألف دينار بحريني	المرحلة ٢ ألف دينار بحريني	المرحلة ٣ ألف دينار بحريني	المجموع ألف دينار بحريني
الخسائر الائتمانية المتوقعة كما في ١ يناير ٢٠٢٣	١,٣١٣	٧,١٠٥	٢٧,٠١٢	٣٥,٤٣٠
صافي التحويل بين المراحل	٧٤٨	(٢,٥٥١)	١,٨٠٣	-
صافي (الاسترجاع) / المخصص للسنة	(٩٧٣)	(٢,١٤١)	٣٩,٠٣٢	٣٥,٩١٨
صافي المبالغ المشطوبة خلال السنة	-	-	(٢٢,٦٠٦)	(٢٢,٦٠٦)
الخسائر الائتمانية المتوقعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	١,٨٨	٢,٤١٣	٤٥,٢٤١	٤٨,٧٤٢

٢. ذمم تجارية مدينة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٤,٦٢٣	٥,٥٦٤	ذمم تجارية مدينة
(٢,١١٤)	(١,٦٣٧)	ناقصاً: الخسائر الائتمانية المتوقعة
٢,٥٠٩	٣,٩٢٧	

الحركة في الخسائر الائتمانية المتوقعة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٢,٠٧٢	٢,١١٤	في بداية السنة
٥٤	١٣٣	صافي المخصص للسنة
(١٢)	(٦١٠)	مبالغ مشطوبة خلال السنة
٢,١١٤	١,٦٣٧	كما في نهاية السنة

٣. المخزون

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
١٠,٨٤٢	١٢,٧٢٤	سيارات
٧,٣٠٦	٦,٢١٠	قطع غيار السيارات
٢,١٠٥	١,٣٥١	مخزون العقارات
٢,٢٥٣	٢,٢٨٥	
(١,٢٩٤)	(١,٣٨٥)	المخصصات
١٨,٩٥٩	١٨,٩٠٠	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الحركة في المخصصات

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٧٨٩	١,٢٩٤	في بداية السنة
٥٠٨	١٩٥	صافي المخصص للسنة
(٣)	(١٠٤)	المستخدم
١,٢٩٤	١,٣٨٥	في نهاية السنة

١٣. عقارات استثمارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	التكلفة
١٣,٠٢٥	١٤,٧١٢	في ١ يناير
٢	٦١	إضافات خلال السنة
١,٦٨٥	–	محول إلى عقارات استثمارية
١٤,٧١٢	١٤,٧٧٣	القيمة الدفترية قبل الاستهلاك والانخفاض في القيمة

الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٢,٥٢٣	٤,٧٤٠	في ١ يناير
٢٣٠	١٨٤	المخصص للسنة
١,٩٨٧	–	مخصص الانخفاض في القيمة
٤,٧٤٠	٤,٩٢٤	كما في ٣١ ديسمبر
٩,٩٧٢	٩,٨٤٩	صافي القيمة الدفترية في ٣١ ديسمبر

بلغت القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية ١٤,٤٠٦ ألف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١١,٢٥٥ ألف دينار بحريني) التي تم ثمينها من قبل مثنين خارجيين مستقلين يتمتعون بالمؤهلات والخبرات المناسبة المعترف بها في موقع وفئة العقارات التي تم تقييمها. جميع هؤلاء المثنين معتمدين من قبل هيئة تنظيم العقارات في البحرين لإجراء هذه التقييمات. تم تحديد القيمة العادلة بناءً على نهج طريقة تحديد قيمة الاستثمارات عبر مقارنة أسعار الإيجارات في السوق والأراضي الشاغرة، وبالتالي يتم تصنيفها على أنها المستوى ٣ في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٤. عقارات ومعدات

٢٠٢٣ المجموع ألف دينار بحريني	الأثاث					
	الأراضي والمباني	التركيبات والمعدات	السيارات	أعمال قيد التنفيذ	حق الاستخدام	٢٠٢٤ المجموع
ألف دينار بحريني						
التكلفة						
٢٦,٤٠٨	١٢,٤٨٨	٨,٢٩٧	٣٤٤	٤,٣١٩	٥١,٨٥٦	٥٠,٢٧٦
–	١١٨	٨,٧٦٩	٧٨٢	٦١٢	١٠,٢٨١	٥,٨٦٣
(٥٩٣)	(٢,١٩٨)	(٥,٥٠٥)	(٦)	(٩٥٠)	(٩,٢٥٢)	(٤,٢٨٣)
–	٦٨٩	–	(٦٨٩)	–	–	–
٢٥,٨١٥	١١,٠٩٧	١١,٥٦١	٤٣١	٣,٩٨١	٥٢,٨٨٥	٥١,٨٥٦
الاستهلاك						
١٠,٣٠٣	١١,٥٢٢	٢,٢٥٧	–	٢,٣٥١	٢٦,٤٣٣	٢٥,٦٦٣
٤٥٦	٦٦٩	١,٥١٩	–	٥٦١	٣,٢٠٥	٢,٧٨٨
(٣٦٨)	(٢,١٧١)	(٢,١٤٠)	–	(٦٨٧)	(٥,٣٦٦)	(٢,٠١٨)
١٠,٣٩١	١٠,٠٢٠	١,٦٣٦	–	٢,٢٢٥	٢٤,٢٧٢	٢٦,٤٣٣
صافي القيمة الدفترية						
١٥,٤٢٤	١,٠٧٧	٩,٩٢٥	٤٣١	١,٧٥٦	٢٨,٧١٣	في ١٣ ديسمبر ٢٠٢٢
١٦,١٠٥	٩٦٦	٦,٠٤٠	٣٤٤	١,٩٦٨	٢٥,٤٢٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

بلغت تكلفة الموجودات المستهلكة بالكامل والتي لا تزال مستخدمة ١٣,٢٧٧ ألف دينار بحريني كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١٥,٠٢٨ ألف دينار بحريني).

١٥. موجودات أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دينار بحريني	
٢,١٨١	٣,٧٧٠	مدفوعات مقدمة للموردين وحوافز من المصنعين
١,٢٧٢	١,٥٢٠	ضريبة القيمة المضافة المسترجعة
٥٨١	٦٦٩	مصاريف مدفوعة مسبقاً
١,٢٧٧	٥٨٢	القيمة العادلة الموجبة للمشتقات
٤٠١	٤٢٢	أخرى
٥,٧١٢	٦,٩٦٣	

١٦. ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دينار بحريني	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دينار بحريني	
٦,٤٧٢	٨,٩٣٦	حسابات دائنة
٧,٤٢٠	٨,٧١٣	مصرفوات مستحقة
١,١١٨	٩١٢	التزامات عقد الإيجار (الإيضاح رقم ١٦-١)
٣٣	٢٣	القيمة العادلة السلبية للمشتقات
٢,٨٢٠	٢,٦١٣	أخرى
١٧,٨٦٣	٢١,١٩٧	

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٦-١ التزامات عقد الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
الحد الأدنى	القيمة الحالية	الحد الأدنى	القيمة الحالية	
لمدفوعات الإيجار	لمدفوعات الإيجار	لمدفوعات الإيجار	لمدفوعات الإيجار	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٥١٦	٤٧٢	٦١٥	٥٤٦	خلال سنة
٦٤٨	٦٠٤	٣٤٩	٣٢٦	بعد سنة وأقل من ٥ سنوات
١٥	٤	٣٠	١٠	أكثر من ٥ سنوات وأقل من ١٠ سنوات
٦٦	٣٨	٤٥	٣٠	أكثر من ١٠ سنوات
١,٢٤٥	١,١١٨	١,٠٣٩	٩١٢	مجموع الحد الأدنى لمدفوعات الإيجار
(١٢٧)	-	(١٢٧)	-	ناقصاً: رسوم التمويل
١,١١٨	١,١١٨	٩١٢	٩١٢	صافي التزامات عقد الإيجار

الحركة في التزامات عقد الإيجار على النحو التالي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
١,٠٤٣	١,١١٨	التزامات عقد الإيجار كما في ١ يناير
٥٨٢	٦١٢	إضافات
(٢١)	(٣٠٧)	إنهاء عقود الإيجار
٧٣	٦٩	تكلفة التمويل
(٥٥٩)	(٥٨٠)	مدفوعات مسددة
١,١١٨	٩١٢	التزامات عقد الإيجار كما في ٣١ ديسمبر

١٧. قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى

٣١ ديسمبر	٣١ ديسمبر	
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٤١,٩٣٦	٣٢,٧٧١	خلال سنة واحدة
٥٨,٤١٩	٦٠,٩٦٠	أكثر من سنة واحدة
١٠٠,٣٥٥	٩٣,٧٣١	

لدى الاقتراضات البنكية البالغة ٢٧,٣٦ ألف دينار بحريني أسعار فائدة عائمة على أساس معدل التمويل الليلي المؤقت (٢٠٢٣: ٢٤,٨٠٦ ألف دينار بحريني) و ١٩,٩٣٤ ألف دينار بحريني بأسعار فائدة عائمة على أساس معدل بيبور (٢٠٢٣: ٩٦٠ ألف دينار بحريني). لدى المجموعة قروض مشتركة بقيمة ٤٦,٤٩١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٧٤,٥٨٩ ألف دينار بحريني) بأسعار فائدة عائمة على أساس معدل التمويل الليلي المؤقت. تتضمن جميع اقتراضات المجموعة شرط التعهد السلبي، مع تواريخ استحقاق مفصّل عنها في الإيضاح رقم ٨ في هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

١٨. رأس المال

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	ألف دينار بحريني
٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	ألف دينار بحريني
رأس المال المصرح به		
٥٠,٠٠٠,٠٠٠ (٢٠٢٣) : ٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس للسهم		
رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل		
٢٠,٤١٩	٢٠,٤١٩	٢٠,٤١٩
٢٠,٤١٩ (٢٠٢٣) : ٢٠,٤١٩ سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠٠ فلس للسهم		
في ٣١ ديسمبر		
٥٩٩	٥٩٩	٥٩٩
أسهم خزينة ٢٩,٧٥٩,٠٢٩ سهم (٢٠٢٣) : ٢٩,٧٥٩,٠٢٩ سهم		

يحق للشركة بموجب عقد التأسيس شراء أسهم خزينة من أسهم الشركة الصادرة بنسبة ١٠٪.

معلومات إضافية عن توزيع الأسهم

١. أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم المملوكة والتي يملكون فيها حصة بنسبة ٥٪ أو أكثر من الأسهم الصادرة والمدفوعة بالكامل:

الجنسية	عدد الأسهم	نسبة الملكية %
البحرين	٦٣,١٦٥,٣٩	٣٠,٩٣٪
البحرين	٤٧,٠٢٣,٣٦٣	٢٣,٠٣٪
البحرين	٢٢,٩١٠,٧٧٥	١١,٢٢٪

* تمثل حصة ملكية الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي الأسهم المملوكة من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (التأمينات) وصندوق التقاعد (التقاعد) وهي منظمة حكومية.

٢. تدرج جميع أسهم الشركة تحت فئة واحدة، وجميع المساهمين متساوين في حقوق التصويت. من إجمالي عدد المساهمين، ٩٨٪ (٢٠٢٣) : ٩٨٪ من المواطنين أو من الشركات البحرينية و ٢٪ (٢٠٢٣) : ٢٪ من جنسيات أخرى.

٣. إن حصة ملكية أعضاء مجلس الإدارة، بخلاف أعضاء مجلس الإدارة المرشحين الذين يمثلون المساهمين الرئيسيين، هو ١,٠٧١,٧١٨ سهم (٢٠٢٣) : ٩٩١,٧١٨ سهم).

٤. جدول توزيع الأسهم حسب عدد المساهمين ونسبة تملكهم كما يلي:

٢٠٢٤ الفئة *	عدد الأسهم	عدد المساهمين	% من مجموع عدد الأسهم الصادرة
أقل من ١٪	٤٨,٣٩,٩٠٦	١,٢٣٤	٢٣,٥٣٪
١٪ إلى أقل من ٥٪ **	٢٣,٠٤٨,٤١٧	٧	١١,٢٩٪
٥٪ إلى أقل من ٢٠٪	٢٢,٩١٠,٧٧٥	١	١١,٢٢٪
٢٠٪ إلى أقل من ٥٠٪	١١,١٨٨,٤٠٢	٢	٥٣,٩٦٪
المجموع	٢٠,٤١٩,٥٠٠	١,٢٤٤	١٠٠,٠٠٪

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٠٢٣ الفئة *	عدد الأسهم	عدد المساهمين	% من مجموع عدد الأسهم الصادرة
أقل من ١٪	٤٦,٩٧٢,٨٥٤	١,٢٤١	٢٣,٠١٪
١٪ إلى أقل من ٥٪ **	٢٤,١١٥,٤٦٩	٧	١١,٨١٪
٥٪ إلى أقل من ٢٠٪	٢٢,٩١٠,٧٧٥	١	١١,٢٢٪
٢٠٪ إلى أقل من ٥٠٪	١١,١٨٨,٤٠٢	٢	٥٣,٩٦٪
المجموع	٢٠٤,١٨٧,٥٠٠	١,٢٥١	١٠٠,٠٠٪

* تبين كنسبة من رأس المال الصادرة والمدفوعة للشركة

** تتضمن على ٢,٧٥٩,٠٢٩ أسهم خزينة (٢٠٢٣: ٢,٧٥٩,٠٢٩ أسهم خزينة).

١٩. إيرادات السيارات

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٢٠,١٠٦	٢٤,٤٤٦	بيع السيارات
١٣,٨٤٣	١٤,٤٤٢	بيع قطع الغيار وملحقات السيارات
٣,٩٩٤	٤,٢٤٦	تصليح السيارات وخدمات الصيانة
٢,٠٥٢	٢,٤٨١	دخل تأجير السيارات
٣٩,٩٩٥	٤٥,٦١٥	

٢٠. صافي دخل الرسوم وعمولات

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٥,٣٣٢	٥,٢٧٠	رسوم إدارة القروض و الرسوم الأخرى المتعلقة بالبطاقات الائتمانية
٦١٧	٧١٤	دخل عمولات التأمين
(٢,٥٨٦)	(٣,٣٥٣)	ناقصاً: مصروفات الرسوم والعمولات
٣,٣٦٣	٢,٦٣١	

٢١. دخل الإيجار وبيع العقارات

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
		بيع مخزون العقارات
١٨٥	٧٩٢	الإيرادات
(١٨٦)	(٧٧٥)	تكلفة المبيعات
(١)	١٧	أرباح / (خسارة) من بيع مخزون العقارات
٥٥٥	٧٥١	دخل الإيجار والتأمين
٥٥٤	٧٦٨	دخل الإيجار وبيع العقارات

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٢. إيرادات أخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٦٦	٣٩٣	الدخل من الودائع الثابتة
٥٢١	٣١٥	حوافز من موردي السيارات
٨٩٩	٧٧٨	إيرادات متنوعة
٢,٠٣٦	١,٤٨٦	

٢٣. مصروفات تشغيلية أخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٥,٤٥٨	٦,١٩١	مصروفات إدارية وعمومية
٢,٠٦٩	٢,٢١٤	الاستهلاك
١,٤٨٥	١,٥٣٤	مصروفات البيع والترويج
١٨٧	٢٩٦	مصروفات التشغيل المتعلقة بالعقارات الاستثمارية
١١٥	٦٧	مصروفات تمويل السيارات
٩,٣١٤	١٠,٣٠٢	

٢٤. صافي المخصصات والخسائر الائتمانية

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
٣٥,٩١٨	١,٢٥٤	صافي مخصص القروض والسلف للعملاء
١,٩٨٧	–	انخفاض قيمة العقارات الاستثمارية
٥٠٨	١٩٥	مخصصات انخفاض قيمة المخزون
٥٤	١٣٣	مخصص الذمم التجارية المدينة، صافي
–	٦٤٤	مخصص للمطالبات القانونية
٣٨,٤٦٧	٢,٢٢٦	
٢,٤٣٠	٣,٢٧٣	الاسترداد من الأرصدة المشطوبة

تشارك إحدى الشركات التابعة للمجموعة حالياً في دعاوى قضائية تتضمن على حكم مؤقت بقيمة ٦٧٦ ألف دينار بحريني ضدها. وقد استأنفت الشركة التابعة هذا الحكم، مع وجود احتمالات معقولة لخفض مبلغ الحكم. وفي المقابل، قدم الطرف المعارض استئنافاً مضاداً يطلب فيه زيادة مبلغ التعويض. ولا تزال النتيجة النهائية لهذه الإجراءات غير مؤكدة، ولا يمكن تحديد مبلغ الالتزامات النهائية بسبب تقدير المحكمة. وبناءً على المعلومات المتاحة في وقت إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، قامت المجموعة بإثبات التزامات محتملة بقيمة ٦٧٦ ألف دينار بحريني لتغطية هذه الالتزامات المالية المحتملة.

٢٥. توزيع الموجودات والمطلوبات

إن التوزيع الجغرافي لجميع موجودات ومطلوبات المجموعة يتركز في البحرين. تم الإفصاح عن توزيع موجودات المجموعة في الإيضاح رقم ٢٦ من هذه القوائم المالية الموحدة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٦. المعلومات القطاعية

تنقسم المجموعة إلى أربعة قطاعات تشغيلية بناءً على المنتجات والخدمات وذلك لأغراض إدارية كما يلي:

- التمويل: تقدم القروض التمويلية للأفراد و الشركات الصغيرة و المتوسطة والبطاقات الائتمانية؛
- السيارات: شراء وبيع السيارات وقطع الغيار وخدمات ما بعد المبيعات وخدمات التأجير؛
- العقارات: تتضمن على شراء وبيع العقارات وتأجير العقارات وتقديم خدمات التثمين؛ و
- التأمين: توفير خدمات وساطة التأمين.

تقوم الإدارة بمراقبة النتائج التشغيلية للوحدات على حده وذلك لأغراض صنع القرار وتخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الأرباح أو الخسائر التشغيلية والتي في بعض الحالات يتم قياسها بشكل مختلف عن الأرباح أو الخسائر التشغيلية في القوائم المالية الموحدة. أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية هي دون شروط تفضيلية بطريقة مشابهة للمعاملات مع أطراف أخرى. لا توجد إيرادات من الصفقات المنعقدة مع عميل واحد أو طرف مقابل تعادل 1٠٪ أو أكثر من مجموع إيرادات المجموعة في ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣. يعرض الجدول الآتي معلومات الإيرادات والأرباح وبعض الموجودات والمطلوبات المحددة الخاصة بالقطاعات التشغيلية للمجموعة.

في ٣١ ديسمبر		التمويل		السيارات		العقارات		التأمين		المجموع	
٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٣
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني
إيرادات التشغيلية	١٢,١٠٢	١٣,٩٤٤	٨,٧٣٤	٧,٤٩٧	١,٦٨	٥٥٤	٩٠٤	٨١٠	٢٢,٨٠٨	٢٢,٨٠٥	٢٢,٨٠٥
إيرادات القطاعات البنينة	—	—	٨٩	١٢٦	٣	٢٠٣	—	—	٩٢	٣٢٩	٣٢٩
المصروفات التشغيلية	(١١,٢٥٩)	(١٠,٨٦٨)	(٥,٨١٨)	(٥,٢٧١)	(٩٥٠)	(٧١٧)	(٧٩٤)	(٧٢٤)	(١٨,٨٢١)	(١٧,٥٨٠)	(١٧,٥٨٠)
صافي المخصصات والخسائر الائتمانية	٢,٠١٩	(٣٣,٤٩٢)	(١٧٣)	(٤٣٠)	(٧٩٩)	(٢,١١٥)	—	—	١,٠٤٧	(٣٦,٣٧)	(٣٦,٣٧)
مصروفات القطاعات البنينة	(٨٤)	(٣١٧)	(٨)	(١٢)	—	—	—	—	(٩٢)	(٣٢٩)	(٣٢٩)
أرباح / (خسارة) السنة	٢,٧٧٨	(٣,٧٣٣)	٢,٨٢٤	١,٩١٠	(٦٧٨)	(٢,٧٥)	١١٠	٨٦	٥,٠٣٤	(٣,٨١٢)	(٣,٨١٢)
الموجودات و (المطلوبات)											
النقد وأرصدة لدى البنوك	٩,٤٠٦	٤,٩٩٤	١,٩٠١	٤,٦٥٨	١١	٢	٣,٩١٤	٣,٥٩٠	١٥,٢٣٢	١٣,٢٤٤	١٣,٢٤٤
قروض وسلف للعملاء	١٣٧,٣٢٠	١٤٤,٠٤٤	—	—	—	—	—	—	١٣٧,٣٢٠	١٤٤,٠٤٤	١٤٤,٠٤٤
ذمم تجارية مدينة وذمم أخرى	٨١٩	١١١	٢,٨٢٢	٢,١٨٩	١٥٠	١٠٣	١٣٦	١٠٦	٣,٩٢٧	٢,٥٠٩	٢,٥٠٩
الأرصدة البنينة	١,٣٧١	١,٥٥٧	(٧٥٣)	(٣٢٧)	(٣٢٧)	(١,٢١٣)	(٢٩١)	(١٧)	—	—	—
المخزون	—	—	١٧,٦٨٩	١٦,٩٧٥	١,٢١١	١,٩٨٤	—	—	١٨,٩٠٠	١٨,٩٥٩	١٨,٩٥٩
عقارات استثمارية	—	—	—	—	٩,٨٤٩	٩,٩٧٢	—	—	٩,٨٤٩	٩,٩٧٢	٩,٩٧٢
عقارات ومعدات	٨,٧٨٤	٨,٩٢٥	١٩,٨٢٩	١٦,٤٩٨	—	—	—	—	٢٨,٦٠٣	٢٥,٤٢٣	٢٥,٤٢٣
موجودات أخرى	١,٠٠٤	١,٦٥٧	٥,٩٥٧	٤,٠٤٤	—	٣	٢	٨	٦,٩٦٣	٥,٧١٢	٥,٧١٢
ذمم تجارية دائنة وذمم أخرى	(١١,٥٥٠)	(١٠,٢٤٤)	(٨,٦٥٨)	(٧,٣٨٤)	(٨٧٩)	(١٥٧)	(١١٠)	(٧٨)	(٢١,١٩٧)	(١٧,٨٦٣)	(١٧,٨٦٣)
قروض بنكية لأجل والاقتراضات الأخرى	(٩٣,٣٣٦)	(٩٩,٣٩٥)	(٣٩٥)	(٩٦٠)	—	—	—	—	(٩٣,٧٣١)	(١٠٠,٣٥٥)	(١٠٠,٣٥٥)
حقوق الملكية	٥٣,٨١٨	٥١,٦٤٩	٣٨,٣٩٢	٣٥,٦٩٣	١,٠٠١	١,٠٦٩	٣,٦٥١	٣,٦٠٩	١٠,٥٨٧	١٠,٦٤٥	١٠,٦٤٥
النفقات الرأسمالية للعقارات والمعدات	٨٢٢	١,١٣٥	٩,٤٥٩	٤,٧٢٨	—	—	—	—	١٠,٢٨١	٥,٨٦٣	٥,٨٦٣
استهلاك العقارات والمعدات	٨٧١	٧٧٠	٢,٣٣٤	٢,٠١٨	—	—	—	—	٣,٢٠٥	٢,٧٨٨	٢,٧٨٨

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٧. معاملات وأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا للمجموعة و الشركات المملوكة أو الخاضعة للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو الخاضعة بشكل جوهري للتأثير من قبلهم والشركات الزميلة بحكم المساهمة المشتركة مع المجموعة.

لدى المجموعة علاقات مصرفية وقروض لأجل ولديها تسهيلات ائتمانية غير مستخدمة مع بعض البنوك المساهمة (بنك البحرين والكويت ش.م.ب وبنك البحرين الوطني ش.م.ب). تتم جميع هذه المعاملات ضمن سياق الأعمال العادية ووفقا لشروط متفق عليها بين الطرفين.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
		المساهمين الرئيسيين:
		كما في ٣١ ديسمبر
٢٥,٢٦٠	٣١,٣٤	قروض لأجل
٩١٣	١,٠٧٨	أرصدة لدى البنوك
		للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر
٢,١٨٦	٢,٤١٥	مصروفات فوائد
٩٩	–	بيع السيارات
–	٣٠٠	إيرادات أخرى

موظفي الإدارة العليا:

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة هي معاملات مع موظفي الإدارة العليا أو أفراد عائلاتهم المباشرين.

إن موظفي الإدارة العليا هم الأشخاص الذين لديهم السلطة والمسؤولية للتخطيط والتوجيه ومراقبة أعمال المجموعة. يتألف موظفو الإدارة العليا من أعضاء مجلس الإدارة، والرئيس التنفيذي، نائب الرئيس التنفيذي، الرئيس التنفيذي لشركات السيارات، الموظفين المعتمدين من قبل مصرف البحرين المركزي و المدراء العامون.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
		كما في ٣١ ديسمبر
٨٢٣	٨٦٥	قروض وسلف للعملاء *
		للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر
١,٨٢٢	١,٨٥٢	الرواتب ومكافآت الموظفين قصيرة الأجل ومكافآت نهاية الخدمة
١٦٨	٥١١	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأتعاب حضور الاجتماعات
١٠٥	٥٩	مبيعات وخدمات وتأجير السيارات

* تم تسجيل مخصصات قدرها ٣٧٥ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢٤٣ ألف دينار بحريني) مقابل خسائر انخفاض قيمة القروض والسلف مع الأطراف ذوي العلاقة.

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٨. تكاليف المنافع التأمينية

بلغت مساهمات المجموعة في الاشتراكات الخاصة بالموظفين البحرينيين للسنة مبلغ وقدره ٩٨١ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٧٤٠ ألف دينار بحريني). بلغ مخصص تكاليف المنافع التأمينية المتعلقة بالموظفين الأجانب للمجموعة مبلغ وقدره ٨٢١ ألف دينار بحريني في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٩٨٤ ألف دينار بحريني) وبلغ عدد موظفي المجموعة ٧٢٣ موظفاً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٧٢٧ موظفاً).

الحركة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
١,٠٥	٩٨٤	في ١ يناير
١٦٠	٨٧	المخصص للسنة
-	(١٢٣)	المدفوع خلال السنة للموظفين
(١٩١)	(٧٧)	المدفوع خلال السنة الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي
٩٨٤	٨٧١	في ٣١ ديسمبر

اعتباراً من ١ مارس ٢٠٢٤، وفقاً للمرسوم رقم ١٠٩ لسنة ٢٠٢٣ الصادر عن صاحب السمو الملكي رئيس مجلس الوزراء في مملكة البحرين، تم تحويل التزامات مكافأة نهاية الخدمة إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي على أساس شهري، وستقوم الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي بتسوية المبالغ المستحقة للموظفين غير المشمولين بأحكام قانون الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي عن الفترات التي تبدأ من ١ مارس ٢٠٢٤ عند مغادرتهم المجموعة.

٢٩. خطة ادخار الموظفين

خطة الادخار هي صندوق ادخار مساهم بين الشركة وموظفي الشركة. الهدف هو تزويد الموظفين بمزايا مالية عند الاستقالة أو التقاعد أو الوفاة. المساهمة تتم بشكل تقديري ويمكن للموظف المساهمة بأي مبلغ يصل إلى ١٠٪ من الراتب. تقوم الشركة بالمساهمة بنفس النسبة. وبما أن يتم الاحتفاظ بالنقد بصفة ائتمانية نيابة عن الموظفين، فإنه يتم احتسابه كموجودات مدارة.

يكون الموظف مؤهلاً للحصول على كامل مبلغ مساهمة الشركة بعد أن يكمل الموظف ١٠ سنوات من الخدمة. خلاف ذلك، يتم احتساب السنوات بالتناسب على أساس عدد سنوات الخدمة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ إجمالي مساهمة المجموعة بموجب خطة الادخار ٣,٣١٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٢,٧٦٠ ألف دينار بحريني). يستثمر الصندوق في بنوك ذات تصنيفات ائتمانية ممتازة.

٣٠. العائد على السهم

يتم احتساب العائد الأساسي للسهم في الأرباح بقسمة الربح أو الخسارة للسنة العائد إلى المساهمين على المتوسط الموزون لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة، باستثناء متوسط عدد الأسهم العادية المشتراة من قبل الشركة والمحتفظ بها كأسهم خزينة.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
(٣٠,٨١٢)	٥,٣٤	الربح / (الخسارة) للسنة
٢٠,٤٢٩	٢٠,٤٢٩	المتوسط الموزون لعدد أسهم حقوق الملكية (بالآلاف) (الإيضاح رقم ١٨)
(١٥٣ فلس)	٢٥ فلس	العائد / (الخسارة) الأساسية للسهم

إن العائد (الخسارة) الأساسية والمخفضة للسهم الواحد هو بنفس القيمة حيث لم تقم الشركة بإصدار أية أدوات لها تأثير مخفض.

٣١. الالتزامات القائمة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، يوجد لدى المجموعة خطابات اعتماد احتياطية صادرة نيابة عنها ضمن سياق الأعمال الاعتيادية تبلغ قيمتها ٩,٢٤٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ٦,٥٣٣ ألف دينار بحريني) وحدود ائتمانية غير مستخدمة متاحة للعملاء بمبلغ وقدره ١٩,٠٦٦ ألف دينار بحريني (٢٠٢٣: ١٩,١٠٩ ألف دينار بحريني).

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

فی ۳۱ دسمبر ۲۰۲۴

٣٢. تسوية الحركة في المطلوبات الناتجة من التدفقات المالية من الأنشطة التمويلية:

المطلوبات	المشتقات		حقوق الملكية				
	مطلوبات قروض	مبادلة معدلات الفوائد وعقود مستقبلية المستخدمة - للتحوط -	رأس المال	أسهم خزينة	احتياطي	أرباح	المجموع
ذمم تجارية	قروض بنكية	المطلوبات	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني
١٧,٨٣٠	١٠٠,٣٥٥	٣٣	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	٦٤,٢٧٩	١٧,٥٤٦	٢١٩,٨٦٣
بروز مسددة وفوائد مستلمة	٢٧,٦١٧	-	-	-	-	-	٢٧,٦١٧
بروز مدفوعة	(٣٣,٧١٦)	-	-	-	-	-	(٣٣,٧١٦)
ربح أسهم مدفوعة	-	-	-	-	-	-	-
برعات مدفوعة	-	-	-	-	(١١٨)	-	(١١٨)
المجموع التغيرات من التدفقات	(٦,٠٩٩)	-	-	-	(١١٨)	-	(٦,٢١٧)
تغيرات في القيمة العادلة	-	(١٠)	-	-	(٦٨٥)	-	(٦٩٥)
ربح للسنة	-	-	-	-	-	٥٠,٣٤	٥٠,٣٤
تغيرات ذات صلة بالمطلوبات	٣,٥٦٦	-	-	-	-	-	٣,٥٦٦
برعات معلنة	-	-	-	-	١٠٠	(١٠٠)	-
ربح أسهم معلنة	-	-	-	-	-	-	-
كافلات الإقراض المدفوعة مسبقاً	(٥٢٥)	-	-	-	-	-	(٥٢٥)
صروفات الفوائد	٧,١١٥	-	-	-	-	-	٧,١١٥
وائد مدفوعة	(٧,٣٣٧)	-	-	-	-	-	(٧,٣٣٧)
المجموع التغيرات الأخرى	٣,٣٤٤	(٥٢٥)	(١٠)	-	-	-	٢,٨٠٩
المجموع التغيرات الأخرى	-	-	-	-	(٥٨٥)	٤,٩٣٤	٤,٣٤٩
الرصيد كما في ٢٠٢٤ ديسمبر	٢١,١٧٤	٩٣,٧٣١	٢٣	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	٦٣,٥٧٦	٢٢,٤٨٠
الرصيد كما في ٢٠٢٣ ديسمبر	٢١,١٧٤	٩٣,٧٣١	٢٣	٢٠,٤١٩	(٥٩٩)	٦٣,٥٧٦	٢٢,٤٨٠

٣٣. المخصصات المقترحة

أقترح أعضاء مجلس الإدارة المخصصات التالية لسنة ٢٠٢٤. تخضع هذه المخصصات لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي:

٣١ ديسمبر	٣١ ديسمبر	
٢٠٢٣	٢٠٢٤	
ألف دينار بحريني	ألف دينار بحريني	
-	٣,٢١	ربح أسهم نقدية
١٠	١٥٠	لتبرعات
١٠	٣,١٧١	

٣٤. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة عند الضرورة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. لم يؤثر إعادة التصنيف على الأرباح للسنة أو مجموع حقوق الملكية المسجلة مسبقاً.

تطبيق «سهل» للهاتف من شركة البحرين للتسهيلات التجارية

